

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pertumbuhan era globalisasi bisnis yang semakin canggih menuntut perusahaan untuk memaksimalkan kinerja karyawannya, persaingan antar pelaku bisnis semakin melesat seiring dengan pertumbuhan ekonomi global. Dalam suatu organisasi, kinerja karyawan sangat penting untuk meningkatkan peluang bisnis yang ada. Jika kinerja karyawan meningkat, maka tujuan perusahaan cepat tercapai. Oleh karena itu, organisasi harus bisa memaksimalkan kinerja sumber daya manusianya agar mampu berkontribusi tugas dan fungsinya dengan baik.

Menurut Mangkunegara (2017:67) kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya

Kompensasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja Menurut Hasibuan (2017 : 119) kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan

Selain itu, Lingkungan kerja juga mempengaruhi kinerja karyawan, karena lingkungan kerja yang nyaman meningkatkan kinerja karyawan.

Menurut Sunyoto (2013:43) Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang mengelilingi karyawan dan dapat mempengaruhinya dalam pelaksanaan tugas yang diberikan kepadanya.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja seorang karyawan dalam bekerja adalah stres kerja. Stres kerja adalah salah satu masalah umum yang dihadapi karyawan dengan frekuensi yang meningkat.

Menurut Hasibuan (2011:104) Stress yaitu suatu kondisi ketegangan yang mempengaruhi emosi, proses berfikir, dan kondisi sekarang.

UD. SUKA KERJA merupakan usaha dagang atau usaha mikro yang berproses di bidang penggilingan padi dan penjualan beras. Salah satu visi misi dari UD. SUKA KERJA yaitu memproduksi beras yang berkualitas, dan aman dikonsumsi, dengan melakukan kerjasama antar karyawan dan memiliki pengalaman yang sudah teruji demi terwujudnya ekonomi yang berkualitas. Oleh sebab itu, untuk itu dengan mewujudkan visi misi tersebut, maka perlu dilakukan peningkatan terkait kinerja kerja karyawan.

Berdasarkan pengamatan yang ada di UD SUKA KERJA terjadi kendala pada kinerja karyawannya. Di mana terjadi penurunan kinerja pada karyawan. Hal tersebut disebabkan karena karyawannya merasa tidak tepat waktu dalam pemberian kompensasi oleh perusahaan. Dimana pemberian imbal jasa saat kerja lembur tidak di berikan pada saat kerja lembur melainkan satu minggu setelahnya.

Selain itu peneliti juga melakukan pengamatan pada lingkungan kerjanya, terlihat bahwa luas ruang kerja yang kurang memadai sehingga

membatasi ruang gerak karyawan dan mesin produksi yang terletak berhadapan langsung dengan ruang kerja menimbulkan kebisingan dan polusi udara sehingga mengakibatkan kenyamanan karyawan terganggu.

Menyadari peran pentingnya kinerja karyawan untuk meningkatkan peluang usaha yang ada. Jika kinerja karyawan meningkat, maka tujuan dari perusahaan akan cepat tercapai. Maka hal ini harus di perhatikan oleh perusahaan dengan cara menganalisis kinerja karyawan.

Berdasarkan pada uraian latar belakang masalah yang terjadi di atas, maka dapat diajukan sebuah penelitian dengan judul penelitian **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan.”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka dapat dibuat rumusan permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan?
2. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan ?

4. Apakah stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan ?

C. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan.
- b. Mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan.
- c. Mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan Nguling Kabupaten Pasuruan.
- d. Mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Suka Kerja Desa Randuati Kecamatan.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan penelitian yang akan dilakukan, diharapkan penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak yang terkait, antara lain:

1. Bagi Peneliti

Menambah wawasan dan pengetahuan yang lebih luas kepada penulis mengenai masalah yang diteliti, serta dapat memberikan kesempatan kepada penulis untuk menerapkan ilmu yang telah dipelajari semasa perkuliahan kedalam permasalahan nyata yang di hadapi perusahaan.

2. Bagi Perusahaan

Bermanfaat sebagai bahan masukan dan tambahan informasi yang dapat di pertimbangkan oleh perusahaan sehingga dapat digunakan dalam meningkatkan kebijakan pada UD. Suka Kerja.

3. Bagi Akademi

Penelitian ini dapat memberikan tambahan wawasan serta manfaat atau kontribusi bagi perkembangan ilmu pengetahuan..

4. Bagi Pihak Lain

Bagi pihak lain atau masyarakat sekitar, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan literatur dan sebagai acuan untuk pengembangan penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan..

