

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
INTELLECTUAL CAPITAL, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAWASLU
KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Diajukan oleh :

MOKHAMAD ALFIAN FAHMI

NPM. 1961201002763



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
TAHUN 2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mokhamad Alfian Fahmi
Nomor Pokok Mahasiswa (NPM) : 1961201002763
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,
Intellectual Capital, Dan Lingkungan Kerja
pTerhadap Kinerja Pegawai BAWASLU
Kabupaten Pasuruan”.

Pasuruan, 8 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Eva Mufidah, S.AB., MM


M. Tahajjudi Ghifary, S.AB, M.PSDM

Dekan Fakultas Ekonomi


Dra. Ratna Pudyaningsih, MM

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 8 Agustus 2023.

TIM PENGUJI :

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| 1. Nurul Akramiah S.E, MM | 1. Ketua |
| 2. Eva Mufidah, S.AB, MM | 2. Sekretaris |
| 3. M. Tahajjudi Ghifary, S.AB, M.PSDM | 3. Anggota |

Mengesahkan Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. Ratna Pudyaningsih, MM

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Mokhamad Alfian Fahmi

Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002763

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tanggal Lahir : Pasuruan, 26 Mei 2001

Alamat : RT 001/ RW 003 Dusun Mendalan, Desa
Mendalan, Kecamatan Winongan, Kabupaten
Pasuruan, Jawa Timur 67182

Nama orang Tua :

Ayah : M. Solichin

Ibu : Wartiyah

Riwayat Pendidikan :

TK Dharma Wanita Persatuan IX, Pasuruan (2006-2007)

SD Negeri Mendalan II, Pasuruan (2007-2013)

SMP Negeri 1 Winongan, Pasuruan (2013-2016)

SMA Negeri 1 Gondangwetan, Pasuruan (2016-2019)

Mahasiswa Aktif Fakultas Ekonomi(2019- Sekarang)

Universitas Merdeka Pasuruan

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mokhamad Alfian Fahmi
Agama : Islam
Alamat Rumah : RT 001, RW 003, Dusun Mendalan, Desa Mendalan,
Kecamatan Winongan, Kabupaten Pasuruan, Jawa Timur
67182

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Intellectual Capital* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bawaslu Kabupaten Pasuruan” Adalah hasil karya tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel : Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sanksi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 8 Agustus 2023

Yang Membuat

Mokhamad Alfian Fahmi

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penayang, saya panjatkan puja dan puji syukur atas keharirat-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Intellectual Capital, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bawaslu Kabupaten Pasuruan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu penulis sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi.
3. Eva Mufidah, S.AB, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. M. Tahajjudi Ghifary, S.AB, M.PSDM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Orang tua yang senantiasa memberi dukungan serta doa selalu sehingga kuliah ini dapat terselesaikan dengan lancar.
6. Pimpinan dan pegawai di Bawaslu Kabupaten Pasuruan yang telah memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku dan teman-teman Senat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang senantiasa memberikan motivasi dan bantuannya
8. Sahabat-sahabatku dan teman-teman Fakultas Ekonomi angkatan 2019 yang senantiasa memberikan motivasi dan bantuannya.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Dalam pembuatan skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih ada kekurangan baik dari segi susunan kalimat maupun tata bahasanya. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca demi kemajuan peneliti dimasa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang telah membacanya.

Pasuruan, 8 Agustus 2023

Mokhamad Alfian Fahmi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kepemimpinan Transformasional.....	9
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	9
2. Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	10
B. <i>Intellectual Capital</i>	11

1. Pengertian Intellectual Capital.....	11
2. Arti Penting Intellectual Capital	13
3. Teori Intellectual capital Stakeholder (Stakeholder Theory) .	14
4. Klasifikasi Intellectual Capital	15
5. Indikator Intellectual Capital	16
C. Lingkungan Kerja	17
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2. Jenis - Jenis Lingkungan Kerja.....	18
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	19
4. Indikator – Indikator Lingkungan Kerja.....	21
D. Kinerja Pegawai.....	22
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	22
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	25
3. Indikator Kinerja Pegawai.....	26
E. Penelitian Terdahulu	28
F. Kerangka Konseptual.....	44
G. Hipotesis	45

BAB III METODE PENELITIAN

A. Definisi Operasional Variabel	46
B. Ruang Lingkup Penelitian	47
C. Lokasi Penelitian.....	47
D. Populasi Dan Sampel.....	48
E. Jenis Data.....	49

F. Teknik Pengumpulan Data.....	50
1. Dokumentasi	50
2. Observasi	50
3. Wawancara	50
4. Kuisisioner.....	51
G. Teknik Analisis Data	51
1. Uji Instrumen	51
a. Uji Validitas	51
b. Uji Reabilitas.....	52
2. Uji Asumsi Klasik.....	53
a. Uji Normalitas.....	53
b. Uji Multikoloniaritas.....	53
c. Uji Heterokedastisitas	54
3. Uji Statistik	55
a. Analisis Linear Berganda.....	55
4. Analisis Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi	55
a. Analisis Koefisien Korelasi (R).....	55
b. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	56
5. Uji Hipotesis	57
a. Uji F.....	57
b. Uji T.....	57
6. Uji Pengaruh Secara Dominan.....	58
H. Jadwal Penelitian	59

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	60
1. Gambaran Objek Penelitian.....	60
2. Uji Instrumen Penelitian.....	64
a. Uji Validitas.....	64
b. Uji Reabilitas.....	65
3. Deskripsi Data Penelitian.....	65
a. Deskriptif Karakteristik Responden.....	66
b. Deskriptif Jawaban Kuisisioner.....	73
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	81
1. Uji Asumsi Klasik.....	81
a. Uji Normalitas.....	81
b. Uji Multikolinearitas.....	84
c. Uji Heterokedastisitas.....	85
2. Uji Statistik.....	86
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	86
3. Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	89
a. Analisis Koefisien Korelasi (r).....	89
b. Analisis Koefisien determinan ($\text{Adjusted } R^2$).....	90
4. Uji Hipotesis.....	91
a. Uji Simultan Dengan Statistik Uji F.....	91
b. Uji Parsial Dengan Statistik Uji t	92
5. Uji Pengaruh Secara Dominan.....	94

C. Pembahasan.....	96
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Intellectual Capital dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	96
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai.....	97
3. Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Pegawai.....	99
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	100

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	102
B. Saran.....	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Permasalahan yang muncul berdasarkan wawancara beberapa pegawai staf non PNS.....	5
Tabel 2 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 4 Skala Pengukuran.....	51
Tabel 5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi Intervasi Koefisien Tingkat Hubungan.....	56
Tabel 6 Rincian Waktu Penelitian.....	59
Tabel 7 Hasil Uji Validitas.....	64
Tabel 8 Hasil Uji Reabilitas.....	65
Tabel 9 Deskriptif Jawaban Kepemimpinan Transformasional.....	74
Tabel 10 Deskriptif Jawaban <i>Intellectual Capital</i>	76
Tabel 11 Deskriptif Jawaban Lingkungan Kerja.....	78
Tabel 12 Deskriptif Jawaban Kinerja Pegawai.....	80
Tabel 13 Hasil Uji One-Sample Kolmogorof-Smirnov Test.....	83
Tabel 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	84
Tabel 15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
Tabel 16 Hasil Koefisien Korelasi (R).....	89
Tabel 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	90
Tabel 18 Hasil Uji Simultan Dengan Statistik Uji F.....	91
Tabel 19 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja	

Pegawai.....	92
Tabel 20 Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	93
Tabel 21 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	94
Tabel 22 Hasil Rincian Kontribusi Variabel.....	95



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	44
Gambar 2 Klasifikasi Usia Responden.....	67
Gambar 3 Klasifikasi Jenis Kelamin.....	68
Gambar 4 Klasifikasi Status Pernikahan Responden.....	69
Gambar 5 Klasifikasi Pendidikan Responden.....	70
Gambar 6 Klasifikasi Posisi Responden.....	71
Gambar 7 Klasifikasi Berapa Kali Mendaftar Pegawai Bawaslu.....	72
Gambar 8 Hasil Uji Normal P-Plot.....	82
Gambar 9 Hasil Uji Histogram.....	83
Gambar 10 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 : Tabulasi Data

Lampiran 3 : Deskriptif Statistik

Lampiran 4 : Teknik Analisis Data

Lampiran 5 :Tabel Statistik



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
INTELLECTUAL CAPITAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BAWASLU KABUPATEN PASURUAN**

Mokhamad Alfian Fahmi¹, Eva Mufidah², M. Tahajjudi Ghifary³

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail : Fahmimukhammas@gmail.com¹, Eva.moev@gmail.com², ghifary.one@gmail.com³

Abstrak

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Intellectual capital*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bawaslu Kabupaten Pasuruan. Tujuan penelitian yang penulis lakukan pada BAWASLU Kabupaten Pasuruan adalah untuk mengetahui pengaruh dari Kepemimpinan Transformasional, Intellectual Capital Dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja Pegawai Bawaslu Kabupaten Pasuruan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasinya adalah 40 pegawai di wilayah kerja bawaslu kabupaten pasuruan. Sampel penelitian ini sebanyak 40 responden serta pengambilan sampel dengan teknik *sample jenuh* atau *Non propability sampling*. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini melalui kuesioner. Selanjutnya, teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah Analisis Deskriptif, Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Statistik, Analisis Koefisien Korelasi, Analisis Koefisien Determinasi, Dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan transformasional, *intellectual capital*, dan lingkungan kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai bawaslu kabupaten pasuruan dibuktikan dengan nilai sig. $0.000 < 0.05$ dan nilai Fhitung $> F_{tabel}$ yaitu $53,432 > 2.859$; (2) kepemimpinan transformasional terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai bawaslu kabupaten pasuruan dibuktikan dengan Hasil nilai sig. $0.000 < 0.05$ dan nilai thitung $> t_{tabel}$ yaitu $7,928 > 2.028$; (3) *intellectual capital* terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai bawaslu kabupaten pasuruan dibuktikan dengan Hasil nilai sig. $0.000 < 0.05$ dan nilai thitung $> t_{tabel}$ yaitu $4,304 > 2.028$; (4) lingkungan kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai bawaslu kabupaten pasuruan dibuktikan dengan Hasil nilai sig. $0.000 < 0.05$ dan nilai thitung $> t_{tabel}$ yaitu $-6,839 > 2.028$.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, *Intellectual Capital*, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.