

**PENGARUH SISTEM KONTRAK KERJA, KOMPENSASI
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. REJEKI SUMBER MAKMUR JAYA
KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

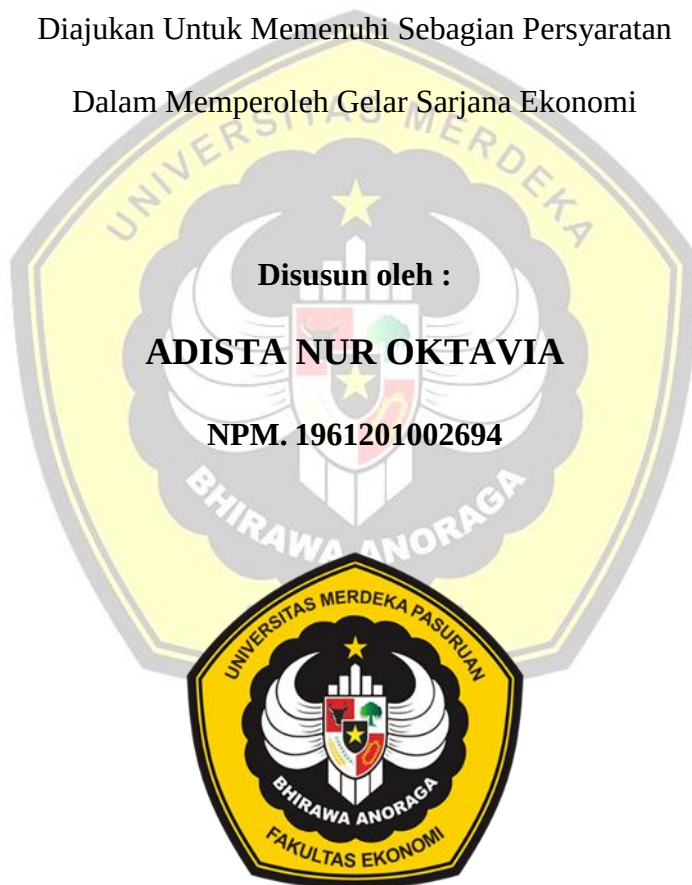
Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun oleh :

ADISTA NUR OKTAVIA

NPM. 1961201002694



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS EKONOMI**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Adista Nur Oktavia
Nomer Pokok Mahasiswa (NPM) : 19.61201.002694
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Kontrak Kerja,
Kompensasi Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rejeki
Sumber Makmur Jaya Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 18 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



(Dra. Sri Hastari, MM.)

Dosen Pembimbing II



(Vita Fibriyani, S.Si, M.Si)

Dekan



Dra. Ratna Pudyaningsih, MM

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 18 Agustus 2023.

TIM PENGUJI:

1. Yufenti Oktafiah, SE.,MSA

1. Ketua.....

2. Dra. Sri Hastari, MM.

2. Sekretaris.....

3. Vita Fibriyani, S.Si, M.Si

3. Anggota.....

Mengesahkan
Fakultas

Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan


Dra. Ratna Pudyaningsih, MM

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adista Oktavia

Agama : Islam

Alamat :Kraton,Pasuruan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Sistem Kontrak Kerja, Kompensasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rejeki Sumber Makmur Jaya Kabupaten Pasuruan “ adalah hasil karya tulisan sendiri bukan plagiat dari Karya Tulis Ilmiah orang lain baik berupa artikel : Thesis ataupun Disertasi. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing Dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 18 Agustus 2023

Penulis,

Adista Nur Oktavia

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur hanya bagi Allah atas segala limpahan rahmat, karunia, dan kekuatan terbesar yang hanya kepada-Mu tempat bergantung dan Yang telah memberi rahmat, bakat, kemampuan yang luar biasa, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Semoga kekuatan dan bimbingan dari Allah selalu menyertai untuk selalu bersyukur dan selalu dapat beribadah kepada-Nya.

Maksud dan tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana Strata-1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan. Dalam penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati.M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan Dosen Pembimbing 1 memberikan pengarahan.
3. Ibu Vita Fibriyani, S.Si.,M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang selalu memberikan pengarahan, nasehat dan dukungan kepada penulis.
4. Para Dosen serta semua elemen dalam kelembagaan di Universitas Merdeka Pasuruan dan seluruh staff Perpustakaan atas referensi dan inspirasinya.
5. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi angkatan 2019

6. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik materi maupun sistematikanya. Oleh karena itu, penulis dengan rendah hati dan dengan tangan terbuka menerima masukan, saran dan kritik yang membangun dari semua pihak guna penyempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan seluruh pembaca umumnya.

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Pasuruan, 18 Agustus 2023

Penulis,

Adista Nur Oktavia



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN PLAGIAT.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7

1. Kinerja Karyawan	7
2. Sistem Kontrak Kerja	10
3. Kompensasi Kerja	14
4. Motivasi Kerja	17
A. Hubungan antar Variabel	22
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Konsep Penelitian.....	29
D. Hipotesis.....	30
BAB III	34
METODE PENELITIAN.....	34
A. Definisi Operasional Variabel.....	34
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	35
C. Lokasi Penelitian	35
D. Populasi dan Sampel.....	35
E. Jenis Dan Sumber Data.....	37
F. Teknik Pengumpulan Data	38
G. Uji Instrumen Penelitian.....	40
H. Teknik Analisis Data	41
1. Analisis Deskriptif	41
2. Uji Asumsi Klasik	42
a. Uji Normalitas	42
3. Uji Multikolineritas	43
4. Uji Heteroskedastisitas	43

5. Uji Linieritas.....	44
6. Uji Regresi Linier Berganda.....	44
7. Uji Koefisien Determinan ($\text{Adjusted } R^2$)	45
8. Uji Hipotesis.....	46
9. Uji Dominan	47
I. Jadwal Penelitian.....	47
BAB IV	50
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A.Hasil Penelitian.....	50
1.Gambaran Umum PT. Rejeki Sumber Makmur Jaya.....	50
2. Analisis Deskriptif.....	52
3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	55
4. Uji Instrumen Data	63
5.Uji Asumsi Klasik	67
6.Teknik Analisis Data	71
7. Pengujian Hipotesis.....	74
8. Uji Pengaruh Dominan.....	78
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	79
BAB V.....	90
PENUTUP.....	90
A. Kesimpulan	90
B. Saran	91

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Matrik Penelitian Terdahulu.....	25
2. Operasional Variabel Penelitian.....	34
3. Jumlah Populasi Karyawan PT. Rejeki Sumber Makmur Jaya.....	36
4. Jumlah Sampel Karyawan PT. Rejeki Sumber Makmur Jaya.....	37
5. Jadwal Penelitian.....	47
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
8. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	54
9. Karakteristik Bagian Pekerjaan Responden	54
10. Hasil Total Jawaban Responden Kinerja Karyawan	56
11. Hasil Total Jawaban Responden Sistem Kontrak Kerja	58
12. Hasil Total Jawaban Responden Kompensasi Kerja.....	60
13. Hasil Total Jawaban Responden Motivasi Kerja	62
14. Hasil Uji Validitas.....	64
15. Hasil Uji Reliabilitas.....	66
16. Hasil Uji Normalitas	67
17. Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
18. Hasil Uji Linieritas.....	70
19. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	72
20. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74

21. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	75
22. Hasil Uji Parsial (Uji T).....	76
23. Hasil Uji Dominan	78



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	29
2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kuesioner

Lampiran 2. Data Responden Karyawan PT. Rejeki Sumber Makmur Jaya

Lampiran 3. Hasil Analisis Deskriptif Data Responden Karyawan PT. Rejeki
Sumber Makmur Jaya

Lampiran 4. Skor Item Variabel

Lampiran 5. Deskriptif Jawaban Responden

Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8. Hasil Uji Regresi



PENGARUH SISTEM KONTRAK KERJA, KOMPENSASI KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. REJEKI SUMBER MAKMUR JAYA

ABSTRAK

Adista Nur Oktavia¹⁾, Sri Hastari²⁾, Vita Fibriyani³⁾

¹⁾Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3)}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Email : adis13oktavia@gmail.com¹⁾,

Sri.hastari@gmail.com²⁾, vita fibriyani@gmail.com³⁾

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh sistem kontrak kerja, kompensasi kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Rejeki Sumber Makmur Jaya. Analisis data dan pengujian hipotesis dilakukan untuk mendapatkan kesimpulan dari hubungan variabel-variabel tersebut. Hasil uji simultan menunjukkan bahwa sistem kontrak kerja, kompensasi kerja, dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 215.547 dan tingkat signifikansi sebesar 0.000. Variabel-variabel tersebut dapat menjelaskan sebesar 95,1% variabilitas kinerja karyawan, sementara sisanya 3,91% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam model penelitian. Hasil uji parsial menunjukkan bahwa sistem kontrak kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 12.702 dan tingkat signifikansi 0.000. Begitu juga, kompensasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 5.503 dan tingkat signifikansi 0.000. Selanjutnya, motivasi kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 7.271 dan tingkat signifikansi 0.000. Penelitian ini mendukung hipotesis bahwa sistem kontrak kerja, kompensasi kerja, dan motivasi kerja memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan di PT. Rejeki Sumber Makmur Jaya. Hasil penelitian ini juga sejalan dengan penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa variabel-variabel tersebut berkontribusi secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem Kerja Kontrak, Kompensasi Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF EMPLOYMENT CONTRACT SYSTEMS, WORK
COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. FORTUNE SUMBER PROSPEROUS JAYA**

ABSTRACT

Adista Nur Oktavia¹⁾, Sri Hastari²⁾, Vita Fibriyani³⁾

¹ Student of the Faculty of Economics, University of Merdeka Pasuruan

^{2,3} Lecturer at the Faculty of Economics, University of Merdeka
Pasuruan

Email : adis13oktavia@gmail.com¹,
Sri.hastari@gmail.com², vita fibriyani@gmail.com³

This study aims to investigate the effect of the employment contract system, job protection, and work motivation on employee performance at PT. Fortune Sumber Makmur Jaya. Data analysis and hypothesis testing were carried out to obtain conclusions from the relationship between these variables. Simultaneous test results show that the system of work contracts, work incentives, and work motivation together have a significant effect on employee performance with an calculated F value of 215,547 and a significance level of 0,000. These variables can explain 95.1% of the variability in employee performance, while the remaining 3.91% is influenced by other factors not included in the research model. The partial test results show that the employment contract system has a significant effect on employee performance with a t-value of 12,702 and a significance level of 0,000. Likewise, work reminders have a significant effect on employee performance with a t-value of 5,503 and a significance level of 0,000. Furthermore, work motivation also has a significant effect on employee performance with a t-value of 7,271 and a significance level of 0,000. This study supports the hypothesis that the employment contract system, work coercion, and work motivation have a positive impact on employee performance at PT. Fortune Sumber Makmur Jaya. The results of this study are also in line with previous research which states that these variables contribute significantly to employee performance.

*Keywords: Contract Work System, Work Compensation, Work Motivation,
Employee Performance*