

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA

PT. SEKAWAN MEDIA KOTA MALANG

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun oleh :

HAYYUM MEGA WESNARI

NPM. 1961201002739



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

TAHUN 2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Hayyum Mega Wesnari
Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002739
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : S1-Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sekawan Media Kota Malang.

Pasuruan, 12 Agustus 2023


DISETUJUI DAN DITERIMA :

Dosen Pembimbing I



Dr. Ir Bambang Sutikno, MM.

Dosen Pembimbing II



Eni Erwantiningsih, SE., MM.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 12 Agustus 2023.

TIM PENGUJI :

1. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM.

1. Ketua.....

2. Dr. Ir Bambang Sutikno, MM.

2. Sekretaris.....

3. Eni Erwantiningsih, SE., MM.

3. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM.

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hayyum Mega Wesnari
Agama : Islam
Alamat Rumah : Perum Keboncandi Permai Blok F.30
RT.02 RW.12 Desa Karang Sentul,
Kec. Gondangwetan, Kab. Pasuruan,
Jawa Timur.

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sekawan Media Kota Malang”.

Adalah hasil kerja Tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel : Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sanksi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 12 Agustus 2023

Yang Membuat,



HAYYUM MEGA WESNARI
NPM. 1961201002739

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Data Pribadi

Nama : Hayyum Mega Wesnari
Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002739
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : S1-Manajemen
Tempat, tanggal lahir : Malang, 14 Juni 1999
Tinggi, berat badan : 167,8 cm, 52,5 kg
Alamat : Perum Keboncandi Permai Blok F.30
RT.02 RW.12 Desa Karang Sentul,
Kec Gondangwetan, Kab Pasuruan,
Jawa Timur.
Nama orang tua (Ayah) : Dalyanto
(Ibu) : Almarhumah Eny Ambarsari
No.Hp : 6283130704846
e-mail : mega.hayyum@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

1. RA Baitul Jannah (2004-2006)
2. SD Negeri Karangsentul 1 (2006-2012)
3. SMP Negeri 1 Gondangwetan (2012-2015)
4. SMA Negeri 1 Gondangwetan (2015-2018) - IPS
5. Universitas Merdeka Pasuruan - S1 Manajemen (2019-2023)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb.

Segala puji kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan anugrah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sekawan Media Kota Malang”. Tujuan dari penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam jenjang perkuliahan Strata 1 Universitas Merdeka Pasuruan.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan. Pada kesempatan kali ini, penulis akan mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan motivasi dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan tepat waktu. Secara rinci penulis mengucapkan terima kasih, kepada :

1. Allah S.W.T yang telah memberi saya kekuatan dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya khususnya Bapak saya, Pak Dalyanto Spd dan Almarhumah Ibu saya Eny Ambarsari, beserta kakak saya Listina Mujiastuti, dan Rosa Kurnia Sari K, dan adik-adik saya tercinta yang senantiasa memberikan dukungan dan doa agar dapat menyelesaikan studi saya.
3. Ibu Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

4. Bapak Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM. Selaku Dosen Pembimbing pertama yang penuh kesabaran, yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Eni Erwantiningsih, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing kedua yang selalu memperhatikan dan mengarahkan mahasiswanya hingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
6. Kak Rebecca selaku Human Resource pada PT. Sekawan Media Informatika yang telah memberikan izin untuk dapat melakukan penelitian pada PT. Sekawan Media Kota Malang.
7. Seluruh Karyawan pada PT. Sekawan Media Kota Malang yang sudah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.
8. Almarhum Bapak Drs. Paring Wahyudi, MM. Selaku Dosen Wali pertama Program Studi Pengantar Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
9. Ibu Dra. Sri Hastari, MM. Selaku Dosen Wali Program Studi Kelayakan Bisnis yang senantiasa memberikan dukungan agar dapat menyelesaikan skripsi.
10. Seluruh Dosen Universitas Merdeka Pasuruan yang telah membekali penulis dengan ilmu selama perkuliahan.
11. Dan teman-temanku Fakultas Ekonomi dan Fakultas lain (Fakultas Hukum, TI, dan Pertanian) yang sudah banyak membantu dalam berbagai hal untuk menyelesaikan skripsi ini, yang telah memberikan semangat kepada saya.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Saya berterima kasih atas semua yang mereka berikan semoga mendapat limpahan rahmat dari Allah SWT. Saya menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan. Untuk itu, diharapkan kritik dan saran yang dapat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Wassalamualaikum wr. wb



Pasuruan, 06 Juni 2023

Penulis

HAYYUM MEGA WESNARI
NPM. 1961201002739

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian.....	8
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kinerja Karyawan	10
1. Pengertian Kinerja.....	10
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11
3. Tujuan dan Sasaran Penilaian Kinerja	13

4. Unsur-unsur Penilaian Kinerja.....	15
5. Kepuasan Kerja Karyawan.....	16
6. Perencanaan Kinerja	18
7. Indikator Kinerja	20
B. Lingkungan Kerja	21
1. Pengertian Lingkungan Kerja	21
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	22
3. Faktor-faktor Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	24
4. Manfaat Lingkungan Kerja	26
5. Indikator Lingkungan Kerja.....	27
C. Disiplin Kerja.....	27
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	27
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	29
3. Indikator Disiplin Kerja	31
D. Hubungan antar Variabel.....	32
E. Landasan Teori.....	33
A. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	33
B. Kerangka Konsep Penelitian	36
C. Hipotesis Penelitian.....	37

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Variabel dari Desain Penelitian	38
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	40
1. Variabel Bebas/Independen.....	40
2. Variabel Terikat/Dependen	42

C. Ruang Lingkup Penelitian.....	44
D. Lokasi dan Waktu Penelitian	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian	45
F. Jenis dan Sumber Data	47
1. Jenis Data	47
2. Sumber Data	47
G. Teknik Pengumpulan Data.....	47
1. Kuesioner	48
2. Studi Pustaka.....	48
3. Observasi.....	48
4. Dokumentasi	48
H. Teknik Pengolahan Data.....	49
1. <i>Editing</i>	49
2. <i>Coding</i> (Pengkodean).....	49
3. Tabulasi.....	49
4. Pemberian skor atau nilai.....	50
I. Teknik Analisis Data.....	51
1. Uji Instrumen Penelitian	51
2. Analisis Deskriptif	52
3. Uji Asumsi Klasik	53
4. Analisis Regresi Linier Berganda	55
5. Pengujian Hipotesis	56
a. Uji Simultan (Uji Statistik F).....	56
b. Uji Parsial (Uji Statistik t)	56
c. Analisis Koefisien Determinan (Adjusted R^2).....	57

J. Jadwal Penelitian	58
----------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	59
1. Gambaran Umum Kota Malang	59
2. Gambaran Umum PT. Sekawan Media	60
3. Visi dan Misi PT. Sekawan Media	61
4. Struktur Organisasi PT. Sekawan Media	62
5. Absensi dan Perizinan PT. Sekawan Media	63
B. Hasil Penelitian	65
1. Analisis Karakteristik Responden	65
2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	73
3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	77
4. Hasil Uji Asumsi Klasik	81
5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	84
6. Hasil Uji Hipotesis	86
C. Pembahasan Hasil Penelitian	89

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	92
B. Saran	93

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Matrik Penelitian Terdahulu	33
Tabel 2 : Pedoman Pemberian Bobot/Skor	44
Tabel 3 : Jumlah Karyawan pada PT. Sekawan Media.....	45
Tabel 4 : Jumlah Populasi Penelitian pada PT. Sekawan Media	46
Tabel 5 : Pilihan Jawaban dan Skor Responden	50
Tabel 6 : Jadwal Penelitian	58
Tabel 7 : Solusi yang diberikan pada PT. Sekawan Media.....	61
Tabel 8 : Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 9 : Responden Berdasarkan Jenis kelamin	67
Tabel 10 : Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Tabel 11 : Responden Berdasarkan Jabatan.....	70
Tabel 12 : Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
Tabel 13 : Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	74
Tabel 14 : Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	75
Tabel 15 : Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	76
Tabel 16 : Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 17 : Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X_1).....	79
Tabel 18 : Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_2)	79
Tabel 19 : Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	80
Tabel 20 : Hasil Uji Normalitas	81
Tabel 21 : Hasil Uji Multikolinearitas	83
Tabel 22 : Hasil Uji Linearitas	84

Tabel 23 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	84
Tabel 24 : Hasil Uji Simultan (Uji F).....	86
Tabel 25 : Hasil Uji Parsial (Uji t)	87
Tabel 26 : Hasil Analisis Koefisien Determinan (Adjusted R ²)	88



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Our Client Map 2023 Sekawan Media Group.....	5
Gambar 2 : Kerangka Konseptual Penelitian	36
Gambar 3 : Desain Penelitian.....	39
Gambar 4 : Logo Sekawan Media.....	60
Gambar 5 : Struktur Organisasi PT. Sekawan Media	62
Gambar 6 : Responden Berdasarkan Usia.....	66
Gambar 7 : Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Gambar 8 : Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Gambar 9 : Responden Berdasarkan Jabatan	71
Gambar 10 : Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
Gambar 11 : Hasil Uji Normalitas.....	81
Gambar 12 : Hasil Uji Heterokedstisitas.....	82

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Tabel r untuk $df = 1-33$
- Lampiran 3 : Tabel F Simultan
- Lampiran 4 : Tabel t Parsial
- Lampiran 5 : Data Identitas Responden PT. Sekawan Media
- Lampiran 6 : Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 7 : Hasil Kuesioner
- Lampiran 8 : Hasil Analisis Statistik Deskriptif
- Lampiran 9 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 10 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 11 : Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 12 : Hasil Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 13 : Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 14 : Hasil Uji Linearitas
- Lampiran 15 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 16 : Hasil Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 17 : Hasil Uji F/Uji Simultan
- Lampiran 18 : Hasil Uji t/Uji Parsial

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SEKAWAN MEDIA KOTA MALANG**

Hayyum Mega Wesnari¹⁾, Bambang Sutikno²⁾, Eni Erwantiningsih³⁾
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan
e-mail : mega.hayyum@gmail.com¹⁾, bambangtikno@gmail.com²⁾,
enierwanti232@gmail.com³⁾

Abstrak

Penelitian ini akan mengkaji bagaimana “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sekawan Media Kota Malang”. Kami memilih PT. Sekawan Media sebagai tempat survey sehubungan dengan rencana penyusunan skripsi. PT. Sekawan Media merupakan perusahaan IT yang berfokus pada pengembangan perangkat lunak dan website. Populasi dalam penelitian ini yaitu semua Tim pada PT. Sekawan Media Kota Malang yang meliputi bidang bagian marketing, produksi, dan operasional sebanyak 33 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sedangkan dalam teknik pengambilan sampel menggunakan teknik non probability sampling dengan jenis sampling jenuh. Metode analisa data menggunakan SPSS versi.23 untuk mencari uji deskriptif, uji instrument, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda dengan nilai α sebesar 2,025 merupakan konstanta atau keadaan saat variabel kinerja karyawan (Y) belum ada pengaruh dari variabel lain (uji t dan uji f). Hasil validitas dan reliabilitas adalah valid dan reliabel, hal ini dibuktikan dengan jumlah skor jawaban dari pernyataan variabel termasuk dalam kriteria baik. Hasil analisis koefisien determinan adjusted R Square sebesar 35,3%, menunjukkan bahwa adanya pengaruh lingkungan kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Sekawan Media Kota Malang secara signifikan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**Effect of Work Environment and Work Discipline
on Employee Performance at
PT. Sekawan Media Malang City**

Hayyum Mega Wesnari¹⁾, Bambang Sutikno²⁾, Eni Erwantiningsih³⁾

Management Study Program, Faculty Of Economics, Merdeka University Of Pasuruan

e-mail : mega.hayyum@gmail.com¹⁾, bambangtikno@gmail.com²⁾,

enierwanti232@gmail.com³⁾

Abstract

This research will examine how the “Effect of work environment and work discipline on employee performance at PT. Sekawan Media Malang city”. We chose PT. Sekawan Media as a survey site in connection with the thesis preparation plan. PT. Sekawan Media is an IT company that focuses on software and website development. The population in this research is all the teams at PT. Sekawan Media Malang City which covers the fields of marketing, production, and operations as many as 33 employees. The data collection technique used in this research is a questionnaire using a quantitative approach. Meanwhile, the sampling technique uses a non-probability sampling technique with saturated sampling. Methods of data analysis using SPSS version.23 to find descriptive tests, instrument tests, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis with an α value of 2.025 is a constant or a condition when the employee performance variable (Y) has no effect from other variables (t test and f test). The results of the validity and reliability test are valid and reliable, It showed the total score of the answers to variable statements included in the good criteria. The results of the analysis of the adjusted R Square determinant coefficient of 35.3%, indicate that there is an effect of work environment (X_1) and work discipline (X_2) on employee performance (Y) at PT. Sekawan Media Malang City significantly.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance