

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MINIMARKET DALWAMART
PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun oleh :

BAGUS IRAWAN

NPM 1961201002713



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

2023

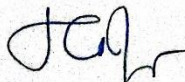
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Bagus Irawan
Nomor Induk Mahasiswa : 1961201002713
Universitas : Universitas Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Dalwamart
Provinsi Jawa Timur

Pasuruan, 4 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



(Dra. Sri Hastari, MM.)

Dosen Pembimbing II



(Dwita Laksmi Rachmawati, SS, M.Li.)

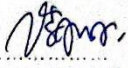
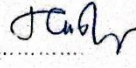
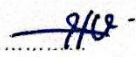


(Dra. A. Raina Pudyaningih, MM.)

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah di uji dan dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi, pada tanggal 11 Agustus 2023

TIM PENGUJI:

- | | |
|---------------------------------------|--|
| 1. Yufenti Oktavia, SE., MSA. | 1. Ketua.....  |
| 2. Dra. Sri Hastari, MM. | 2. Sekretaris.....  |
| 3. Dwita Laksmi Rachmawati, SS, M.Li. | 3. Anggota.....  |

Pengesahan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan

(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM.)

SURAT PERNYATAAN ORISINIALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bagus Irawan

NPM : 1961201002713

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Dalwamart Provinsi Jawa Timur” adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulisan Ilmiah Orang Lain baik berupa Artikel, Thesis maupun Disertasi. Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi. Saya bertanggung jawab secara mandiri, tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 1 Agustus 2023

Yang Membuat,



Bagus Irawan
1961201002713

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Bagus Irawan

Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 12 Agustus 2000

Alamat : Sidomulyo, RT04/RW03, Kecamatan Kejayan,
Kabupaten Pasuruan

Nama Orang Tua (Ayah) : Heri Purnomo

Nama Orang Tua (Ibu) : Hestiyani

Universitas : Universitas Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Riwayat Pendidikan

1. SDN 1 Kejayan Tahun 2007-2013
2. SMPN 1 Kejayan Tahun 2013-2016
3. SMAN 1 Kejayan Tahun 2016-2019
4. Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan Tahun 2019

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas berkat, rahmat serta hidayah-Nya, Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Dalwamart Provinsi Jawa Timur”**.

Skripsi ini merupakan tugas dan kewajiban yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi. Dalam penulisan skripsi ini mungkin masih banyak terdapat kekurangan secara teknik maupun secara teori. Namun, penulis telah berusaha memberikan yang terbaik agar skripsi ini dapat memberikan faedah bagi penulis serta pembaca. Atas kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini, penulis meminta maaf serta pembaca dapat memakluminya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, masukan, dukungan, bimbingan, arahan, petunjuk naehat serta informasi. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, M.P selaku rektor Universitas Merdeka Pasuruan

2. Ibu Dra. Agnes Ratna Pudyaningsih, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
3. Ibu Dra. Sri Hastari, MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar dalam memberikan masukan dan arahan selama proses penyusunan skripsi ini
4. Ibu Dwita Laksmi Rachmawati, SS, M.Li. selaku Dosen Pembimbing II yang tak henti-henti memberikan nasehat dan sarannya kepada penulis
5. Bapak Ascosenda Ika Rizqi, M. Pd. selaku dosen wali yang telah banyak memberikan arahan-arahan, masukan, dan motivasi selama proses perkuliahan sampai proses penyelesaian skripsi
6. Seluruh dosen beserta staff jajaran Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang luas kepada saya selama berada di bangku perkuliahan
7. Keluarga tercinta Orang Tua, Kakak, Adik yang tidak pernah lelah dalam memberikan semangat dan motivasi kepada penulis saat penulis sedang berada dititik terendah
8. Sahabat-sahabat seperjuangan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Sore yang selalu memberikan dukungan kepada penulis
9. Semua rekan kerja saya di Minimarket Dalwamart yang telah banyak membantu dan memberikan keperluan apa saja yang peneliti butuhkan dalam penulisan skripsi ini

10. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan guna melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan diluar sana.



Pasuruan, Agustus 2023

Yang Membuat,

Bagus Irawan
1961201002713

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Teori – Teori Terkait Dengan Penelitian.....	10
1. Kinerja Karyawan.....	10
2. Motivasi.....	14
3. Kompensasi.....	21

4. Disiplin Kerja.....	27
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Berpikir.....	37
D. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
A. Operasional Variabel.....	41
B. Populasi dan Sampel.....	46
C. Tempat dan Waktu Penelitian.....	47
D. Data dan Sumber Data.....	47
E. Metode Pengumpulan Data.....	48
F. Uji Instrumen Penelitian.....	50
G. Teknik Analisis Data.....	51
H. Uji Asumsi Klasik.....	53
I. Uji Analisis Regresi Berganda.....	56
J. Koefisien Determinasi.....	57
K. Analisis Korelasi Parsial.....	58
L. Uji Hipotesis.....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
A. Hasil Penelitian.....	63
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
2. Uji Instrumen penelitian.....	66
3. Analisi Deskriptif.....	72
4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	89

5. Metode Analisis Data.....	94
6. Hasil Uji Hipotesis.....	99
B. Pembahasan.....	101
BAB V PENUTUP.....	106
A. Kesimpulan.....	106
B. Saran.....	107

DAFTAR PUSTAKA

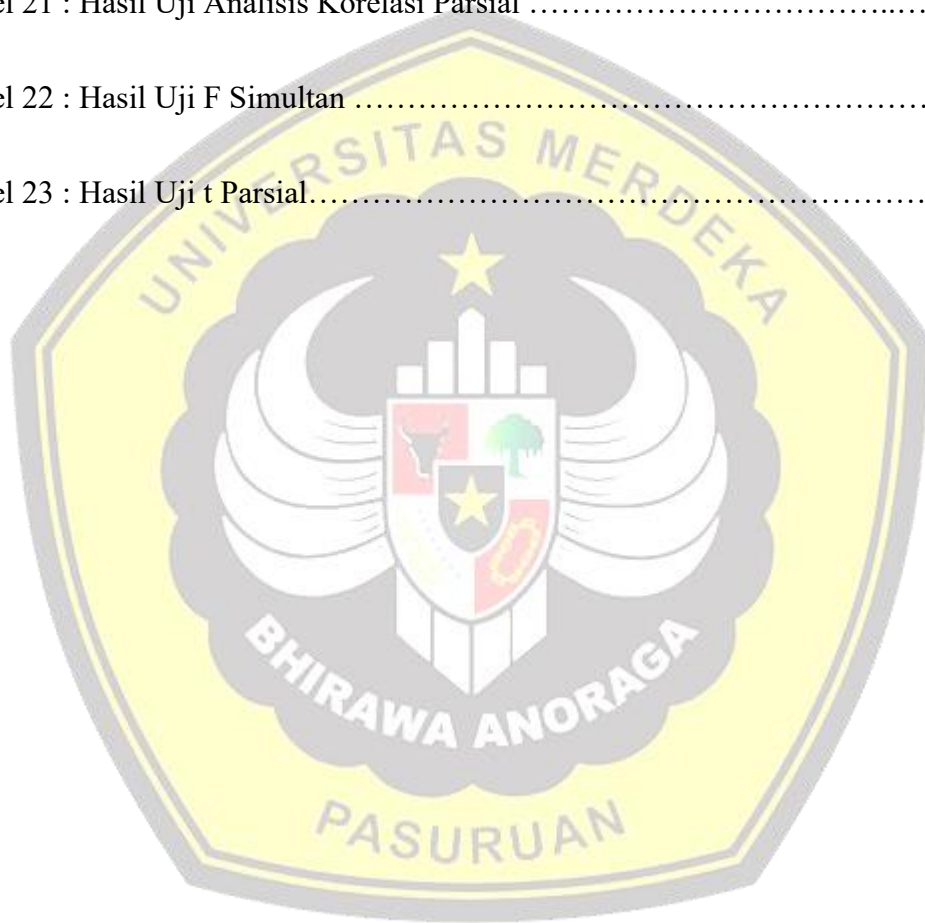
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

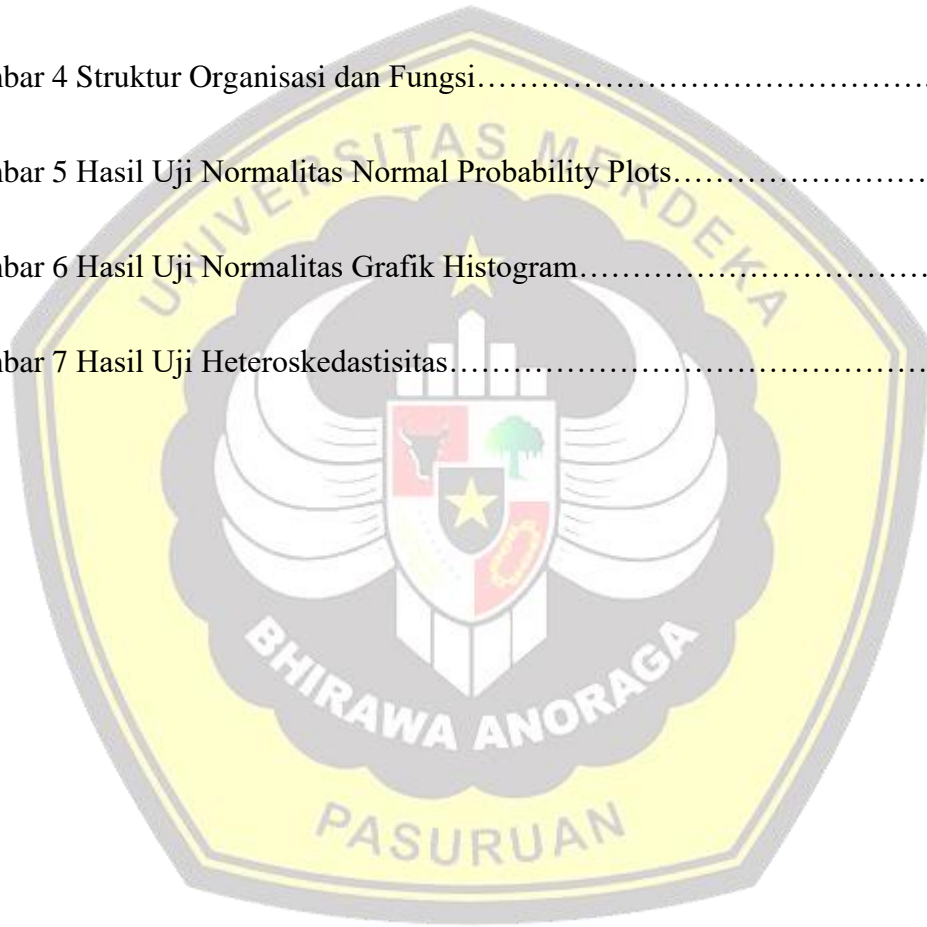
Tabel 1 : Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 2 : Skala Likert.....	49
Tabel 3 : Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	58
Tabel 4 : Hasil Uji Validitas Motivasi (X1).....	67
Tabel 5 : Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2).....	68
Tabel 6 : Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3).....	69
Tabel 7 : Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	70
Tabel 8 : Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	71
Tabel 9 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 10 : Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	74
Tabel 11 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	75
Tabel 12 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	76
Tabel 13 : Deskriptif Jawaban Motivasi (X1).....	78
Tabel 14 : Deskriptif Jawaban Kompensasi (X2).....	81
Tabel 15 : Deskriptif Jawaban Disiplin Kerja (X3).....	84
Tabel 16 : Deskriptif Jawaban Kinerja Karyawan	87

Tabel 17 : Hasil Uji One – Sample Kolmogrov – Smirnov.....	89
Tabel 18 : Hasil Uji Multikolinieritas.....	93
Tabel 19 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	94
Tabel 20 : Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	96
Tabel 21 : Hasil Uji Analisis Korelasi Parsial	97
Tabel 22 : Hasil Uji F Simultan	99
Tabel 23 : Hasil Uji t Parsial.....	100



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir.....	37
Gambar 2 Kriteria Pengujian Hipotesis Uji F.....	60
Gambar 3 Kriteria Pengujian Hipotesis Uji T.....	61
Gambar 4 Struktur Organisasi dan Fungsi.....	64
Gambar 5 Hasil Uji Normalitas Normal Probability Plots.....	90
Gambar 6 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram.....	91
Gambar 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	92



ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MINIMARKET DALWAMART PROVINSI JAWA TIMUR

Bagus Irawan

Program Studi Manajemen

Email : bagusirawan111222@gmail.com

Kinerja yang bagus merupakan hasil yang diharapkan oleh suatu organisasi atau perusahaan sesuai dengan tujuan – tujuan yang telah ditetapkan. Namun kinerja yang bagus pastinya dipengaruhi oleh motivasi, kompensasi dan disiplin kerja yang bagus juga. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi dan disiplin kerja, terhadap kinerja karyawan Minimarket Dalwamart Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini sebanyak 61 orang karyawan dan sampel yang diambil berjumlah 61 Karyawan Minimarket dalwamart Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh sebagai teknik penarikan sampel. Metode analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Deskriptif, Uji Asumsi Klasik, Uji Hipotesis dan Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil pengujian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Minimarket Dalwamart Provinsi Jawa Timur.

Kata Kunci : motivasi, kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan