

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BUTIK TASYA
KOTA PASURUAN**

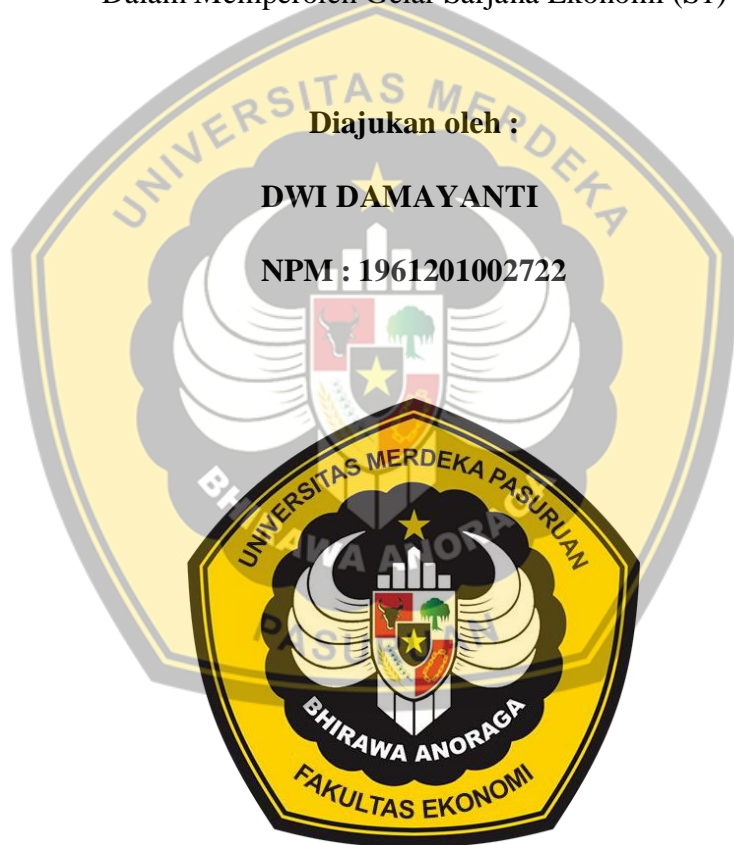
SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S1)

Diajukan oleh :

DWI DAMAYANTI

NPM : 1961201002722



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
TAHUN 2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Dwi Damayanti
Nomor Pokok Mahasiswa (NPM) : 1961201002722
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan

Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Butik Tasya Kota
Pasuruan

Pasuruan, 10 Juli 2023

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Yufenti Oktafiah, SE., MSA



Eni Erwantiningsih, SE., MM

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. A. Raha Pudyaningsih, MM

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 10 Agustus 2023

TIM PENGUJI:

1. Nurul Akramiah, SE, MM

1. Ketua.....

2. Yufenti Oktafiah, SE., MSA

2. Sekretaris.....

3. Eni Erwantingsih, SE, MM

3. Anggota.....



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan



Dekan

Dra. Ratna Pudyaningsih, MM

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Dwi Damayanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002722

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tanggal Lahir : Pasuruan, 11 Desember 2000

Alamat : Kalimas Selatan, Bendungan, Kec Kraton

Kab. Pasuruan

Nama orang Tua

Ayah : M.Khojin

Ibu : Indarwati

Riwayat Pendidikan

1. SD BENDUNGAN 1 Kab. Pasuruan Tahun 2006 – 2012
2. UPT SMP Negeri 1 Kraton Kab. Pasuruan Tahun 2012 – 2015
3. UPT SMA Negeri 3 Pasuruan Tahun 2016 – 2019
4. Terdaftar Sebagai Mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan Tahun 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dwi Damayanti
Agama : Islam
Alamat : Kalimas Selatan, Bendungan Kec.Kraton Kab.Pasuruan

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Butik Tasya Kota Pasuruan”**

Adalah hasil karya tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel: Thesis atau Disertasi. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya. Jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka kami bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggungjawab secara mandiri tidak adasangkut pautnya dengan dosen pembimbing maupun kelembangaan Fakultas Ekonomi Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 10 Agustus 2023

Peneliti



Dwi Damayanti

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga kami dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Butik Tasya Kota Pasuruan”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat pada program S1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini kamu ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT, karena telah melimpahkan segala karuniaNya, sehingga penulis mendapatkan kemudahan selama proses penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati. M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan
3. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningih, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Ibu Yuventi Oktafiah, SE, MSA. Selaku Dosen Pembimbing I.
5. Ibu Eni Erwantiningsih, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing II.
6. Kedua Orang Tua saya yang telah memberi semangat dan dukungan selama pembuatan skripsi dan selalu senantiasa mendoakan saya.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga

akhirnya dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Pasuruan, Juli 2023

Dwi Damayanti



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Gaya Kepemimpinan	7
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	7
2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	8
3. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	11

B. Displin Kerja	12
1. Pengertian Disiplin Kerja	12
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	14
3. Macam-macam Disiplin Kerja	15
4. Indikator Kepuasan Kerja.....	15
C. Kinerja	17
1. Pengertian Kinerja	18
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	19
D. Hubungan Antara Variabel Bebas Dengan Variabel Terikat	20
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja	20
2. Hubungan Disiplin Kerja dan Kinerja	20
3. Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja dengan Kinerja	20
E. Penelitian Terdahulu	21
F. Kerangka Konseptual.....	22
G. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Definisi Operasional Variabel	25
1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	25
2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	30
B. Ruang Lingkup Penelitian	31
C. Lokasi Penelitian	31
D. Populasi dan Sampel	31
1. Populasi	31
2. Sampel	32

E. Jenis dan Sumber Data.....	33
F. Teknik Pengumpulan Data	33
1. Metode Observasi	33
2. Wawancara (Interview)	34
3. Studi Pustaka.....	34
4. Kuesioner (Angket)	34
G. Teknik Pengolahan Data.....	35
H. Uji Instrumen Penelitian	35
I. Teknik Analisis Data.....	37
1. Analisis Deskriptif	37
2. Uji Asumsi Klasik.....	38
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
4. Analisis Koefisien Determinan (Adjusted R ²)	41
5. Uji Hipotesis	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
1. Sejarah Umum Butik Tasya	43
2. Visi dan Misi “Butik Tasya”	43
B. Hasil Penelitian	44
C. Pembahasan	61
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Butik Tasya Kota Pasuruan	61
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pada Butik Tasya Kota Pasuruan.....	62
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Butik Tasya Kota Pasuruan	64

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
	A. Kesimpulan.....	66
	B. Saran	67
	C. Keterbatasan	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Matrik Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2 : Instrumen Skala Likert	37
Tabel 3 : Klasifikasi Usia.....	44
Tabel 4 : Klasifikasi Jenis Kelamin.....	45
Tabel 5 : Deskriptif Jawaban Gaya Kepemimpinan.....	47
Tabel 6 : Deskriptif Jawaban Disiplin Kerja.....	48
Tabel 7 : Deskriptif Jawaban Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 8 : Hasil Uji Validitas	51
Tabel 9 : Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 10 : Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	53
Tabel 11 : Hasil Uji Multikolinieritas	55
Tabel 12 : Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 13 : Uji Koefisien Determinan (R^2)	58
Tabel 14 : Hasil Uji Simultan dengan Statistik Uji F.....	59
Tabel 15 : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	60
Tabel 16 : Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Kerangka Konseptual	23
Gambar 2 : Hasil Uji Normal P-Plot	54
Gambar 3 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Deskriptif Statistik

Lampiran 3 : Teknik Analisis Data

Lampiran 4 : Tabel Statistik



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
KEBUN KULINER KOTAPASURUAN**

Dwi Damayanti¹, Yufenti Oktafiah², Ani

Erwantingsih³ Mahasiswi Fakultas

Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan^{2,3} Dosen

Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pauruan

E-mail: dwidamayanti8178@gmail.com¹, oktaviavnty@gmail.com²,
enierwanti232@gmail.com³

Abstrak

Sumber daya manusia adalah salah satu faktor yang menentukan tercapainya tujuan perusahaan. Jika sumber daya manusia dipandang buruk dalam suatu organisasi, maka dipastikan organisasi tersebut akan mengalami penurunan dalam pelaksanaan organisasi, oleh karena itu perlu adanya penerapan suatu gaya kepemimpinan yang baik untuk menghasilkan keharmonisan yang baik dengan para bawahannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada butik tasya kota pasuruan. teknik pengumpulan data yang dilakukan pada penelitian ini yaitu wawancara pada karyawan butik tasya dan observasi langsung yang dilakukan pada perusahaan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada butik tasya kota pasuruan, gaya kepemimpinan yang baik dengan dibarengi disiplin kerja yang baik, maka kinerja karyawan akan ikut meningkat.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja karyawan