

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu unsur dan potensi penting dalam pembangunan yang berasal dari manusia dengan segala aktivitasnya. Dalam tinjauan segi ekonomis, sumber daya manusia dimaksudkan sebagai semua kegiatan manusia yang bersifat produktif dalam mengembangkan dan memanfaatkan semua potensinya untuk memberikan sumbangan yang produktif kepada masyarakat. Pemerintah Indonesia telah mencanakan berbagai macam program pengembangan SDM yang salah satunya dengan pemberdayaan perempuan. Hal ini dilakukan untuk membuat perempuan khususnya ibu rumah tangga lebih bermanfaat memanfaatkan waktu senggangnya dengan mengembangkan bakat yang dimilikinya. Oleh karena itu perempuan membutuhkan akses untuk mengembangkan potensi dirinya melalui kegiatan masyarakat seperti Kelompok Masyarakat Sakinah.

Kelompok masyarakat (Pokmas) Sakinah merupakan wadah sosial yang digunakan untuk mengembangkan keahlian terpendam yang dimiliki oleh masyarakat sehingga dengan adanya pokmas ini diharapkan masyarakat sekitar menjadi lebih produktif dan mengasah skill yang dimilikinya untuk menjadi kelompok usaha mandiri. Sejak didirikannya program Pokmas Sakinah pada tahun 2015 di Desa Lumpang bolong Kelurahan Dermo, kini program kelompok masyarakat Pokmas Sakinah terus mengalami pengembangan yang cukup signifikan. Dimana program pokmas ini yang dulunya bertujuan untuk

mengangkat Sumber Daya Manusia masyarakat sekitar yang tidak mempunyai pekerjaan dan mengasah bakat terpendam masyarakat sekitar yang bisa dikembangkan menjadi suatu usaha yang kini telah tercapai hingga dapat berkembang menjadi usaha mandiri bagi anggota kelompok yang ada didalam Pokmas Sakinah. Produk dari usaha mandiri tersebut menjadi produk yang dipasarkan atas nama Pokmas Sakinah.

Permasalahan yang sering terjadi dalam kelompok masyarakat Sakinah yaitu kurangnya produktivitas anggota kelompok. Faktor yang mempengaruhi rendahnya produktivitas ini dikarenakan kurangnya jumlah anggota kelompok pada setiap pelatihan atau saat memproduksi pesanan yang diberikan oleh ketua kelompok. Hal tersebut disebabkan anggota kelompok Sakinah didominasi oleh ibu rumah tangga yang seringkali izin saat ada kegiatan. Ketua Pokmas Sakinah juga tidak bisa mempermasalahkan kehadiran anggota meskipun ada absen yang harus diisi oleh anggota Pokmas Sakinah. Faktor selanjutnya yang menjadi masalah adalah anggota yang lanjut usia meskipun dalam segi pengalaman lebih mumpuni tetapi waktu kerja mereka tidak bisa melakukan produktivitas dengan waktu yang lebih lama. Oleh karena itu, Ketua Pokmas Sakinah memberikan pelatihan meronce, menyulam, membuat kue dan kegiatan lainnya kepada anggota tujuannya agar lebih bisa dikuasai oleh seluruh anggota yang kurang ahli dalam hal tersebut, sehingga jika ada pesanan dalam jumlah yang banyak tidak kewalahan karena tidak kekurangan tenaga ahli.

Gaya kepemimpinan di Pokmas Sakinah ini demokratis karena adanya kesempatan bagi bawahan untuk menyampaikan saran akan mengadakan kegiatan dan pelatihan apa di Pokmas Sakinah. Permasalahan yang terjadi di lingkungan kerja Pokmas Sakinah adalah tempat yang digunakan untuk pelatihan dan kegiatan produksi kurang begitu luas untuk menampung semua anggota Pokmas Sakinah, maka tak jarang anggota susah melakukan tugasnya. Fasilitas di pokmas Sakinah kurang memadai jadi kegiatan produksi juga lebih lama. Karena masalah yang terjadi tersebut membuat produktivitas anggota di Pokmas Sakinah ini menjadi berkurang.

Terdapat penelitian terdahulu, yaitu oleh M. Illiyin, Joes Dwiharto, Yufenti Oktafiah (2021), menjelaskan bahwa Gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Proposal ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan organisasi terhadap produktivitas anggota kelompok masyarakat Sakinah agar dapat meningkatkan produktivitas kerja anggota Pokmas Sakinah dalam membuat produk yang nantinya bisa dijadikan usaha mandiri oleh msyarakat setempat. Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memberi solusi terkait masalah yang terjadi di Pokmas Sakinah. Oleh karena itu, penelitian tentang aruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas anggota kelompok masyarakat Sakina

Dusun Lumpang Bolong Kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan sangat penting dilakukan.

Dari penjelasan permasalahan singkat diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas kerja anggota kelompok masyarakat Sakinah Dusun Lumpang Bolong, Kelurahan Dermo, Kecamatan Bangil, Kabupaten Pasuruan.”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan sebelumnya, rumusan masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas anggota kelompok masyarakat Sakinah di Dusun Lumpang Bolong Kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan?
2. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas anggota kelompok masyarakat Sakinah di Dusun Lumpang Bolong Kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas anggota kelompok masyarakat Sakinah di Dusun Lumpang Bolong Kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Kelompok Masyarakat Sakinah Dusun Lumpang Bolong kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan serta untuk mengidentifikasi kendala dan solusi yang dapat diambil dalam penerapan metode kerja tersebut. Adapun tujuan penelitian ini antara lain,

1. Mengetahui gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktifitas anggota kelompok masyarakat Sakinah di Dusun Lumpang Bolong Kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan.
2. Mengetahui gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap produktifitas anggota kelompok masyarakat Sakinah di Dusun Lumpang Bolong Kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan.
3. Mengetahui lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktifitas anggota kelompok masyarakat Sakinah di Dusun Lumpang Bolong Kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan.

D. Kegunaan Penelitian

Kegunaan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas anggota kelompok masyarakat Sakinah Dusun Lumpang Bolong Kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan

tambahan pengetahuan dan kontribusi bagi beberapa pihak yang terkait, antara lain:

1. Kegunaan Teoritis

Hasil penelitian ini digunakan untuk memperkaya bahan bacaan di perpustakaan Universitas Merdeka Pasuruan dalam meningkatkan pengetahuan yang berkepentingan mengkaji lebih lanjut tentang permasalahan yang ada di Organisasi Masyarakat, Sebagaimana yang dilakukan pada Kelompok Masyarakat Sakinah di Dusun Lumpang Bolong Kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan.

2. Kegunaan Praktis

Diharapkan memberikan kontribusi dan masukan bagi instansi yang memahami kondisi riil dari segi gaya kepemimpinan yang diterapkan dan lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi produktifitas kerja anggota masyarakat Sakinah. Sehingga dapat dijadikan pertimbangan menetapkan kebijakan melakukan perbaikan dimasa mendatang.

3. Bagi Pihak Lain

Dapat memberikan kontribusi konseptual bagi pengembangan literatur dan sebagai acuan pengembangan penelitian selanjutnya terkait pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktifitas anggota.