

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PRODUKSI PADA PT. COATS REJO
INDONESIA, PLERET, KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Diajukan oleh :

EKA HERDIANTO CAHYONO

NPM 1961201002726



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2023

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Eka Herdianto Cahyono
Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002726
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
JudulSkripsi : Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan
Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT.
Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten
Pasuruan

Pasuruan, 8 Agustus 2023

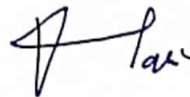
DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing 1



Vita Fibriyani, S.Si, M.Si.

Dosen Pembimbing 2



Hari Wahyuni, SE, MM.



Dekan

(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM)

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Telah di uji dan dipertahankan didepan tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi, pada tanggal 8 Agustus 2023

TIM PENGUJI:

1. Dr.Ir. Bambang Sutikno, MM

2. Vita Fibriyani, S.Si, M.Si

3. Hari Wahyuni, SE, MM

1. Ketua.....

2. Sekretaris.....

3. Anggota.....

Pengesahan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan

(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM)

PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eka Herdianto Cahyono
Agama : Islam
Alamat Rumah : Jalan Anyelir 2 No. 11 Perum. Gading Permai Kelurahan
Petahunan Kecamatan
Gading Rejo Kota Pasuruan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan” adalah hasil karya tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah orang lain baik berupa artikel: Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Pasuruan, 8 Agustus 2023

Yang membuat

METERAI
TEMPEL
63AKX642584539

Eka Herdianto Cahyono

SURAT PERNYATAAN ORISINIALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Eka Herdianto Cahyono

NPM : 1961201002726

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan” adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Thesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi.

Saya bertanggung jawab secara mandiri, tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 8 Agustus 2023

Yang Membuat,

Eka Herdianto Cahyono

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Eka Herdianto Cahyono

Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002726

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, dan tanggal lahir : Pasuruan, 26 April 2000

Alamat : Jl. Anyelir 2 no. 11 Perum Gading Permai
Kelurahan Petahunan Kec. Gading Rejo Kota
Pasuruan

Nama Orang Tua (Ayah) : Heru Sukarno
(Ibu) : Sri Handayani

Riwayat Pendidikan :

- TK. Kartika IX, Yon Zipur 10 Lulus Tahun 2006
- SD Petahunan 2 Kota Pasuruan Lulus Tahun 2012
- SMP Negeri 10 Kota Pasuruan Lulus Tahun 2015
- SMA Negeri 4 Kota Pasuruan Lulus Tahun 2018

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayahnya, serta tidak lupa sholawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Besar MUHAMMAD SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Produksi pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada program studi Manajemen Universitas Merdeka Pasuruan.

Selama proses penyusunan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, M.P selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan
2. Ibu Dra. Agnes Ratna Pudyaningsih, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
3. Ibu Vita Fibriyani, S.Si, M.Pd selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu memberikan arahan dan bimbingan yang bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Hari Wahyuni, SE, MM. Selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu memberikan arahan dan bimbingan yang bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Seluruh dosen dan segenap Staff Administrasi di Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu dan telah membantu serta memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Keluarga tercinta (Ibu, ayah, kakak dan adik saya) yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, motivasi dan doa yang dipanjatkan selama ini.
7. Sahabat-sahabat kutercinta (Izul, Hamid, Agung, Khumaidi, Dian, Bagus, Dimas Y, Jihad, Eka, Ubed, Ulum, Aldi) yang selalu ada saat susah dan senang.
8. Seluruh teman-teman mahasiswa yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat dan motivasi yang berarti bagi peneliti.
9. Seluruh pihak yang membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini baik dalam Teknik penyajian maupun pembahasan serta keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat kami harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan bantuan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Pasuruan, 1 Agustus 2023

Penulis,

Eka Herdianto Cahyono

NPM. 1961201002726

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORISINIALITAS SKRIPSI.....	iv
DAFTAR RIWAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Permasalahan	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Kinerja Karyawan	7
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	7
2. Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	7
3. Indikator Kinerja Karyawan	8

B. Pelatihan	9
1. Pengertian Pelatihan	9
2. Faktor-faktor Pelatihan	10
3. Tujuan-tujuan Pelatihan	10
4. Manfaat Pelatihan	12
5. Indikator Pelatihan	13
C. Kompensasi	14
1. Pengertian kompensasi	14
2. Faktor-faktor Kompensasi	14
3. Kriteria Kompensasi	15
4. Indikator Kompensasi	16
D. Motivasi	17
1. Pengertian Motivasi	17
2. Metode Motivasi	17
3. Jenis Motivasi	18
4. Tujuan Motivasi	18
5. Indikator Motivasi	19
E. Hubungan Antara Variabel Bebas Dengan Variabel Terikat	20
F. Penelitian Terdahulu	21
G. Kerangka Konseptual	24
H. Hipotesis	26

BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Desain Penelitian	28
B. Definisi Operasional Variabel	28
1. Variabel Bebas	29
2. Variabel Terikat	32
C. Ruang Lingkup Penelitian	33
D. Lokasi Penelitian	34
E. Populasi dan Sampel Penelitian	34
1. Populasi	34
2. Sampel	34
F. Jenis Dan Sumber Data	35
1. Jenis data	35
2. Sumber data	36
G. Teknik Pengumpulan Data	36
H. Teknik Pengolahan Data	38
I. Instrumen Penelitian	39
J. Uji Instrumen Penelitian	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reliabilitas	40
K. Analisis Deskriptif	41
L. Uji Asumsi Klasik	43
M. Analisis Regresi Linier Berganda	44

N. Analisis Koefisien Determinan (<i>Adjusted R²</i>)	45
N. Pengujian Hipotesis	46
1. Uji Parsial (Uji F)	46
2. Uji Simultan (Uji T).....	47
3. Uji Pengaruh Dominan	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Objek Penelitian	48
1. Gambaran Umum	48
2. Struktur Organisasi	50
B. Hasil Penelitian	54
1. Uji Instumen Data.....	55
a) Uji Validitas	55
b) Uji Reliabilitas	57
2. Analisis Deskriptif	58
3. Teknik Analisis Data (Uji Asumsi Klasik).....	71
a) Uji Normalitas	71
b) Uji Multikolinieritas	72
c) Uji Heteroskedastistas	73
d) Analisis Regresi Linier Berganda	74
e) Analisis Koefisien Determinan (<i>Adjusted R²</i>)	76
f) Uji Hipotesis	76
1) Uji Simultan (Uji F)	76
2) Uji Parsial (Uji T)	76

3) Uji Pengaruh Dominan.....	79
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
A. Kesimpulan.....	85
B. Saran.....	86

Daftar Pustaka

Lampiran



DAFTAR TABEL

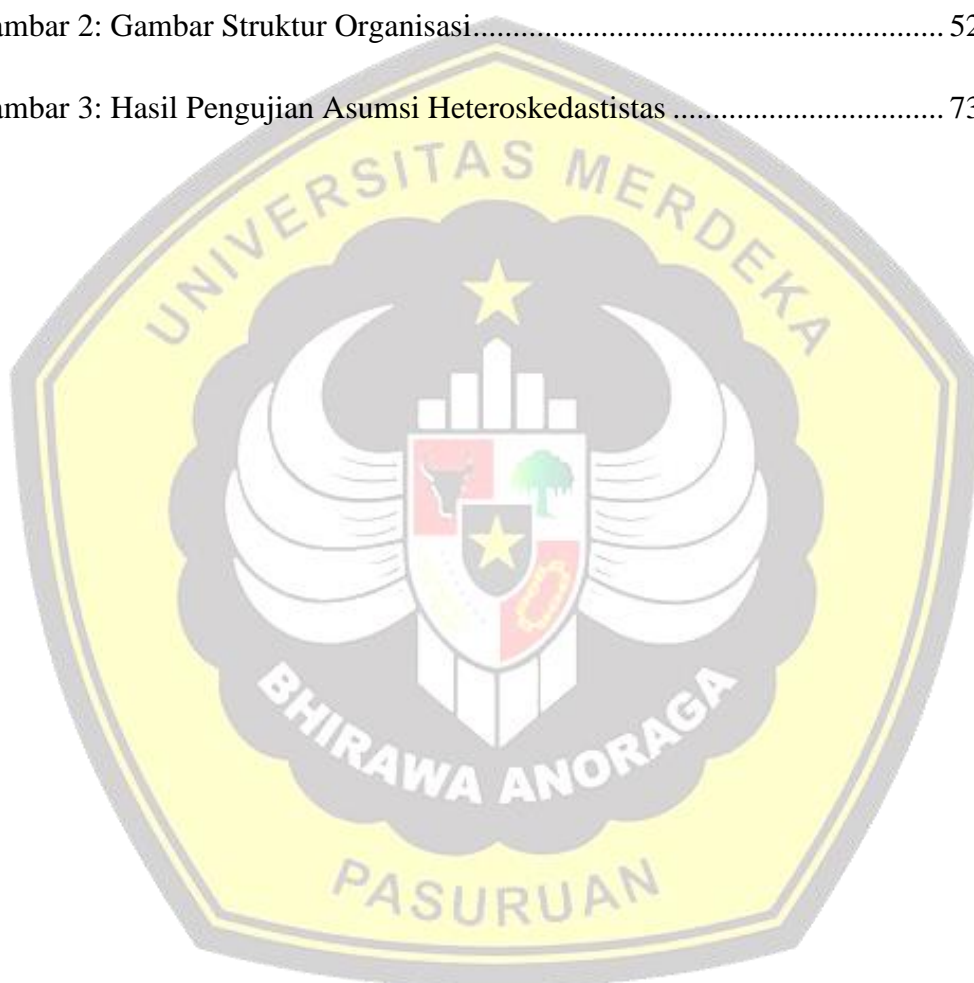
Tabel 1 : Tabel Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2 : Kerangka Konseptual.....	25
Tabel 3 : Daftar Tabel Analisis Deskriptif.....	42
Tabel 4 : Hasil Pengukuran Uji Validitas Variabel Pelatihan (X1)	55
Tabel 5 : Hasil Pengukuran Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	56
Tabel 6 : Hasil Pengukuran Uji Validitas Variabel Motivasi (X3).....	56
Tabel 7 : Hasil Pengukuran Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)....	57
Tabel 8 : Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 9 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 10: Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 11: Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 12: Perhitungan Range Skor Jawaban Responden.....	62
Tabel 13: Frekuensi Jawaban Variabel Pelatihan (X1).....	63
Tabel 14: Frekuensi Jawaban Variabel Kompensasi (X2).....	65
Tabel 15: Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi (X3)	67
Tabel 16: Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y)	69
Tabel 17: Hasil Pengujian Asumsi Normalitas	71
Tabel 18: Hasil Pengujian Asumsi Multikolinieritas	72
Tabel 19: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 20: Hasil Analisis Koefisien Determinan (R^2).....	76

Tabel 21: Hasil Uji F (Uji Signifikan Secara Simultan)	77
Tabel 22 Hasil Uji T (Variabel Pelatihan (X1)).....	78
Tabel 23: Hasil Uji T (Variabel Kompensasi (X2)).....	78
Tabel 24: Hasil Uji T (Variabel Motivasi (X3))	79
Tabel 25: Hasil Uji Pengaruh Secara Dominan	80



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Dokumen Foto PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan	50
Gambar 2: Gambar Struktur Organisasi.....	52
Gambar 3: Hasil Pengujian Asumsi Heteroskedastitas	73



**Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan
Produksi Pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan**

Eka Herdianto Cahyono¹, Vita Fibriyani², Hari Wahyuni³

¹Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Email: Ekacahyono123@gmail.com¹, vita fibriyani@gmail.com²,
yuniprasetya55@gmail.com

Abstrak

Kinerja Karyawan yang baik merupakan kinerja yang sangat diharapkan oleh perusahaan, dimana perusahaan ingin mencapai visi dan misi serta tujuan. Namun penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan. Populasi yang diteliti adalah seluruh karyawan bagian produksi PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan dengan menggunakan metode *Survey* kepada semua karyawan. Hasil analisis menunjukkan bahwa 1) Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan dengan nilai sig. 0,000. 2) Pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan dengan nilai sig. 0,000. 3) Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan dengan nilai sig. 0,000. 4) Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan dengan nilai sig. 0,000

Kata Kunci: Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan