

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS MERDEKA
PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S1)

Disusun oleh :

ASMIATUL RAMADANTI

NPM : 1961201002710



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
TAHUN 2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Asmiatul Ramadanti
Nomor Pokok Mahasiswa (NPM) : 1961201002710
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya

Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap

Kinerja Tenaga Kependidikan Di

Universitas Merdeka Pasuruan

Pasuruan, 11 Agustus 2023

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Vita Fibriyani, S.Si., M.Si



Hari Wahyuni, SE, MM



Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. A. Ratna Pudyaningih, MM

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 08 Agustus 2023

TIM PENGUJI:

- 
1. Nurul Akramiah, SE, MM 1. Ketua.....
2. Vita Fibriyani, S.Si., M.Si 2. Sekretaris.....
3. Hari Wahyuni, SE, MM 3. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Asmiatul Ramadanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 1961201002710

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tanggal Lahir : Pasuruan, 20 Desember 2000

Alamat : JL. Slamet Riyadi no. 51, RT.01/RW.01

Kelurahan Gentong, Kecamatan Gadingrejo,

Kota Pasuruan.

Nama orang Tua

Ayah : Suharmoko

Ibu : Akhatik

Riwayat Pendidikan

1. UPT SD Negeri Gentong Tahun 2007 – 2013
2. UPT SMP Negeri 7 Pasuruan Tahun 2013 – 2016
3. UPT SMA Negeri 3 Pasuruan Tahun 2016 – 2019
4. Terdaftar Sebagai Mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan Tahun 2019

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Asmiatul Ramadanti
Agama : Islam
Alamat Rumah : Jl. Slamet Riyadi RT01/RW01, Kelurahan Gentong,
Kecamatan Gadingrejo, Kota Pasuruan.

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di Universitas Merdeka Pasuruan”

Adalah hasil karya tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel: Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sanksi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 01 Agustus 2023

Yang Membuat



A26FAAKX691337805
Asmiatul Ramadanti

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala kenikmatan dan kekuatan-Nya penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Merdeka Pasuruan”**. Pada penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh masukan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, karena telah melimpahkan segala karuniaNya, sehingga penulis mendapatkan kemudahan selama proses penulisan proposal penelitian ini.
2. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati. M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningih, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Ibu Vita Fibriyani, S,Si., M,Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Hari Wahyuni, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orangtua saya yang telah memberi doa, dorongan dan semangat serta nasehat selama pembuatan skripsi penelitian.
7. Semua member EXO, dan NCT khususnya Na Jaemin, dan Lee Jen0 terimakasih banyak karena berkat kalian, saya selalu termotivasi untuk terus melangkah dan sukses dalam meraih keinginan saya ke depannya.

8. Teman - teman Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan teman – teman saya lainnya yang selalu membantu, memberi dukungan dan memberi semangat saya untuk terus menyelesaikan pembuatan skripsi penelitian ini.

Saya sebagai penulis menyadari bahwa penulisan skripsi penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, yang di karena kan pengalaman dan pengetahuan penulis terbatas. Oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak sangat penulis harapkan demi terciptanya skripsi penelitian yang lebih baik lagi untuk masa mendatang.



Pasuruan, 11 Agustus 2023


Asmiatul Ramadanti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
A. Kinerja	10
1. Pengertian Kinerja	10
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	10

3. Indikator Kinerja.....	12
B. Gaya Kepemimpinan	13
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	13
2. Faktor-faktor Gaya Kepemimpinan	14
3. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	14
C. Budaya Organisasi	15
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	15
2. Fungsi Budaya Organisasi	16
3. Karakteristik Budaya Organisasi	16
4. Indikator Budaya Organisasi	18
D. Kompensasi.....	19
1. Pengertian Kompensasi	19
2. Jenis-jenis Kompensasi.....	20
3. Tujuan Kompensasi	20
4. Indikator Kompensasi	21
E. Hubungan Antara Variabel Bebas Dengan Variabel Terikat.....	23
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja.....	23
2. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja	23
3. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja.....	24
4. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja	25
F. Penelitian Terdahulu	26
G. Kerangka Konseptual.....	29

H. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Definisi Operasional Variabel	33
1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	33
2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	37
B. Ruang Lingkup Penelitian	39
C. Lokasi Penelitian.....	39
D. Populasi dan Sampel.....	39
1. Populasi.....	39
2. Sampel	40
E. Jenis dan Sumber Data.....	40
1. Jenis Data.....	40
2. Sumber Data	41
F. Teknik Pengumpulan Data.....	41
1. Metode Observasi.....	41
2. Wawancara (Interview)	42
3. Studi Pustaka	42
4. Kuesioner (Angket)	42
G. Instrumen Penelitian	43
H. Teknik Analisis Data	45
1. Analisis Deskriptif	45
2. Uji Asumsi Klasik.....	46
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	49

4. Analisis Koefisien Determinan (Adjusted R2)	49
5. Uji Hipotesis	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Hasil Penelitian	52
1. Gambaran Objek Penelitian	52
2. Uji Instrumen Penelitian	54
3. Deskripsi Data Penelitian	55
B. Pembahasan Hasil Penelitian	69
1. Uji Asumsi Klasik	69
2. Teknik Analisis Data	73
C. Pembahasan	80
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	80
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan ...	81
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	82
4. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V PENUTUP	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Matrik Penelitian Terdahulu	27
Tabel 2 : Instrumen Skala Likert.....	44
Tabel 3 : Hasil Uji Validitas	54
Tabel 4 : Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 5 : Klasifikasi Jenis Kelamin	56
Tabel 6 : Klasifikasi Kedudukan.....	57
Tabel 7 : Klasifikasi Masa Kerja.....	58
Tabel 8 : Deskriptif Jawaban Gaya Kepemimpinan	60
Tabel 9 : Deskriptif Jawaban Budaya Organisasi	62
Tabel 10 : Deskriptif Jawaban Kompensasi.....	65
Tabel 11 : Deskriptif Jawaban Kinerja.....	67
Tabel 12 : Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	70
Tabel 13 : Hasil Uji Multikolinieritas	71
Tabel 14 : Hasil Uji Linieritas.....	73
Tabel 15 : Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 16 : Uji Koefisien Determinan (<i>Adjusted R²</i>).....	76
Tabel 17 : Hasil Uji Simultan dengan Statistik Uji F.....	76
Tabel 18 : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja.....	77
Tabel 19 : Pengaruh Budaya Organisasi dengan Kinerja	78
Tabel 20 : Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja	78
Tabel 21 : Hasil Uji Pengaruh Dominan.....	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 2 : Hasil Uji Normal P-Plot.....	69
Gambar 3 : Hasil Uji Histogram	70
Gambar 4 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Tabulasi Data

Lampiran 3 : Deskriptif Statistik

Lampiran 4 : Teknik Analisis Data

Lampiran 5 : Tabel Statistik



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI
UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

Asmiatul Ramadhanti¹, Vita Fibriyani², Hari Wahyuni³

¹Mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: asmiatulramadhanti@gmail.com¹, vita fibriyani@gmail.com², yuniprasetya55@gmail.com³

Abstrak

Universitas Merdeka Pasuruan saat ini dalam proses perkembangan. Penurunan jumlah mahasiswa bukan merupakan aspek penurunan perkembangan mahasiswa bisa dari banyak aspek. Perkembangan tersebut dapat dilihat dari turunnya pendaftaran calon mahasiswa baru dari tahun ke tahun. Hal ini terjadi karena faktor yang mempengaruhi perkembangan Universitas, seperti kurang tanggapnya pemimpin untuk memenuhi keinginan pekerja, kurangnya efektivitas waktu yang ditetapkan, terlambatnya pemberian kompensasi dari Yayasan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Merdeka Pasuruan. Teknik sampel menggunakan metode sensus dengan jumlah 45 anggota sebagai responden. Analisis yang digunakan analisis linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Merdeka Pasuruan. Hal ini dapat diketahui berdasarkan hasil uji F dengan nilai sig. $0.000 < 0.05$. Koefisien determinasi (R^2) atau kontribusi gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja adalah 55,4%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kompensasi, kinerja.