

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.SHINWA NONWOVENS INDONESIA DI
KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S1)

Diajukan oleh:

MUHAMAD ANDRIK

1961201002765



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
TAHUN 2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Muhamad Andrik
Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002765
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan *Punishment*
Terhadap Kinerja Karyawan PT.Shinwa
Nonwovens Indonesia Di Kabupaten
Pasuruan

Pasuruan, 14 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



Dra. A. Ratna Pudyaningasih, MM.

Dosen Pembimbing II



Hari Wahyuni, SE, MM.

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningasih, MM.

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 14 Agustus 2023

TIM PENGUJI :

1. Yufenti Oktafiah, SE., MSA

1. Ketua.....

2. Dra. Ratna Pudyaningsih,MM.

2. Sekretaris.....

3. Hari Wahyuni, SE.,MM

3. Anggota

Pengesahan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. Ratna Pudyaningsih,MM

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Muhamad Andrik

Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002765

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tanggal Lahir : Pasuruan, 11 Juli 2000

Alamat : Sekarputih, RT/RW 002/001, Ds.
Mulyorejo, Kec. Kraton, Kab. Pasuruan
Jawa Timur 67151.

Nama Orang Tua :

a. Ayah : M. Saripun

b. Ibu : Sulastri

Riwayat Pendidikan :

SD Negeri Mulyorejo (2007-2013)

SMP Negeri 1 Pohjentrek (2013-2016)

SMK Negeri 1 Kota Pasuruan (2016-2019)

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhamad Andrik

NPM : 1961201002765

Jurusan : Maajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Disiplin Kerja dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT.Shinwa Nonwovens Indonesia Di Kabupaten Pasuruan” adalah hasil karya tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel ; Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sanksi.

Saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 06 Agustus 2023

Yang Membuat



Muhamad Andrik
1961201002765

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWt yang maha pengasih lagi maha penyayang, saya panjatkan puja dan puji syukur atas kehadirat-nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-nya kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Disiplin Kerja dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT.Shinwa Nonwovens Indonesia Di Kabupaten Pasuruan**”.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari pihak - pihak lain skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu penulis sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan juga selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Hari Wahyuni, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Untuk kedua orang tua saya dan keluarga lainnya yang senantiasa memberi dukungan dan semangat serta doa selalu sehingga kuliah ini dapat terselesaikan dengan lancar.
5. Untuk Novia Natana istri saya tercinta. Skripsi ini bukti bahwa saya berjuang demi pendidikan dan masa depan kita. Terimakasih telah menjadi

kekuatan semangat dalam menjalankan apapun termasuk skripsi ini. Dan terimakasih juga istriku atas semangat dan doa-doanya.

6. .HRD PT. SNI , Ibu Soes Al Cholifa untuk keramahan dan kesediaan memberikan bantuan selama proses pengambilan data penelitian.
7. Untuk karyawan PT. Shinwa Nonwovens Indonesia yang telah memberikan waktu dalam pengisian kuesioner penelitian untuk skripsi ini
8. Sahabat-sahabatku dan teman-teman Fakultas Ekonomi angkatan 2019 yang senantiasa memberikan motivasi dan bantuannya.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Saya menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu, segala kritik dan saran yang digunakan untuk perbaikan serta penyempurnaan pada skripsi ini sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang telah membacanya.

Pasuruan, 05 Agustus 2023

Muhamad Andrik
1961201002765

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kinerja karyawan	7
1. Pengertian kinerja karyawan.....	7

2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi kinerja	8
3. Karakteristik Kinerja.....	9
4. Indikator kinerja karyawan	9
B. Disiplin Kerja	10
1. Pengertian disiplin kerja	10
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin kerja	11
3. Indikator Disiplin kerja	13
C. <i>Punishment</i>	14
1. Pengertian <i>Punishment</i>	14
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Punishment</i>	15
3. Jenis-jenis <i>Punishment</i>	15
4. Fungsi <i>Punishment</i>	16
5. Indikator <i>Punishment</i>	17
D. Hubungan Antara Variabel Bebas Dengan Variabel Terikat	17
1. Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan	17
2. Hubungan <i>punishment</i> dengan kinerja karyawan	19
3. Hubungan disiplin kerja dan <i>punishment</i> dengan kinerja karyawan	19
E. Penelitian Terdahulu	21
F. Kerangka Konsep	27
G. Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Definisi Operasional Variabel	30
1. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	30
2. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	31
B. Ruang Lingkup Penelitian	33
C. Lokasi Penelitian dan Jadwal Penelitian	34
D. Metode Penarikan Sampel	34
1. Populasi	34
2. Sampel	35
E. Jenis Data dan Sumber Data	36
1. Jenis Data	36
2. Sumber Data	37
F. Metode Pengumpulan Data	37
G. Teknik Pengolahan Data	38
H. Teknik Analisa Data	39
1. Analisis Deskripsi	40
2. Uji Instrumen Penelitian	42
3. Uji Asumsi Klasik	43
4. Analisis Regresi Berganda	45
5. Pengujian Hipotesis	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	49
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	49

B. Pembahasan dan Hasil Penelitian	50
1. Uji Instrumen Penelitian	50
2. Deskripsi Data Penelitian.....	52
a. Deskriptif karakteristik responden	53
b. Deskriptif jawaban kuesioner	58
1. Deskriptif variabel disiplin kerja (X1)	59
2. Deskriptif variabel <i>punishment</i> (X2)	61
3. Deskriptif variabel kinerja (Y)	63
3. Uji Asumsi Klasik	64
4. Analisis Regresi Berganda.....	69
5. Pengujian Hipotesis	70
C. Pembahasan.....	73
1. Pengaruh Disiplin kerja dan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
2. Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	75
3. Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	75

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	77
B. Saran	78
1. Bagi Instansi/Tempat Usaha	78
2. Bagi Penelitian Selanjutnya	79

DAFTAR PUSTAKA

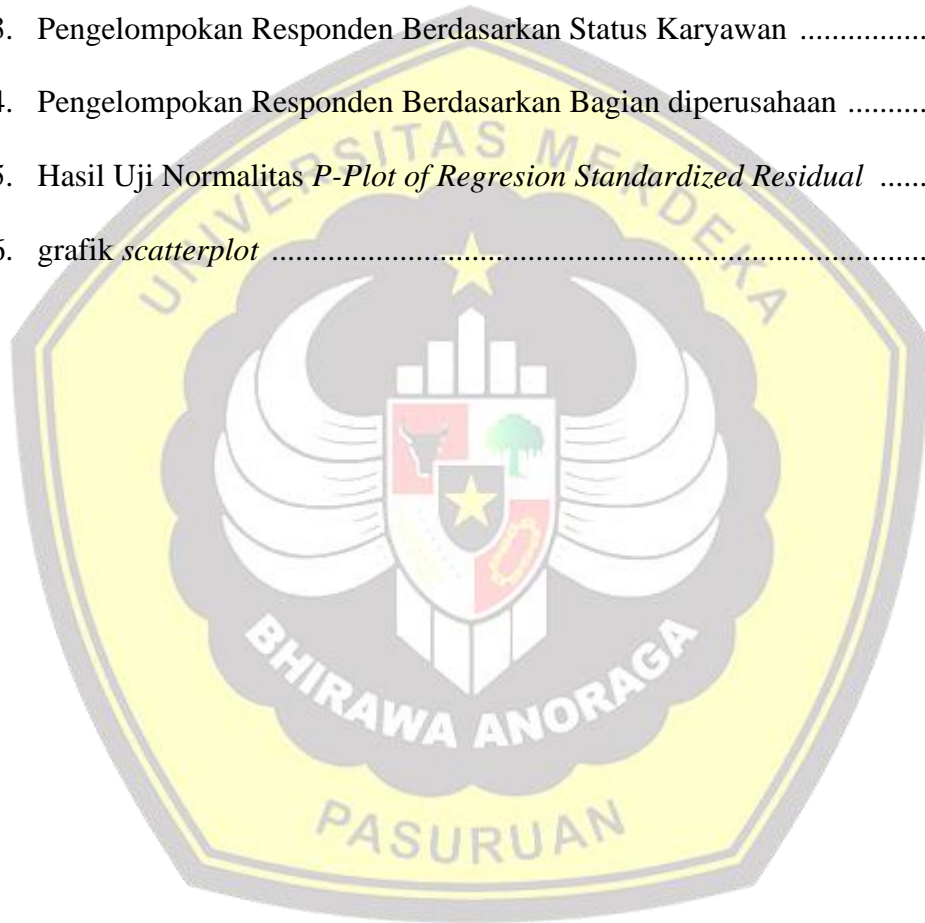
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Penelitian Terdahulu	21
2. Instrumen variabel kinerja karyawan (Y)	31
3. Instrumen variabel disiplin kerja (X1)	32
4. Instrumen variabel <i>Punishment</i> (X2)	33
5. Jadwal penelitian	34
6. Hasil Uji Validitas	51
7. Hasil Uji Reliabilitas	52
8. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
9. Pengelompokan Responden Berdasarkan Status Karyawan	55
10. Pengelompokan Responden Berdasarkan Bagian diperusahaan	56
11. Deskriptif Jawaban Disiplin Kerja (X1)	59
12. Deskriptif Jawaban <i>Punishment</i> (X2)	61
13. Deskriptif Jawaban Kinerja (Y)	63
14. Hasil Uji <i>One Sample Kolmogroff-Smirnov</i>	65
15. Hasil Uji Multikolinearitas	66
16. Hasil Uji Linearitas	67
17. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	69
18. Hasil Uji Simultan (Uji F)	71
19. Hasil Uji Parsial (Uji T)	72
20. Hasil Uji Adjusted (R^2)	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual	28
2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Status Karyawan	55
4. Pengelompokan Responden Berdasarkan Bagian dipusahaan	57
5. Hasil Uji Normalitas <i>P-Plot of Regresion Standardized Residual</i>	65
6. grafik <i>scatterplot</i>	68



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Deskriptif Statistik
- Lampiran 4 : Teknik Analisis Data
- Lampiran 5 : Tabel Statistik



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.SHINWA NONWOVENS INDONESIA DI KABUPATEN
PASURUAN**

Muhamad Andrik¹, Ratna Pudyaningsih², Hari Wahyuni³

¹ Mahasiswa universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3} Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: muh.andrik117@gmail.com¹, yuniprasetya55@gmail.com², ratnahend@gmail.com³

3

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan sumber daya terpenting dibandingkan sumber daya lain karena manusia mampu memberikan bakat, keahlian, pengetahuan, dan pengalaman untuk mencapai tujuan perusahaan. Dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan, PT Shinwa Nonwovens Indonesia menerapkan disiplin kerja dan *punishment* agar mencapai kualitas kerja yang tinggi, disiplin kerja dan *punishment* diberlakukan untuk membentuk suatu karakteristik yang bersifat positif untuk mencegah karyawan melakukan tindakan – tindakan yang merugikan perusahaan serta dapat meningkatkan kinerja karyawan. Sehingga penelitian ini ditujukan untuk meneliti pengaruh disiplin kerja dan *punishment* terhadap kinerja karyawan PT Shinwa Nonwovens Indonesia. Pengambilan data menggunakan *sampling incidental* yang didistribusikan kepada 65 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner yaitu melalui *google form*, analisis dilakukan dengan menggunakan *software SPSS*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) disiplin kerja dan *punishment* berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Shinwa Nonwovens Indonesia dengan nilai R-square sebesar 0,378 atau 37,8%. 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Shinwa Nonwovens Indonesia hal ini terlihat dari nilai signifikansi $0,031 < 0,05$ dan *t* hitung $2,202 > 1,99897$ 3) *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Shinwa Nonwovens Indonesia hal ini terlihat dari nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ dan *t* hitung $3,482 > 1,99897$ artinya dengan adanya disiplin kerja dan diikuti dengan penerapan *punishment* yang tepat, maka hal tersebut mampu meningkatkan kinerja karyawan di PT. Shinwa Nonwovens Indonesia .

Kata kunci : Disiplin kerja, *Punishment*, kinerja

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND PUNISHMENT ON THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT.SHINWA NONWOVENS INDONESIA
IN PASURUAN DISTRICT**

Muhamad Andrik ¹, Ratna Pudyarningsih ², Hari Wahyuni ³

¹ University of Merdeka Pasuruan student

^{2 3} Lecturer at the Faculty of Economics, University of Merdeka Pasuruan

E-mail: muh.andrik117@gmail.com ¹, yuniprasetya55@gmail.com ², ratnahend@gmail.com ³

3

ABSTRACT

Human resources are the most important resource compared to other resources because humans are able to provide talent, expertise, knowledge and experience to achieve company goals. In an effort to improve employee performance, PT Shinwa Nonwovens Indonesia implements work discipline and punishment in order to achieve high quality work, work discipline and punishment are enforced to form a positive characteristic to prevent employees from taking actions that are detrimental to the company and can improve employee performance. So this research is aimed at examining the effect of work discipline and punishment on the performance of employees of PT Shinwa Nonwovens Indonesia. Data collection using incidental sampling which is distributed to 65 respondents. The data collection technique in this study was a questionnaire, namely through the Google form, the analysis was carried out using SPSS software. The results of this study indicate that 1) work discipline and punishment simultaneously have a significant effect on the performance of PT. Shinwa Nonwovens Indonesia with an R-square value of 0.378 or 37.8%. 2) Work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Shinwa Nonwovens Indonesia this can be seen from the significance value of $0.031 < 0.05$ and $t_{count} 2.202 > 1.99897$ 3) punishment has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Shinwa Nonwovens Indonesia this can be seen from the significance value of $0.001 < 0.05$ and $t_{count} 3.482 > 1.99897$ meaning that with work discipline and followed by the application of appropriate punishment, this can improve employee performance at PT. Shinwa Nonwovens Indonesia.

Keywords : *Work discipline, Punishment, performance*