

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV GAURA JAYA KOTA PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh :

DANI HARTONO PUTRO

NPM : 1961201002714



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Dani Hartono Putro
Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002714
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Gaura Jaya Kota Pasuruan

Pasuruan, 11 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

DOSEN PEMBIMBING I



Dra. Sri Hastari , MM.

DOSEN PEMBIMBING II



Eni Erwantiningsih, MM.

DEKAN



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M.

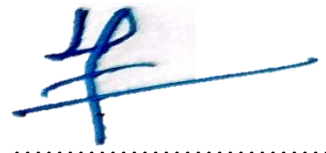
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah di uji dan di pertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan di nyatakan di terima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana pada tanggal 11 Agustus 2023

TIM PENGUJI

1. Nurul Akramiah, S.E, M.M.

1. Ketua



.....

2. Dra Sri Hastari, MM.

2. Sekretaris



.....

3. Eni erwantiningsih, MM.

3, Anggota



.....

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan
Dekan



The image shows the official purple stamp of Universitas Merdeka Pasuruan, Faculty of Economics. The stamp is circular with a central emblem and the text 'UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN' and 'FAKULTAS EKONOMI'. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink.

Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dani Hartono Putro

Agama : Islam

Alamat Rumah : Jl.Wr.Supratman gang 1 No.05 Rt 01 / Rw 02
Kelurahan Kandang Sapi Kecamatan Panggung Rejo
Kota Pasuruan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada CV Gaura Jaya Kota Pasuruan

Adalh hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah
orang lain baik berupa artikel thesis ataupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian
hari ternyata bukti plagiat maka kami bersedia menerima sangsi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan
dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan.

Penulis,



Dani Hartono Putro

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Dani Hartono Putro

Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002714

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat Tinggal : Pasuruan, 28 November 1999

Alamat : JL.WR.Supratman Rt 01 Rw 02 Kec.
Panggung rejo Kel. Kandang Sapi Kota
Pasuruan

Nama orang tua (ayah) : YAN MULYA HARTONO

(ibu) : SUTRI ASTUTI

Riwayat Pendidikan :

Tahun 2006– 2012 : SD NEGERI BANGILAN

Tahun 2012 – 2015 : SMP MUHAMMADIYAH 1 PASURUAN

Tahun 2015– 2018 : SMA MUHAMMADIYAH 1 PASURUAN

Terdaftar sebagai mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “ **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV GAURA JAYA KOTA PASURUAN**”

Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan Laporan Tugas Akhir Penulis. Pada penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh masukan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan trima kasih kepada :

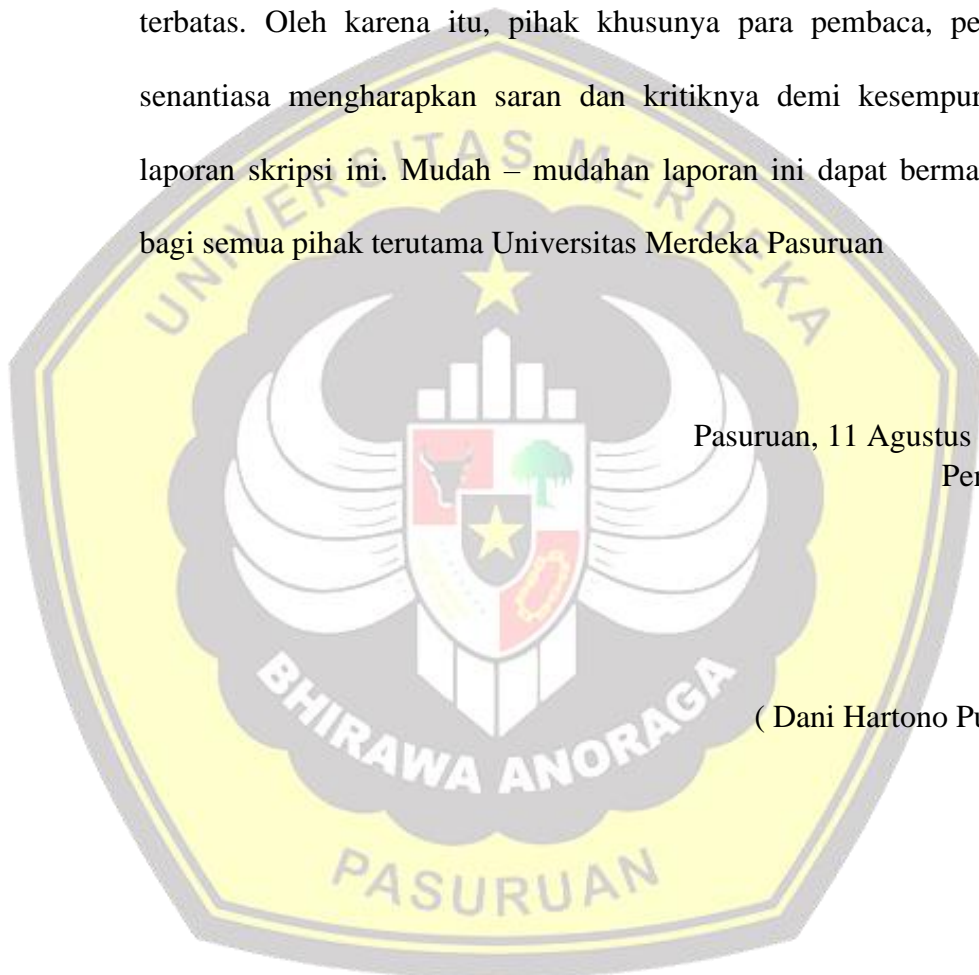
1. Allah SWT, telah melimpahkan segala karunianya, sehingga penulis mendapatkan kemudahan selama proses penulisan skripsi penelitian ini.
2. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan
3. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
4. Ibu Dra. Sri Hastari, MM. selaku Dosen Pembimbing I
5. Ibu Eni Erwantiningsih, MM. selaku Dosen Pembimbing II
6. Kepada teman – teman sekelas yang selama ini telah berjuang Bersama dalam meraih gelar sarjana ekonomi
7. Pemilik usaha dan karyawan CV Gaura Jaya Pasuruan

8. Teman – teman saya selama pembuatan laporan skripsi penelitian
9. Kedua orang tua yang selalu mensupport saya dalam menulis laporan skripsi

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi penelitian ini masih jauh dari sempurna karena itu pengalaman dan pengetahuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu, pihak khususnya para pembaca, penulis senantiasa mengharapkan saran dan kritiknya demi kesempurnaan laporan skripsi ini. Mudah – mudahan laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama Universitas Merdeka Pasuruan

Pasuruan, 11 Agustus 2023
Penulis,

(Dani Hartono Putro)

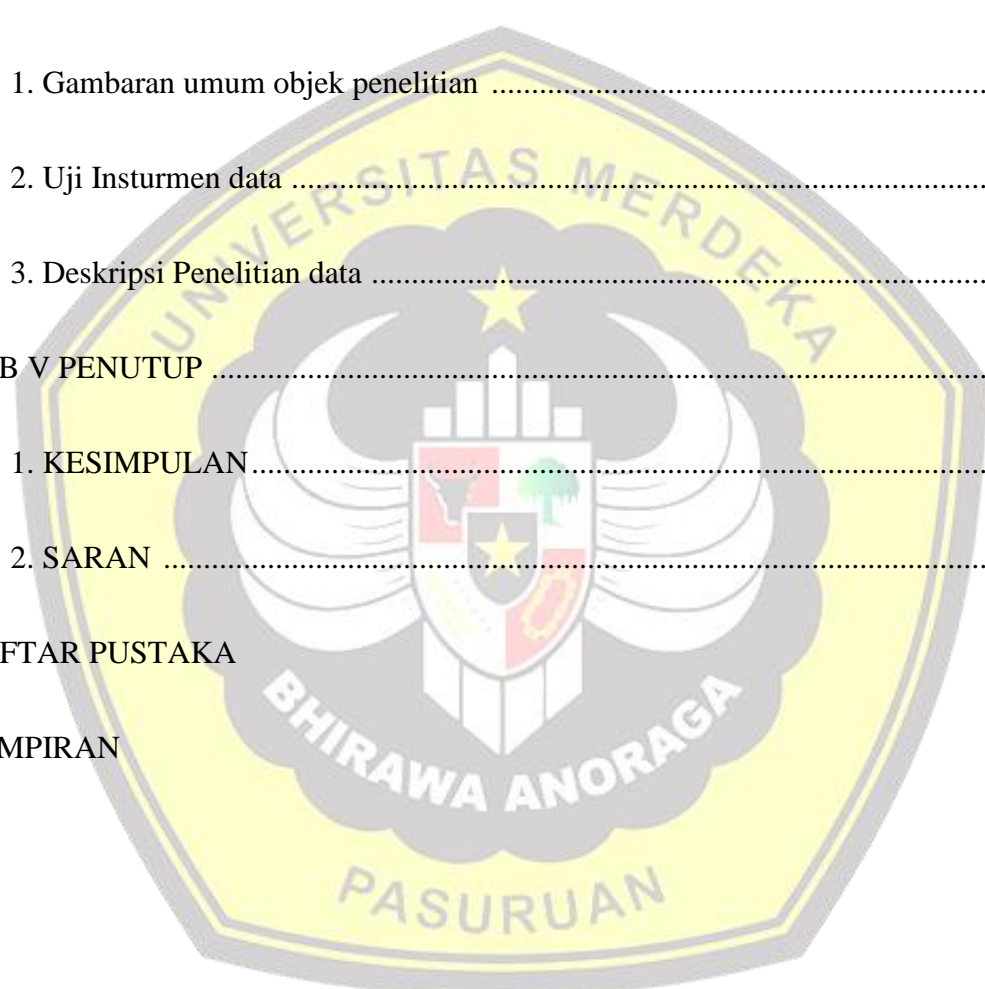


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori Kinerja Karyawan	8
1. Pengertian Kinerja	8
2. Pengukuran Kinerja Karyawan	9
3. Yang Di Ukur Dalam Pengukuran Kinerja	11

4. Indikator Kinerja	12
B. Pengertian Motivasi Kerja.....	13
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	13
2. Tujuan Motivasi	14
3. Jenis Jenis Motivasi.....	16
4. Metode Motivasi	16
5. Teori Teori Motivasi Kerja	17
6. Indikator Motivasi Kerja	19
C. Kepuasan Kerja.....	20
1. Pengertian Kepuasan Kerja	20
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	22
3. Teori Kepuasan Kerja.....	24
4. Indikator Kepuasan	25
D. Penelitian Terdahulu	27
E. Kerangka Pikir	33
F. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Definisi Oprasional Variabel	37
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	40
C. Lokasi Penelitian.....	40
D. Populasi dan Sampel	41
E. Jenis dan sumber data.....	42

F. Teknik Pengumpulan Data.....	43
G. Metode Pengumpulan Data.....	44
H. Instrumen Penelitian.....	44
I. Teknik Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
1. Gambaran umum objek penelitian	54
2. Uji Instrumen data	58
3. Deskripsi Penelitian data	61
BAB V PENUTUP	85
1. KESIMPULAN.....	85
2. SARAN	85
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

TABEL 1 Penelitian Terfahulu	27
TABEL 2 Skala Rikert	45
TABEL 3 Ringkasan Uji Validitas	59
TABEL 4 Ringkasan Uji Reabilitas	61
TABEL 5 Karakteristik Responden	63
TABEL 6 Katagori Skala	66
TABEL 7 Hasil Kuisisioner	66
TABEL 8 Hasil Kuisisioner	68
TABEL 9 Hasil Kuisisioner	70
TABEL 10 Uji Kolmogorov	71
TABEL 11 Uji Multikolinearitas	73
TABEL 12 Uji Heterokedasitas	75
TABEL 13 Analisis Linear Berganda	76
TABEL 14 R Square	78
TABEL 15 Uji F	80
TABEL 16 Uji T	81
TABEL 17 Rencana Kegiatan	

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR. 1 Kerangka piker	38
GAMBAR II Sturktur Organisasi	57
GAMBAR III Grafik P-Plot	79



Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Gaura Jaya Kota Pasuruan

Dani Hartono Putro
1961201002714

(Di bimbing oleh Dra.Sri Hastari MM. Eni Erwantiningsih,MM)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja pada CV Gaura Jaya kota Pasuruan serta mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Gaura Jaya kota pasuruan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Gaura Jaya, sampel yang di gunakan sebanyak 30 responden dengan Teknik sampling jenuh. Teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu yaitu jabatan karyawan dan masa kerja, Teknik pemngumpulan data dengan kuesioner, sedangkan Teknik analisis menggunakan analisis renier berganda, Teknik pengujian data yang di gunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, dan reabilitas. Hasil uji F menunjukkan bahwa F hitung = 26.925 sehingga dapat di simpulkan bahwa H1 di terima, yang berarti motivasi kerja dan kepuasan kerja secara Bersama – sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Gaura Jaya Kota Pasuruan. Hal ini di perkuat dengan nilai signifikan yang di peroleh sebesar $0.000 < 0,05$. Hasil uji parsial (Uji t) variabel motivasi kerja di peroleh $t = 5.250$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, maka H0 di terima. Sedangkan variabel kepuasan kerja di peroleh $t = 3.161$ dan nilai signifikan sebesar $0,04 < 0,05$, maka H2 di terima. Koefisien R Square sebesar 0,666 yang berarti motivasi kerja dan kepuasan kerja mampu menjelaskan besarnya keragaman kinerja karyawan sebesar 64,1% . Sedangkan sisanya 35,9% di jelaskan oleh variabel lain yang tidak di ketahui dan tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kinerja karyawan, Motivasi kerja , Kepuasan Kerja

**The Effect of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance
at CV Gaura Jaya, Pasuruan City**

**Dani Hartono Putro
1961201002714**

(Supervised by Dra. Sri Hastari MM. Eni Erwantiningsih, MM)

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation and job satisfaction on CV Gaura Jaya, Pasuruan city and to determine the variables that have an influence on employee performance at CV Gaura Jaya, Pasuruan city. The population in this study were CV Gaura Jaya employees, the sample used was 30 respondents with a simple sampling technique. Sampling technique with certain considerations, namely employee position and length of service, Data collection technique using a questionnaire, Data testing techniques used in this study include validity and reliability tests. The results of the F test show that F count = 26,925 so that it can be concluded that H1 is accepted, which means that work motivation and job satisfaction together have a significant effect on employee performance at CV Gaura Jaya, Pasuruan City. This is reinforced by the significant value obtained of $0.000 < 0.05$. Partial test results (t test) work motivation variable obtained $t = 5,250$ and a significant value of $0.000 < 0.05$, then H0 is accepted. While the variable of job satisfaction is obtained $t = 3.161$ and a significant value of $0.04 < 0.05$, then H2 is accepted. The R Square coefficient is 0.666 which means that work motivation and job satisfaction can explain the large variation in employee performance of 64.1%. While the remaining 35.9% is explained by other variables that are not known and are not included in this study.

Keywords: employee performance, work motivation, job satisfaction

