

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA GURU PADA SEKOLAH UPT SD NEGERI BUKIR
KOTA PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun oleh :

DIVO DWI PRAYOGA

NPM : 1961201002721



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

TAHUN 2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Divo Dwi Prayoga
Nomor Induk Mahasiswa : 1961201002721
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : “Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru UPT SD Negeri BUKIR Kota Pasuruan”.

Pasuruan, 1 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Dosen Pembimbing I

Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM

Dosen Pembimbing II

Yufenti Oktafiah, SE. MSA



Dekan

Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana pada pada tanggal 1 Agustus 2023.

TIM PENGUJI

1. Dra. Sri Hastari, MM

1. Ketua



.....

2. Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM

2. Sekretaris



.....

3. Yufenti Oktafiah, SE. MSA

3. Anggota



.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

**SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT
(ORISINALITAS)**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

- Nama : Divo Dwi Prayoga
- Agama : Islam
- Alamat Rumah : Perum Kraton Indah Blok D33 RT 4 RW 4 Kelurahan
Karangketug Kecamatan Gadingrejo Kota Pasuruan

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru UPT SD Negeri
BUKIR Kota Pasuruan

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah
Orang lain baik berupa Artikel: Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari
ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil plagiat maka kami
bersedia menerima sangsi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan
Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan.

Pasuruan, 17 Juli 2023

Yang membuat



Divo Dwi Prayoga

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Divo Dwi Prayoga

Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002721

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Pasuruan, 22 November 2000

Alamat : Perum Kraton Indah Blok D33 RT 4 RW 4 Kelurahan
Katangketug Kecamatan Gadingrejo Kota Pasuruan

Nama orang tua (ayah) : Suwarno
(ibu) : Rini Setyowati

Riwayat Pendidikan :

- MIN Mandaranrejo Kota Pasuruan lulus tahun 2013
- SMP Negeri 4 Kota Pasuruan lulus tahun 2016
- SMA Negeri 4 Kota Pasuruan lulus tahun 2019
- Sebagai Mahasiswa Angkatan 2019 Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT. Atas ridhonya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu sesuai yang diagendakan oleh Program Studi Manajemen yang diadakan di Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan. Adapun judul skripsi **“PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA GURU UPT SD NEGERI BUKIR KOTA PASURUAN”**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam menyelesaikan pengerjaan skripsi ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu. Terima kasih saya sampaikan kepada:

1. Dr. Ir. Sulistyawati M.P selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan
2. Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
3. Eva Mufidah, SAB, MM selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
4. Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM selaku dosen pembimbing I dan Yufenti Oktafiah, SE. MSA selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada saya

5. Segenap Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah mendidik dan memberikan ilmu dan bantuan yang telah diberikan
6. Ayah, ibu, kakak yang saya sayangi , tanpa do'a semangat dan kerja keras kalian selama saya kuliah ini sehingga skripsi ini bisa selesai
7. Teman-teman Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan angkatan 2019 atas kebersamaan, suka duka, suka cita, bantuan dan kerja samanya selama ini

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Pasuruan, 17 Juli 2023

Divo Dwi Prayoga

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR GRAFIK.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Kinerja Guru	6
1. Pengertian Kinerja Guru	6
2. Teori Kinerja.....	8

3. Aspek Kinerja Guru.....	8
4. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	8
5. Indikator Kineja Guru.....	10
B. Kompetensi	10
1. Pengertian Kompetensi.....	10
2. Teori Kompetensi.....	17
3. Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	17
4. Indikator Kompetensi	18
C. Budaya Kerja	20
1. Pengertian Budaya Kerja.....	20
2. Teori Budaya Kerja	20
3. Tujuan Budaya Kerja.....	21
4. Manfaat Budaya Kerja.....	22
5. Indikator Budaya Kerja	23
D. Hubungan Antara Variabel Bebas Dengan Variabel Terkait	23
1. Hubungan Kompetensi dengan Kinerja Guru.....	23
2. Hubungan Budaya Kerja dengan Kinerja Guru	24
E. Penelitian Terdahulu	24
F. Kerangka Konseptual.....	27
G. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Definisi Operasional Variabel.....	29
1. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	29

2. Variabel Bebas(<i>Independent Variable</i>)	29
B. Ruang Lingkup Penelitian	31
C. Lokasi Penelitian	31
D. Populasi dan Sampel	32
E. Jenis Data.....	32
F. Teknik Pengumpulan Data	33
G. Analisis Deskriptif.....	35
H. Teknik Analisis Data.....	37
1. Uji Instrumen Data	37
2. Uji Asumsi Klasik.....	37
3. Analisis Regresi Berganda	39
4. Uji Hipotesis.....	40
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Hasil Penelitian	42
B. Analisis Hasil Penelitian.....	45
1. Analisis Deskriptif.....	45
2. Uji Instrumen Penelitian	58
3. Uji Asumsi Klasik	63
4. Uji Regresi Linier Berganda	67
5. Uji Hipotesis.....	69
6. Koefisien Determinasi (R^2).....	73
C. Pembahasan Hasil Penelitian	73

BAB V PENUTUP	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 2 Skala Model Likert.....	34
Tabel 3 Jenis Kelamin Responden.....	45
Tabel 4 Usia Responden.....	46
Tabel 5 Pendidikan Terakhir	47
Tabel 6 Lama Bekerja.....	48
Tabel 7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompetensi	50
Tabel 8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Budaya Kerja	55
Tabel 9 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru	57
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Kompetensi	59
Tabel 11 Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi.....	59
Tabel 12 Hasil Uji Validitas Budaya Kerja.....	60
Tabel 13 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Kerja	61
Tabel 14 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru.....	62
Tabel 15 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru.....	62
Tabel 16 Hasil Uji <i>komogrov-smirnov</i>	64
Tabel 17 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 18 Hasil Estimasi Regresi.....	68
Tabel 19 Hasil Uji Simultan.....	70
Tabel 20 Hasil Uji Parsial	71
Tabel 21 Hasil Uji Parsial	72



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar1 Kerangka Konseptual..... 27

Gambar 2 Struktur Organisasi UPT SD Negeri Bukir Kota Pasuruan 44



DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1 Grafik Uji Normalitas	64
Grafik 2 Grafik Uji Heterokesdasitas	67



ABSTRAKSI

Divo Dwi Prayoga, Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah UPT SD Negeri BUKIR Kota Pasuruan. (Dibimbing oleh Dr. Ir. BAMBANG SUTIKNO, MM dan YUFENTI OKTAFIAH, SE. M. SA)

Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005 menyatakan bahwa “Guru adalah pendidik profesional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai, dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan anak usia dini jalur pendidikan formal, pendidikan dasar, dan pendidikan menengah”. Akibatnya guru guru yang semakin bermutu semakin besar dedikasinya bagi perkembangan diri siswa, dan masyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Adakah pengaruh kompetensi terhadap kinerja guru, (2) Adakah pengaruh budaya kerja terhadap kinerja guru, (3) Adakah pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja guru pada UPT SD Negeri BUKIR Kota Pasuruan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan kualitatif dengan menyebarkan kuesioner dan wawancara. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan accidental sampling dengan jumlah sampel sendiri berjumlah 30 orang. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan SPSS For Windows. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan uji realibilitas. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil uji F menunjukkan bahwa F hitung yang lebih besar dari F tabel, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, yang berarti kompetensi dan budaya kerja secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru UPT SD Negeri BUKIR Kota Pasuruan. Hasil uji parsial (uji t) variabel kompetensi diperoleh t hitung lebih besar dari t tabel dengan tingkat signifikansi yang ditunjukkan dibawah dari nilai cronchback alpha yang telah ditentukan, maka H_a diterima. Sedangkan variabel budaya kerja diperoleh t hitung lebih kecil daripada t tabel dan tingkat signifikansi yang ditunjukkan lebih besar dari nilai cronchback alpha yang telah ditentukan, maka H_o diterima. Koefisien determinasi (Adjusted R^2) sebesar 0,361 yang berarti kompetensi dan budaya kerja mampu menjelaskan besarnya keragaman kinerja guru sebesar 36,1%. Sedangkan sisanya 63,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dilibatkan dalam model. Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif terhadap Kinerja Guru, Budaya Kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja Guru.

Kata Kunci : Kompetensi, Budaya Kerja dan Kinerja Guru