

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PETERNAKAN
KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun oleh :

MACHMUD SULTONI

NPM : 1861201002626



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS EKONOMI**

2023

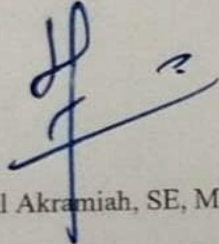
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Machmud Sultoni
Nomor Pokok Mahasiswa : 1861201002626
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Dinas Peternakan Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 06 Juli 2023

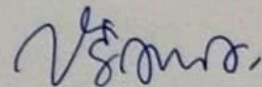
DISETUJUI DAN DITERIMA :

Dosen Pembimbing I



(Nurul Akramiah, SE, MM.)

Dosen Pembimbing II



(Yufenti Oktafiah, SE, M.SA)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dra. A. Ritna Pudyaningsih, MM.)

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada Tanggal 06 Juli 2023.

TIM PENGUJI :

1. Vita Fibriyani, S.Si, M.Si

1. Ketua

2. Nurul Akramiah, SE, MM.

2. Sekretaris

3. Yufenti Oktafiah, SE, M.SA

3. Anggota

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Ratna Pudvaningsih, MM

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Machmud Sultoni

Nomor Pokok Mahasiswa : 1861201002626

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Pasuruan, 06 Desember 1997

Alamat : JL. Hasanudin Gg. IV/13 RT.02 RW.04
Kelurahan Karanganyar
Kecamatan Panggungrejo

Nama Orang Tua (Ayah) : Sulaiman (Alm)
(Ibu) : Amin Mahfudah

Riwayat Pendidikan :

1. MI Miftahul Huda Gadingrejo Lulusan Tahun : 2010
2. SMP 8 Kota Pasuruan Lulusan Tahun : 2013
3. SMA Islam Pasuruan Lulusan Tahun : 2016
4. Masuk Universitas Merdeka Pasuruan Tahun : 2023

**SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT
(ORSINALITAS)**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Machmud Sultoni

Agama : Islam

Alamat Rumah : JL. Hasanudin Gg. IV/13 RT.02 RW.04Kelurahan
Karanganyar Kecamatan Panggungrejo

Dengan ini menyatakan Skripsi saya yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan
Kabupaten Pasuruan”

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Tesis atau pun Disertasi. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang kami tulis adalah hasil plagiat maka kami bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 06 Juli 2023

Yang membuat



Machmud Sultoni

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, Karena atas petunjuk dan petolongannya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Kabupaten Pasuruan”. Untuk diajukan guna dapat memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan program studi Strata Satu (S1) serta mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S,E) di Universitas Merdeka Kota Pasuruan.

Peneliti yakin bahwa untuk menyusun skripsi ini tidak akan terselesaikan jika tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Yang dalam penyusunan ini penulis banyak menghadapi segala tantangan, hambatan serta tidak dapat lepas dari bimbingan, dorongan dan bantuan. Oleh karena itu, penulis berkenan untuk menghaturkan ucapan banyak terima kasih serta apresiasi yang mendalam kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, M.P selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Kota Pasuruan.
3. Ibu Nurul Akramiah, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang dalam penulisan skripsi ini telah memberikan bimbingan, arahan, nasihat serta ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.

4. Ibu Yufenti Oktafiah, SE, M.SA. Selaku Dosen Pembimbing II yang dalam penulisan skripsi ini telah memberikan bimbingan, arahan, nasihat serta ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
5. Dan Segenap Dosen dan staff Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan arahan yang tak ternilai selama penulis menempuh Pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
6. Staff perpustakaan Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan serta fasilitas bagi peneliti untuk dapat memperoleh informasi – informasi yang ada di buku – buku sebagai referensi untuk bahan penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Dan teruntuk keluarga tercinta terima kasih telah memberikan penulis semangat, do'a restu dan motivasi mulai dari segi moril dan materil yang sangat membantu penulis dengan dukungan sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik. Skripsi ini penulis persembahkan sebagai tanda bukti penulis, rasa hormat dan terima kasih yang tak akan bisa penulis balas dengan apapun.
8. Seluruh teman – teman Terima kasih atas canda tawa, suka duka dan kebahagiaan untuk bisa menjadi keluarga besar baru yang tak pernah bisa penulis lupakan sampai kapan pun.
9. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang sudah membantu memberikan nasehat, motivasi, saran, pendapat dan

dukungan yang dapat membantu membangkitkan semangat juang penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis juga ingin memohon maaf sebesar – besarnya atas semua kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan mendorong penelitian – penelitian berikutnya.

Wassalamualaikum wr.wb

Pasuruan, 06 Juli 2023

Penulis

Machmud Sultoni



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iv
PERSYARATAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Motivasi Kerja.....	6
a) Pengertian Motivasi Kerja.....	6
b) Tujuan Motivasi Kerja.....	7

c) Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	7
d) Indikator – indikator Motivasi Kerja.....	9
2. Kinerja Pegawai.....	10
a) Pengertian Kinerja Pegawai.....	10
b) Tujuan Penilaian Kinerja	11
c) Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja.....	12
d) Indikator Kinerja Pegawai	12
B. Hubungan Antara motivasi kerja Dengan kinerja pegawai.....	13
C. Penelitian Terdahulu	15
D. Kerangka Konsep Penelitian	20
E. Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A. Metode penelitian.....	21
B. Definisi operasional variabel	21
1. Variabel Bebas (<i>Independent variable</i>)	21
2. Variabel terikat (<i>Dependent variabel</i>)	23
C. Ruang lingkup penelitian.....	24
D. Lokasi penelitian.....	25
E. Populasi dan sampel	25
F. Jenis dan sumber data	26
1. Jenis data	26
a) Data kuantitatif	26
b) Data kualitatif	27

2. Sumber data.....	27
a) Data primer	27
b) Data sekunder	27
G. Teknik pengumpulan data.....	27
H. Teknik pengelolaan data	28
I. Instrumen penelitian	29
J. Uji instrument penelitian	29
1. Uji Validitas	29
2. Uji reliabilitas.....	29
K. Uji kualitas data	30
1. Uji asumsi klasik.....	30
a. Uji normalitas.....	30
b. Uji linearitas	31
c. Uji Heteroskedastisitas	31
2. Analisis deskriptif.....	32
L. Analisis regresi linier sederhana	33
M. Analisis koefisien determinan (adjusted R ²).....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	34
1. Sejarah Singkat Organisasi.....	34
2. Uraian Tugas dan struktur organisasi	37
B. Uji Instrument Data.....	41

1. Uji Validitas	41
2. Uji Reliabilitas.....	43
C. Uji Kualitas Data.....	44
1. Analisis Deskriptif responden	44
a) Karakteristik Responden.....	44
b) Analisis Deskripsi Variabel	48
2. Uji Asumsi Klasik	53
a. Uji Normalitas.....	53
b. Uji linearitas.....	55
c. Uji Heteroskedastisitas	55
3. Analisis Regresi Linear sederhana	56
4. Uji simultan (F).....	58
5. Analisis Koefisien Determinan (R^2).....	58
D. Pembahasan Hasil Penelitian	59
BAB V PENUTUP	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran	62
Daftar Pustaka	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 2 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	42
Tabel 3 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	43
Tabel 4 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 5 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 6 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	46
Tabel 7 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 8 Karakteristik Responden berdasarkan Status Jabatan.....	48
Tabel 9 Perhitungan Range Skor Jawaban Responden	49
Tabel 10 Hasil Responden Variabel Motivasi Kerja.....	50
Tabel 11 Hasil Responden Variabel Kinerja Pegawai	52
Tabel 12 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 13 Hasil Uji linearitas	55
Tabel 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 15 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	57
Tabel 16 Hasil Uji Simultan (F).....	58
Tabel 17 Hasil Analisis Koefisien Determinan(R^2).....	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 2 : Struktur Organisasi	40
Gambar 3 : Hasil Uji Normalitas	54



PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PETERNAKAN KABUPATEN PASURUAN

Machmud Sultoni¹⁾, Nurul Akramiah²⁾, Yufenti Oktafiah³⁾

Mahasiswa Fakultas Ekonomi, Dosen Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan Jl. Ir. H. Juanda No.68, Tapaan Bugul Kidul,
Kota Pasuruan 67129

Abstrak

Keberhasilan suatu organisasi untuk dapat mencapai tujuan ditentukan oleh kinerja pegawai. Kemampuan pegawai dalam mengerjakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya menjadi tolok ukur pencapaian tujuan organisasi. Apabila suatu organisasi mampu mencapai tujuan yang telah ditetapkan, maka dapat dikatakan bahwa organisasi tersebut efektif. Penelitian ini mengacu pada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas peternakan kabupaten pasuruan yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif dengan responden sebesar 72 orang yang diteliti melalui pengujian analisis regresi linear sederhana dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($71.576 > 3.97$) sehingga variabel motivasi kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja pegawai pada dinas peternakan kabupaten pasuruan. nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8.460 > 1.993$) sehingga motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dinas peternakan kabupaten pasuruan. Dengan nilai *adjusted R Square* sebesar 50,6% dan untuk sisanya sebesar 49,4% dapat dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian yang dapat menguatkan penelitian tersebut.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai