

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
KARYAWAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON PNS DI
KECAMATAN PANGGUNGREJO**

SKRIPSI

Disusun untuk Mencukupi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh:

RENY UMATUL ZAHWA

NPM : 2061201002912



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Reny Umatul Zahwa
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002912
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan
Kompensasi Karyawan Terhadap Kinerja
Pegawai Non PNS di Kecamatan
Panggungrejo.

Pasuruan, 20 Juni 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



(Nurul Akramiah, S.E., MM)

Dosen Pembimbing II



(Yufenti Oktaviah, S. AB., MM)

Dekan



(Dra. A. Ratna Pudyaningih, MM)

PENGESAHAN SKRIPSI

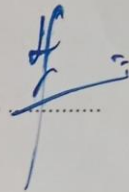
Telah di uji dan dipertahankan di depan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 20 Juni 2024.

TIM PENGUJI :

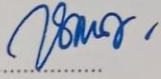
1. Vita Fibriyani, S. Si., M. Si

1. Ketua.....

2. Nurul Akramiah, S.E., MM

2. Sekretaris.....

3. Yufenti Oktaviah, S. AB., MM

3. Anggota.....

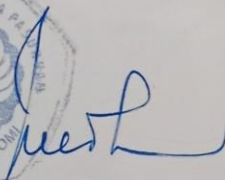
Pengesahan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan




Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Reny Umatul Zahwa

Nomor Pokok Mahasiswa (NPM): 2061201002912

Alamat Rumah : Dusun Krajan RT 04 RW 01 Desa Plinggisan
Kecamatan Kraton Kabupaten Pasuruan

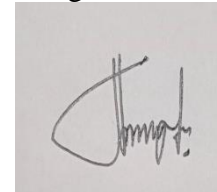
Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“ Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS di Kecamatan Panggungrejo” ialah hasil karya tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel, thesis ataupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, bilamana dikemudian hari ternyata terbukti bahwasanya skripsi yang saya tulis ialah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 20 Juni 2024

Yang Membuat



Reny Umatul Zahwa

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Reny Umatul Zahwa

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002912

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Pasuruan, 13 Maret 2001

Alamat : Dusun Krajan RT 04 RW 03 Desa
Plinggisan Kecamatan Kraton
Kabupaten Pasuruan

Nama Orang Tua (ayah) : Sutrisno
(ibu) : Lilik Wahyuni

Riwayat Pendidikan

Tahun 2007 – 2013 : SD Negeri Plinggisan

Tahun 2013 – 2016 : SMP Negeri 6 Pasuruan

Tahun 2016 – 2019 : SMA Negeri 2 Pasuruan

Tahun 2020 : Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas
Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang sudah memberi rahmat dan karunia-Nya alhasil penulis bisa menuntaskan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS di Kecamatan Panggungrejo”** dengan baik. Penyusunan skripsi ini ditujukan guna mencukupi persyaratan mendapat gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan.

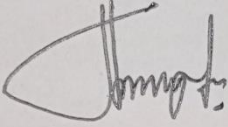
Penulis mengakui bahwa penyelesaian skripsi ini tidak dapat dicapai tanpa dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak, baik dalam bentuk dukungan moril maupun materiil. Karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih pada:

1. Kedua orang tua yang tiada henti-hentinya memberikan doa, semangat dan perhatian untuk penulis alhasil penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Ratna Pudyarningsih, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Nurul Akramiah, SE. MM., selaku dosen pembimbing I yang selalu meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, memberikan motivasi dan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam menyusun skripsi ini.
4. Ibu Yuventi Oktafiah, S. AB., MM., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan motivasi, banyak ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
6. Segenap staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
7. Teruntuk Calon suami Pratu Arief Dwi Cahyono yang senantiasa mendengarkan keluh kesah penulis, memberi dukungan, semangat dan motivasi untuk tetap menyelesaikan skripsi ini.
8. Rekan kerjaku tersayang: Firda dan Wanda serta sahabat-sahabatku: Dinda, Khurin, Atika, Mila, Nilta yang sudah membantu, memberikan semangat, masukan, doa dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Serta semua teman-teman angkatan 2020 dan pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan penyelesaian skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Terakhir Penulis menginginkan bahwasanya skripsi ini bisa memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan. Penulis menyadari bahwasanya penyusunan skripsi masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, untuk itu kritik dan saran sangat dibutuhkan guna menyempurnakan kajian ini.

Pasuruan, 20 Juni 2024



Reny Umatul Zahwa

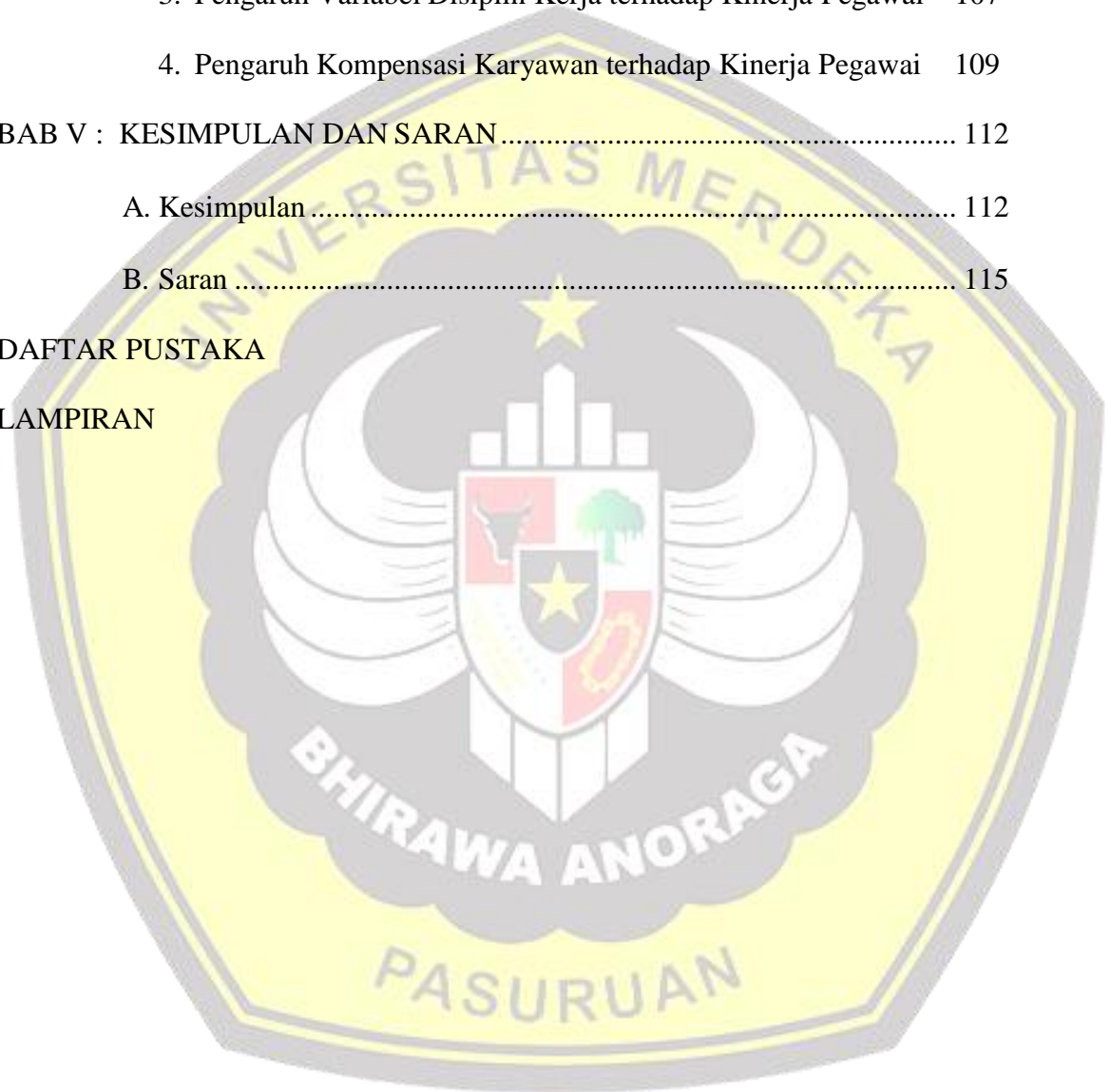
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II : LANDASAN TEORI.....	8
A. Kinerja Pegawai.....	8
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	8
2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	10
3. Indikator Yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
B. Kompetensi.....	12
1. Pengertian Kompetensi.....	12
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	13

3. Indikator Kompetensi.....	16
C. Disiplin Kerja.....	17
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin.....	20
3. Indikator Disiplin Kerja.....	21
D. Kompensasi Karyawan.....	24
1. Pengertian Kompensasi Karyawan.....	24
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi Karyawan.....	26
3. Indikator Kompensasi.....	30
E. Hubungan Antara Variabel Bebas dan Variabel Terikat.....	32
1. Hubungan Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Pegawai dengan Kinerja Karyawan.....	32
2. Hubungan Kompetensi dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	33
3. Hubungan Kompetensi dan Kompensasi Pegawai Dengan Kinerja Karyawan.....	34
4. Hubungan Disiplin Kerja dan Kompensasi Pegawai Dengan Kinerja Karyawan.....	35
5. Hubungan Kompetensi Dengan Kinerja Karyawan.....	36
6. Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	38
7. Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan.....	39
F. Penelitian Terdahulu.....	39
G. Kerangka Konseptual.....	42
H. Hipotesis.....	44
BAB III : METODE PENELITIAN.....	44
A. Definisi Operasional Variabel.....	44

1. Variabel Bebas (Independent Variable).....	44
2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variabel</i>)	52
B. Ruang Lingkup Penelitian	53
C. Populasi dan Sampel	54
1. Populasi.....	54
2. Sampel.....	54
3. Jenis Data	55
D. Teknik Pengumpulan Data.....	55
E. Teknik Analisis Data	57
1. Uji Instrumen Penelitian.....	57
2. Analisis Deskriptif	58
3. Uji Asumsi Klasik	60
4. Analisis Regresi Linier Berganda	64
5. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	65
6. Pengujian Hipotesis.....	65
7. Uji Pengaruh Dominan.....	66
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
A. Hasil Penelitian	68
1. Gambaran Umum Kantor Kecamatan Panggungrejo.....	68
2. Uji Instrumen Penelitian.....	70
3. Deskripsi Data Penelitian	72
4. Uji Asumsi Klasik.....	87
5. Analisis Regresi Berganda	94
6. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	96
7. Pengujian Hipotesis	97
8. Uji Pengaruh Dominan	100

B. Pembahasan Hasil Penelitian	101
1. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Karyawan terhadap Kinerja Pegawai Non PNS di Kantor Kecamatan Panggungrejo	101
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai	104
3. Pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	107
4. Pengaruh Kompensasi Karyawan terhadap Kinerja Pegawai	109
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	112
A. Kesimpulan	112
B. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	40
Tabel 2. Keterangan Jawaban Responden.....	59
Tabel 3. Interval Kriteria Penilaian	60
Tabel 4. Hasil Uji Validitas	70
Tabel 5. Hasil Uji Reabilitas	71
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasar atas Jenis Kelamin	73
Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasar atas Umur	73
Tabel 8. Karakteristik Responden Berdasar atas Pendidikan Terakhir	74
Tabel 9. Karakteristik Responden Berdasar atas Status Kepegawaian	75
Tabel 10. Deskriptif Jawaban Kompetensi (X1)	77
Tabel 11. Deskriptif Jawaban Disiplin Kerja (X2).....	80
Tabel 12. Deskriptif Jawaban Kompensasi Pegawai (X3)	83
Tabel 13. Deskriptif Jawaban Kinerja Pegawai (Y).....	85
Tabel 14. Hasil Uji Normalitas.....	87
Tabel 15. Hasil Uji Multikoleniaritas.....	89
Tabel 16. Hasil Uji Linearitas	92
Tabel 17. Hasil Uji Autkorelasi.....	93
Tabel 18. Hasil Uji Analisi Regresi Linear Berganda.....	94
Tabel 19. Hasil Uji Koefisien Determinasi	96
Tabel 20. Hasil Uji Simultan.....	97
Tabel 21. Hasil Uji Parsial	98



Gambar 1. Kerangka Konseptual	43
Gambar 2. Kantor Kecamatan Panggungrejo	68
Gambar 3. Struktur Organisasi Kecamatan Panggungrejo	69
Gambar 4. Visi Misi Kecamatan Panggungrejo.....	69
Gambar 5. Hasil Uji P - Plot Of Regression Standardized Residual	88
Gambar 6. Hasil Uji Scatterplot.....	91



Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Tabulasi Data Responden

Lampiran 3 : Analisis Data

Lampiran 4 : Hasil Uji Instrumen

Lampiran 5 : Hasil Uji Hipotesis



PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON PNS DI KECAMATAN PANGGUNGREJO

Reny Umatul Zahwa^{1,3}, Nurul Akramiah², Yuventi Oktafiah³

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan ^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Email: ummatulzahwareny@gmail.com1, nurul.aidan04@gmail.com2, oktavivntv@gmail.com3

Abstrak

Peran pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam sebuah instansi adalah bahwa segala potensi sumber daya yang dimiliki manusia yang dapat digunakan sebagai manfaat untuk meraih keberhasilan dalam sebuah instansi. Penelitian ini tujuannya menguji dan menganalisis Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS di Kantor Kecamatan Panggungrejo. Populasi penelitian ini ialah pegawai non PNS Kantor Kecamatan Panggungrejo. Teknik penentuan sampel memakai teknik *purposive sampling*, Berdasar atas kriteria yang telah peneliti tetapkan. Terdapat 40 pegawai yang di jadikan sampel, alhasil observasi penelitian ini berjumlah 40 sampel. Analisis yang digunakan ialah Uji Instrumen, Analisis Deskripsi, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Uji Autokolerasi, Uji Hipotesis dan Uji Pengaruh Dominan. Hasil penelitian mencerminkan bahwasanya 1) Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Karyawan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai non PNS di Kantor Kecamatan Panggungrejo dengan nilai 0,000. 2) Kompetensi secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai non PNS di Kantor Kecamatan Panggungrejo dengan nilai sig 0,002. 3) Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai non PNS di Kantor Kecamatan Panggungrejo dengan nilai sig 0,049. 4) Kompensasi Karyawan secara parsial tidak berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai non PNS di Kantor Kecamatan Panggungrejo dengan nilai sig 0,669.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Kompensasi Karyawan, Kinerja Pegawai

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASIKARYAWAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON PNS DI KECAMATAN PANGGUNGREJO

Reny Umatul Zahwa¹, Nurul Akramiah², Yuventi Oktafiah³

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan ^{2,3}Dosen
FakultasEkonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Email: ummatulzahwareny@gmail.com1, nurul.aidan04@gmail.com2,
oktavivntv@gmail.com3

Abstract

The important role of human resource management in an agency is that all potential resources possessed by humans can be used as benefits to achieve success in an agency. This research aims to test and analyze the influence of competency, work discipline and employee compensation on the performance of non-civil servant employees at the Panggungrejo District Office. The population of this research is non-PNS employees of the Panggungrejo District Office. The sampling technique uses purposive sampling technique, based on the criteria that the researcher has set. There were 40 employees who were used as samples, as a result of this research observations totaled 40 samples. The analysis used is Instrument Test, Description Analysis, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Coefficient of Determination Analysis, Autocorrelation Test, Hypothesis Test and Dominant Influence Test. The research results reflect that 1) Competence, Work Discipline and Employee Compensation simultaneously have a positive and significant effect on the performance of non-PNS employees at the Panggungrejo District Office with a value of 0.000. 2) Partial competency has a positive and significant effect on the performance of non-PNS employees at the Panggungrejo District Office with a sig value of 0.002. 3) Work Discipline partially has a positive and significant effect on the performance of non-PNS employees at the Panggungrejo District Office with a sig value of 0.049. 4) Partial Employee Compensation does not have a positive and significant effect on the performance of non-PNS employees at the Panggungrejo District Office with a sigvalue of 0.669.

Keywords: Competence, Work Discipline, Employee Compensation, EmployeePerformance