

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA CV. KARYA GENI, MAYANGAN, KOTA PASURUAN**

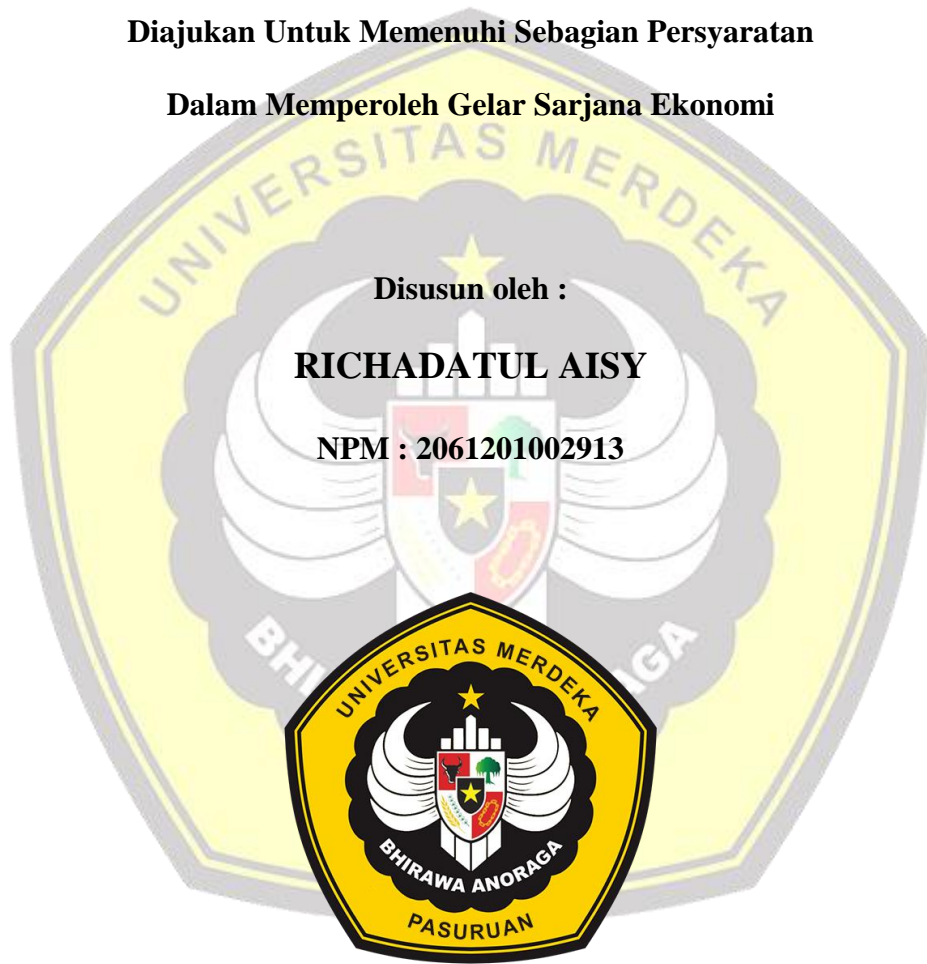
SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Disusun oleh :

RICHADATUL AISY

NPM : 2061201002913



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Richadatul Aisy
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002913
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA CV. KARYA GENI,
MAYANGAN, KOTA PASURUAN

Pasuruan, 29 Januari 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



(Dr. Ir Bambang Sutikno, M.M.)



(Yufenti Oktafiah, S.E., M.S.A.)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dra. A. Ratna Pudyaningih, M.M.)

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 23 Januari 2024.

TIM PENGUJI

Dra. Sri Hastari, M.M. Ketua.....

Dr. Ir Bambang Sutikno, M.M. Sekretaris.....

Yufenti Oktafiah, S.E., M.S.A. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan,



Dra. A. Ratna Pudyaningasih, M.M.

**SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT
(ORISINALITAS)**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Richadatul Aisy
Agama : Islam
Alamat Rumah : Jalan Hasanudin Gang 11 RT 5 RW 7 No 47 Kelurahan
Karanganyar Kecamatan Panggungrejo Kota Pasuruan
67131

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV KARYA GENI, MAYANGAN,
KOTA PASURUAN

Adalah hasil kerja Tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah
orang lain baik berupa Artikel, Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari
ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami
bersedia menerima sanksi.

Dan saya bertanggungjawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan
Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Univesitas Merdeka
Pasuruan.

Pasuruan, 29 Januari 2024

Penulis,



Richadatul Aisy

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Feri Rakhman

Perusahaan : CV. Karya Geni

Alamat : Jalan Kolonel Sugiono No. 5 Kelurahan Mayangan Kecamatan

Panggungrejo Kota Pasuruan Jawa Timur

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Richadatul Aisy

NPM : 2061201002913

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Merdeka Pasuruan

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. KARYA GENI, MAYANGAN, KOTA PASURUAN” sejak tanggal 4 September 2023, dan telah membahas materi hasil penelitiannya dengan kami.

Pasuruan, 5 Desember 2023

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Richadatul Aisy

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002913

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat Tanggal Lahir : Pasuruan, 28 Maret 2002

Alamat : Jalan Hasanudin Gang 11 No 47 RT 5 RW 7
Kelurahan Karanganyar Kecamatan Panggungrejo
Kota Pasuruan Jawa Timur 67131

Nama Orang tua (ayah) : Saiful Rochman

(Ibu) : Sri Mulyani (alm)

Riwayat Pendidikan : Lulus Sekolah Dasar Negeri Karanganyar 2014
Lulus Sekolah Menengah Pertama Negeri Tiga
Pasuruan 2017
Lulus Sekolah Menengah Atas Negeri Empat
Pasuruan 2020

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur hanya bagi Allah atas segala limpahan rahmat, karunia, dan kekuatan terbesar yang hanya kepada-Mu tempat bergantung dan Yang telah memberi rahmat, bakat, kemampuan yang luar biasa, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Semoga kekuatan dan bimbingan dari Allah selalu menyertai untuk selalu bersyukur dan selalu dapat beribadah kepada-Nya.

Maksud dan tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana Strata-1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan. Dalam penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, M.P., selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningih, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Bapak Dr. Ir Bambang Sutikno, M. M., selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan pengarahan, nasehat dan dukungan kepada penulis.
4. Ibu Yufenti Oktafiah, S.E., M.S.A., selaku Dosen Pembimbing II yang selalu sabar membantu dalam penulisan skripsi ini.
5. Para Dosen serta semua elemen dalam kelembagaan di Universitas Merdeka Pasuruan dan seluruh staff Perpustakaan atas referensi dan inspirasinya.

6. Sebagai ungkapan terima kasih, skripsi ini penulis persembahkan kepada Orang tua tercinta Ayahanda Saiful Rochman dan Ibunda Sri Mulyani (Alm) serta kedua kakak kandung penulis yang menjadi penyemangat penulis dengan selalu memberikan kasih sayang, dan motivasi dengan penuh keikhlasan kepada penulis.
7. Terima kasih kepada teman penulis Intan Fami Lutfia Sari dan Tri Mulyati Puspita Sari yang telah memberi motivasi, *support*, dan semangat kepada peneliti serta selalu setia mendengarkan curahan hati penulis dalam mengerjakan skripsi.
8. Teman-teman jauh dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu terselesainya skripsi ini baik materil maupun spiritual.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik materi maupun sistematikanya. Oleh karena itu, penulis dengan rendah hati dan dengan tangan terbuka menerima masukan, saran dan kritik yang membangun dari semua pihak guna penyempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan seluruh pembaca umumnya.

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Pasuruan, 29 Januari 2024

Penulis

Richadatul Aisy

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
A. Kepuasan Kerja	8
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	8
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	9
3. Indikator Kapuasan Kerja	10
B. Kompensasi.....	12

1. Pengertian Kompensasi.....	12
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	13
3. Tujuan Pemberian Kompensasi	14
4. Indikator Kompensasi	16
C. Lingkungan Kerja.....	17
1. Pengertian Lingkungan Kerja	17
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja ...	18
3. Jenis Lingkungan Kerja	21
4. Indikator Lingkungan Kerja.....	22
D. Penelitian Terdahulu	23
E. Kerangka Pemikiran.....	26
F. Hubungan Antar Variabel Secara Simultan dan Parsial	27
G. Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Definisi Operasional Variabel.....	30
1. Desain Penelitian.....	30
2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>) (Y).....	30
3. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>) (X).....	32
B. Ruang Lingkup Penelitian	36
C. Lokasi Penelitian	36
D. Populasi dan Sampel	36
1. Populasi.....	36
2. Sampel.....	36
E. Jenis dan Sumber Data.....	37

1. Jenis Data	37
2. Sumber Data.....	37
F. Teknik Pengumpulan Data.....	38
1. Riset Pustaka (<i>Library Research</i>).....	38
2. Riset Lapangan (<i>Field Research</i>)	38
G. Teknik Pengolahan Data	39
1. Editing.....	39
2. Coding (Pengkodean).....	40
3. Tabulasi.....	40
4. Pemberian skor atau nilai	40
H. Instrumen Penelitian	40
I. Uji Instrumen Penelitian	42
1. Uji Validitas	43
2. Uji Reliabilitas	43
J. Teknik Analisa Data	44
1. Analisis Deskriptif.....	44
2. Uji Asumsi Klasik.....	45
3. Analisis Regresi Linier Berganda	47
4. Uji Signifikansi (Uji Hipotesis)	48
5. Analisis Koefisien Determinan (adjusted R2)	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Hasil Penelitian	51
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	51
2. Deskripsi Data Penelitian.....	56

B. Pengujian Instrumen Penelitian.....	61
1. Pengujian Validitas	61
2. Pengujian Reliabilitas	62
C. Analisis Data	63
1. Uji Asumsi Klasik.....	63
2. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	70
3. Analisis Regresi Linier Berganda	82
4. Analisis Koefisien Determinasi	84
D. Pengujian Hipotesis.....	85
1. Uji Simultan (Uji F).....	85
2. Uji Parsial (Uji t).....	86
E. Pembahasan Hasil Penelitian	88
1. Pengaruh Variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	89
2. Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	91
3. Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	93
4. Koefisien Determinasi.....	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
A. Kesimpulan	98
B. Saran	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Matrik Penelitian Terdahulu	23
Tabel 2 : Kisi – Kisi Instrumen Penelitian	41
Tabel 3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 5 : Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Tabel 6 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 7 : Hasil Pengujian Validitas Variabel.....	61
Tabel 8 : Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel	63
Tabel 9 : Hasil Uji One-Sample Kolmogorof-Smirnof Test.....	65
Tabel 10 : Hasil Pengujian Asumsi Multikolinieritas	67
Tabel 11 : Hasil Uji Linearitas Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	69
Tabel 12 : Hasil Uji Linearitas Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	70
Tabel 13 : Hasil Kuisisioner Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y).....	71
Tabel 14 : Hasil Kuisisioner Variabel Kompensasi (X ₁)	75
Tabel 15 : Hasil Kuisisioner Variabel Lingkungan Kerja (X ₂)	79
Tabel 16 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel 17 : Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	84
Tabel 18 : Hasil Uji Simultan (Uji Signifikansi F)	86
Tabel 19 : Hasil Uji Parsial (Uji Signifikansi t).....	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Kerangka Konseptual	26
Gambar 2 : Struktur Organisasi.....	53
Gambar 3 : Hasil Pengujian Normalitas P-Plot.....	64
Gambar 4 : Hasil Uji Histogram.....	65
Gambar 5 : Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	68



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner
- Lampiran 2 Tabulasi Data
- Lampiran 3 Teknik Analisis Data
- Lampiran 4 Statistik



**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. KARYA GENI,
MAYANGAN, KOTA PASURUAN**

Richadatul Aisy¹, Bambang Sutikno², Yufenti Oktafiah³

¹Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan

²³Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan

Email : aisyricha@gmail.com¹, bambangsutikno@gmail.com², oktavivnty@gmail.com³

Abstrak

Pada penelitian ini terdapat permasalahan yang berkaitan dengan kepuasan kerja karyawan yang kurang diperhatikan seperti pemberian kompensasi yang tidak sesuai dan tidak adil serta lingkungan kerja yang tidak kondusif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Pada CV Karya Geni, Mayangan, Kota Pasuruan. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yang dikuantitatifkan dengan menyebar kuisioner dan wawancara. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus atau seluruh populasi dengan jumlah 35 orang. Hasil penelitian memperlihatkan jika (1) terdapat pengaruh secara signifikan antara variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. (2) kompensasi memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. (3) lingkungan kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ (4) kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh sebesar 76,8% pada kepuasan kerja karyawan dan sisanya 23,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan