

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT JAPFA COMFEED UNIT  
GRATI 2 DI PLOSOSARI GRATI PASURUAN**

**S K R I P S I**

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh:

**NURUL HAKIKI**

**NPM.2061201002903**



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2024**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nurul Hakiki  
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002903  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JAPFA  
COMFEED UNIT GRATI 2 DI PLOSOSARI  
GRATI PASURUAN

Pasuruan, 2 Juli 2024

### DISETUJUI DAN DITERIMA :

Dosen Pembimbing I



(Dr. Eva Mufidah, S.AB., MM)

Dosen Pembimbing II



(Nurul Akramiah, S.E., M.M.)

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dra.A. Ratna Pudyaningsih, MM)

## HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 2 Juli 2024.

### TIM PENGUJI:

1 Yufenti Oktafiah, SE., M.S.A.

1.Ketua.....

2. Dr. Eva Mufidah, S.AB., MM

2.Sekretaris.....

3. Nurul Akramiah, SE, MM

3.Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



(Dra.A. Katna Pudyaningsih, MM)

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nurul Hakiki

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002903

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Pasuruan, 21 September 2002

Alamat : Dusun Rembang RT.001, RW.001,  
Desa Plososari Kecamatan Grati Kabupaten  
Pasuruan.

Nama Orang Tua ( Ayah) : Sun  
( Ibu) : Juniati

Riwayat Pendidikan :

1. SDN Wotgalih II. Pasuruan Tahun Lulus : 2014
2. SMPN 2 Grati. Pasuruan Tahun Lulus : 2017
3. SMKN 1 Wonorejo. Pasuruan Tahun Lulus : 2020
4. Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka  
Pasuruan Tahun 2020

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Nurul Hakiki

Agama : Islam

Alamat : Dsn. Rembang Ds. Plososari Rt. 001 Rw. 001 Kec.Grati  
Kab.Pasuruan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Unit Grati 2 di Desa Plososari Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan”

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Tesis atau pun Disertasi. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang kami tulis adalah hasil plagiat maka kami bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 2 Juli 2024



Nurul Hakiki

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat serta hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT. Japfa Comfeed Unit Grati 2 di Plososari Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan, Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Fakultas Ekonsms Jurusan Manajemen di Universitas Merdeka Pasuruan

Dalam penyajian skripsi ini penulis menyadari masih belum sempurna dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan koreksi dan saran sebagai bahan masukan yang bermanfaat demi perbaikan dan peningkatan diri dalam bidang ilmu pengetahuan. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, motivasi, semangat dan doa dari berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, M.P selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan
2. Ibu Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Dr. Eva Mufidah, S. AB, MM, selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan sekaligus dosen pembimbing 1 yang telah memberikan arahan, bimbingan serta saran yang berguna selama proses penyelesaian skripsi ini
4. Ibu Nurul Akramiah, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan serta saran yang berguna selama proses penyelesaian skripsi ini

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
6. Staff perpustakaan Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas bagi peneliti untuk memperoleh buku-buku referensi sebagai bahan penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini
7. Pimpinan PT. Japfa Comfeed Unit Grati 2 dan pihak manajemen yang senantiasa mendampingi, memberikan izin, informasi dan membantu dalam proses penelitian ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
8. Segenap karyawan PT. Japfa Comfeed Unit Grati 2 yang telah bersedia mengisi kuisisioner penelitian ini, terima kasih atas kesediaan dan bantuannya.
9. Ayah dan Ibu tercinta serta Adek yang telah banyak memberikan doa dan dukungan kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
10. Teman-teman khususnya Nuril Hirom Pipit Anggraini dan Ricko Abdullah yang telah memberikan semangat, doa, dukungan dan kebersamaan selama ini.

Pasuruan, 2 Juli 2024

Nurul Hakiki

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT (ORISINILITAS) .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>7</b>
A. Kinerja Karyawan .....	7
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	7
2. Kinerja Dalam Bekerja .....	9
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	9
4. Indikator Kinerja Karyawan.....	11



5. Tahapan Penilaian Kinerja .....	12
6. Tujuan Penilaian Kinerja.....	13
B. Motivasi.....	14
1. Pengertian Motivasi.....	14
2. Teori Motivasi .....	15
3. Teknik Motivasi Kerja Pegawai .....	16
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	18
5. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja .....	18
6. Indikator Motivasi .....	19
C. Kompensasi .....	19
1. Pengertian Kompensasi .....	19
2. Bentuk-bentuk Kompensasi.....	21
3. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	23
4. Fungsi Pemberian Kompensasi .....	25
5. Indikator Kompensasi.....	26
D. Penelitian Terdahulu .....	27
E. Kerangka Konseptual .....	30
F. Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
A. Devinisi Operasional Variabel .....	33
1. Variabel Terikat ( <i>Dependent Variabel</i> ).....	33
2. Variabel Bebas ( <i>Independent Variabel</i> ).....	34
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	35

C. Lokasi Penelitian .....	35
D. Populasi dan Sampel .....	35
1. Populasi Penelitian .....	35
2. Sampel Penelitian .....	36
E. Sumber dan Jenis Data .....	36
1. Sumber Data Primer .....	37
2. Jenis Data Primer .....	37
F. Teknik Pengumpulan Data .....	37
1. Metode Observasi .....	37
2. Kuesioner/Angket .....	38
3. Interview (Wawancara) .....	38
G. Teknik Analisis Data .....	39
1. Analisis Deskriptif .....	39
2. Uji Instrumen Penelitian .....	39
3. Uji Asumsi Klasik .....	40
H. Analisis Regresi Linier Berganda .....	42
I. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	43
J. Uji Hipotesis .....	43
1. Uji Simultan (Uji F) .....	43
2. Uji Parsial (Uji t) .....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
A. Hasil Penelitian .....	45
1. Gambaran Umum PT, Japfa Comfeed Indonesia Tbk .....	45

2. Deskripsi Data Responden .....	48
B. Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	50
1. Hasil Uji Validitas .....	50
2. Hasil Uji Reabilitas.....	51
C. Teknik Analisis Data.....	52
1. Analisis Deskriptif Variabel.....	52
2. Uji Asumsi Klasik .....	56
D. Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	64
E. Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	66
F. Hasil Uji Hipotesis .....	67
1. Hasil Uji Simultan (Uji F) .....	67
2. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	68
G. Pembahasan Hasil Penelitian .....	70
1. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	71
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	75
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>81</b>
A. Kesimpulan.....	81
B. Saran.....	82

## **DAFTAR PUSTAKA**

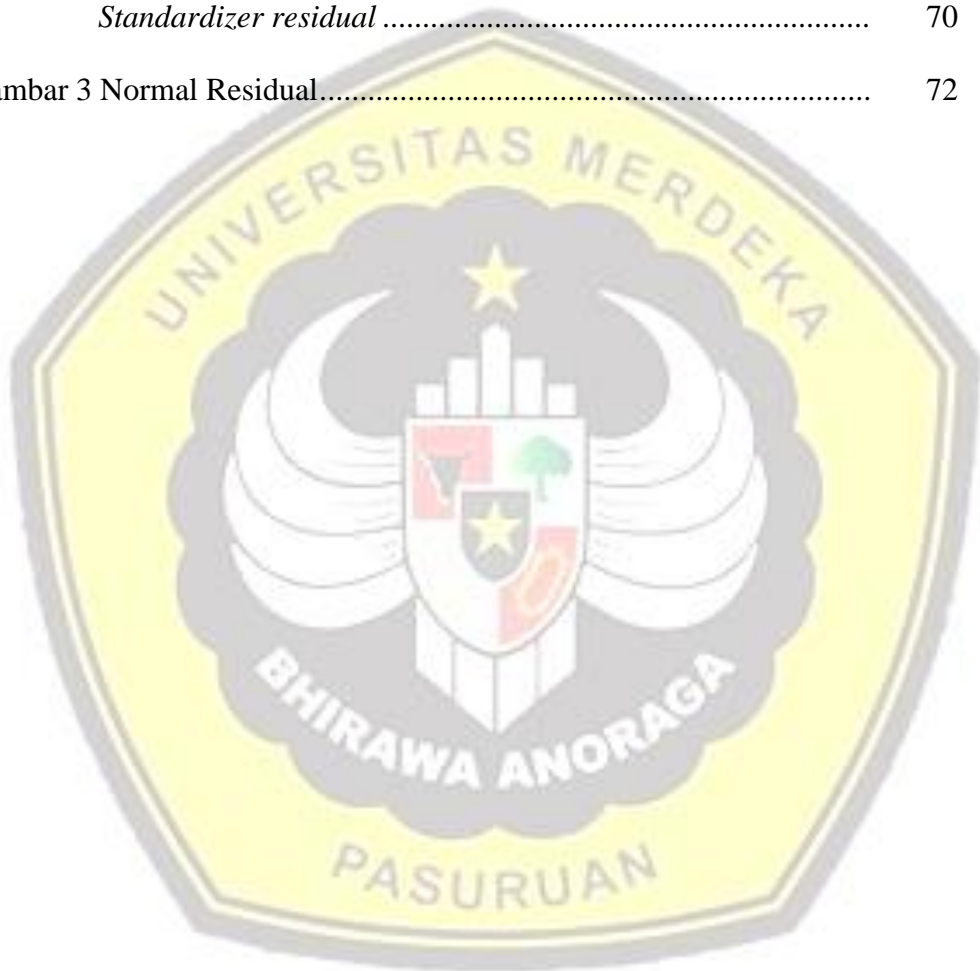
## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....	38
Tabel 2 Karakteristik Reaponden Berdasarkan Usia .....	59
Tabel 3 Karakteristik Reaponden Berdasarkan Masa Kerja .....	60
Tabel 4 Hasil Uji Validitas.....	61
Tabel 5 Hasil Uji Reabilitas .....	62
Tabel 6 Tanggapan Responden dari Variabel Motivasi (X1) .....	65
Tabel 7 Tanggapan Responden dari Variabel Kompensasi (X2).....	67
Tabel 8 Tanggapan Responden dari Variabel Kinerja Karyawan (Y)....	68
Tabel 9 Hasil Uji Multikolinearitas .....	69
Tabel 10 Hasil Uji Normalitas .....	72
Tabel 11 Hasil Uji Linearitas .....	74
Tabel 12 Hasil Uji Autokorelasi .....	75
Tabel 13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	76
Tabel 14 Hasil Analisis Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	77
Tabel 15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	78
Tabel 16 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	80

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Konseptual .....	41
Gambar 2 Grafik <i>Scatterplot</i> Antara Nilai Std Predicted Dengan <i>Standardizer residual</i> .....	70
Gambar 3 Normal Residual.....	72



# **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JAPFA COMFEED UNIT GRATI 2 DI PLOSOSARI GRATI PASURUAN**

**Nurul Hakiki<sup>1)</sup>, Dr. Eva Mufidah, S. AB, MM<sup>2)</sup>, Nurul Akramiah, S.E, MM.<sup>3)</sup>**

<sup>1)</sup>Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

<sup>2,3)</sup>Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

**E- mail :** [hakikimunk@gmail.com](mailto:hakikimunk@gmail.com), [eva.moev@gmail.com](mailto:eva.moev@gmail.com),  
[nurul.aidan04@gmail.com](mailto:nurul.aidan04@gmail.com).

## **Abstrak**

Belum lama ini, musim hujan membuat pekerjaan karyawan di PT Japfa Comfeed Unit Grati 2 di Plososari Grati Pasuruan tidak normal seperti biasanya, yakni karyawan harus kerja ekstra dua kali lipat. Agar sebelum penjualan ayam sakit itu kembali normal maka apa ada pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Japfa Comfeed Unit Grati 2 di Plososari Grati Pasuruan. Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Japfa Comfeed Unit Grati 2 di Plososari Grati Pasuruan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT Japfa Comfeed Unit Grati 2 di Plososari Grati Pasuruan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dengan menggunakan sampel sebanyak 60 . Analisis yang digunakan adalah uji instrumen berupa uji validitas dan uji realibilitas, analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinan. Hasil penelitian variabel Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Japfa Comfeed Unit Grati 2 di Plososari Grati Pasuruan. Ini berarti Motivasi sangat penting terhadap kinerja karyawan. Dan untuk variabel Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Japfa Comfeed Unit Grati 2 di Plososari Grati Pasuruan. Ini berarti variabel Kompensasi juga berperan penting terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinan ( $R^2$ ) memperoleh nilai sebesar 0,821 yang menunjukkan bahwa pengaruh Motivasi dan Kompensasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 821%. Sedangkan variabel lain diluar penelitian sebesar 17,9%,

**Kata Kunci :** *Motivasi, Kompensasi, Kinerja karyawan*