

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM
INFORMASI TERHADAP KUALITAS PENGELOLAAN BARANG
MILIK DAERAH PADA BADAN PENGANGGULANGAN
BENCANA DAERAH KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

MUKHAMAD ALIEF AZIQ

NPM : 2261201003121



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS EKONOMI**

2026

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mukhamad Alief Aziq
Nomor Pokok Mahasiswa : 2261201003121
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia
Dan Sistem Informasi Terhadap Kualitas
Pengelolaan Barang Milik Daerah Pada Badan
Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten
Pasuruan

Pasuruan, 28 Juli 2026

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



(ENI ERWANTININGSIH, S.E., M.M.)

Dosen Pembimbing II



(HARI WAHYUNI, S.E., M.M.)



Dekan

(Dr. Ir. BAMBANG SUTIKNO, M.M.)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan dihadapan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen, pada tanggal, 28 Juli 2026.

TIM PENGUJI :

1. Nurul Akramiah, S.E., M.M

2. Eni Erwantiningsih, S.E., M.M

3. Hari Wahyuni, S.E., M.M

1. Ketua.....

2. Sekretaris.....

3. Anggota.....

Pengesahan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan



Dr. Ir. BAMBANG SUTIKNO, M.M.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT (ORISINALITAS)

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mukhamad Alief Aziq
NPM : 2261201003121
Alamat : Dusun Minggir RT 003 RW 002, Desa Minggir Kecamatan
Winongan Kabupaten Pasuruan.

Menyatakan bahwa skripsi dengan berjudul :

“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Informasi Terhadap Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah Pada Badan Penanggulangan Bencana Kabupaten Pasuruan.” adalah hasil kerja Tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel: Thesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sangsi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 28 Juli 2026

Yang Membuat



Mukhamad Alief Aziq

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penayang, penulis panjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, serta inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi terhadap Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Pasuruan". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa adanya doa, dukungan, bantuan, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, kesehatan, kekuatan, kesabaran, serta kemudahan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Teruntuk kedua orang tua tercinta, Ayah Mukhamad Ali Bakir dan Ibu Endang Sulistin, terima kasih atas segala kasih sayang, doa yang tidak pernah putus, pengorbanan, kerja keras, motivasi, serta dukungan yang selalu diberikan kepada penulis. Segala pencapaian yang penulis raih hingga saat ini tidak lepas dari doa dan perjuangan Ayah dan Ibu. Semoga skripsi ini menjadi wujud kecil rasa hormat, bakti, dan terima kasih penulis atas segala pengorbanan yang telah diberikan.

3. Kepada seluruh keluarga besar, terima kasih atas doa, perhatian, semangat, dan dukungan yang selalu diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Dr. Ir. Bambang Sutikno, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi.
5. Eni Erwantiningsih, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, kritik, serta saran yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Hari Wahyuni, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, motivasi, serta masukan yang membangun kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
7. Seluruh dosen beserta staf Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pelayanan, serta pengalaman yang sangat berharga selama masa perkuliahan.
8. Seluruh pimpinan dan pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Pasuruan yang telah memberikan izin penelitian, membantu proses pengumpulan data, serta memberikan informasi yang diperlukan sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
9. Teruntuk tunangan tercinta, A'isyatur Rosyidah, terima kasih atas doa, kasih sayang, kesabaran, perhatian, motivasi, serta dukungan yang selalu diberikan kepada penulis. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita,

penyemangat di saat lelah, dan selalu meyakinkan penulis untuk tetap berjuang hingga mampu menyelesaikan skripsi ini. Kehadiranmu menjadi salah satu alasan penulis tetap kuat menghadapi setiap proses yang dilalui.

10. Kepada seluruh sahabat, teman-teman seperjuangan, serta rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas kebersamaan, bantuan, semangat, dan kenangan yang telah diberikan selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, doa, dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung selama proses penyusunan skripsi ini.
12. Terakhir, kepada diri penulis sendiri, Mukhamad Alief Aziz, terima kasih karena telah mampu bertahan, berjuang, dan menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih telah tetap kuat menghadapi setiap tantangan, rasa lelah, keraguan, serta berbagai hambatan yang datang selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga setiap usaha yang telah dilakukan menjadi pengalaman berharga dan langkah awal menuju masa depan yang lebih baik. Tetaplah rendah hati, terus belajar, dan jangan pernah berhenti untuk berkembang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi perbaikan dan penyempurnaan karya ilmiah ini di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen, serta dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya dan memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Pasuruan, 28 Juli 2026

Penulis

Mukhamad Alief Aziq



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT (ORISINALITAS).....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah (Y)	8
1. Pengertian Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah (Y)	8
2. Indikator Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah	9

3. Faktor – faktor Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah	11
B. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	12
1. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	12
2. Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	14
3. Faktor – faktor Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	15
C. Sistem Informasi.....	17
1. Pengertian Sistem Informasi.....	17
2. Indikator Sistem Informasi	19
3. Faktor – faktor Sistem Informasi	20
D. Penelitian Terdahulu	21
E. Hubungan Antar Variabel	24
F. Kerangka Konseptual	29
G. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Definisi Operasional Variabel	32
1. Variabel Bebas (Independent Variabel)	32
2. Variabel Terikat (Dependent Variabel)	35
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	37
C. Lokasi Penelitian	38
D. Populasi dan Sampel.....	38
E. Teknik Pengumpulan Data	43
F. Uji Intrument.....	46
G. Teknik Analisis Data.....	47

1. Analisis Statistik Deskriptif.....	47
2. Analisis Inferensial	48
3. Uji Asumsi Klasik	49
4. Analisis Regresi Linear Berganda	51
5. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	52
H. Uji Hipotesis	54
1. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	54
2. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	55
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	56
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	56
B. Hasil Penelitian.....	59
1. Uji Instrumen Penelitian.....	59
2. Analisis Deskriptif	61
3. Uji Asumsi Klasik	76
4. Analisis Regresi Linear Berganda	83
5. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	85
6. Uji Hipotesis	86
C. Pembahasan Hasil Penelitian	91
1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Informasi Terhadap Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah.....	91
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah.....	94

3 Sistem Informasi Terhadap Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah	98
--	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	102
A. Kesimpulan	102
B. Saran	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2 Skor Penilaian Instrumen Penelitian	44
Tabel 3 Pengukuran Skor Koefisien Determinasi.....	53
Tabel 4 Uji Validitas.....	60
Tabel 5 Uji Realibilitas Instrumen.....	61
Tabel 6 Jenis Kelamin Responden.....	62
Tabel 7 Jabatan Responden	63
Tabel 8 Masa Bekerja Responden.....	63
Tabel 9 Pengukuran Skor Hasil Interval	65
Tabel 10 Hasil Kuesioner Variabel Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah (Y)	66
Tabel 11 Hasil Kuesioner Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	69
Tabel 12 Hasil Kuesioner Variabel Sistem Informasi	73
Tabel 13 Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 14 Hasil Uji Multikolinieritas	79
Tabel 15 Hasil Uji Linieritas	82
Tabel 16 Hasil Regresi Linear Berganda.....	84
Tabel 17 Hasil Koefisien Determinasi	86
Tabel 18 Keputusan Uji Simultan (Uji F)	87
Tabel 19 Keputusan Uji Parsial (Uji t).....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 2 Logo Kantor BPBD Kabupaten Pasuruan.....	58
Gambar 3 Tampilan Kantor BPBD Kabupaten Pasuruan	58
Gambar 4 P-lot of Refresion Standardized	77
Gambar 5 Grafik Scatterplot	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Jadwal Penelitian

Lampiran 3 Tabulasi Data Skor Jawaban Responden

Lampiran 4 Analisis Deskriptif

Lampiran 5 Uji Validitas

Lampiran 6 Tabel Statistika



ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM INFORMASI TERHADAP KUALITAS PENGELOLAAN BARANG MILIK DAERAH PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN PASURUAN

Mukhamad Alief Aziq¹, Eni Erwantiningsih², Hari Wahyuni³

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan ^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Email: aliefaziq82@gmail.com¹, enierwanti232@gmail.com²,
yuniprasetya55@gmail.com³.

Abstrak

Barang Milik Daerah (BMD) merupakan salah satu aset penting yang harus dikelola secara efektif, efisien, dan akuntabel guna mendukung penyelenggaraan pemerintahan daerah secara optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi terhadap Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Pasuruan. Penelitian dilakukan pada pegawai BPBD Kabupaten Pasuruan menggunakan teknik sensus, dengan jumlah sampel sebanyak 35 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah, yang mengindikasikan bahwa pengelolaan BMD di BPBD Kabupaten Pasuruan telah berjalan cukup baik dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Secara parsial, Sistem Informasi berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah karena mampu meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan aset melalui kemudahan akses data, kecepatan pemrosesan, dan keakuratan pelaporan, sedangkan Kompetensi Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh signifikan karena pengelolaan aset telah didukung standar operasional prosedur, regulasi, dan mekanisme kerja yang jelas sehingga keberhasilannya lebih ditentukan oleh kepatuhan terhadap sistem dibandingkan kompetensi individu pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi, Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah

ABSTRACT

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM INFORMASI TERHADAP KUALITAS PENGELOLAAN BARANG MILIK DAERAH PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN PASURUAN

Mukhamad Alief Aziq¹, Eni Erwantiningsih², Hari Wahyuni³

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan ^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Email: aliefaziq82@gmail.com¹. enierwanti232@gmail.com².
yuniprasetya55@gmail.com³.

Abstract

Regional Assets (BMD) are one of the important assets that must be managed effectively, efficiently, and accountably to support optimal regional government administration. This study aims to analyze the influence of Human Resources Competence and Information Systems on the Quality of Regional Asset Management at the Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Pasuruan Regency. The study was conducted on BPBD employees of Pasuruan Regency using census techniques, with a sample size of 35 people. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that Human Resources Competence and Information Systems simultaneously have a significant effect on the Quality of Regional Asset Management, which indicates that BMD management at BPBD Pasuruan Regency has been running quite well and in accordance with applicable regulations. Partially, Information System have a significant effect on the Quality of Regional Asset Management because they are able to increase the effectiveness and efficiency of asset management through easy data access, processing speed, and reporting accuracy, while Human Resources Competence does not have a significant effect because asset management has been supported by clear standard operating procedures, regulations, and work mechanisms so that its success is more determined by compliance with the system than by individual employee competencies.

Keywords: Human Resource Competence, Information Systems, Quality of Regional Asset Management