

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. CISARUA MOUNTAIN DAIRY  
(CIMORY)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Diajukan oleh :**

**MOCH MUKLASON**

**NPM. 2061201002875**



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2024**

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Moch Muklason  
Nomor Pokok Mahasiswa (NPM) : 2061201002875  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. CISARUA MOUNTAIN  
DAIRY (Cimory)

Pasuruan, 02 Juli 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



(Dr. Eva Mufidah, SAB. MM)

(Dr. M. T Ghifary, S.AB., M.PSDM.,CHCM)



Dekan

(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM)

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 02 Juli 2024

### TIM PENGUJI

- |  |                    |
|--|--------------------|
| 1. Nurul Akramiah, SE. MM              | 1. Ketua.....      |
| 2. Dr. Eva Mufidah, S.AB. MM           | 2. Sekretaris..... |
| 3. Dr.M. T Ghifary, S.AB.,M PSDM.,CHCM | 3. Anggota.....    |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM)

## PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moch Muklason

NPM : 2061201002875

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. CISARUA MOUNTAIN DAIRY. (Cimory)

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artike; Thesis ataupun Desertasi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut paut nya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Pasuruan, 02 Juli 2024

Penulis,



**Moch Muklason**



# PT CISARUA MOUNTAIN DAIRY Tbk

• Head Office : Ruko Taman Meruya N.72-28, Jakarta 11620 - Indonesia | Phone : 021-5874630 / 5865472  
• Factory : Jl. Raya Puntir, Ds. Martopuro, Kec. Purwosari 67162 Kab. Pasuruan - Jawa Timur, Indonesia | Phone : 0343 - 6755476

## SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

No. 027/HRD-GA/CMD/VII/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RR. Dya Ayu Pramesti Subhodewi  
Jabatan : HRGA Manajer  
Instansi : PT. Cisarua Mountain Dairy Tbk

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Moch Muklason  
NPM : 2061201002875  
Jurusan : Ekonomi  
Perguruan tinggi : Universitas Merdeka Pasuruan

Telah selesai melaksanakan penelitian di PT. Cisarua Mountain Dairy Tbk Purwosari kabupaten Pasuruan selama 2 (dua) bulan, terhitung mulai April 2024 Sampai dengan Mei 2024 untuk memperoleh data dalam penyusunan skripsi dengan judul "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN"

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pasuruan, 30 Juni 2024

  
PT. CISARUA MOUNTAIN DAIRY Tbk

RR. Dya Ayu Pramesti Subhodewi

## RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama : Moch Muklason  
Nomor Pokok Mahasiswa (NPM) : 2061201002875  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 17 Mei 2001  
Alamat : Jl. Grejo Kembar RT. 001 RW. 004 Desa  
Sambisirah Kecamatan Wonorejo, Pasuruan  
Alamat : Mochmuklason@gmail.com  
Nama Orang Tua  
Ayah : Nur Hasan  
Ibu : Adjidjah  
Riwayat Pendidikan  
Tahun 2014 : Lulus SDN Sambisirah II  
Tahun 2017 : Lulus SMPN 1 Wonorejo  
Tahun 2020 : Lulus SMKN 1 Pasuruan  
Tahun 2020 : Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas

Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh*

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur hanya bagi Allah atas segala limpahan rahmat, karunia, dan kekuatan terbesar yang hanya kepada-Mu tempat bergantung dan Yang telah memberi rahmat, bakat, kemampuan yang luar biasa, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Semoga kekuatan dan bimbingan dari Allah selalu menyertai untuk selalu bersyukur dan selalu dapat beribadah kepada-Nya.

Maksud dan tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana Strata-1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan. Dalam penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, MP., selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Ibu Dra. Agnes Ratna Pudyaningsih, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
3. Ibu Dr. Eva Mufidah, SAB., MM selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan pengarahan, nasehat dan dukungan kepada penulis.
4. Bapak Dr. M. Tahajjudi Ghifary , S.AB., M.PSDM., selaku Dosen Pembimbing II yang selalu sabar membantu dalam penulisan skripsi ini.
5. Para Dosen serta semua elemen dalam kelembagaan di Universitas Merdeka Pasuruan dan seluruh staff Perpustakaan atas referensi dan inspirasinya.

6. Bapak Agus Cholili selaku Manager Quality PT. Cisarua Mountain Dairy Pasuruan yang telah memberikan kesempatan dan ijinnya kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Cisarua Mountain Dairy Pasuruan , serta Bapak Gugun Ginanjar, selaku Asisten manger Quality perusahaan yang telah membantu dalam memberikan semua keperluan informasi ataupun memperoleh data yang diperlukan oleh penulis.
7. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi angkatan 2020
8. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

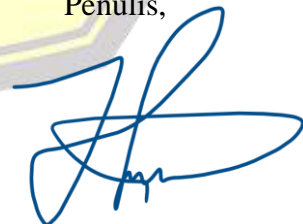
Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik materi maupun sistematikanya. Oleh karena itu, penulis dengan rendah hati dan dengan tangan terbuka menerima masukan, saran dan kritik yang membangun dari semua pihak guna penyempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan seluruh pembaca umumnya.

*Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh*

Pasuruan, 02 Juli 2024

Penulis,



**Moch Muklason**



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iv
<b>HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN</b> .....	v
<b>HALAMAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Kepemimpinan Transformasional.....	8
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	8
2. Teori-teori Kepemimpinan Transformasional .....	9
3. Faktor-faktor Pembentukan kepemimpinan Transformasional.....	11

4. Fungsi Kepemimpinan .....	12
5. Indikator Kepemimpinan .....	14
B. Kompensasi .....	16
1. Pengertian Kompensasi.....	16
2. Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi .....	17
3. Dimensi Manfaat Pemberian kompensasi.....	22
4. Tujuan Kompensasi .....	24
5. Indikator Kompensasi .....	25
C. Produktivitas Kerja Karyawan .....	27
1. Pengertian Produktivitas Kerja .....	27
2. Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	28
3. Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja.....	29
4. Tujuan Pengukuran produktivitas Kerja .....	30
5. Indikator Produktivitas Kerja.....	31
D. Hubungan Variabel Bebas dengan Variabel Terikat.....	32
1. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Produktivitas Kerja.....	32
2. Hubungan kompensasi dengan Produktivitas Kerja .....	34
E. Penelitian Terdahulu .....	36
F. Kerangka Pemikiran .....	39
G. Hipotesis Penelitian.....	40

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Desain penelitian.....	41
B. Definisi operasional variabel.....	41

1. Variabel Bebas .....	42
2. Variabel Terikat .....	45
C. Ruang Lingkup Penelitian .....	48
D. Lokasi Penelitian .....	48
E. Populasi dan Sampel .....	48
1. Populasi .....	48
2. Sampel .....	49
F. Jenis dan Sumber Data .....	50
1. Jenis Data .....	50
2. Sumber Data .....	50
G. Teknik Pengumpulan Data .....	51
1. Riset Pustaka ( <i>Library Research</i> ) .....	51
2. Riset Lapangan ( <i>Field Research</i> ).....	51
a. Metode Observasi.....	51
b. Wawancara .....	52
c. Dokumentasi.....	52
d. Kuesioner.....	52
H. Teknik Pengolahan Data.....	52
1. Editing .....	53
2. Coding .....	53
3. Tabulasi.....	53
4. Pemberian Skor atau Nilai .....	53
I. Instrumen Penelitian.....	53
J. Uji Instrumen Penelitian.....	54

1. Uji Validitas .....	54
2. Uji Reliabilitas .....	55
K. Uji Kualitas Data.....	56
1. Uji Asumsi Klasik.....	56
a. Uji Normalitas .....	56
b. Uji Multikolinearitas .....	57
c. Uji Heteroskedastisitas .....	57
d. Uji Linearitas .....	58
e. Uji aoutokorelasi .....	58
2. Analisis Deskriptif .....	59
3. Teknik Analisis Data .....	61
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
b. Analisis Koefisien Determinasi.....	62
c. Uji Signifikansi .....	62
1) Uji Simultan ( Uji f ).....	62
2) Uji Persial ( Uji t ).....	63

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	64
1. Gambaran Umum PT. Cisarua Mountain Dairy .....	64
a. Tentang PT. Cisarua Mountain Dairy .....	64
b. Tujuan, Visi, Misi.....	66
c. Jam Kerja .....	66
d. Struktur Organisasi.....	67
e. Tugas dan Tanggung Jawab .....	68

f. Sistem Penggajian .....	71
2. Analisis Deskriptif .....	71
a. Analisis Deskripsi Responden .....	72
1) Jenis Kelamin Responden .....	72
2) Usia Responden .....	73
3) Tingkat Pendidikan Responden .....	74
4) Masa Kerja Responden .....	75
5) Divisi Kerja .....	75
6) Setatus Pernikahan .....	76
7) Pelatihan Kerja .....	77
b. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian .....	77
1) Variabel Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ) .....	80
2) Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) .....	83
3) Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y) .....	85
3. Uji Kualitas Data Penelitian .....	87
a. Uji Instrumen Penelitian .....	87
1) Validitas .....	87
2) Uji Reliabilitas .....	88
b. Uji asumsi Klasik .....	89
1) Uji Normalitas .....	90
2) Uji Multikolinieritas .....	90
3) Uji Heteroskedastisitas .....	91
4) Uji Linearitas .....	92
5) Uji Autokorelasi .....	94

4. Teknik Analisis Data .....	94
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
b. Analisis Koefisien Determinasi .....	96
c. Pengujian Hipotesis .....	97
1) Uji Simultan (Uji Signifikansi F).....	97
a) Uji Hipotesis 1 .....	98
2) Uji Parsial (Uji Signifikansi t) .....	99
a) Uji Hipotesis 2 .....	99
b) Uji Hipotesis 3 .....	100
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	101
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	101
2. Pengaruh Kepemimpinan Transfromasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	104
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan...	107
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	111
B. Saran .....	112
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 1</b> : Matrik Penelitian Terdahulu .....	36
<b>Tabel 2</b> : Definisi Operasional Variabel.....	46
<b>Tabel 3</b> : Jumlah Pengambilan sampel .....	49
<b>Tabel 4</b> : Jadwal Penelitian.....	63
<b>Tabel 5</b> : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	72
<b>Tabel 6</b> : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
<b>Tabel 7</b> : Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	74
<b>Tabel 8</b> : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	75
<b>Tabel 9</b> : Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Kerja.....	75
<b>Tabel 10</b> : Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	76
<b>Tabel 11</b> : Karakteristik Responden Berdasarkan Keikutsertaan palatihan .....	77
<b>Tabel 12</b> : Hasil Satatistik deskripsi .....	78
<b>Tabel 13</b> : Hasil Kuisisioner Variabel Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ) ...	80
<b>Tabel 14</b> : Hasil Kuisisioner Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) .....	83
<b>Tabel 15</b> : Hasil Kuisisioner Variabel Prduktivitas Kerja (Y) .....	85
<b>Tabel 16</b> : Hasil Pengujian Validitas Variabel .....	88
<b>Tabel 17</b> : Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel .....	89
<b>Tabel 18</b> : Hasil Pengujian Normalitas.....	90
<b>Tabel 19</b> : Hasil Uji Multikolinearitas.....	91
<b>Tabel 20</b> : Hasil Uji Linieritas .....	93
<b>Tabel 21</b> : Hasil Uji Autokorelasi.....	94

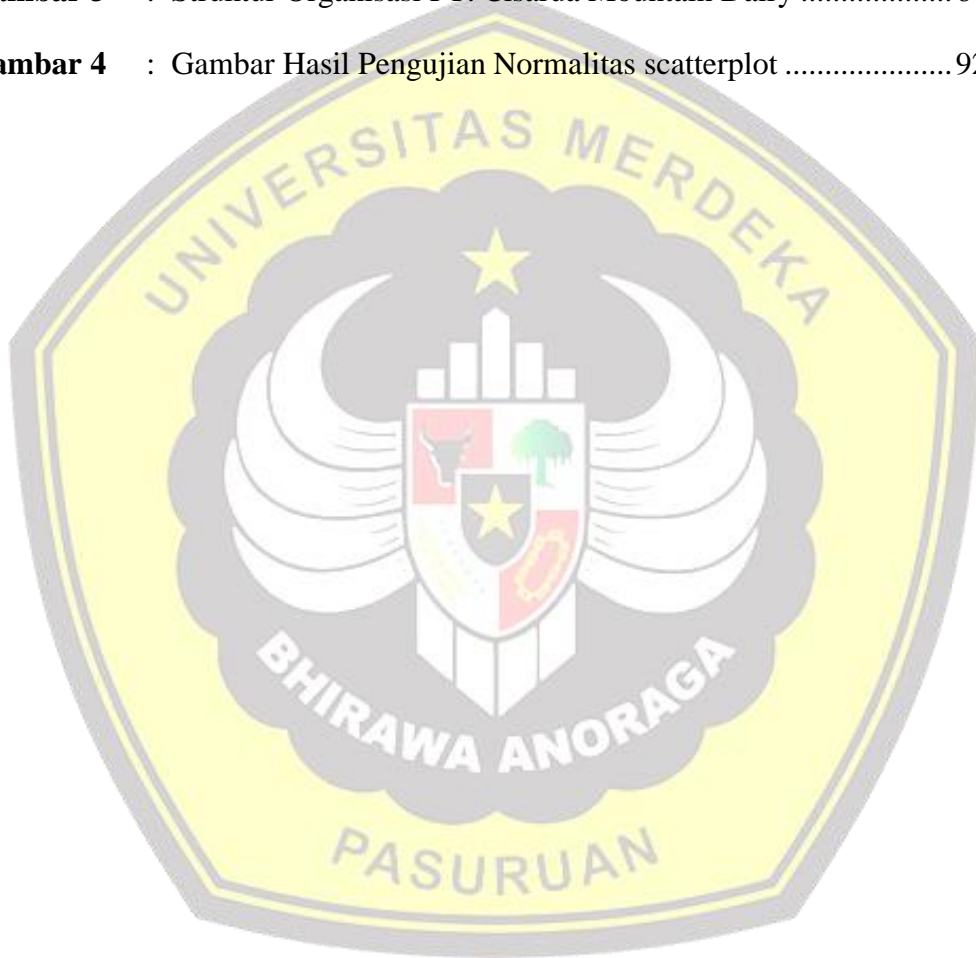
<b>Tabel 22</b> : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	95
<b>Tabel 23</b> : Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	96
<b>Tabel 24</b> : Hasil Uji Simultan ( Uji Signifikansi F).....	98
<b>Tabel 25</b> : Hasil Uji Parsial (Uji Signifikansi t) .....	99





## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 1</b> : Kerangka Pemikiran .....	39
<b>Gambar 2</b> : Gambar perusahaan PT. Cisarua Mountain Dairy .....	65
<b>Gambar 3</b> : Struktur Organisasi PT. Cisarua Mountain Dairy .....	67
<b>Gambar 4</b> : Gambar Hasil Pengujian Normalitas scatterplot .....	92



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1.</b>	Kuisoner Penelitian.....	1
<b>Lampiran 2.</b>	Skor Item Variabel (Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Produktivitas Kerja Karyawan) .....	6
<b>Lampiran 3.</b>	Deskriptif Jawaban Responden Variabel (Kepemimpinan transformasional, Kompensasi, Produktivitas Kerja Karyawan) .....	12
<b>Lampiran 4.</b>	Hasil Uji Validitas Variabel .....	21
<b>Lampiran 4.</b>	Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	25
<b>Lampiran 4.</b>	Uji Asumsi Klasik (Normalitas, Multikolinearitas, Heteroskedastisitas, Linearitas, Autokorelasi) .....	27
<b>Lampiran 4.</b>	Regresi Linier Berganda Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	28
<b>Lampiran 5.</b>	Tabel Statistik (Tabel r, Tabel F, Tabel t) .....	31
<b>Lampiran 6.</b>	Dokumen perizinan penelitian.....	34
<b>Lampiran 7.</b>	Dokumen pemeriksaan plagiasi.....	36
<b>Lampiran 8.</b>	Dokumentasi penelitian .....	38

# PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. CISARUA MOUNTAIN DAIRY PASURUAN.

Moch Muklason<sup>1</sup>, Eva Mufidah<sup>2</sup>, M. Tahajjudi Ghifary<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

<sup>2,3</sup>Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka pasuruan

E-Mail: [mochmuklason@gmail.com](mailto:mochmuklason@gmail.com)<sup>1</sup>, [evamufidah@unmerpas.ac.id](mailto:evamufidah@unmerpas.ac.id)<sup>2</sup>,  
[ghifary.one@gmail.com](mailto:ghifary.one@gmail.com)<sup>3</sup>

## Abstrak

Dalam era globalisasi perusahaan akan berusaha meningkatkan dan mengembangkan produktivitas perusahaan terutama produktivitas kerjankaryawan salah satunya dengan memperhatikan faktor kepemimpinan transformasional dan kompensasi yang ada dalam perusahaan . Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi secara simultan maupun parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Cisarua Mountain Dairy. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus dengan mengambil seluruh populasi yaitu karyawan pkwt quality control dan produksi dengan lama bekerja lebih dari 1 tahun dengan jumlah 52 orang. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji autokorelasi uji hipotesis yaitu uji F dan uji t. Hasil penelitian ini diperoleh persamaan regresi linier berganda yaitu :  $Y = 6,512 + 0,201 X_1 + 0,400 X_2 + e$ . Hasil uji simultan menunjukkan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $94,897 > 3,33$ ), dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$  sehingga kepemimpinan transformasional dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil uji parsial variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,056 > 2,00958$ ) dan signifikansi  $0,045 < 0,05$ . Dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,641 > 2,04523$ ) dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Kepemimpinan transformasional dan kompensasi memberikan kontribusi terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 36,7%.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan transformasional, kompensasi, produktivitas kerja karyawan