

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LOYALITAS
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UD. YASIN KATUL DI KECAMATAN GRATI
KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S1)

Disusun oleh :

AINUN NIKMAH

NPM : 1961201002698



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
TAHUN 2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ainun Nikmah
Nomor Pokok Mahasiswa (NPM) : 1961201002698
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Loyalitas
Karyawan UD. Yasin Katul Di Kecamatan
Grati Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 14 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



Dra. Sri Hastari, MM

Dosen Pembimbing II



Nurul Akramiah, SE, MM




Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 04 Agustus 2023

TIM PENGUJI:

1. Yufenti Oktafiah, SE, MSA

1. Ketua.....

2. Dra. Sri Hastari, MM

2. Sekretaris.....

3. Nurul Akramiah, SE, MM

3. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ainun Nikmah
Agama : Islam
Alamat Rumah : Dusun Tempuran RT. 002/RW.007 Kelurahan/Desa
Trewung, Kecamatan Grati, Kabupaten Pasuruan

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul

“Pengaruh Fasilitas Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Yasin Katul Di Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan”

Adalah hasil karya tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel: Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sangsi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 01 Agustus 2023

Yang Membuat



Ainun Nikmah

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, saya panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Fasilitas Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Yasin Katul Di Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu penulis sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat berupa kesehatan, kekuatan, dan kesabaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian dengan tepat waktu serta memberikan kemudahan dan kelancaran dalam menjalani proses penulisan skripsi ini hingga selesai.
2. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu dan mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi.
4. Dra. Sri Hastari, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Nurul Akramiah, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua dan kakak perempuan saya yang senantiasa memberi dukungan serta doa selalu sehingga kuliah ini dapat terselesaikan dengan lancar.
7. Yeni Prasetya Wigati yang sudah selalu memberi semangat dan membantu bertukar pikiran di dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Teman-teman baikku (Nita, Silvi, Risma, Naura, Mia, Izul, Angga, Hamid) yang senantiasa saling memberi semangat dan selalu ada saat senang maupun susah.
9. Abdul Hafid sebagai pasangan saya, terima kasih atas waktu dan dukungannya selama berjuang menyelesaikan skripsi ini hingga tuntas.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
11. Terima kasih kepada diri saya yang sudah bertahan dan berjuang keras sampai saat ini, dengan perjalanan panjang yang telah dilewati.

Dalam pembuatan skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih ada kekurangan baik dari segi susunan kalimat maupun tata bahasanya. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca demi kemajuan peneliti dimasa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang telah membacanya.

Pasuruan, 14 Agustus 2023

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Kinerja Karyawan	7
1. Pengertian Kinerja Karyawan	7
2. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	7

3. Indikator-Indikator Kinerja.....	10
B. Fasilitas Kerja	11
1. Pengertian Fasilitas Kerja	11
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Fasilitas Kerja	11
3. Indikator Fasilitas Kerja	12
C. Loyalitas Karyawan	12
1. Pengertian Loyalitas Karyawan	13
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan.....	13
3. Tujuan Loyalitas Karyawan	14
4. Manfaat Loyalitas Kerja Karyawan	15
5. Aspek-Aspek Loyalitas Kerja Karyawan	15
6. Indikator Loyalitas Karyawan.....	16
D. Hubungan Antara Variabel Bebas Dengan Variabel Terikat.....	18
E. Penelitian Terdahulu	20
F. Kerangka Konseptual.....	21
G. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
A. Definisi Operasional Variabel	24
B. Ruang Lingkup Penelitian	28
C. Lokasi Penelitian.....	28
D. Populasi dan Sampel.....	28
1. Populasi.....	28
2. Sampel.....	29

E. Sumber dan Jenis Data.....	30
1. Sumber Data	30
2. Jenis Data	31
F. Teknik Pengumpulan Data.....	31
G. Teknik Pengolahan Data	32
H. Pengujian Instrumen	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Hasil Penelitian	42
1. Gambaran Objek Penelitian	42
2. Uji Instrumen Penelitian.....	43
3. Deskripsi Data Penelitian	45
4. Uji Asumsi Klasik	54
5. Regresi Linier Berganda.....	59
6. Analisis Koefisien Determinan (R^2)	61
7. Uji Hipotesis	62
B. Pembahasan	65
1. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.....	65
2. Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan	66
3. Pengaruh Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Error! Reference source not found.	20
Tabel 2 : Penentuan Sampel Penelitian.....	30
Tabel 3 : Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4 : Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 5 : Klasifikasi Jenis Kelamin	46
Tabel 6 : Klasifikasi Masa Kerja.....	46
Tabel 7 : Klasifikasi Kedudukan.....	47
Tabel 8 : Deskriptif Jawaban Fasilitas Kerja	49
Tabel 9 : Deskriptif Jawaban Loyalitas Karyawan	51
Tabel 10 : Deskriptif Jawaban Kinerja Karyawan	53
Tabel 11 : Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	56
Tabel 12 : Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 13 : Hasil Uji Linieritas.....	59
Tabel 14 : Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 15 : Uji Koefisien Determinan (R^2).....	61
Tabel 16 : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Loyalitas Karyawan dengan Kinerja Karyawan	63
Tabel 17 : Pengaruh Fasilitas Kerja dengan Kinerja Karyawan	64
Tabel 18 : Pengaruh Loyalitas Karyawan dengan Kinerja Karyawan	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 2 : Hasil Uji Normal P-Plot.....	55
Gambar 3 : Hasil Uji Histogram	55
Gambar 4 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2: Deskriptif Statistik

Lampiran 3 : Teknik Analisis Data

Lampiran 4 : Tabel Statistik



**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. YASIN KATUL DI
KECAMATAN GRATI KABUPATEN PASURUAN**

Ainun Nikmah¹, Sri Hastari², Nurul Akramiah³

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: ainun227@gmail.com¹, sri.hastari@gmail.com², nurul.aidan04@gmail.com³

Abstrak

UD. Yasin Katul di Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan terdapat masalah-masalah, adapun permasalahan yang menyangkut fasilitas kerja karyawan yaitu mengenai perlengkapan yang digunakan karyawan dalam proses produksi diantaranya masker dan sarung tangan, sedangkan permasalahan yang menyangkut loyalitas karyawan yaitu kurangnya ketaatan dan kepatuhan karyawan pada pekerjaan, hal ini ditemui dengan adanya karyawan yang kurang tepat waktu dalam kedatangan masuk kerja dan meninggalkan pekerjaan dengan alasan yang kurang jelas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh fasilitas kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan UD. Yasin Katul di Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan. Teknik sampel menggunakan metode sensus dengan jumlah 32 karyawan sebagai responden. Analisis yang digunakan analisis linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: fasilitas kerja dan loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Yasin Katul di Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan. Hasil ini dapat diketahui berdasarkan hasil uji F dengan nilai sig. $0.000 < 0.05$. Koefisien determinasi (R^2) atau kontribusi simultan fasilitas kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan adalah 63% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: fasilitas kerja, loyalitas karyawan, kinerja karyawan.