

**PENGARUH SISTEM KONTRAK DAN MOTIVASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PT PHILLIPS SEAFOOD INDONESIA**

**SKRIPSI**

Disusun untuk Memenuhi Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun oleh :

**SHERLY ROSIDAH HANI NOER JANNAH**

**NPM 2061201002924**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN  
TAHUN 2024**

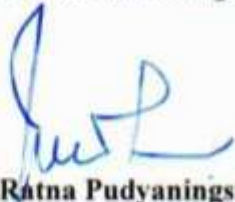
## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Sherly Rosidah Hani Noer Jannah  
Nomor Pokok Mahasiswa (NPM) : 2061201002924  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Kontrak Dan Motivasi  
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan  
PT Phillips Seafood Indonesia

Pasuruan, 02 Juli 2024

### DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



**Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M**

Dosen Pembimbing II



**Ascosenda Ika/Rizqi, S.Pd., M.Pd.**



**Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM**

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 02 Juli 2024.

### TIM PENGUJI

1. Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM

1. Ketua.....

2. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

2. Sekretaris.....

3. Ascosenda Ika Rizqi, S.Pd. M.Pd.

3. Anggota.....

Pengesahan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan



**Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Sherly Rosidah Hani Noer Jannah  
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002924  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 13 Januari 2001  
Alamat : Desa Jarangan RT/RW 10/01  
Kec. Rejoso Kab. Pasuruan  
Nama Orang Tua  
Ayah : Sarbini  
Ibu : Zuhriyah  
Riwayat Pendidikan  
1. SD Negeri 1 Jarangan Kab. Pasuruan : Tahun 2006 - 2012  
2. SMP Negeri 2 Kota Pasuruan : Tahun 2012 - 2015  
3. SMA Negeri 4 Kota Pasuruan : Tahun 2015 - 2018  
4. Terdaftar sebagai Mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka  
Pasuruan tahun 2020

### PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sherly Rosidah Hani Noer Jannah

NPM : 2061201002924

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Pasuruan, 02 Juli 2024

A handwritten signature in black ink is written over a red and yellow 10,000 Rupiah stamp. The stamp features the number '10000' and the serial number '48CYAKX02F200153'.

Sherly Rosidah Hani Noer Jannah

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas ridhonya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Sistem Kontrak Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Phillips Seafood Indonesia**”. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan.

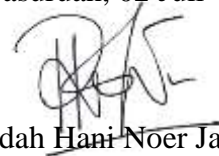
Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan dan kesabaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian dengan tepat waktu serta memberikan kelancaran dalam proses penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati M.P. Selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing selama proses penyusunan skripsi.
4. Bapak Ascosenda Ika Rizqi, S.Pd. M.Pd. selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan saran serta masukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM selaku dosen penguji, yang telah memberikan bimbingan saran serta masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah mendampingi dan membantu selama proses perkuliahan.
7. Bapak Sarbini dan ibu Zuhriyah selaku orang tua tercinta saya yang senantiasa memberikan dukungan dan doa selama ini serta motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman teman saya yang selalu sebut dalam doa yang selalu menemani saya dalam proses pengerjaan skripsi sampai selesai.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
10. Kepada diri saya sendiri yang sudah bertahan dan berjuang keras sampai saat ini, dengan perjalanan panjang yang telah dilewati serta berbagai rintangan yang dihadapi tetapi masih bisa kuat dan mandiri dalam menghadapi semua.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan guna melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan

Pasuruan, 02 Juli 2024



Sherly Rosidah Hani Noer Jannah

## DAFTAR ISI

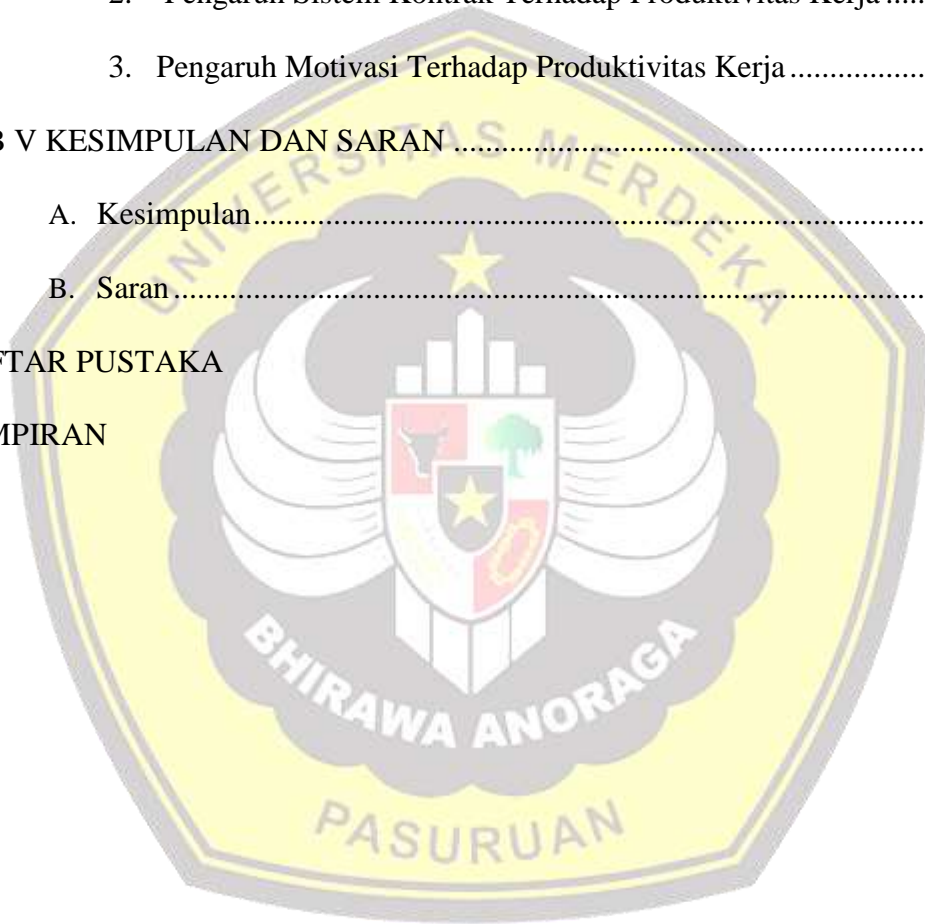
	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
TANDA PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	iv
PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAK .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kegunaan Penelitian .....	7
BAB II LANDASAN TEORI .....	8
A. Produktivitas Kerja .....	8
1. Pengertian Produktivitas Kerja .....	8
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	9
3. Indikator Produktivitas Kerja .....	9



B. Sistem Kontrak.....	11
1. Pengertian Sistem Kontrak.....	11
2. Dimensi Sistem Kontrak.....	12
3. Indikator Sistem Kontrak.....	13
4. Jenis-Jenis Sistem Kontrak.....	14
5. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	15
C. Motivasi.....	19
1. Pengertian Motivasi.....	19
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	19
3. Indikator Motivasi.....	20
4. Tujuan Motivasi.....	21
D. Hubungan Antar Variabel.....	22
1. Hubungan Sistem Kontrak dan Motivasi dengan Produktivitas Kerja.....	22
2. Hubungan Sistem Kontrak dengan Produktivitas Kerja.....	23
3. Hubungan Motivasi dengan Produktivitas Kerja.....	23
E. Penelitian Terdahulu.....	24
F. Kerangka Konseptual.....	26
G. Hipotesis.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
A. Definisi Operasional Variabel.....	28
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	33
C. Lokasi Penelitian.....	33

D. Populasi dan Sampel.....	33
E. Jenis dan Sumber Data.....	34
F. Teknik Pengumpulan Data.....	36
G. Uji Instrumen Penelitian .....	36
H. Teknik Analisis Data.....	37
<b>BAB 1V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
A. Hasil Penelitian .....	44
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	44
2. Uji Instrumen Data.....	46
a. Uji Validitas .....	46
b. Uji Reliabilitas .....	47
3. Analisis Deskriptif .....	48
a. Hasil Analisis Deskriptif Karakteristik Responden .....	48
b. Hasil Deskriptif Masing-Masing Variabel.....	48
4. Uji Asumsi Klasik.....	55
a. Uji Normalitas.....	55
b. Uji Multikolinearitas .....	57
c. Uji Heteroskedastisitas.....	58
d. Uji Linearitas .....	59
e. Uji Autokorelasi.....	60
5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	61
6. Analisis Koefisien Determinasi (R Square).....	62
7. Pengujian Hipotesis .....	63

a. Uji Simultan (Uji F) .....	63
b. Uji Parsial (Uji T) .....	64
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	66
1. Pengaruh Sistem Kontrak dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	66
2. Pengaruh Sistem Kontrak Terhadap Produktivitas Kerja .....	68
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja .....	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Target dan Realisasi Produksi Departemen Crab. ....	2
Tabel 2 Matrik Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3 Keterangan Jawaban Responden.....	38
Tabel 4 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 6 Karakteristik Responden Jenis Kelamin .....	48
Tabel 7 Deskriptif Jawaban Sistem Kontrak (X1).....	49
Tabel 8 Deskriptif Jawaban Motivasi (X2).....	51
Tabel 9 Deskriptif Jawaban Produktivitas Kerja (Y).....	53
Tabel 10 Hasil Uji One – Sample Kolmogrof-Smirnov Test.....	56
Tabel 11 Hasil Uji Multikolinearitas .....	57
Tabel 12 Hasil Uji Linearitas .....	59
Tabel 13 Hasil Uji Autokorelasi .....	60
Tabel 14 Hasil Analisis Regresi Iinier Berganda.....	61
Tabel 15 Hasil Analisis Determinan (R Square).....	63
Tabel 16 Hasil Uji F (Uji Signifikansi Secara Simultan).....	64
Tabel 17 Hasil Uji T (Uji Signifikansi Secara Parsial).....	65
Tabel 18 Hasil Uji T (Uji Signifikansi Secara Parsial).....	65

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Konsep Penelitian .....	26
Gambar 2 Hasil Uji Normal Plot .....	56
Gambar 3 Hasil Uji Scatterplot.....	58



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 3 : Deskriptif Jawaban Responden
- Lampiran 4 : Deskriptif Statistik
- Lampiran 5 : Teknik Analisis Data
- Lampiran 6 : Tabel Statistik



# **PENGARUH SISTEM KONTRAK DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT PHILLIPS SEAFOOD INDONESIA**

**Sherly Rosidah Hani Noer J<sup>1</sup>, A. Ratna Pudyaningsih<sup>2</sup>, Ascocenda Ika Rizqi<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

<sup>2,3</sup>Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-MAIL: rosi.sherlyrosidah13@gmail.com<sup>1</sup>, ratnahend@gmail.com<sup>2</sup>,  
ascocenda@unmerpas.ac.id<sup>3</sup>

## **Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam segala aktivitas yang dilakukan oleh perusahaan, untuk mencapai tujuan perusahaan secara optimal, maka perlu didukung oleh sumber daya manusia yang mempunyai produktivitas kerja yang tinggi. PT Phillips Seafood Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pengalengan. Sistem kontrak yang dijalankan terutama dalam hal pengupahan dan jangka waktu yang kurang sesuai pengukuran dapat mempengaruhi produktivitas kerja yang dihasilkan. Selain itu motivasi diri terhadap produktivitas kerja juga ikut berpengaruh seperti upah yang diterima, semangat kerja yang dimiliki, maupun hubungan kerja yang baik dengan atasan atau rekan satu tim. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem kontrak dan motivasi terhadap produktivitas kerja PT Phillips Seafood Indonesia. Populasi yang digunakan adalah karyawan kontrak di PT Phillips Seafood Indonesia. Menggunakan rumus Slovin, dengan jumlah sampel sebanyak 64 responden. Analisis yang digunakan adalah uji Instrumen, Analisis Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Sistem kontrak dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap karyawan PT Phillips Seafood Indonesia dengan nilai  $37,58 > 3,15$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . 2) Sistem kontrak secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai  $8,506 > 2,000$  dan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ . 3) Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai  $11,21 > 2,000$  dan nilai sig.  $0,002 < 0,05$ .

**Kata kunci:** Sistem Kontrak, Motivasi, Produktivitas Kerja

# **PENGARUH SISTEM KONTRAK DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT PHILLIPS SEAFOOD INDONESIA**

**Sherly Rosidah Hani Noer J<sup>1</sup>, A. Ratna Pudyarningsih<sup>2</sup>, Ascocenda Ika Rizqi<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

<sup>2,3</sup>Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: rosi.sherlyrosidah13@gmail.com<sup>1</sup>, ratnahend@gmail.com<sup>2</sup>,  
ascocenda@unmerpas.ac.id<sup>3</sup>

## ***Abstract***

*Human resources are an important factor in all activities carried out by the company. To achieve company goals optimally, it needs to be supported by human resources who have high work productivity. PT Phillips Seafood Indonesia is a company that operates in the canning sector. The contract system that is implemented, especially in terms of wages and time periods that are not properly measured, can affect the resulting work productivity. Apart from that, self-motivation on work productivity also has an influence, such as the wages received, work enthusiasm, and good working relationships with superiors or teammates. This research aims to determine the effect of the contract system and motivation on the work productivity of PT Phillips Seafood Indonesia. The population used is contract employees at PT Phillips Seafood Indonesia. Using the Slovin formula, with a sample size of 64 respondents. The analysis used is instrument testing, analysis of the coefficient of determination and hypothesis testing. The research results show that 1) The contract system and motivation simultaneously have a positive and significant effect on PT Phillips Seafood Indonesia employees with a value of  $37.58 > 3.15$  and a significance value of  $0.000 < 0.05$ . 2) The contract system partially has a positive and significant effect on work productivity with a value of  $8.506 > 2.000$  and a value of sig.  $0.000 < 0.05$ . 3) Motivation partially has a positive and significant effect on performance with a value of  $11.21 > 2.000$  and a sig.  $0.002 < 0.05$ .*

**Keywords:** *Contract System, Motivation, Work Productivity*