

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT POLY SEJAHTERA INDAH
KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun oleh :

DENI HARTONO PUTRO

NPM : 1961201002715



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2023

PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI

Nama : Deni Hartono Putro
Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002715
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan
Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT.
Polly Sejahtera indah sidogiri

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



(Dr. Ir. Bambang Sutikno,MM)

Dosen Pembimbing II



(Yuventi Oktafiah, SE., M.S.A.)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dra. A. Ratna Pudyarningsih,MM)

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

TIM PENGUJI :

1. Dra.A.Ratna Pudyarningsih, MM 1. Ketua



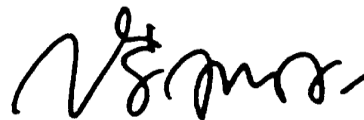
.....

2. Dr.Ir.Bambang Sutikno, MM 2. Sekretaris



.....

3. Yufenti Oktafiah, S.E., M.SA 3. Anggota



.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

D e k a n



Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Deni Hartono Putro

Agama : Islam

Alamat : JL. Wr, Supratman Rt 1 Rw 2 Gang 1 no 5 kelurahan
kendang sapi, kecamatan bugul kidul, Jawa timur Kode pos
67125

Dengan ini menyatakan Penulisan Skripsi yang berjudul :

**“ ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. POLLY SEJAHTERA
INDAH KABUPATEN PASURUAN ”**

Adalah hasil karya tulisan saya sendiri bukan hasil plagiasi dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel, thesis ataupun disertasi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, Juli 2023

Penulis,



(Deni Hartono Putro)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Deni Hartono Putro
Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002715
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Tempat dan tanggal lahir : Pasuruan, 28 November 1999
Alamat : Jl.Wr.Supratman Rt 01 Rw 02 gang 1 No. 5
Nama Orang tua
Ayah : Yanmulyo Hartono
Ibu : Sutri Astuti
Riwayat Pendidikan
Tahun 2015 – 2018 : SMA MUHAMMADIYAH 1 PASURUAN
Tahun 2012 - 2014 : SMP MUHAMMADIYAH
Tahun 2006 – 2011 : SDN BANGILAN
Tahun 2019 : Diterima Di Universitas Merdeka Kota Pasuruan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya kepada kita, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan, adapun judul skripsi saya adalah “ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. POLLY SEJAHTERA INDAH KABUPATEN PASURUAN ”

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan peran dari banyak pihak. Untuk itu penulis menyampaikan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Teristimewa kepada kedua orang tua saya, yang tidak pernah berhenti memberikan kasih sayang dan cintanya serta selalu mendoakan dan memberikan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dra. A Ratna Pudyaningsih, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
3. bapak Dr.Ir.Bambang Sutikno,MM selaku Dosen Pembimbing I, atas segala kesabaran dalam membimbing serta segala saran dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Yufenti Oktafiah, S.E., M.SA selaku Dosen Pembimbing II, atas segala kesabaran dalam membimbing serta segala saran dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan, atas bimbingan serta ilmu yang tidak ternilai harganya.
6. Seluruh Pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih atas segala bantuannya.

Demikian kesempurnaan skripsi ini, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.



Pasuruan, Juli 2023

Penulis

(Deni Hartono Putro)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kegunaan penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. GAYA KEPEMIMPINAN	
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	6
2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	7
3. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	9

4. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	11
B. MOTIVASI	
1. Pengertian Motivasi.....	12
2. teori-teori Motivasi.....	13
3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	16
4. Indikator Motivasi.....	17
C. KINERJA	
1. Pengertian Kinerja.....	19
2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	20
3. Penilaian Kinerja.....	21
4. Indikator Kinerja.....	22
D. PENELITIAN TERDAHULU.....	24
E. KERANGKA KONSEPTUAL.....	27
F. HIPOTESIS.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL.....	30
1. Variabel Bebas (Independen).....	30
2. Variabel Terikat (Dependen).....	30
B. RUANGLINGKUP PENELITIAN.....	31
C. LOKASI PENELITIAN.....	31
D. POPULASI DAN SAMPEL.....	31
1. POPULASI.....	31
2. SAMPEL.....	31

E. JENIS DATA.....	32
1. DATA PRIMER.....	32
2. DATA SEKUNDER.....	33
F. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	33
1. KUISONER.....	33
2. DOKUMENTASI.....	33
G. INSTRUMEN PENELITIAN.....	34
H. UJI INSTRUMEN DATA.....	34
1. UJI VALIDITAS.....	34
2. UJI RELIABILITAS.....	35
I. UJI KUALITAS DATA.....	35
1. ANALISIS DESKRIPTIF.....	35
2. UJI ASUMSI KLASIK.....	37
J. TEKNIK ANALISIS DATA.....	39
1. ANALISIS LINIER BERGANDA.....	39
2. ANALISIS KOEFISIEN DETERMINA.....	40
a. Penguji Hipotesis.....	40
1. Uji F.....	40
2. Uji T.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. HASIL PENELITIAN.....	42
1. GAMBARAN UMUM PENELITIAN.....	42
a). Sejarah singkat.....	42

2. ANALISIS DESKRIPTIF.....	50
3. Uji Instrumen data.....	59
4. Uji asumsi klasik.....	62
5. ANALISI REGRESI LINIER BERGANDA.....	65
6. PENGUJI HIPOTESIS.....	68
7. ANALISIS KOEFISIEN DETERMINAN	71
B. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
1. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN (X1), MOTIVASI (X2) SECARA SIMULTAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y).....	73
2. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN (X1) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y).....	76
3. PENGARUH MOTIVASI (X2) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y).....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. KESIMPULAN.....	79
B. SARAN.....	81
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TABEL1 Penelitian terdahulu.....	24
TABEL 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
TABEL 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
TABEL 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
TABEL 5 Hasil Kuisioner Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	51
TABEL 6 Hasil Kuisioner Variabel Motivasi (X_2).....	53
TABEL 7 Hasil Kuisioner Variabel Kinerja (Y).....	56
TABEL 8 Ringkasan Uji Validitas.....	59
TABEL 9 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas.....	61
TABEL 10 Hasil Uji Sampel Kolmogorov-Smirnov Test.....	62
TABEL 11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	64
TABEL 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
TABEL 13 Hasil Uji F.....	69
TABEL 14 Hasil Uji T Gaya Kepemimpinan (X_1).....	70
TABEL 15 Hasil Uji T Motivasi (X_2).....	71
TABEL 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 3 Grafik P-Plot.....	63
Gambar 4 Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	65



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. POLLY SEJAHTERA INDAH SIDOGIRI**

Deni Hartono Putro (1961201002715)

(Di Bimbing oleh Dr.Ir.Bambang Sutikno,MM dan Yufenti Oktafiah, S.E., M.SA)

ABSTRAK

sumber daya manusia merupakan salah satu unsur yang begitu penting dalam mengelola suatu perusahaan, oleh karena itu diperlukan pengelolaan sumber daya manusia di bentuk oleh sifat dan karakter yang melekat pada masing-masing individu serta lingkungan perusahaan. tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan. metode penelitian ini yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan kuisioner sebagai instrumen pengumpulan data. Responden penelitian ini adalah karyawan pada PT. Polly Sejahtera Indah Sidogiri Kabupaten Pasuruan yang dipilih secara acak . data yang terkumpul di analisis menggunakan teknik regresi untuk mengidentifikasi hubungan antara variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan kinerja karyawan. hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Polly Sejahtera Indah Sidogiri Kabupaten Pasuruan. Dalam konteks ini perusahaan disarankan untuk memperhatikan gaya kepemimpinan dan motivasi sebagai element penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Polly sejahtera indah.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. POLLY SEJAHTERA INDAH SIDOGIRI

Deni Hartono Putro (1961201002715)

(Guided by Dr.Ir.Bambang Sutikno,MM and Yufenti Oktafiah, S.E., M.SA)

ABSTRACT

Human resources are one of the most important elements in managing a company, therefore it is necessary to manage human resources in the form of the nature and character inherent in each individual and the company environment. the purpose of this study was to determine the effect of leadership style and motivation simultaneously on employee performance. This research method used is a quantitative approach using a questionnaire as a data collection instrument. The respondents of this research are employees at PT. Polly Sejahtera Indah Sidogiri, Pasuruan Regency, was randomly selected. The data collected was analyzed using regression techniques to identify the relationship between the variables of leadership style, motivation and employee performance. the results of the analysis show that leadership style and motivation have a positive and significant effect on employee performance at PT. Polly Sejahtera Indah, Sidogiri, Pasuruan Regency. In this context, companies are advised to pay attention to leadership style and motivation as important elements in improving employee performance at PT. Polly is beautiful.

Keywords: Leadership style, motivation, employee performance.