PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. STGI PASURUAN

S K R I P S I

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

AMELIA SAKINA SARI

N P M: 2261201003087

UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

TAHUN 2026

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA	:	AMELIA SAKINA SARI
NPM	:	2261201003087
UNIVERSITAS	:	MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS	:	EKONOMI
JURUSAN	:	MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI	:	PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. STGI PASURUAN

Pasuruan, 28 Juli 2026

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I	Dosen Pembimbing II
(Dra. Sri Hastari, M.M.)	**(Dr. Ir. Bambang Sutikno, M.M.)**

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan

(Dr. Ir. Bambang Sutikno, M.M.)

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah di uji dan dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen, pada tanggal 28 Juli 2026.

TIM PENGUJI:

1.	Eni Erwantiningsih, S.E., M.M.	1. Ketua.....
2.	Dra. Sri Hastari, M.M.	2. Sekretaris.....
3.	Dr. Ir. Bambang Sutikno, M.M.	3. Anggota.....

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan

Dr. Ir. Bambang Sutikno, M.M.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap		: AMELIA SAKINA SARI
Nomor Pokok Mahasiswa		: 2261201003087
Universitas		: Merdeka Pasuruan
Fakultas		: Ekonomi
Jurusan		: Manajemen
Tempat dan Tanggal Lahir		: Pasuruan, 17-02-2001
Jenis Kelamin		: Perempuan
Agama		: Islam
Kewarganegaraan		: Indonesia
Status Perkawinan		: Belum Menikah
Alamat		: Perumahan Keboncandi Blok E21, Ds. Karang Sentul, Kec. Gondangwetan - Kab. Pasuruan
Nomor HP		: 0895395035664
Nama Orang Tua	(Ayah)	: Sutejo (Alm)
	(Ibu)	: Lilis Yuhana (Almh)
Riwayat Pendidikan		:
Tahun 2013		: Lulus SDN 1 Gondangwetan
Tahun 2016		: SMPN 1 Gondangwetan
Tahun 2019		: SMAN 1 Gondangwetan
Tahun 2022		: Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

SCANDINAVIAN TOBACCO GROUP

Pasuruan, 22 Juli 2026

No : 181/STG/VII/2026
Perihal : Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian

Yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : Titin Sri Rahayu
Jabatan : HR Superintendent

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa mahasiswa berikut:

N a m a : Amelia Sakina Sari
NPM : 2261201003087
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Merdeka Pasuruan

Telah selesai melaksanakan penelitian di PT. Scandinavian Tobacco Group Indonesia Pasuruan terhitung dari tanggal 08 Juni sampai dengan 15 Juli 2026 untuk pengumpulan data dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa bersangkutan.

Demikian surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,

Titin Sri Rahayu
HR Superintendent

PT. Scandinavian Tobacco Group Indonesia
(Pandaan Factory)
Jl.Stadion No.28
Pandaan 67156
Indonesia
Tel +62 343 631336, 631158, 631159
Fax +62 343 631 337, 637528

(Pasuruan Factory)
Jl. Rembang Industri II/16
Kawasan Industri PIER -Pasuruan 67152
Indonesia
Tel +62 343 740274 - 740275
Fax +62 343 740273

ISO 9001:2015 Certificate No. : QEC21734
ISO 14001:2015 Certificate No. : CEM20251
AEO INDONESIA

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NAMA : Amelia Sakina Sari

NPM : 2261201003087

JURUSAN : Manajemen

PROGRAM : Strata - 1

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi Kerja dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan PT. STGI Pasuruan.

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir saya adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan di halaman Laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Pasuruan, 28 Juli 2026

Yang menyatakan,



Amelia Sakina Sari

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja dan *Reward* terhadap Kinerja Karyawan PT. STGI Pasuruan" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai tantangan, hambatan, serta proses pembelajaran yang berharga. Berkat doa, bimbingan, bantuan, dukungan, serta motivasi dari berbagai pihak, skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT dan Rasulullah Tercinta.
2. Dr. Muhammad Misdam, S.Kom, M.M., M.Kom. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Dr. Ir. Bambang Sutikno, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Dra. Sri Hastari, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, motivasi, kritik, dan saran yang sangat berharga dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Ir. Bambang Sutikno, M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan, arahan, serta ilmu yang sangat bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

6. Muhammad Fikri Akbar, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Merdeka Pasuruan, yang telah memberikan dukungan serta membantu kelancaran administrasi dan proses akademik selama penyusunan skripsi.
7. Yeti Diah Wiyanti, S.E., M.M., selaku pembimbing yang telah memberikan bantuan, arahan, serta masukan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan baik.
8. Pimpinan, HRD, serta seluruh karyawan PT. Scandinavian Tobacco Group Indonesia Pasuruan (PT. STGI Pasuruan) yang telah memberikan izin penelitian, bantuan, informasi, serta kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian dan memperoleh data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh dosen dan staf Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan ilmu, pelayanan, bantuan, dan dukungan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Merdeka Pasuruan.
10. Keluarga tercinta, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, serta menjadi sumber kekuatan dan motivasi terbesar bagi penulis selama menempuh pendidikan hingga penyusunan skripsi ini.
11. Diri saya sendiri, yang telah berjuang, bertahan, dan tidak menyerah dalam menghadapi berbagai tantangan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas segala usaha, kesabaran, dan semangat yang terus dijaga hingga dapat mencapai titik ini.
12. Sebagian jiwa saya yang tercinta Muhammad Akbar Sisworaharjo yang sudah

menemani penulis dari semester dua hingga penulis sampai dititik ini .

13. Sahabat dan teman-teman terbaik, yaitu Nora Oktafia D., Anissatul Faizah, Nurul Karimah, Rifda Rifdiana, Nur Aini Munafisah, serta keluarga besar FAKMILY, yang telah memberikan bantuan, semangat, dukungan, serta menemani penulis dalam berbagai proses selama perkuliahan maupun penyusunan skripsi. Terima kasih atas kebersamaan, canda tawa, dan kenangan indah yang telah terukir selama ini.
14. Mas-mas karyawan Bengkel Techno yang berada di belakang Universitas Merdeka Pasuruan, yang telah dengan sabar, ramah, dan sigap membantu penulis dalam berbagai kebutuhan teknis selama masa perkuliahan maupun penyusunan tugas akhir.
15. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan, doa, dukungan, serta kontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan karya ilmiah ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Pasuruan, 28 Juli 2026

Penulis,

(Amelia Sakina Sari)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI ii

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI iii

DAFTAR RIWAYAT HIDUP iv

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN v

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI x

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR GAMBAR xvi

DAFTAR LAMPIRAN xvii

ABSTRAK xviii

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 5

C. Tujuan 6

D. Batasan Masalah 6

E. Manfaat Penelitian 7

BAB II LANDASAN TEORI 10

A. Kajian Teori 10

1. Motivasi Kerja (X1) 13
2. Reward (X2) 18
3. Kinerja Karyawan (Y) 23
B. Penelitian Terdahulu 25
C. Hubungan Antar Variabel 27
1. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan 27
2. Hubungan *Reward* dengan Kinerja Karyawan 28
3. Hubungan Motivasi Kerja dan *Reward* dengan Kinerja Karyawan 28
D. Kerangka Konseptual 30
E. Hipotesis 30
BAB III METODE PENELITIAN 32
A. Desain Penelitian 32
B. Definisi Operasional Variabel dan Indikatornya 32
C. Ruang Lingkup Penelitian. 36
D. Sasaran, Lokasi, dan Waktu Penelitian 36
E. Jenis Data dan Sumber Data 36
F. Populasi, Sampling, dan Teknik Sampling 37
G. Teknik Pengumpulan Data 39
H. Kredibilitas Data / Validitas dan Reliabilitas 40
I. Analisis Data 41
J. Jadwal Penelitian 48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 49

A. Hasil Penelitian 49

B. Uji Instrumen Penelitian 53

1. Uji Validitas 52

2. Uji Reabilitas 53

C. Analisis Deskriptif 55

1. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden 54

2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian 58

D. Uji Asumsi Klasik 67

1. Uji Normalitas 67

2. Uji Multikolinearitas 68

3. Uji Heteroskidastisitas 69

4. Uji Linearitas 70

E. Analisis Regresi Linier Berganda 71

1. Analisis Koefisien Determinasi (R2) 73

2. Pengujian Hipotesis 73

a. Uji Simultan (Uji F) 73

b. Uji Parsial (Uji t) 73

F. Pembahasan Hasil Penelitian 76

1. Pengaruh Motivasi Kerja dan *Reward* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. STGI Pasuruan 76

2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. STGI Pasuruan 78

3. Pengaruh *Reward* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. STGI Pasuruan 80

BAB V PENUTUP.....82

A. Kesimpulan 82

B. Saran.....83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu 26

Tabel 2 Keterangan Jawaban Responden.....44

Tabel 3 Keterangan nilai interval.....45

Tabel 4 Jadwal penelitian.....48

Table 5 Uji Validitas 53

Tabel 6 Uji Reliabilitas 55

Tabel 7 Karakteristik Berdasarkan Usia 56

Tabel 8 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin 56

Tabel 9 Lama Bekerja 57

Tabel 10 Karakteristik Berdasarkan Bagian 58

Tabel 11 Deskriptif Jawaban Motivasi Kerja (X1) 58

Tabel 12 Deskriptif Jawaban *Reward* (X2).....61

Tabel 13 Deskriptif Jawaban Kinerja Karyawan (Y).....65

Tabel 14 Uji Normalitas 68

Tabel 15 Uji Multikolinearitas 68

Tabel 16 Uji Linearitas 70

Tabel 17 Analisis Regresi Linier Berganda 71

Tabel 18 Koefisien Determinasi (R2) 73

Tabel 19 Uji Simultan Uji F 74

Tabel 20 Uji Parsial (Uji t).....74

UNIVERSITAS MERDEKA
BHIRAWA ANORAGA
PASURUAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual 30

Gambar 2 Struktur Organisasi Bagian Produksi PT. STGI Pasuruan, 2026..... 52

Gambar 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas 69

UNIVERSITAS MERDEKA
BHIRAWA ANORAGA
PASURUAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X1)

Lampiran 2 Instrumen Kuesioner Variabel *Reward* (X2)

Lampiran 3 Instrumen Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 4 Kuesioner

Lampiran 5 Tabulasi Data Skor Jawaban Responden (Pilot test)

Lampiran 6 Tabulasi Data Skor Jawaban Responden (penelitian)

Lampiran 7 Uji Validitas

Lampiran 8 Analisis Data

Lampiran 9 Dokumentasi Penelitian

Lampiran 10 Tabel T

Lampiran 11 Tabel F

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. STGI PASURUAN

Amelia Sakina Sari[1],Sri Hastari[2],Bambang Sutikno[3]
[1]Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
[2.3]Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
Email: [1]awmelia6977@gmail.com, [2]Sri.hastari@gmail.com,
[3]bambangtikno@gmail.com

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Namun, masih terdapat ketidakkonsistenan pencapaian target kualitas, yield, dan *speed* pada PT. STGI Pasuruan yang diduga dipengaruhi oleh motivasi kerja dan penerapan *reward*. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan *reward* terhadap kinerja karyawan PT. STGI Pasuruan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Sampel penelitian berjumlah 82 karyawan bagian produksi yang dipilih menggunakan teknik *simple random sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan *reward* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Secara parsial, motivasi kerja dan *reward* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan penelitian menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki karyawan, maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan, sementara semakin tinggi *reward* yang dimiliki karyawan, maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, *Reward*, Kinerja Karyawan.