

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS
MERDEKA PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Diajukan Oleh:

MOCH ARIS

NPM 2061201002871



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI


Nama : MOCH ARIS
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002871
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Merdeka Pasuruan.


Pasuruan, 1 Juli 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


(Nurul Akramiah, SE., MM.)


(Dr. Dwita Laksmi R. S.S., M.Li.)

Dekan Fakultas Ekonomi


(Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM.)

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 1 Juli 2024.

TIM PENGUJI

1. **Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM** 1. Ketua.....
2. **Nurul Akramiah, SE., MM** 2. Sekretaris.....
3. **Dr. Dwita Laksmi R. S.S., M.Li** 3. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : MOCH ARIS

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002871

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 10 Februari 1999

Alamat : Jl. Kh. Achmad Dahlan RT/RW 05/05 Kel.
Pohjentrek Kec. Purworejo

Nama Orang Tua (Ayah) : Alm. Buchori
(Ibu) : Almh. Mualimah

Riwayat Pendidikan :

1. SDN Pleret 1 : Lulus tahun 2011
2. SMP Negeri 1 Pohjentrek Kab. Pasuruan : Lulus tahun 2014
3. SMKN Salahuddin : Lulus tahun 2017
4. Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan Tahun 2020

PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moch Aris

NPM : 2061201002871

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Pasuruan, 1 Juli 2024



MOCH ARIS

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT. Atas berkat dan rahmat-Nya sehingga bisa amenuntaskan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Merdeka Pasuruan**” tepat pada waktunya adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan.

Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moral maupun materil sehingga skripsi kajian ini dapat selesai. Ucapan terima kasih penulis tunjukan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan dan kesabaran kepada penulis sehingga bisa amenuntaskan kajian dengan tepat waktu serta memberikan kelancaran dalam proses penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati M.P. Selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Ibu Nurul Akramiah, SE., MM. Selaku dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan sebagai dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing selama proses penyusunan skripsi.

5. Ibu Dr. Dwita Laksmi R. S.S., M.Li. Selaku dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan sebagai dosen pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan saran serta masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah mendampingi dan membantu selama proses perkuliahan.
7. Orang tua tercinta saya (Ibu Mualimah dan Alm. Bpk. Buchori) yang senantiasa memberikan dukungan dan doa selama ini serta motivasi sehingga saya bis amenuntaskan skripsi ini, semoga beliau bangga dengan proses yang saya lalui.
8. Istri dan anak saya (Sholehati, Muhammad Hasbi Fatullah) yang selalu memberikan semangat dan menjadikan salah satu penyemangat saya dalam melakukan penulisan skripsi.
9. Sahabat saya (Muhammad Hilmi Yahya, Bayu Trianjaya, Ameliah Jihan Setianingsih) yang bersedia memberikan saran dan mendengarkan keluh kesah saya serta memberikan bantuan. Terimakasih atas canda tawa selama ini yang selalu menemani saya untuk menjadi keluarga baru.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
11. Kepada diri saya sendiri yang sudah bertahan dan berjuang keras sampai saat ini, dengan perjalanan panjang yang telah dilewati serta berbagai rintangan yang dihadapi tetapi masih bisa kuat dan mandiri dalam menghadapi semua.

Mengingat keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan penulisan, penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan belum sempurna. Oleh sebab itu, penulis berharap adanya kritik

dan saran yang membangun dari semua pihak demi perbaikan pada tugas selanjutnya. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dimasa depan dalam rangka kemudahan serta dapat digunakan untuk menambah pengetahuan pada pembaca.

Pasuruan, 1 Juli 2024



MOCH ARIS



DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN SAMPUL..... | i |
| TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI..... | ii |
| TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI..... | iii |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP..... | iv |
| PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| ABSTRAK..... | xvi |
| BAB I : PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 5 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II : LANDASAN TEORI..... | 8 |
| A. Kinerja Karyawan..... | 8 |
| 1. Pengertian Kinerja Karyawan..... | 8 |
| 2. Indikator Kinerja Karyawan..... | 9 |
| 3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..... | 10 |
| B. Motivasi Kerja..... | 13 |

| | |
|---|-----------|
| 1. Pengertian Motivasi Kerja..... | 13 |
| 2. Indikator Motivasi Kerja | 14 |
| C. Lingkungan Kerja..... | 15 |
| 1. Pengertian Lingkungan Kerja..... | 15 |
| 2. Dimensi Lingkungan Kerja | 16 |
| D. Penelitian Terdahulu..... | 21 |
| E. Kerangka Pikir..... | 23 |
| F. Hipotesis..... | 24 |
| BAB III : METODE PENELITIAN | 25 |
| A. Definisi Operasional Variabel | 25 |
| 1. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)..... | 27 |
| 2. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>) | 31 |
| B. Ruang Lingkup Penelitian..... | 32 |
| C. Lokasi Penelitian..... | 32 |
| D. Populasi dan Sampel | 33 |
| 1. Populasi | 33 |
| 2. Sampel..... | 34 |
| E. Jenis dan Sumber Data | 34 |
| 1. Jenis Data..... | 34 |
| 2. Sumber Data | 35 |
| F. Teknik Pengumpulan Data | 35 |
| 1. Angket/Kuesioner..... | 36 |
| 2. Studi Pustaka | 36 |
| 3. Wawancara..... | 36 |

| | |
|---|-----------|
| G. Uji Instrumen Penelitian..... | 36 |
| 1. Uji Validitas | 37 |
| H. Teknik Analisis Data | 38 |
| 1. Analisis Deskriptif..... | 38 |
| 2. Uji Asumsi Klasik..... | 39 |
| 3. Analisis Regresi Linier Berganda..... | 42 |
| 4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>R Square/R²</i>)..... | 42 |
| 5. Pengujian Hipotesis | 43 |
| BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 45 |
| A. Hasil Penelitian | 45 |
| 1. Sejarah Singkat Universitas Merdeka Pasuruan..... | 45 |
| 2. Visi dan Misi..... | 46 |
| B. Penyajian Data..... | 47 |
| 1. Uji Instrumne Data | 47 |
| 2. Deskriptif Karakteristik Responden | 50 |
| 3. Deskriptif Variabel Penelitian..... | 53 |
| 4. Uji Asumsi Klasik..... | 63 |
| 5. Analisis Regresi Linier Berganda..... | 65 |
| 6. Analisis Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)..... | 70 |
| 7. Pengujian Hipotesis | 70 |
| C. Pembahasan Hasil Penelitian | 73 |
| 1. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 74 |
| 2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 75 |

| | |
|---|----|
| 3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 75 |
| BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN | 76 |
| A. Kesimpulan..... | 76 |
| B. Saran..... | 77 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1 Komponen Tunjangan Universitas Merdeka Pasuruan | 3 |
| Tabel 2 Penelitian Terdahulu | 17 |
| Tabel 3 Karyawan Universitas Merdeka Pasuruan | 31 |
| Tabel 4 Keterangan Interval | 38 |
| Tabel 5 Uji Validitas | 47 |
| Tabel 6 Uji Reliabilitas | 49 |
| Tabel 7 Karakteristik Jenis Kelamin Responden | 50 |
| Tabel 8 Karakteristik Status Pekerjaan Responden | 50 |
| Tabel 9 Karakteristik Usia Responden | 51 |
| Tabel 10 Karakteristik Lama Bekerja Responden | 52 |
| Tabel 11 Interval Rata-Rata Score | 53 |
| Tabel 12 Deskriptif Jawaban Motivasi Kerja | 54 |
| Tabel 13 Deskriptif Jawaban Lingkungan Kerja | 57 |
| Tabel 14 Deskriptif Jawaban Kinerja | 60 |
| Tabel 15 Hasil Uji One-Sample Kolmogorof-Smirnov Test | 63 |
| Tabel 16 Hasil Uji Multikolinearitas | 65 |
| Tabel 17 Hasil Uji Linearitas | 67 |
| Tabel 18 Hasil Regresi Berganda | 68 |
| Tabel 19 Hasil Koefisien Determinasi | 70 |
| Tabel 20 Hasil Uji F | 71 |
| Tabel 21 Hasil Uji T | 72 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1 Kerangka Pikir..... | 22 |
| Gambar 2 Maps Uniersitas Merdeka Pasuruan..... | 30 |
| Gambar 3 Hasil Uji Normal P-Plot..... | 64 |
| Gambar 4 Hasil Uji Scatterplot..... | 66 |



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Analisis Deskriptif Responden

Lampiran 4 Teknik Analisis Data



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MERDEKA
PASURUAN**

Moch Aris¹, Nurul Akramiah², Dwita Laksmita³

¹Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: mocharis028@gmail.com¹, nurul.aidan04@gmail.com²,
laksmitadwita@gmail.com³

ABSTRAK

Universitas Merdeka Pasuruan masih terdapat beberapa aspek yang dirasakan kurang oleh karyawan, seperti ukuran ruangan yang tidak efisien, kurangnya fasilitas ruang istirahat, dan gangguan suara dari luar yang mengganggu konsentrasi. Masalah-masalah ini dapat berpotensi mengurangi motivasi kerja karyawan dan menghambat kinerja mereka. Tujuan dari penelitian ini, yakni untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Universitas Merdeka Kota Pasuruan baik secara simultan maupun parsial. Populasi penelitian ini adalah tenaga kependidikan tendik di Universitas Merdeka Kota Pasuruan dan memakai sampel non probabiliti sampling mencapai 36 orang karyawan. Hasil penelitian mencerminkan bahwasanya 1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai koefisien 2,034, dengan t hitung 8,177 pada taraf signifikansi 0,000, kurang dari 0,05. 2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai koefisien 2,034 dengan t hitung 2,987, serta tingkat signifikansi mencapai 0,005, yang lebih kecil dari 0,05. Universitas Merdeka Pasuruan perlu meningkatkan motivasi kerja karyawan, baik dari aspek internal miasalnya dengan cara mencari peluang untuk menguasai suatu keterampilan baru atau memperdalam pengetahuan dengan mengikuti pelatihan dll dan dalam aspek eksternal seperti halnya memberi reward, pujian, tunjangan dll.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan