

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SUKA  
KERJA DESA RANDUATI KECAMATAN NGULING  
KABUPATEN PASURUAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Diajukan oleh :

**AHMAT MASHURI**

**NPM : 1961201002697**



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN  
FAKULTAS EKONOMI  
TAHUN 2023**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ahmat Mashuri  
Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002697  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan  
Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada  
UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan  
Nguling Kabupaten Pasuruan”.

Pasuruan, 5 Agustus 2023

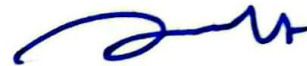
DISETUJUI DAN DITERIMA :

Dosen Pembimbing I



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M

Dosen Pembimbing II



Tahajjudi Ghifary, S.AB, M.PSDM.



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN  
Dekan Fakultas Ekonomi  
FAKULTAS EKONOMI  
DEKAN  
Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana pada tanggal 5 Agustus 2023.

### TIM PENGUJI

1. Vita Fibriyani, S, Si, Msi

1. Ketua



2. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M

2. Sekretaris



3. M. Tahajjudi Ghifary, S.AB, M.PSDM.


3. Anggota




Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan



Dekan Fakultas Ekonomi  
  
**Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM**

## PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmat Mashuri

NPM : 19 61201002697

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi


Universitas : Merdeka Pasuruan

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian/Skripsi iniyang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SUKA KERJA DESA RANDUATI KECAMATAN NGULING KABUPATEN PASURUAN.”** merupakan hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi (jiplakan) dari hasil penelitian orang lain.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian dari skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi (jiplakan) dari hasil penelitian orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang diberikan oleh Tim Penguji

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Pasuruan, Agustus 2023

Penulis  
  
76239AKX548501309  
Ahmat Mashuri

STUJUH RIBU RUPIAH  
10000  
METERAI  
TEMAPEL

## **SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : H. Abdul Somad  
Jabatan : Pemilik

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Ahmat Mashuri  
NPM : 19 61201002697  
Nama Perguruan Tinggi : Universitas Merdeka Pasuruan  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Telah sebenar – benarnya melakukan penelitian di UD. Suka Kerja sejak tanggal 15 Maret 2023 dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SUKA KERJA DESA RANDUATI KECAMATAN NGULING KABUPATEN PASURUAN”.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Pasuruan, 24 Juli 2023

Pemilik

## RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama Lengkap : Ahmat Mashuri  
Nomor Pokok Mahasiswa : 19 61201002697  
Fakultas : EKONOMI  
Jurusan : MANAJEMEN  
Tempat, Tanggal lahir : Pasuruan, 11 Februari 2001  
Alamat : Dsn Krajan 1 Ds Sudimulyo Kec Nguling Kab.  
Pasuruan  
Nama Orang Tua (Ayah) : Martoyo  
Nama Orang Tua (Ibu) : Suhaidah  
Riwayat Pendidikan : - SDN 1 Sudimulyo Kab.Pasuruan 2007 - 2013  
- SMPN 1 Nguling Kab.Pasuruan 2013 - 2016  
- SMKN 1 Nguling Kab.Pasuruan 2016 - 2019  
- Terdaftar Sebagai Mahasiswa Angkatan Tahun  
2019 Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka  
Pasuruan.



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan*”** tepat pada waktunya.

Adapun tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga tugas akhir skripsi ini dapat terselesaikan. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati. M.P selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan beserta staf dan karyawan/ karyawati.
2. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk dalam penulisan skripsi ini.
3. M. Tahajjudi Ghifary, S.AB, M.PSDM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk dalam penulisan skripsi ini.
4. Seluruh dosen dan staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

5. Pimpinan beserta seluruh karyawan UD. Suka Kerja atas kesempatan dan bantuan yang diberikan kepada penulis dalam melakukan penelitian dan memperoleh informasi yang diperlukan selama penelitian ini.
6. Orang tua dan keluarga tercinta yang selalu memberikan Do'a, dorongan dan semangat kepada penulis.
7. Sahabat dan Teman-teman tercinta atas kebersamaan, keceriaan, bantuan dan dorongan kepada penulis.

Semoga Allah SWT membalas budi baiknya dan berkahnya kepada kita semua. Aamiin.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan skripsi ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Pasuruan, 24 Juli 2023

Ahmat Mashuri



**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SUKA KERJA  
DESA RANDUATI KECAMATAN NGULING KABUPATEN PASURUAN**

**Ahmat Mashuri, Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M.,<sup>2</sup>, M. Tahajjudi  
Ghifary, S.AB, M.PSDM<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan

<sup>2,3</sup>Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan

e-mail : [ahmadmashuri333@gmail.com](mailto:ahmadmashuri333@gmail.com)<sup>1</sup>, [ratnahend@gmail.com](mailto:ratnahend@gmail.com)<sup>2</sup>

[ghifary.one@gmail.com](mailto:ghifary.one@gmail.com)<sup>3</sup>

**Abstrak**

UD. SUKA KERJA merupakan usaha dagang atau usaha mikro yang berproses di bidang penggilingan padi dan penjualan beras. Salah satu visi misi dari UD. SUKA KERJA yaitu memproduksi beras yang berkualitas, dan aman dikonsumsi, dengan melakukan kerjasama antar karyawan dan memiliki pengalaman yang sudah teruji demi terwujudnya ekonomi yang berkualitas. Oleh sebab itu, untuk itu dengan mewujudkan visi misi tersebut, maka perlu dilakukan peningkatan terkait kinerja kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan, baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 33 karyawan UD. Suka Kerja. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh dengan cara semua populasi dijadikan sampel. Pengumpulan data primer diperoleh dari penyebaran kuesioner dan data sekunder diperoleh dari perusahaan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan software SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dan stres kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan. Ketiga variabel tersebut secara bersama-sama (simultan) kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kinerja karyawan

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....</b>	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP PENULIS .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Kinerja .....	6
1. Pengertian Kinerja.....	6
2. Tujuan Pengukuran Kinerja .....	6

3. Aspek – Aspek Kinerja.....	7
4. Indikator Kinerja .....	9
<b>B. Kompensasi.....</b>	<b>10</b>
1. Pengertian Kompensasi .....	11
2. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	13
3. Bentuk - Bentuk Kompensasi .....	14
4. Indikator Kompensasi.....	16
<b>C. Lingkungan Kerja .....</b>	<b>17</b>
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	17
2. Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	18
3. Manfaat Lingkungan Kerja.....	20
4. Indikator Lingkungan Kerja.....	21
<b>D. Stres Kerja .....</b>	<b>22</b>
1. Pengertian Stres Kerja.....	22
2. Faktor Penyebab Stres Kerja .....	22
3. Indikator Stres Kerja.....	24
<b>E. Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>25</b>
<b>F. Kerangka Penelitian .....</b>	<b>29</b>
<b>G. Hipotesis .....</b>	<b>30</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
<b>A. Definisi Operasional Variabel.....</b>	<b>31</b>

B. Ruang Lingkup Penelitian .....	32
C. Lokasi Penelitian .....	33
D. Populasi dan Sampel .....	33
E. Jenis dan Sumber Data .....	34
F. Teknik Pengumpulan Data .....	34
G. Teknik Pengolahan Data.....	36
H. Instrumen Penelitian.....	37
I. Uji Instrumen Penelitian .....	38
J. Uji Kualitas Data.....	38
1. Analisis Deskriptif.....	38
2. Uji Asumsi Klasik .....	40
3. Analisis regresi linier berganda .....	43
4. Uji Hipotesis.....	43
5. Uji koefisien determinasi (R.Square) .....	44
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	46
B. Analisis Hasil Penelitian.....	49
1. Uji Instrumen Penelitian .....	49
2. Analisis Deskriptif.....	53
3. Uji Asumsi Klasik .....	65
4. Uji Regresi Linier Berganda .....	72
5. Uji Hipotesis.....	74
6. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	79

C. Pembahasan Hasil Penelitian .....80

**BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....88

B. Saran.....89

C. Keterbatasan.....91

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**





## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 2 Definisi Operasional Variabel .....	31
Tabel 3 Skala Likert.....	37
Tabel 4 Ringkasan Uji Validitas.....	50
Tabel 5 Ringkasan Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 6 Jenis Kelamin Responden.....	53
Tabel 7 Usia Responden.....	54
Tabel 8 Pendidikan Terakhir .....	55
Tabel 9 Kategori Skala.....	56
Tabel 10 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	57
Tabel 11 Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	59
Tabel 12 Jawaban Responden Terhadap Variabel Stres Kerja.....	61
Tabel 13 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja .....	63
Tabel 14 Hasil Uji Normalitas.....	65
Tabel 15 Hasil Uji Multikolinearitas .....	68
Tabel 16 Hasil Uji Linieritas .....	70
Tabel 17 Hasil Uji Autokorelasi.....	71
Tabel 18 Hasil Estimasi Regresi.....	72
Tabel 19 Hasil Uji Simultan.....	75
Tabel 20 Hasil Uji Parsial .....	77
Tabel 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	79



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	48
Gambar 3 Grafik <i>Histogram Uji Normalitas</i> .....	66
Gambar 4 <i>Normal P-P Plot Of Refression Standardized residual</i> .....	67
Gambar 5 <i>Scatterplot</i> .....	69

