

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PRAJURIT KORAMIL 25 KOTA PASURUAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

**Diajukan Oleh:**

**JUNITA ROSALIA P**

**NPM: 1961201002750**



**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

**TAHUN 2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Junita Rosalia P  
Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002750  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja  
terhadap Kinerja Prajurit Koramil 25 Kota Pasuruan

Pasuruan, 14 Agustus 2023

**DISETUJUI DAN DITERIMA :**

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



**(Yufenti Oktafiah, SE.,MSA.)**



**(Hari Wahyuni, SE.,MM)**



Dekan

**(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM)**

### TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 12 Agustus 2023

#### TIM PENGUJI :

1. Vita Fibriyani., S.Si, M.Si

1. Ketua.....

2. Yufenti Oktafiah, SE.,MSA.

2. Sekretaris.....

3. Hari Wahyuni, SE.,MM

3. Anggota .....

Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. Ratna Pudyaningsih,MM

## KATA PENGANTAR

Segala syukur dan puji bagi Tuhan Yang Maha Esa, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Prajurit Koramil 25 Kota Pasuruan”**.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu penulis sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi.
3. Yufenti Oktafiah, SE.,MSA. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Hari Wahyuni, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Untuk kedua orang tua saya, mertua dan keluarga yang senantiasa memberi dukungan dan semangat serta doa selalu sehingga kuliah ini dapat terselesaikan dengan lancar.
6. Untuk Mas Sembara calon pendamping masa depanku kelak. Skripsi ini bukti bahwa aku berjuang demi pendidikanku. Terimakasih telah menjadi

kekuatan semangat dalam menjalankan apapun termasuk skripsi ini. Dan terimakasih juga calon suamiku atas semangat dan doa-doanya.

7. Untuk anakku Dean Aidan Emmanuel Alexander terimakasih sudah mau berjuang bareng mama dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku tercinta (Ainun, Yeni, Adista) yang senantiasa saling menguatkan dan selalu ada saat senang maupun susah.
9. Untuk danramil dan prajurit di Koramil 25 Kota Pasuruan yang telah memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.
10. Sahabat-sahabatku dan teman-teman Fakultas Ekonomi angkatan 2019 yang senantiasa memberikan motivasi dan bantuannya.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Dalam pembuatan skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih ada kekurangan baik dari segi susunan kalimat maupun tata bahasanya. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca demi kemajuan peneliti dimasa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang telah membacanya.

Pasuruan, 14 Agustus 2023

Junita Rosalia P



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
B. Beban Kerja.....	14

1. Pengertian Beban Kerja.....	14
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	15
3. Indikator Beban Kerja.....	16
C. Lingkungan Kerja.....	17
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	20
3. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	22
4. Manfaat Lingkungan Kerja .....	24
5. Indikator Lingkungan Kerja .....	24
D. Kinerja .....	25
1. Pengertian Kinerja .....	25
2. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	26
3. Dimensi Kinerja.....	28
4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	28
5. Tujuan Kinerja.....	31
6. Indikator-Indikator Kinerja .....	33
E. Penelitian Terdahulu.....	34
F. Kerangka Konseptual .....	37
G. Hipotesis .....	41

### **BAB III METODELOGI PENELITIAN**

A. Definisi Operasional Variabel.....	43
B. Ruang Lingkup Penelitian .....	45
C. Lokasi Penelitian .....	45

D.	Populasi dan Sampel.....	46
E.	Jenis dan Sumber Data .....	46
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	48
G.	Uji Instrumen Penelitian .....	49
H.	Teknik Analisis Data .....	51

#### **BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A.	Hasil Penelitian .....	58
	1. Gambaran Objek Penelitian.....	58
	2. Uji Instrumen Penelitian .....	58
	3. Deskripsi Data Penelitian .....	61
B.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	74
	1. Uji Asumsi Klasik.....	74
	2. Teknik Analisi Data .....	78
C.	Pembahasan.....	83
	1. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Prajurit. 83	
	2. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Prajurit .....	86
	3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Prajurit .....	87

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A.	Kesimpulan .....	88
B.	Saran .....	89

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Matrik Penelitian Terdahulu .....	34
Tabel 2 : Operasional Variabel Penelitian .....	43
Tabel 3 : Operasional Variabel Penelitian .....	44
Tabel 4 : Operasional Variabel Penelitian .....	45
Tabel 5 : Hasil Uji Validitas .....	59
Tabel 6 : Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja ( $X_1$ ) .....	60
Tabel 7 : Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....	60
Tabel 8 : Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Prajurit (Y) .....	61
Tabel 9 : Klasifikasi Usia Responden .....	62
Tabel 10 : Klasifikasi Status Pendidikan Responden .....	63
Tabel 11 : Deskriptif Jawaban Beban Kerja ( $X_1$ ) .....	65
Tabel 12 : Deskriptif Jawaban Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....	68
Tabel 13 : Deskriptif Jawaban Kinerja (Y) .....	71
Tabel 14 : Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorof-Smirnov Test</i> .....	75
Tabel 15 : Hasil Uji Multikolinearitas .....	76
Tabel 16 : Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	78
Tabel 17 : Hasil Uji Koefisien Determinasi ( <i>R Square</i> ) .....	80
Tabel 18 : Hasil Uji Simultan dengan statistik Uji F .....	81
Tabel 19 : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Prajurit .....	82
Tabel 20 : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Prajurit .....	83
Tabel 21 : Jadwal Penelitian/Rencana Kegiatan Penelitian .....	91

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Kerangka Konseptual .....	38
Gambar 2 : Hasil Uji Normal P-Plot .....	74
Gambar 3 : Hasil Uji Histogram .....	75
Gambar 4 : Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	78



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Deskriptif Statistik
- Lampiran 4 : Teknik Analisis Data
- Lampiran 5 : Tabel Statistik



**Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Prajurit  
Koramil 25 Kota Pasuruan**

**Junita Rosalia P<sup>1</sup>, Yufenti Oktafiah<sup>2</sup>, Hari Wahyuni<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

<sup>2,3</sup>Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: [junitarosalia27@gmail.com](mailto:junitarosalia27@gmail.com)<sup>1</sup>, [oktaviavnty@gmail.com](mailto:oktaviavnty@gmail.com)<sup>2</sup>,  
[yuniprasetya55@gmail.com](mailto:yuniprasetya55@gmail.com)<sup>3</sup>

**Abstrak**

Di era globalisasi , persaingan perusahaan semakin tinggi dan semakin kompleks sehingga perusahaan/instansi dituntut untuk memperbaiki hal-hal yang terkait dalam setiap perusahaan dan lebih *responsive* agar terus bertahan dan terus berkembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja prajurit Koramil 25 Kota Pasuruan. Populasi yang digunakan adalah babinsa Koramil 25 Kota Pasuruan dengan metode sensus karena semua prajurit dijadikan sampel dan juga prajurit koramil Kota Pasuruan hanya 42 responden. Analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Beban Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja prajurit koramil 25 Kota Pasuruan. Hal ini dapat diketahui berdasarkan hasil Uji F dengan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ . Koefisien determinasi ( $R^2$ ) atau kontribusi simultan Beban Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Prajurit Koramil 25 Kota Pasuruan adalah 48,3% , sedangkan sisahnya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini seperti jam kerja dan fasilitas kerja.

**Kata Kunci :** Beban kerja, lingkungan kerja, kinerja prajurit