

**PENGARUH GAJI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA  
HARIAN LEPAS DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KEBERSIHAN DAN  
PERTAMANAN KOTA PASURUAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

**Diajukan Oleh:**

**AMANG JOYO WIYONO**

**NPM: 2061201002812**



**UNIVERSIAS MERDEKA PASURUAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2024**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : AMANG JOYO WIYONO  
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002812  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaji Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja  
Tenaga Harian Lepas Di Dinas Lingkungan Hidup  
Kebersihan dan Pertamanan Kota Pasuruan

Pasuruan, 26 Juni 2024

## DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



(Dra. Sri Hastari, MM)

Dosen Pembimbing II



(Hari Wahyuni, SE., MM.)

Dekan




(Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM.)

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 2024.

### TIM PENGUJI

1. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

1. Ketua.....

2. Dra. Sri Hastari, MM

2. Sekretaris.....

3. Hari Wahyuni, SE., MM.

3. Anggota.....

Pengesahan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Amang Joyo Wiyono  
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002812  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 26 Juni 1997  
Alamat : Desa Mulyorejo RT/RW 02/03  
Kec. Kraton Kab. Pasuruan

### Nama Orang Tua

Ayah : Purnomo Djati

Ibu : Siti Hamidah

### Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri Plinggisan Kab. Pasuruan : Tahun 2003 - 2009
2. SMP Negeri 1 Pohjentrek Kab. Pasuruan : Tahun 2009 - 2013
3. SMA Negeri 1 Gondang Wetan Kab. Pasuruan : Tahun 2013 - 2015
4. Terdaftar sebagai Mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan tahun 2020

## **PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Amang Joyo Wiyono

NPM : 2061201002812

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Pasuruan, 26 Juni 2024

Amang Joyo Wiyono

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas ridhonya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaji Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Harian Lepas Dinas Lingkungan Hidup Kebersihan dan Pertamanan Kota Pasuruan”**. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan dan kesabaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian dengan tepat waktu serta memberikan kelancaran dalam proses penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati M.P. Selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Ibu Dra. Sri Hastari, MM. Selaku Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing selama proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Hari Wahyuni, SE., MM. Selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan saran serta masukan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Segenap dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah mendampingi dan membantu selama proses perkuliahan.
7. Almarhum Bapak Purnomo Djati dan ibu Siti Hamidah selaku orang tua tercinta saya yang senantiasa memberikan dukungan dan doa selama ini serta motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini, semoga beliau disana bangga dengan proses yang saya lalui.
8. Teman teman saya (Silmi, Tegar, Misbahul, Indana, Rias, Yunus, Shyla dan Udin) yang selalu menemani saya dalam proses pengerjaan skripsi sampai selesai.
9. Owner warung Tambak yudan yang menyediakan tempat selalu bagi saya dan selalu memberikan tempat inspirasi saya.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
11. Kepada diri saya sendiri yang sudah bertahan dan berjuang keras sampai saat ini, dengan perjalanan panjang yang telah dilewati serta berbagai rintangan yang dihadapi tetapi masih bisa kuat dan mandiri dalam menghadapi semua.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan guna melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan

Pasuruan, 26 Juni 2024

Amang Joyo Wiyono

# **PENGARUH GAJI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA HARIAN LEPAS DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KEBERSIHAN DAN PERTAMANAN KOTA PASURUAN**

**Amang Joyo Wiyono<sup>1</sup>, Sri Hastari<sup>2</sup>, Hari Wahyuni<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

<sup>2,3</sup> Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-MAIL: [amangyayak856@gmail.com](mailto:amangyayak856@gmail.com)<sup>1</sup>, [sri.hastari@gmail.com](mailto:sri.hastari@gmail.com)<sup>2</sup>,  
[yuniprasetya55@gmail.com](mailto:yuniprasetya55@gmail.com)<sup>3</sup>

## **Abstrak**

Dinas Lingkungan Hidup Kebersihan dan Pertamanan Kota Pasuruan sendiri kurang maksimal karena tenaga harian lepas merasa kurang dalam mendapatkan gaji yang setara dengan kinerja yang diberikan oleh para tenaga harian lepas. Tenaga harian lepas yang ada di Dinas Lingkungan Hidup Kebersihan dan Pertamanan Kota Pasuruan sering mengalami stres kerja dikarenakan banyaknya laporan keluhan yang terjadi di masyarakat terkait tentang kinerja mereka yang kurang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji dan stres kerja terhadap kinerja tenaga harian lepas di Dinas Lingkungan Hidup Kebersihan dan Pertamanan Kota Pasuruan. Populasi yang digunakan adalah tenaga harian lepas di Dinas Lingkungan Hidup Kebersihan dan Pertamanan Kota Pasuruan. Menggunakan rumus slovin, dengan jumlah sampel sebanyak 53 responden. Analisis yang digunakan adalah uji Instrumen, Analisis Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) gaji dan stres kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga harian lepas di Dinas Lingkungan Hidup Kebersihan dan Pertamanan Kota Pasuruan dengan nilai  $81,307 > 3,18$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . 2) Gaji secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai  $3,500 > 2,009$  dan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ . 3) Stres kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai  $12,129 > 2,009$  dan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ .

**Kata kunci:** Gaji, Stres kerja, Kinerja



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>TANDA PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b> .....	11
A. Kinerja .....	11
1. Pengertian Kinerja .....	11
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	12
3. Indikator Kinerja .....	13
B. Gaji.....	14

1. Pengertian Gaji.....	14
2. Fungsi Gaji.....	15
3. Tunjangan Pemberian Gaji.....	16
4. Indikator Gaji .....	17
C. Stres Kerja .....	17
1. Pengertian Stres Kerja .....	17
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja.....	18
3. Dampak Stres Kerja.....	18
4. Indikator Stres Kerja.....	19
D. Hubungan Antara Variabel Bebas dengan Variabel Terikat .....	19
1. Hubungan Gaji dan Stres Kerja dengan Kinerja .....	19
2. Hubungan Gaji dengan Kinerja.....	21
3. Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja .....	22
E. Penelitian Terdahulu .....	23
F. Kerangka Konseptual.....	29
G. Hipotesis .....	30
<b>BAB III : METODE PENELITIAN.....</b>	<b>32</b>
A. Definisi Operasional Variabel .....	32
B. Ruang Lingkup Penelitian .....	35
C. Lokasi Penelitian.....	35
D. Metode Penarikan Sampel .....	36
E. Jenis Data dan Sumber Data.....	38
F. Teknik Pengumpulan Data .....	40

G. Teknik Analisis Data.....	43
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
A. Hasil penelitian .....	50
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
2. Uji Instrumen Data .....	52
a. Uji Validitas .....	52
b. Uji Reliabilitas.....	53
3. Analisis Deskriptif.....	54
a. Hasil Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	54
b. Hasil Deskriptif Masing-Masing Variabel .....	58
4. Uji Asumsi Klasik .....	68
a. Uji Normalitas .....	68
b. Uji Multikolinearitas.....	70
c. Uji Heteroskedastisitas.....	71
d. Uji Linearitas .....	72
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
6. Analisa Koefisien Determinasi ( <i>R square</i> ).....	74
7. Pengujian Hipotesis .....	75
a. Uji Simultan (Uji F).....	75
b. Uji Parsial (Uji T).....	76
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	78
1. Pengaruh Gaji dan Stres kerja Terhadap Kinerja .....	78
2. Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja .....	80

3. Pengaruh Stres kerja Terhadap Kinerja .....	81
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 2 Data Tenaga Harian Lepas.....	36
Tabel 3 Sampel Yang Digunakan .....	38
Tabel 4 Keterangan Jawaban Responden.....	41
Tabel 5 Keterangan Interval .....	44
Tabel 6 Hasil Uji Validitas .....	53
Tabel 7 Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 8 Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	55
Tabel 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	55
Tabel 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Domisili .....	56
Tabel 11 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	57
Tabel 12 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan .....	57
Tabel 13 Deskriptif Jawaban Gaji (X1) .....	58
Tabel 14 Deskriptif Jawaban Stres Kerja (X2).....	61
Tabel 15 Deskriptif Jawaban Kinerja (Y) .....	64
Tabel 16 Hasil Uji One-Sample Kolmogorof-Smirnov Test.....	69
Tabel 17 Hasil Uji Multikolinearitas .....	70
Tabel 18 Hasil Uji Linieritas .....	72
Tabel 19 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
Tabel 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	75
Tabel 21 Hasil Uji F (Uji Signifikansi Secara Simultan).....	76

Tabel 22 Hasil Uji T (Uji Signifikansi Secara Parsial) .....	77
Tabel 23 Hasil Uji T (Uji Signifikansi Secara Parsial) .....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 2 Hasil Uji Normal P-Plot.....	69
Gambar 3 Hasil Uji Scatterplot.....	71

