

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK BRI
UNIT WONOREJO DAN GRATI PASURUAN**

SKRIPSI

**Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Disusun Oleh:

ADRIAN PUTRA MAHARDIKA

NPM: 2061201002804



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS EKONOMI**

2024

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK BRI
UNIT WONOREJO DAN GRATI PASURUAN**

SKRIPSI

**Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Disusun Oleh:

ADRIAN PUTRA MAHARDIKA

NPM: 2061201002804



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ADRIAN PUTRA MAHARDIKA
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002804
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Bank BRI Unit
Wonorejo dan Grati Pasuruan

Pasuruan, 2 Juli 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



(Vita Fibriyani S.Si., M.Si.)



(Hari Wahyuni S.E., M.M.)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dra. Agnes Ratna Pudyaningsih, M.M.)

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 2 Juli 2024

TIM PENGUJI:

- | | |
|--------------------------------|--------------------|
| 1. Nurul Akramiah S.E., M.M. | 1. Ketua..... |
| 2. Vita Fibriyani S.Si., M.Si. | 2. Sekretaris..... |
| 3. Hari Wahyuni S.E., M.M. | 3. Anggota..... |

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan
Dekan



(Dra. Agnes Ratna Pudyaningsih, M.M.)

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adrian Putra Mahardika

Agama : Islam

Alamat Rumah : Jl. Jambangan 3 No.12A RT. 04, RW. 02, Kelurahan
Purworejo, Kecamatan Purworejo, Kota Pasuruan

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Bri Unit Wonorejo Dan Grati Pasuruan” adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel: Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 5 Juli 2024

Yang Membuat



Adrian Putra Mahardika

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nama : Nicky Muhammad Zahab

Perusahaan : Bank BRI

Alamat : Jl. Pahlawan No. 24

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Adrian Putra Mahardika

NPM : 2061201002804

Universitas : Merdeka Pasuruan

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK BRI UNIT WONOREJO DAN GRATI PASURUAN”** sejak Maret 2024, dan telah membahas materi hasil penelitiannya dengan kami.

Pasuruan, 2 Juli 2024

Pemimpin Cabang



Nicky Muhammad Zahab

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Adrian Putra Mahardika

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002804

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Pasuruan, 21 Mei 2002

Alamat : Jl. Jambangan III/12 RT:04 RW:02
Kelurahan Purworejo Kecamatan Purworejo
Kota Pasuruan

Nama Orang Tua (ayah) : Agus Sugiarto
(ibu) : Lilik Siam Andriani

Riwayat Pendidikan : SD Negeri Kebonagung tahun 2008-2014
SMP Negeri 2 Pasuruan tahun 2014-2017
SMA Negeri 1 Pasuruan tahun 2017-2020
Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan Tahun 2020

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *“Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Bri Unit Wonorejo Dan Grati Pasuruan”* dengan baik. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah Subhanahu wa Ta'ala atas segala rahmat, nikmat, dan karunia-Nya.
2. Keluarga, Ayah dan Mama, Agus Sugiarto dan Lilik Siam Andriani, atas segala doa dan dukungan yang diberikan kepada penulis.
3. Ibu Dr.Ir. Sulistyawati, M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Ibu Dra. Agnes Ratna Pudyaningsih, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
5. Ibu Vita Fibriyani S.Si., M.Si. selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan selama penyusunan Skripsi.
6. Ibu Hari Wahyuni S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan selama penyusunan Skripsi.
7. Ibu Nurul Akramiah S.E., M.M. selaku Dosen Penguji yang telah menguji skripsi saya serta memberikan pengarahan selama penyusunan Skripsi.

8. Diri sendiri, karena berusaha untuk menyelesaikan skripsi di akhir perkuliahan hingga lulus.
9. Teman-teman yang telah berjuang bersama-sama dan memberikan semangat kepada penulis.

Selain itu, penulis juga menyadari dalam Skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab itu, dengan kerendahan hati, penulis berharap adanya saran, masukan, dan kritik yang konstruktif terkait Skripsi ini. Skripsi ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat menjadi referensi untuk dilakukan penelitian terkait dalam masa yang akan datang.

Pasuruan, 2 Juli 2024

Penulis

Adrian Putra Mahardika

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER SKRIPSI.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI.....	iv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Kinerja Pegawai	8
1. Pengertian kinerja pegawai.....	8
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi kinerja pegawai	10
3. Indikator kinerja pegawai	13

B. Pelatihan Kerja.....	15
1. Pengertian Pelatihan Kerja.....	15
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja.....	16
3. Indikator Pelatihan Kerja.....	17
C. Disiplin Kerja.....	18
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	18
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	20
3. Indikator Disiplin Kerja.....	21
D. Penelitian Terdahulu.....	23
E. Kerangka Konseptual.....	30
F. Hubungan Antar Variabel.....	31
1. Hubungan Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	31
2. Hubungan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	31
3. Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	32
G. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Definisi Operasional Variabel.....	34
1. Variabel Terikat (Dependent Variable).....	34
2. Variabel Bebas (Independent Variable).....	35
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	39
C. Lokasi Penelitian.....	39
D. Populasi dan Sampel.....	39
E. Jenis Data dan Sumber Data.....	40

F. Teknik Pengumpulan Data	42
G. Teknik Analisis Data	43
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	43
2. Analisis Deskriptif	44
3. Uji Asumsi Klasik	45
4. Model Regresi	49
5. Analisis Koefisien Determinasi	50
6. Uji Hipotesis	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Hasil Penelitian	53
1. Gambaran Umum Bank BRI	53
2. Uji Instrumen Penelitian	58
3. Analisis Deskriptif Penelitian	61
4. Uji Asumsi Klasik	77
5. Analisis Regresi Linear Berganda	84
6. Pengujian Hipotesis	85
7. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	91
B. Pembahasan Hasil Penelitian	90
1. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	90
2. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	93
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
A. Kesimpulan	98

B. Saran99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

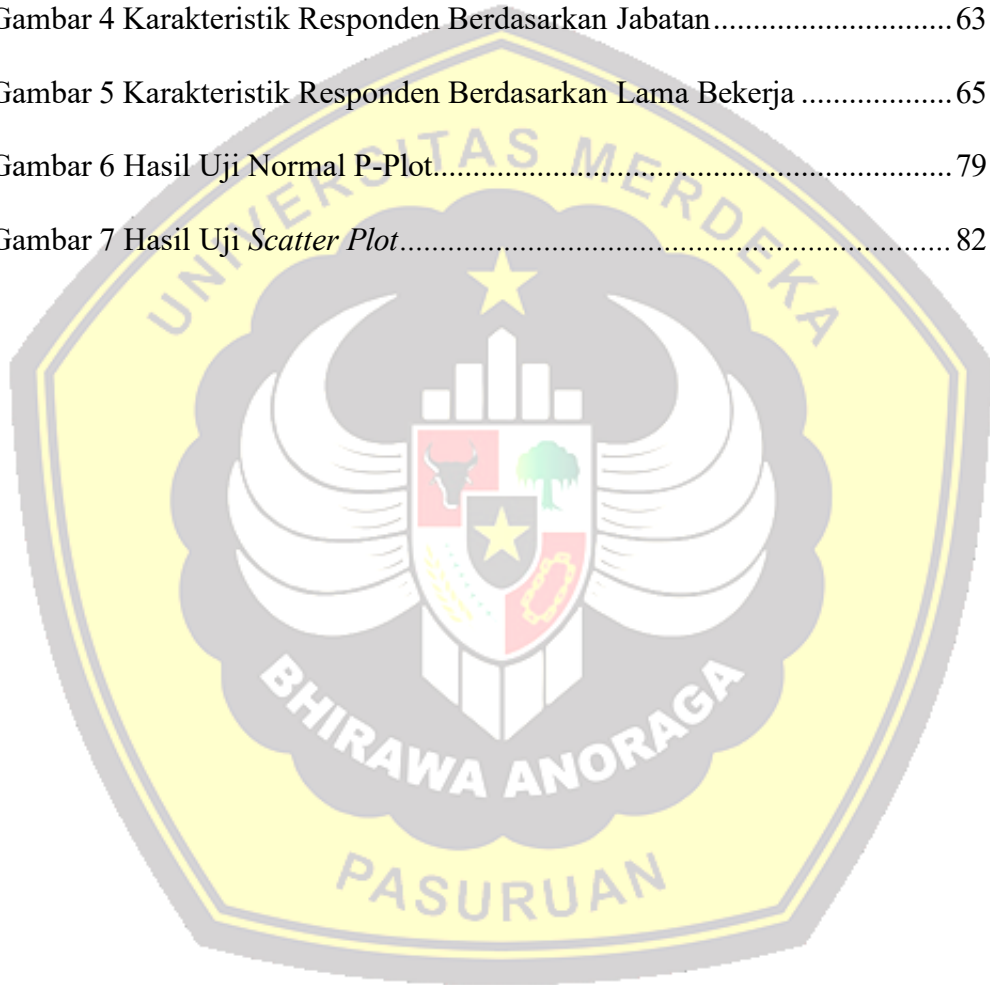


DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 2 Instrumen Skala Likert's	42
Tabel 3 Ketentuan Analisis Deskriptif	45
Tabel 4 Hasil Uji Validitas.	59
Tabel 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	63
Tabel 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
Tabel 9 Keterangan Nilai Interval	67
Tabel 10 Deskriptif Jawaban Pelatihan Kerja (X1).....	67
Tabel 11 Deskriptif Jawaban Disiplin Kerja (X2).....	71
Tabel 12 Deskriptif Jawaban kinerja pegawai (Y)	74
Tabel 13 Hasil Uji <i>Deviation from Linearity</i>	77
Tabel 14 Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test</i>	78
Tabel 15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	80
Tabel 16 Hasil Uji Autokorelasi.....	83
Tabel 17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Coefficients ^a	84
Tabel 17 Hasil Uji Simultan... ..	86
Tabel 17 Hasil Uji Parsial.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	56
Gambar 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Gambar 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	63
Gambar 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
Gambar 6 Hasil Uji Normal P-Plot.....	79
Gambar 7 Hasil Uji <i>Scatter Plot</i>	82



PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK BRI UNIT WONOREJO DAN GRATI PASURUAN

Adrian Putra Mahardika¹, Vita Fibriyani², Hari Wahyuni³

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Email : adrianputra041@gmail.com, vitafibriyani@gmail.com,
yuniprasetya55@gmail.com

Abstrak

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan elemen penting dalam pencapaian tujuan organisasi yang merupakan aset paling berharga bagi organisasi dan perusahaan. Kualitas SDM yang tinggi menjadi kunci utama dalam meningkatkan kinerja pegawai dan meraih tujuan organisasi secara optimal. Untuk meningkatkan SDM yang tinggi perlu adanya pelatihan kerja dan disiplin kerja adalah dua faktor penting yang berpengaruh pada kinerja pegawai. Penerapan pelatihan kerja dapat meningkatkan kompetensi dan keterampilan, sedangkan disiplin kerja menunjang kualitas kerja yang bagus dan produktif. Setelah mengimplementasikan program pelatihan dan disiplin kerja, perusahaan perlu melakukan penilaian kinerja pegawai secara berkala untuk memastikan pencapaian target dan kesesuaian dengan tanggung jawab yang diberikan. Bank Rakyat Indonesia (BRI) merupakan satu contoh organisasi yang mengimplementasikan strategi ini. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja dan pelatihan kerja berdampak pada kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 30 Bank BRI Unit Wonorejo dan Grati. Sampel penelitian ini seluruh pegawai BRI Unit Wonorejo dan Grati. (BRI Wonorejo 13 dan Grati 17), total sampel 30 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen kinerja pegawai dibuktikan dari nilai signifikansi 0,000, variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap variable kinerja pegawai dengan nilai hasil sig. 0.000, dan variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai sig. 0.000

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

THE EFFECT OF JOB TRAINING AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF BANK BRI EMPLOYEES WONOREJO AND GRATI PASURUAN UNITS

Adrian Putra Mahardika¹, Vita Fibriyani², Hari Wahyuni³

¹Student of the Faculty of Economics, Merdeka University of Pasuruan

^{2,3}Lecturer at the Faculty of Economics, Merdeka University of Pasuruan

Email : adrianputra041@gmail.com, vita fibriyani@gmail.com,
yuniprasetya55@gmail.com

Abstract

Human Resource Management (HRM) is an important element in achieving organizational goals which is the most valuable asset for organizations and companies. High quality of human resources is the main key in improving employee performance and achieving organizational goals optimally. To increase high human resources, it is necessary to have job training and work discipline are two important factors that affect employee performance. The application of job training can improve competence and skills, while work discipline supports good and productive work quality. After implementing training and work discipline programs, companies need to conduct periodic employee performance assessments to ensure the achievement of targets and conformity with the responsibilities given. Bank Rakyat Indonesia (BRI) is an example of an organization that implements this strategy. The aim of this research is to find out how work discipline and job training impact employee performance. The population in this study was 30 BRI Bank Units in Wonorejo and Grati. The sample for this research were all BRI Wonorejo and Grati Unit employees. (BRI Wonorejo 13 and Grati 17), total sample of 30 respondents. The results of this research show is job training and work discipline simultaneously influence the dependent variable employee performance as evidenced by the significance value of 0.000, the job training variable influences the employee performance variable with a result value of sig. 0.000, the work discipline variable has a positive and significant effect on employee performance with a sig value. 0,000

Keywords: Job Training, Work Discipline, Employee Performance