

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN  
PENATAAN RUANG KOTA PASURUAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun oleh :

**MUH JEFFRI AMRULLAH**

**NPM. 2061201002880**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN  
TAHUN 2024**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : MUH JEFFRI AMRULLAH  
Nomor Pokok Mahasiswa (NPM) : 2061201002880  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan  
Disiplin Kerja terhadap Kinerja di Dinas  
Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang  
Kota Pasuruan

Pasuruan, 2 Juli 2024

## DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



(Nurul Akramiah, SE., MM)

Dosen Pembimbing II



(Dr. M. Tahajjudi Ghifary, S.AB., M.PSDM.)

Fakultas Ekonomi  
  
(Dra. AsRitna Pudyarningsih, MM)

## TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 2 Juli 2024

### TIM PENGUJI :

1. Yufenti Oktafiah, SE, MSA.

1. Ketua



2. Nurul Akramiah, SE., MM

2. Sekretaris



3. Dr. M. Tahajjudi Ghifary, S.AB., M.PSDM

3. Anggota



Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Program Studi Strata 1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Nama : MUH JEFFRI AMRULLAH

NPM : 2061201002880

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi saya yang berjudul :

**“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Pasuruan”**

Adalah benar-benar hasil karya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya, dan tidak terdapat karya atau pendapat orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata tulis karya ilmiah yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Pasuruan, Juli 2024

**Muh Jeffri Amrullah**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : MUH JEFFRI AMRULLAH  
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002880  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Tempat dan Tgl. Lahir : Pasuruan, 08 Oktober 1993  
Alamat : Jl. Halmahera Gg.7/150 Kel. Gadingrejo Kec.  
Gadingrejo Kota Pasuruan  
Nama Orang Tua (Ayah) : Admudji  
Nama Orang Tua (Ibu) : Muhimatul Choiro  
Riwayat Pendidikan :  
1. SD Negeri Mandaranrejo I Kota Pasuruan  
Tahun 2000 - 2006  
2. SMP Negeri 5 Kota Pasuruan Tahun 2007 -  
2009  
3. SMK Negeri 1 Kota Pasuruan Tahun 2010 –  
2012  
Pengalaman Organisasi : -

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN  
PENATAAN RUANG KOTA PASURUAN**

Muh Jeffri Amrullah  
2061201002880

Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Dosen Pembimbing : (1) Nurul Akramiah, SE., MM (2) Tahajjudi Ghifary, S.AB.,  
M.PSDM

**ABSTRAK**

Melihat kondisi dimana pengaruh dari gaya kepemimpinan cukup dibutuhkan dalam etos kerja pegawai serta tingkat disiplin pegawai baik lapang maupun kantor yang menjadi perhatian dalam kualitas kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Pasuruan dalam penelitian ini berjumlah 90 pegawai. Metode analisa data yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda (uji t dan uji F). Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut : Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas PUPR Kota Pasuruan. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas PUPR Kota Pasuruan. Hasil analisis uji simultan diperoleh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Winongan dengan hasil uji *R Square* sebesar 0,575 atau 57,5%.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja**

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr, Wb.

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat, berkah dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Pasuruan”** dengan baik. Shalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada baginda nabi besar Muhammad SAW yang telah membimbing umat manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang.

Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Strata 1 Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan. terselesaikannya skripsi ini tentu dengan dukungan, bantuan, bimbingan, semangat, dan do'a dari orang-orang terbaik yang ada di sekeliling penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Maka dari itu penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, M.P., selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Ibu Dra. A Ratna Pudyaningsih, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Ibu Nurul Akramiah, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing I dengan kerendahan hatinya yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk

membimbing, memberi pengarahan, memberikan ilmu yang bermanfaat serta memotivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Bapak Tahajjudi Ghifary, S.AB., M.PSDM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, sumbangan pikiran serta ilmu yang bermanfaat kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh jajaran akademik dan administrasi kesekretariatan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan atas bantuannya dalam menyelesaikan urusan terkait administrasi serta ilmu yang bermanfaat kepada peneliti.
6. Bapak Kepala Dinas PUPR Kota Pasuruan yang telah memberikan semangat dan memudahkan perizinan penelitian dalam waktu penyelesaian skripsi ini.
7. Keluarga tercinta dan terhebat yang saya miliki, Ayahanda Admudji dan Ibunda Muhimatul Choiro serta Istri dan anak-anak saya yang selalu memberikan motivasi terbaik, dukungan moral dan materi serta mencurahkan cinta, kasih sayang dan perhatiannya.
8. Semua pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dan memberikan masukan serta melengkapi sumber kajian data dalam penyusunan skripsi ini.



Akhir kata, penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat selain bagi penulis sendiri juga pada pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Wassalamualaiku, Wr. Wb.

Pasuruan, Juli 2024



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>i</b>
<b>TANDA PERSETUJUAN DRAF SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR RIWAYAH HIDUP .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Permasalahan .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
A. Landasan Teori .....	7
1. Kinerja.....	7
a. Pengertian Kinerja.....	7
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	7
c. Penilaian Kinerja .....	10
d. Manfaat dan tujuan Penilaian Kinerja .....	11
e. Indikator Kinerja .....	12
2. Gaya Kepemimpinan.....	14
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	14
b. Macam macam gaya kepemimpinan .....	15
c. Indikator Gaya kepemimpinan .....	17

3. Disiplin Kerja .....	18
a. Pengertian Disiplin Kerja .....	18
b. Jenis-jenis Disiplin Kerja .....	19
c. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	20
d. Indikator Disiplin Kerja.....	23
4. Hubungan antara Variable Bebas dan Variable Terikat.....	24
a. Hubungan Gaya kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai .....	24
b. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	25
5. Penelitian Terdahulu .....	26
6. Kerangka Konsep Penelitian .....	29
B. Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
A. Definisi Operasional Variabel.....	31
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	35
C. Lokasi Penelitian.....	35
D. Populasi dan Sampel.....	35
E. Jenis Data .....	36
F. Teknik Pengumpulan Data .....	36
G. Teknik Pengolahan Data.....	37
H. Instrumen Penelitian .....	38
I. Uji Instrumen Penelitian .....	39
1. Uji Validitas .....	39
2. Uji Reliabilitas .....	40

J. Uji Analisis Data.....	40
1. Uji Asumsi Klasiks .....	43
2. Analisis Deskriptif .....	39
K. Teknik Analisi Data .....	45
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	45
2. Analisis Koefisien Korelasi Parsial.....	45
3. Analisis Koefisien Determinan C.....	45
L. Pengujian Hipotesis .....	46
1. Uji Simultan (Uji F) .....	46
2. Uji Parsial (Uji T).....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>48</b>
A. Hasil Penelitian .....	48
1. Gambaran Umum .....	45
2. Sumber Daya Manusia Dinas PUPR.....	49
B. Pembahasan Hasil Uji Penelitian.....	50
1. Uji Instrumen.....	50
a. Uji Validitas.....	50
b. Uji Reliabilitas.....	52
2. Teknik Analisis Data .....	52
a. Uji Asumsi Klasik .....	52
1) Uji Normalitas.....	53
2) Uji Multikolinieritas .....	54
3) Uji Heterokesdastisitas .....	55

4) Uji Linieritas .....	56
5) Uji Autokorelasi .....	56
3. Analisis Deskriptif .....	57
a. Karakteristik Responden .....	57
b. Deskriptif Variabel .....	59
4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	64
5. Uji Hipotesis .....	66
a. Uji Simultan (Uji F) .....	66
b. Uji Parsial (Uji t) .....	68
c. Uji Koefisien Determinan .....	69
C. Pembahasan Hasil Uji Penelitian .....	70
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja .....	70
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja .....	71
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja .....	71
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>73</b>
A. Kesimpulan .....	73
B. Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 2. Variabel Penelitian.....	31
Tabel 3. Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4. Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 5. Hasil Uji Normalitas .....	53
Tabel 6. Hasil Uji Multikolinieritas .....	54
Tabel 7. Hasil Uji Linieritas.....	56
Tabel 8. Hasil Uji Autokorelasi .....	57
Tabel 9. Hasil Uji Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 10. Hasil Uji Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 11. Perhitungan range Skor.....	59
Tabel 12. Hasil Frekuensi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan .....	60
Tabel 13. Hasil Frekuensi Responden Terhadap Disiplin kerja.....	62
Tabel 14. Hasil Frekuensi Responden Terhadap Kinerja.....	64
Tabel 15. Hasil Uji Regresi.....	65
Tabel 16. Hasil Uji Simultan.....	67
Tabel 17. Hasil Uji Parsial .....	68
Tabel 18. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual .....	29
Gambar 2. Hasil Uji Heterkesdastisitas .....	49
Gambar 3. Bagan Susunan Organisasi .....	55

