

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. YUDA PRATAMA  
SEJATI KECAMATAN PANDAAN KABUPATEN PASURUAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun oleh :

**TIARA ROSALIA ALFEN**

**NPM : 1961201002791**



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2023**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Tiara Rosalia Alfein  
Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002791  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yuda Pratama Sejati Kecamatan Pandaan Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 4 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERMA :

Dosen Pembimbing I



(Dra. Sri Hastari, MM)

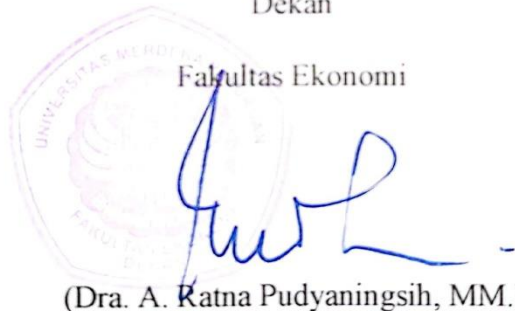
Dosen Pembimbing II



(Dwita Laksmi R, S.S., M.Li)

Dekan

Fakultas Ekonomi



(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM.)

## TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 4 Agustus 2023

### TIM PENGUJI

1. Nurul Akramiah, SE, MM
2. Dra. Sri Hastari, MM
3. Dwita Laksmi Rachmawati S.S, M.Li

1. Ketua.....

2. Sekretaris.....

3. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan



**Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Tiara Rosalia Alfein

Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002791

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 17 Juli 2000

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Status Perkawinan : Belum Menikah

Alamat : Dsn. Kwangen RT 001 RW 003 Ds. Plintahan  
Kec.Pandaan Kab. Pasuruan Jawa Timur

Nomor HP : 0895601090902

Nama orang Tua (Ayah) : Bachro'an  
(Ibu) : Siti Yulaikah

Riwayat Pendidikan

Tahun 2013 : Lulus SD Anak Bangsa Cerdas Pandaan

Tahun 2016 : Lulus SMP Negeri 1 Prigen

Tahun 2019 : Lulus SMA Negeri 1 Pandaan

Tahun 2019 : Terdaftar Sebagai Mahasiswa Universitas Merdeka  
Pasuruan

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tiara Rosalia Alfein

Agama : Islam

Alamat : Dsn. Kwangen RT 001 RW 003 Ds. Plintahan Kec Pandaan  
Kab Pasuruan, Jawa Timur

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yuda Pratama Sejati Kecamatan Pandaan Kabupaten Pasuruan”

Adalah hasil karya tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel: Thesis atau Disertasi. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka kami bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggungjawab secara mandiri tidak adasangkut pautnya dengan dosen pembimbing maupun kelembagaan Fakultas Ekonomi Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 4 Agustus 2023

Peneliti



FA75DAKX691337802

Tiara Rosalia Alfein

## KATA PENGANTAR

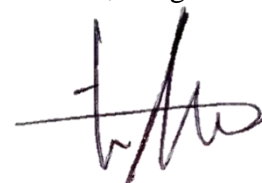
Segala puji bagi Allah Yang Maha Agung, dengan segala kelimpahan kasih, rahmat dan kehendak-Nya, sehingga Tugas Akhir Skripsi berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yuda Pratama Sejati Kecamatan Pandaan Kabupaten Pasuruan”** dapat dilalui dengan tepat waktu. terselesaikannya Tugas Akhir ini erat dengan bantuan, bimbingan serta do'a dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis sampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada seluruh pihak yang terlibat dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini. Maka dengan ini penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang memberi kelancaran serta kesehatan bagi penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.
2. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, M.P selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningih, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Ibu Eva Mufidah, S.AB., M.M selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
5. Ibu Dra. Sri Hastari, M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu selama proses bimbingan.
6. Ibu Dwita Laksmi Rachmawati, S.Si., M, Li selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah meluangkan waktu selama proses bimbingan.
7. Dewan penguji yang telah memberi arahan serta bimbingan sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.

8. Pimpinan serta seluruh karyawan PT. Yuda Pratama Sejati Kecamatan Pandaan yang bersedia untuk membantu dalam proses pengambilan data serta pengisian kuesioner.
9. Mama dan Papa yang telah banyak berkorban dan memberikan fasilitas kepada penulis demi keberhasilan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
10. Mas Arif yang tidak pernah keberatan untuk menemani, meluangkan waktu dan tenaga, serta memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis selama proses pengerjaan skripsi ini.
11. Teman-teman Ekonomi Pagi 2019 serta teman-teman grup Menuju S.E yang saling mendukung selama proses perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi.
12. Saudara sepupu saya Mbak Vira yang tidak keberatan meminjamkan laptop selama pengerjaan skripsi.
13. Seluruh pihak yang telah membantu hingga terselesaikannya skripsi maupun dalam penyusunannya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Selama pembuatan tugas akhir ini, meskipun telah berusaha sekuat tenaga, mungkin masih banyak kekurangan dan keterbatasan, sehingga diharapkan saran serta kritik demi mencapai kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat di kemudian hari.

Pasuruan, 4 Agustus 2023



Tiara Rosalia Alfein

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI .....	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
Abstrak .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kegunaan Penelitian .....	7
1. Manfaat Teoritis.....	7
2. Manfaat Praktis .....	7
BAB II LANDASAN TEORI .....	9
A. Kinerja Karyawan .....	9
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	9
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	10
3. Indikator Kinerja Karyawan .....	11
B. Budaya Organisasi .....	12
1. Pengertian Budaya Organisasi .....	12
2. Fungsi Budaya Organisasi .....	13



3. Karakteristik Budaya Organisasi .....	13
4. Indikator Budaya Organisasi.....	15
C. Motivasi Kerja .....	17
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	17
2. Teori-Teori Motivasi.....	18
3. Faktor Motivasi.....	22
4. Indikator Motivasi Kerja.....	23
D. Penelitian Terdahulu .....	24
E. Hubungan Antar Variabel .....	26
1. Hubungan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	26
2. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	27
3. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	28
F. Kerangka Konseptual .....	28
G. Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
A. Definisi Operasional Variabel .....	32
1. Variabel Terikat (Dependent) .....	32
2. Variabel bebas (independen).....	33
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	37
C. Lokasi Penelitian.....	37
D. Metode Penarikan Sampel.....	37
E. Jenis Data .....	38
F. Jenis Pengumpulan Data .....	39
G. Uji Instrumen Penelitian .....	43
H. Teknik Analisis Data .....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	51
B. Uji Instrumen Penelitian .....	53
C. Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	57

1. Karakteristik Responden.....	57
2. Deskripsi Jawaban Responden.....	61
D. Uji Asumsi Klasik.....	67
1. Uji Normalitas.....	68
2. Uji Multikolinieritas.....	70
3. Uji Heteroskedastisitas.....	71
E. Analisis Regresi Berganda .....	72
F. Analisis Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	74
G. Pengujian Hipotesis .....	75
1. Uji Simultan (Uji F).....	75
2. Uji Parsial (Uji T) .....	77
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	79
1. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan secara simultan .....	79
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	80
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	81
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran .....	84
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 2 Tabel Skala Likert.....	41
Tabel 3 Kelas Interval .....	45
Tabel 4 Data Karyawan <i>Non Manajerial</i> .....	53
Tabel 5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi .....	55
Tabel 7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	56
Tabel 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
Tabel 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	59
Tabel 11 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	60
Tabel 12 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 13 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi.....	64
Tabel 14 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	66
Tabel 15 Hasil Uji Normalitas dengan Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i> .....	68
Tabel 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	72
Tabel 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	74
Tabel 19 Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	76

Tabel 20 Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja

Karyawan .....77



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Diagram Kerangka Konseptual .....	29
Gambar 2 Grafik P-Plot Uji Normalitas .....	69
Gambar 3 Grafik Scatterplot Uji Heterokedastisitas.....	71



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pernyataan Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Pertanyaan Wawancara

Lampiran 4 Deskripsi Variabel

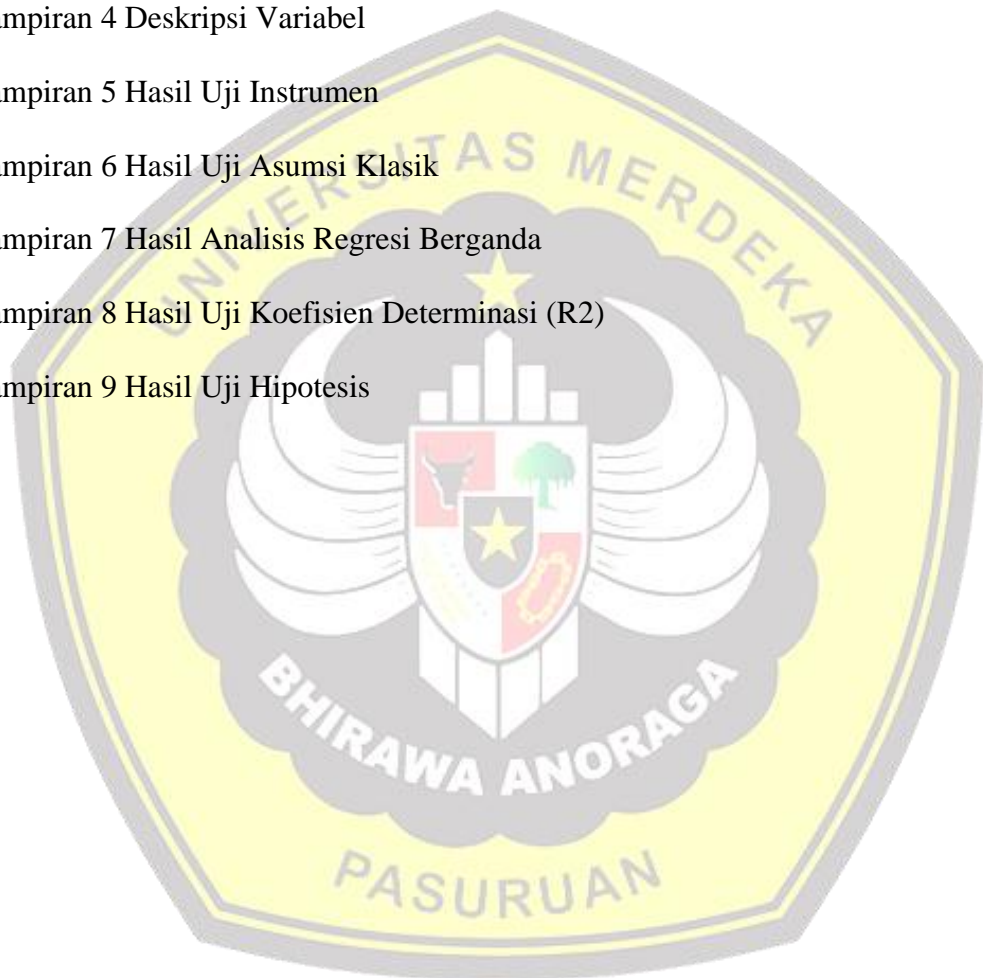
Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Berganda

Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis



**Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja  
Karyawan pada PT. Yuda Pratama Sejati Kecamatan Pandaan Kabupaten  
Pasuruan**

**Tiara Rosalia Alfein<sup>1</sup>, Sri Hastari<sup>2</sup>, Dwita Laksmi Rachmawati<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

<sup>2,3</sup>Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

e-mail: <sup>1</sup>[tiara.alfein@gmail.com](mailto:tiara.alfein@gmail.com), <sup>2</sup>[sri.hastari@gmail.com](mailto:sri.hastari@gmail.com),

<sup>3</sup>[laksmiadwita@gmail.com](mailto:laksmiadwita@gmail.com)

**Abstrak**

Aset krusial di ranah lembaga usaha atau yang dikenal luas dengan perusahaan mengacu pada manusia yang terlibat di dalamnya, kendati secanggih apapun mesin yang dimiliki dalam sebuah perusahaan, tanpa manusia yang mengoperasikannya maka mesin tersebut tak berarti apa-apa bagi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Yuda Pratama Sejati Kecamatan Pandaan dengan responden seluruh karyawan *non manajerial* PT. Yuda Pratama Sejati Kecamatan Pandaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode statistik deskriptif. Pengumpulan data diperoleh melalui metode sensus dengan sejumlah 83 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung  $72,343 > F$  tabel sebesar 3,11 dengan taraf signifikan  $0,000 < 0,05$ . Sama halnya dengan uji parsial untuk variabel budaya organisasi memiliki nilai t hitung  $6,515 > t$  tabel 1,990 dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Namun, tidak ada pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan perolehan nilai T hitung  $1,312 < T$  tabel 1,990 dan taraf signifikan  $0,193 > 0,05$ . Sedangkan besarnya hubungan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 64,4% sedangkan 35,6% sisanya dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak ada di penelitian ini.

**Kata Kunci :** Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan