

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Perusahaan PT. Coats Rejo Indonesia adalah perusahaan tekstil di wilayah Asia - Pasifik. PT. Coats Rejo Indonesia itu sendiri merupakan perusahaan produksi tekstil berpusat di Manchester Inggris dan salah satu produksi benang jahit yang terbesar di dunia. PT. Coats Rejo Indonesia yang pertama didirikan di Provinsi Jawa Timur tahun 1940 dan di kota Bogor tahun 1972. PT. Coats Rejo Indonesia adalah produksi pakaian dan alas kaki terbesar di Indonesia. Coats Rejo Indonesia dapat menyediakan semua jenis benang jahit berkualitas tinggi dari kelas rumah tangga hingga benang pengikat nilon untuk industri sepatu.

Dalam saat ini, perusahaan mengalami pengurangan orderan dan juga pengurangan karyawan, karena dampak dalam krisisnya globalisasi di seluruh dunia, namun dengan berkurangnya orderan dan banyak pengurangan karyawan, perusahaan tetap mempertahankan proses produksinya, demi kesejahteraan karyawan nya dan juga perusahaan.

Karyawan membutuhkan pelatihan dalam pekerjaannya untuk meningkatnya kinerja karyawan, karena dengan pelatihan itu sendiri sangat bermanfaat bagi karyawannya untuk membangun tingkat skill dalam bekerja. Namun berdasarkan observasi awal, terdapat beberapa karyawan yang

mempunyai berbagai permasalahan dalam pekerjaannya, dan akibatnya proses produksinya pun mengalami kekurangan target.

Kompensasi ini akan berdampak baik terhadap karyawannya, Karena kinerja karyawan yang baik, perusahaan akan memberikan kompensasi kepada karyawannya dengan beberapa penghargaan. Motivasi kerja adalah untuk meningkatkan daya kerja terhadap kinerja karyawan, karena motivasi itu sendiri sangat berguna bagi kelangsungan dan semangat setiap karyawan untuk membangun tingkat kinerjanya terhadap perusahaan di PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan. Pelatihan, Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh pelatihan, kompensasi, dan motivasi akan mempengaruhi peningkatan tujuan dalam perusahaan.

Menurut Simanora (2006:273) Pelatihan (training) adalah suatu proses pembelajaran yang berkaitan dengan perolehan keterampilan, konsep, peraturan, atau sikap untuk meningkatkan kinerja tenaga kerja dan untuk dapat berusaha pengembangan sumber daya manusia, khususnya pengembangan kapasitas intelektual dan kepribadian manusia. Ketika ada jalur pendidikan Ini membantu anggota staf non-manajemen mendapatkan keahlian teknis tertentu melalui prosedur terstruktur dan metodis.

Menurut (Nurchahyo, 2015) “Kompensasi adalah sesuatu yang diterima karyawan sebagai imbalan atas pekerjaannya yang seimbang dengan harapan karyawan untuk memenuhi kebutuhan merasakan kepuasan atas prestasi yang telah dicapai dan selaras dengan tujuan bisnis strategis perusahaan”. Namun, Pentingnya kompensasi karyawan sangat mempengaruhi perilaku dan kinerja

mereka. Semakin tinggi kompensasi yang diterima karyawan dari perusahaan, semakin besar keuntungan yang diperoleh, itu memotivasi karyawan untuk bekerja memenuhi tanggung jawab yang diberikan, bersama dengan upah rendah, pengurangan tunjangan, dan semangat kerja rendah yang dapat menyebabkan bisnis gulung tikar dan beroperasi. isyarat yang tidak efektif, dan adanya kompensasi atas jasa atau penghargaan yang diberikan oleh organisasi kepada tenaga kerja karena tenaga kerja telah memberikan tenaga dan ide untuk kemajuan organisasi guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan, atau menerima kompensasi langsung dari barang yang diberikan oleh perusahaan atau jasa yang menerima uang secara langsung sebagai pendapatan yang diberikan, atau menerima uang yang diberikan langsung oleh perusahaan.

Menurut Handoko, (2001), “motivasi adalah keadaan dalam kepribadian seseorang yang memotivasi keinginan individu untuk melakukan kegiatan tertentu guna mencapai tujuan organisasi”. Dengan Akibatnya, motivasi dikendalikan oleh kebutuhan dan tujuan dan memengaruhi perilaku dan hasil kerja seseorang tidak tercapai dari orang tersebut. . Oleh karena itu, motivasi digunakan sebagai proses dan alasan (intensitas), arah (direction), dan usaha terus menerus individu (persistence) untuk mencapai tujuan sebagai hasil kinerja seseorang secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh pegawai selama melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. tahu seberapa efektif orang dan apakah kinerja mereka akan tetap sama atau meningkat untuk kebaikan perusahaan, komunitas, dan karyawan. Perusahaan

biasanya memberi bonus kepada semua karyawan mereka sebagai penghargaan atas kinerja yang baik, mendorong mereka untuk lebih baik.

Berlawanan dengan pemikiran tersebut, penulis penelitian ini tertarik untuk menyajikan penelitian dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pekerja PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan”.

## **B. Permasalahan**

Rumusan masalah penelitian ini, dengan mempertimbangkan konteks masalah tersebut di atas, adalah:

1. Bagaimana secara bersamaan pelatihan, kompensasi, dan motivasi mempengaruhi kinerja secara simultan di PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan?
2. Bagaimana pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja secara simultan di PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan?
3. Bagaimana pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja secara simultan pada PT Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan?
4. Bagaimana pengaruh kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja secara simultan pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan?
5. Bagaimana pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan secara parsial di PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan?

### C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada rumusan masalah di atas, maka ada tujuan dari penelitian tersebut adalah:

1. Untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan secara simultan Pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan secara simultan PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan..
3. Untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan secara simultan pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan.
4. Untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan secara simultan pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan.
5. Untuk mengetahui Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan

### D. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini akan menginformasikan dan membantu berbagai pemangku kepentingan, termasuk :

1. Untuk Akademisi (Peneliti):

Tingkatkan pemahaman Anda tentang bagaimana kinerja karyawan dipengaruhi oleh pelatihan, gaji, dan motivasi. Produktif di PT. Coats Rejo Indonesia, Pleret, Kabupaten Pasuruan.

1. Bagi Peneliti Lain

Penelitian ini dapat dijadikan referensi yang dapat digunakan sebagai pembandingan pada saat penemuan masa datang

2. Bagi Instansi

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan masukan kepada pengusaha bahwa Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawannya, yang akan menentukan retensi karyawan tersebut.

3. Bagi Fakultas

Perpustakaan fakultas ekonomi Universitas Pasuruan dapat menggunakan penelitian ini sebagai sumber untuk penelitian berikutnya.



