

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KEMENTERIAN AGAMA KOTA PASURUAN**

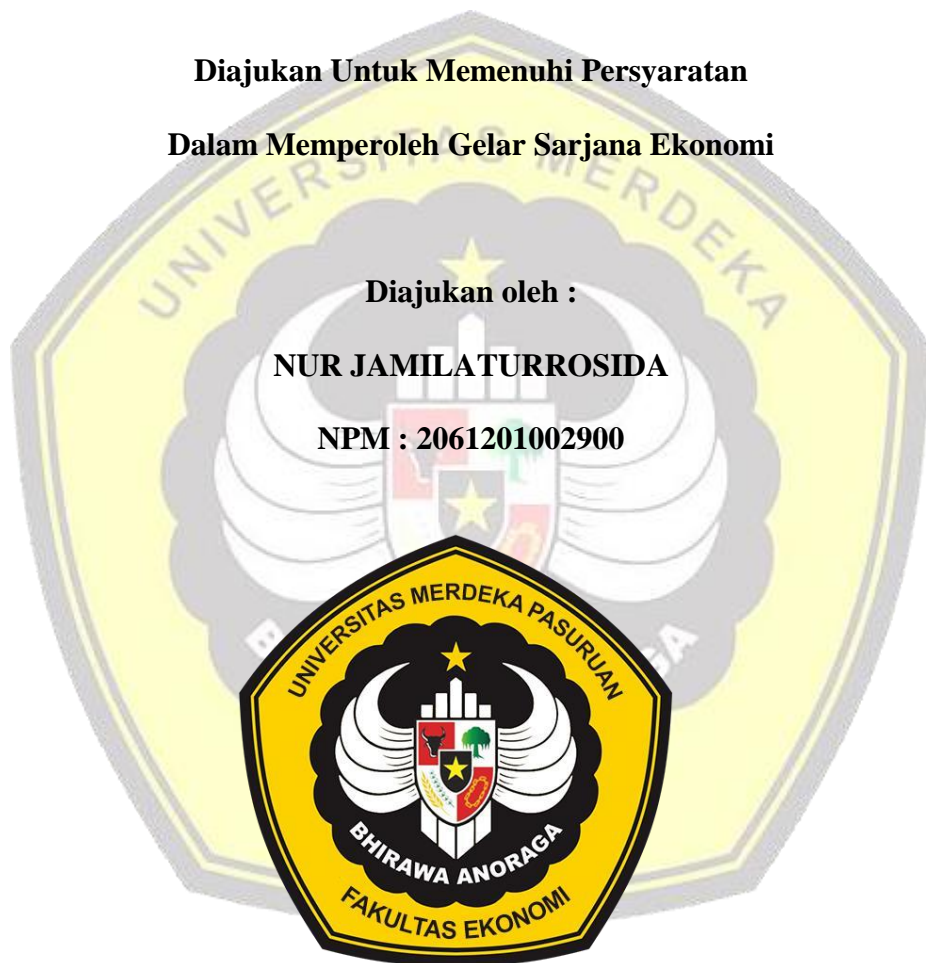
SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Diajukan oleh :

NUR JAMILATURROSIDA

NPM : 2061201002900



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nur Jamilaturrosida
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002900
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Pasuruan.”

Pasuruan, 3 Juli 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Dosen Pembimbing I

(Nurul Akramiah, SE,MM)

Dosen Pembimbing II

(Dr. Dwita Laksmita R, S.S, M.Li)

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, SE., MM.

PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi, pada tanggal 26 Juni 2024.

TIM PENGUJI :

1. Yufenti Oktafiah, S.E, M.SA 1. Ketua
2. Nurul Akramiah, S.E, M.M 2. Seketaris
3. Dr. Dwita Laksmi.R, S.S, M.Li 3. Anggota

Mengetahui
Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan


(Dra. A Ratna Pudyarningsih, M.M.)

PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

(ORISINALITAS)

Saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Jamilaturrosida

NPM 2061201002900

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Pasuruan.” adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Thesis, maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 7 Juni 2024

Yang membuat,



NUR JAMILATURROSIDA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : NUR JAMILATURROSIDA

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002900

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, dan tanggal lahir : Pasuruan, 1 Agustus 2001

Alamat : Jl. Pucangan Rt.04 Rw.04 (Panglima Sudirman)
Kecamatan Purworejo, Kelurahan Purworejo
Kota Pasuruan, Kode pos 67115

Nama orang tua (Ayah) : Junaedi
(Ibu) : Chumaiyah

Riwayat Pendidikan :

TK Hidayatullah Pasuruan	Lulus tahun 2008
SDN Purworejo 1 Pasuruan	Lulus tahun 2014
MTsN Kota Pasuruan	Lulus tahun 2017
MAN Kota Pasuruan	Lulus tahun 2020

Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Pasuruan tahun 2020

MOTTO

Do not grieve, indeed Allah is with us

"Janganlah engkau bersedih, sesungguhnya Allah bersama kita"

(QS. At-Taubah : 40)

Ketika segala sesuatunya ada dalam masa sulit, berhentilah sebentar dan lihat ke belakang untuk melihat seberapa jauh kemajuanmu. Jangan lupa betapa berharganya perjuanganmu

- v -

For myself

Orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya *succes storiesnya*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan, kelak diri kita di masa depan akan bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

KATA PENGANTAR

Segala rasa puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kesempatan, suka dan maupun duka sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Pasuruan”** dengan tepat waktu. Dan tidak lupa juga sholawat dan serta salam saya haturkan kepada nabi besar Muhammad SAW.

Ada suka dan maupun duka yang penulis rasakan dalam menyusun karya ini. Untuk menyelesaikan tugas di bawah gelar sarjana ini, penulis akan menggunakan semua kemauannya yang kuat, upaya yang luar biasa, dan juga kesabaran yang tidak ada habisnya untuk menyelesaikan pekerjaan ini. Sebagai penulis, perkenankan saya menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati M.P selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan
2. Ibu Dra. Agnes Ratna Pudyaningsih, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
3. Ibu dosen pembimbing, Ibu Nurul Akramiah, SE, MM dan Ibu Dr. Dwita Laksmi Rachmawati, S.S, M.Li yang telah tulus, sabar dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan penulis, memberikan bimbingan, nasehat dan pelajaran yang tiada ternilai harganya, agar penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik.

4. Ibu Yufenti Oktafiah, SE, MSA, selaku dosen penguji tugas akhir yang memberi support, ilmu, masukan, dan kritiknya agar penulis menyelesaikan proyek akhir sarjana ini dengan baik.
5. Bapak Muhammad Tahajjudi Ghifary, S. AB., M.PSDM, selaku Dosen Wali.
6. Seluruh Dosen dan segenap Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan atas segala ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan selama penulis menjadi mahasiswa.
7. Kepada Pimpinan dan para pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Pasuruan yang telah ikut serta membantu dalam menyelesaikan tugas penelitian yang penulis teliti.
8. Kepada “Dua Orang” yang sangat berarti dalam hidup penulis Ayah dan Ibu, suatu keberuntungan bagi penulis telah memiliki orang tua seperti kalian yang mempunyai *effort* yang sangat besar untuk pendidikan anak-anaknya. Terima kasih ayah telah memberikan dukungan moral maupun materi, ayah selalu berucap "kuliah kamu lebih penting dari segalanya". Ibu yang sujudnya selalu menjadi do'a untuk kesuksesan anak-anaknya, ragammu memang sakit tapi doamu selalu mencakar langit, bukan aku yang kuat tapi doa orangtua ku yang hebat. Terimakasih untuk kalian ayah ibuku.
9. Teruntuk adikku Muhammad Choirul Ilmarisyah, terimakasih telah memberikan semangat setiap hari walaupun banyak jahilnya dan semoga kita menjadi anak yang membanggakan kedua orang tua.
10. Sahabat seperjuangan Frischi Amanda Christiani, Siti Hiklimatul Iklima, Mukhammad Muchyiddin, Wulan Nikmatul Riskiyah dan Putri Marina Dewi

tanpa kalian sepertinya penulis sudah *game over* di semester sebelumnya, kuliah bukan sekedar pendidikan tapi juga soal pertemanan. Terima kasih untuk canda tawa, tangis, dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terkadang waktu yang singkat memiliki kenangan yang paling hebat.

11. Dan teruntuk sahabat serta teman lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas semangat dan dukungan kalian selama penulis menempuh pendidikan.
12. Terima kasih penulis ucapkan kepada semua teman-teman Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan lulusan 2024 yang telah memberikan banyak kenangan dan pembelajaran selama di bangku perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa penyajian skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena masih adanya keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan kemampuan penulis dalam penyusunan skripsi ini. Akhir kata, dengan menyadari segala keterbatasan yang ada, penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang memerlukan.

Pasuruan, 7 Juni 2024

Penulis

NUR JAMILATURROSIDA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
(ORISINALITAS)	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORI.....	9
A. Teori Yang Melandasi Permasalahan.....	9
1. Kinerja.....	9

2. Disiplin Kerja	12
3. Kompetensi Kerja.....	15
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Hubungan Antara Variabel Indipenden Dengan Variabel Dependen	24
D. Kerangka Konseptual	26
E. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Definisi Operasional Variabel.....	29
1. Variabel bebas (<i>independent variable</i>).....	29
2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	30
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	31
C. Lokasi Penelitian	32
D. Populasi Penelitian	32
E. Metode Penarikan Sampel.....	32
F. Jenis dan Sumber Data	33
1. Jenis Data.....	33
2. Sumber Data	34
G. Teknik Pengumpulan Data.....	35
1. Angket (<i>Kuesioner</i>)	35
2. Wawancara	35
3. Studi Literatur.....	35
H. Teknik Pegolahan Data	36
1. <i>Editing</i> (Pengeditan Data)	36

2. <i>Coding</i>	36
3. Memasukkan Data (<i>Data Entry</i>) Atau Pengolahan Data	37
4. Pembersihan Data (<i>Cleanning Data</i>).....	37
5. Tabulasi	37
I. Instrumen Penelitian.....	37
1. Uji Intrumen Penelitian	38
J. Pengujian Analisis Deskriptif.....	40
K. Uji Asumsi Klasik	41
1. Uji Linieritas.....	41
2. Uji Normalitas	42
3. Uji Multikolinearitas	42
4. Uji Heteroskedastisitas	42
L. Teknik Analisis Data.....	43
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
2. Koefisien Determinasi (R^2)	44
M. Teknik Pengujian Hipotesis	44
1. Uji Simultan/Uji f	44
2. Uji Parsial (uji t)	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
A. HASIL PENELITIAN	47
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
2. Analisis Hasil Wawancara.....	54
B. HASIL PENELITIAN	58

1. Uji Instrumen Penelitian.....	58
4. Analisis Deskriptif Data Penelitian	61
3. Uji Asumsi Klasik	73
4. Uji Regresi Linier berganda	77
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	79
6. Pengujian Hipotesis	80
C. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	82
1. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	82
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	83
3. Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
A. Kesimpulan.....	87
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

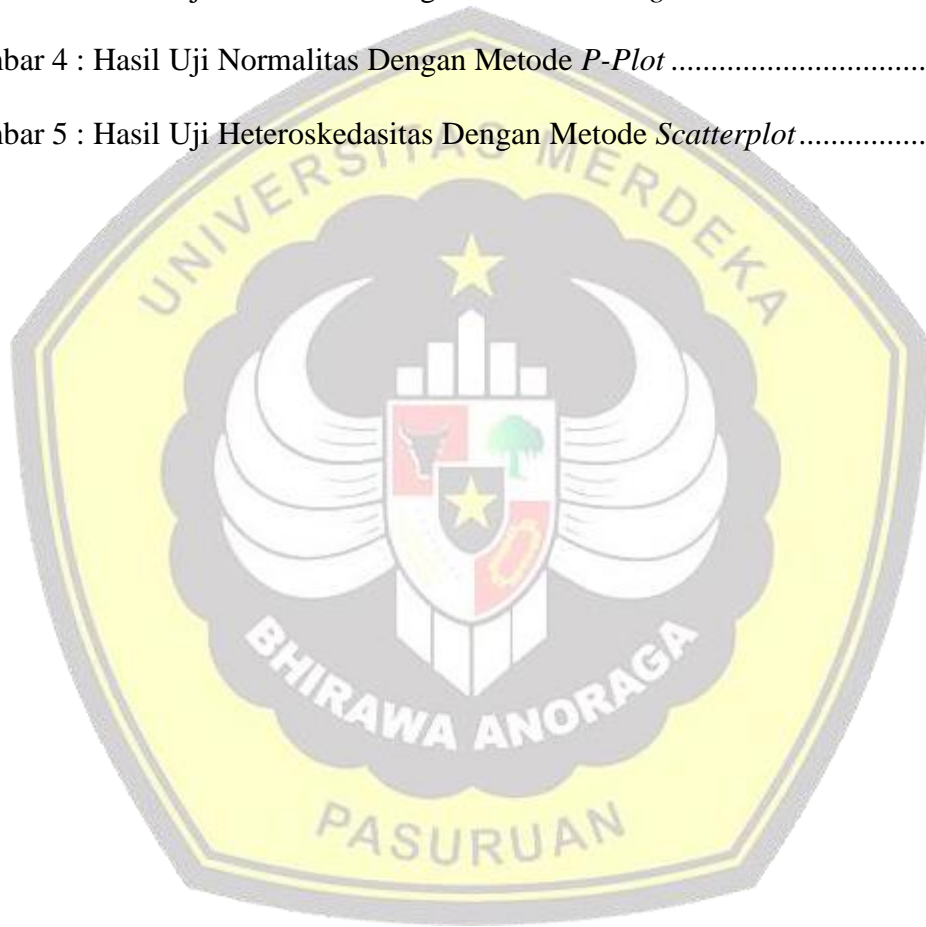
	Halaman
Tabel 1 : Rekapitulasi Absensi Pegawai bulan Januari-Februari 2024.	4
Tabel 2 : Riwayat Pendidikan Pegawai.....	5
Tabel 3 : Data Usia Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Pasuruan.	6
Tabel 4 : Matriks Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 5 : Jumlah Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Pasuruan.....	33
Tabel 6 : Kriteria Rata-rata Tanggapan Responden.....	41
Tabel 7 : Pedoman Interpretasi Koefisien.....	44
Tabel 8 : Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	59
Tabel 9 : Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Kerja (X2).....	59
Tabel 10 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	60
Tabel 11 : Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 12 : Hasil Data Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 13 : Hasil Data Karakteristik Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 14 : Hasil Data Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	63
Tabel 15 : Hasil Data Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
Tabel 16 : Statistik Deskriptif.....	64
Tabel 17 : Pernyataan Variabel Disiplin Kerja (X1).....	65
Tabel 18 : Pernyataan Variabel Kompetensi Kerja (X2).....	68
Tabel 19 : Pernyataan Variabel Kinerja (Y).....	70
Tabel 20 : Hasil Uji Linieritas.....	73

Tabel 21 : Hasil Uji Normalitas dengan Metode <i>Kolmogorof Smirnov</i>	75
Tabel 22 : Hasil Uji Multikolinieritas.	76
Tabel 23 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 24 : Hasil Uji Simultan Variabel X terhadap Variabel Y.	79
Tabel 25 : Hasil Uji Parsial Variabel X terhadap Variabel Y.....	81
Tabel 26 : Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	81



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Kerangka Konseptual Penelitian.....	26
Gambar 2 : Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kota Pasuruan.....	49
Gambar 3 : Hasil Uji Normalitas Dengan Metode <i>Histogram</i>	74
Gambar 4 : Hasil Uji Normalitas Dengan Metode <i>P-Plot</i>	74
Gambar 5 : Hasil Uji Heteroskedasitas Dengan Metode <i>Scatterplot</i>	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Tabulasi Data Penelitian

Lampiran 3 : Analisis Uji Deskriptif

Lampiran 4 : Hasil Uji SPSS

Lampiran 5 : Tabel Statistik

Lampiran 6 : Surat Keterangan Hasil Plagiasi



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KOTA PASURUAN**

Nur Jamilaturrosida¹, Nurul Akramiah², Dwita Laksmi.R³
Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan
Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
E-mail: nurjamilaturrosida@gmail.com¹, nurul.aidan04@gmail.com²,
laksmiadwita@gmail.com³

ABSTRAK

Pegawai aparatur sipil negara (ASN) mempunyai tugas dan peran penting dalam pelaksanaan fungsi pemerintahan dan pembangunan fungsional, pegawai dapat dikatakan memiliki kinerja yang baik jika pegawai tersebut mampu dan berhasil dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan standar yang berlaku. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Kementerian Agama kota Pasuruan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode non-probability. Pengumpulan data diperoleh melalui metode purposive sampling dengan sejumlah 36 pegawai. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan deskriptif kuesioner menggunakan skala likert, diketahui bahwa variabel disiplin kerja mendapatkan skor nilai sebesar 4 dengan kategori baik, variabel kinerja pegawai mendapatkan skor nilai sebesar 3,75 dalam kategori baik dan variabel kinerja mendapatkan skor nilai sebesar 3,80 dalam kategori baik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompetensi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Sama halnya dengan uji parsial untuk variabel disiplin kerja dengan tingkat signifikansi $0,004 < 0,05$ yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai dengan taraf signifikan $0,000 > 0,05$ yang menunjukkan bahwa kompetensi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan besarnya hubungan Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai diperoleh nilai R^2 sebesar 69,8%. Dari pembahasan tersebut menyimpulkan semakin tingginya disiplin kerja dan kompetensi kerja yang dimiliki oleh pegawai, maka akan meningkatkan kinerjanya sehingga sangat berpengaruh terhadap berkembangnya suatu instansi.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja, dan Kinerja.

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK COMPETENCE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE OFFICE OF THE MINISTRY
OF RELIGION PASURUAN CITY**

Nur Jamilaturrosida¹, Nurul Akramiah², Dwita Laksmi.R³

Pasuruan Merdeka University student

Lecturer at the Faculty of Economics, Merdeka University, Pasuruan

E-mail: nurjamilaturrosida@gmail.com¹, nurul.aidan04@gmail.com²,
laksmiadwita@gmail.com³

ABSTRACT

Civil Servants (ASN) have important duties and roles in organizing government functions and functional development, employees can be said to have good performance if the employee is able and successful in carrying out their work in accordance with applicable standards. This study aims to determine the effect of work discipline and work competence on employee performance at the Pasuruan City Ministry of Religion office. This study uses a quantitative approach with a nonprobability method. Data collection was obtained through a purposive sampling method with a total of 36 employees. Data collection using a questionnaire. Based on a descriptive questionnaire using a Likert scale, it is known that the work discipline variable obtained a score of 4 with a good category, the employee performance variable obtained a score of 3.75 with a good category and the performance variable obtained a score of 3.80 with a good category. The results of this study indicate that work discipline and work competence simultaneously have a significant effect on employee performance with a significance level of $0.000 < 0.05$. Likewise with the partial test for the work discipline variable with a significance level of $0.004 < 0.05$ which indicates that work discipline has a positive and significant effect on employee performance and work competence on employee performance with a significance level of $0.000 > 0.05$ which indicates that work competence has a positive and significant effect on employee performance. While the magnitude of the relationship between Work Discipline and Work Competence on Employee Performance obtained an R² value of 69.8%. From the discussion it can be concluded that the higher the work discipline and work competence possessed by employees, the better their performance will be so that it greatly influences the development of an agency.

Keywords: Work Discipline, Work Competence, and Performance.