

**ANALISIS YURIDIS KEBIJAKAN *RESKILLING* PEKERJA
DALAM MENGHADAPI DISRUPSI OTOMATISASI
LAPANGAN KERJA**

SKRIPSI

Program Sarjana

Program Studi : Ilmu Hukum



Diajukan Oleh :

SAMSUL

NPM : 2274201001650

UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS HUKUM

2026

**ANALISIS YURIDIS KEBIJAKAN *RESKILLING* PEKERJA
DALAM MENGHADAPI DISRUPSI OTOMATISASI
LAPANGAN KERJA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1**

Program Sarjana

Program Studi : Ilmu Hukum



Diajukan Oleh :

SAMSUL

NPM : 2274201001650

UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS HUKUM

2026

Lembar Pengesahan

**Skripsi ini telah disetujui
Tanggal : 24 Juli 2026**

Oleh :

Pembimbing I

A handwritten signature in blue ink, consisting of a horizontal line with a downward-pointing triangle at the left end and a short vertical line at the right end.

Yudhia Ismail, S.H., M.Hum.

Pembimbing II

A handwritten signature in blue ink, featuring a stylized 'H' followed by a dot and a flourish.

Humiati, S.H., M.Hum.

**ANALISIS YURIDIS KEBIJAKAN *RESKILLING* PEKERJA DALAM
MENGHADAPI DISRUPSI OTOMATISASI LAPANGAN KERJA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

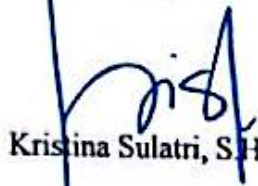
SAMSUL

NPM : 2274201001650

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal : 24 Juli 2026

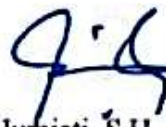
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji,



Kristina Sulatri, S.H., M.Hum.

Anggota Dewan Penguji,



Humiati, S.H., M.Hum.

Sekretaris Penguji,



Yudhia Ismail, S.H., M.Hum.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana

Tanggal : 24 Juli 2026

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Merdeka Pasuruan



Humiati, S.H., M.Hum.

ABSTRAK

Perkembangan teknologi digital dan otomatisasi industri telah membawa perubahan yang sangat besar dalam dunia ketenagakerjaan. Penggunaan mesin otomatis, kecerdasan buatan, dan sistem digital pada berbagai sektor pekerjaan menyebabkan terjadinya pergeseran kebutuhan tenaga kerja, bahkan mengurangi penggunaan pekerja manusia pada beberapa jenis pekerjaan tertentu. Kondisi tersebut menimbulkan tantangan baru bagi tenaga kerja untuk mampu beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan industri yang terus berubah. Kebijakan *reskilling* menjadi salah satu langkah penting dalam meningkatkan kemampuan, keterampilan, dan kompetensi pekerja agar tetap memiliki daya saing di tengah disrupsi otomatisasi lapangan kerja.

Adapun yang menjadi masalah dalam penelitian ini yaitu bagaimana analisis yuridis terhadap kebijakan *reskilling* pekerja dalam meningkatkan kompetensi sumber daya manusia di era otomatisasi serta bagaimana pengaturan hukum dan kebijakan pemerintah terkait *reskilling* pekerja dalam menghadapi disrupsi otomatisasi lapangan kerja di Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan konseptual, didukung oleh beberapa kasus sebagai contoh. Penelitian ini mengkaji berbagai regulasi yang berkaitan dengan pelatihan kerja, pengembangan kompetensi tenaga kerja, serta perlindungan hukum terhadap pekerja yang terdampak perubahan teknologi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan *reskilling* di Indonesia masih belum diatur dalam suatu kerangka hukum yang khusus dan terpadu. Pengaturan mengenai peningkatan kompetensi tenaga kerja masih tersebar dalam berbagai peraturan perundang-undangan sehingga pelaksanaannya belum berjalan secara optimal dan berkelanjutan. Selain itu, implementasi kebijakan *reskilling* juga masih menghadapi berbagai kendala, seperti lemahnya koordinasi antar lembaga, keterbatasan akses pelatihan, kurangnya kesiapan sumber daya manusia, serta belum meratanya fasilitas pelatihan kerja di berbagai daerah. Dengan demikian, diperlukan pembentukan kebijakan yang lebih sistematis, adaptif, dan berorientasi jangka panjang guna memberikan perlindungan hukum yang lebih efektif serta meningkatkan kualitas dan kesiapan tenaga kerja dalam menghadapi era otomatisasi dan transformasi industri.

Kata Kunci : *reskilling*, otomatisasi, sumber daya manusia.

PERNYATAAN
ORISINALITAS SKRIPSI

Bersama ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Di dalam naskah skripsi ini baik sebagian maupun seluruhnya tidak terdapat karya ilmiah yang pernah disusun orang lain untuk memperoleh gelar akademik dari suatu perguruan tinggi.
2. Di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya/pendapat yang pernah ditulis/dikutip orang lain kecuali disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
3. Apabila dalam naskah skripsi ini ternyata terdapat unsur-unsur plagiat, saya bersedia untuk bertanggung jawab secara pribadi serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasuruan, 24 Juli 2026
Penulis,



SAMSUL
NPM. 2274201001650

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmatNya sehingga penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul **“ANALISIS YURIDIS KEBIJAKAN *RESKILLING* PEKERJA DALAM MENGHADAPI DISRUPSI OTOMATISASI LAPANGAN KERJA”** tepat pada waktunya.

Penyusunan skripsi ini sebagai salah satu syarat kelulusan pada Program Sarjana Strata 1 Fakultas Hukum Universitas Merdeka Pasuruan. Penulis menyadari akan keterbatasan waktu, kemampuan maupun pengetahuan yang menyebabkan skripsi ini masih jauh dari harapan dan kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun penulis harapkan dari berbagai pihak untuk menyempurnakan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat, terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Merdeka Pasuruan, Dr. Muhammad Misdram, S.Kom., M.M., M.Kom.
2. Dekan Fakultas Hukum Universitas Merdeka Pasuruan, Humiati, S.H., M.Hum, sekaligus sebagai dosen pembimbing II yang telah memberikan masukan positif dan arahan yang baik kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Yudhia Ismail, S.H., M.Hum selaku dosen pembimbing I yang selalu memotivasi dan memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

4. Kristina Sulatri, S.H., M.Hum selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan dalam menyempurnakan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta staf Fakultas Hukum Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan segenap ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
6. Keluarga penulis yang tiada henti memberikan do'a dan motivasi bagi penulis serta memberikan tempat ternyaman dan hangat di rumah, semoga penulis bisa membanggakan keluarga.
7. Sahabat-sahabat penulis di Fakultas Hukum Universitas Merdeka Pasuruan yang selalu mendukung dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini sampai dengan tuntas.

Penulis beranggapan bahwa skripsi ini merupakan karya terbaik yang dapat penulis persembahkan. Tetapi penulis menyadari bahwa tidak menutup kemungkinan didalamnya terdapat kekurangan-kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembaca pada umumnya.

Pasuruan, 24 Juli 2026
Penulis,



SAMSUL

NPM. 2274201001650

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
ABSTRAK	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kegunaan Penelitian	14
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Tentang Ketenagakerjaan dan Otomatisasi	
1. Pengertian Ketenagakerjaan dan Otomatisasi	17
2. Pengertian Otomatisasi dan Transformasi Digital Dalam Dunia Kerja	21
3. Disrupsi Teknologi Terhadap Struktur Lapangan Kerja	25
B. Tinjauan Umum Tentang <i>Reskilling</i> dalam Perspektif Hukum	
1. Pengertian dan Ruang Lingkup <i>Reskilling</i> Pekerja	28
2. <i>Reskilling</i> Sebagai Kebijakan Publik	31

3. <i>Reskilling</i> Dalam Perspektif Hukum Ketenagakerjaan	34
C. Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Ketenagakerjaan	
1. Definisi Perlindungan Ketenagakerjaan	37
2. Subjek dan Objek Perlindungan Ketenagakerjaan	41
3. Perlindungan Sebagai Bagian Dari Hak Asasi Pekerja	43
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Perspektif Pendekatan Penelitian	48
B. Ruang Lingkup Penelitian	50
C. Jenis dan Sumber Data	50
D. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum	53
E. Teknik Analisis Bahan Hukum	54
BAB IV : ANALISIS YURIDIS KEBIJAKAN RESKILLING PEKERJA DALAM MENGHADAPI DISRUPSI OTOMATISASI LAPANGAN KERJA	
A. Analisis Yuridis Terhadap Kebijakan <i>Reskilling</i> Pekerja Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia di Era Otomatisasi	56
B. Pengaturan Hukum dan Kebijakan Pemerintah Terkait <i>Reskilling</i> Pekerja Dalam Menghadapi Disrupsi Otomatisasi Lapangan Kerja di Indonesia	76

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	92
B. Saran	93

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Penetapan Bimbingan Skripsi
2. Berita Acara Bimbingan Skripsi
3. Kartu Konsultasi

