

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KELURAHAN DI KECAMATAN BUGUL KIDUL
KOTA PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh:

Ulul Ilmi

NPM : 2061201002936



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS EKONOMI**

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ulul Ilmi
Nomor Pokok Mahasiswa : 20.61201.002936
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai kelurahan di Kecamatan Bugul Kidul Kota Pasuruan

Pasuruan, 02 Juli 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



(Vita Fibriyani, S.Si, M.Si.)

Dosen Pembimbing II



(Dr. MT. Ghifary, S.AB., M.PSDM., CHCM.)



Dekan



(DPA: A/Ratna Pudyarningsih, MM)

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah di uji dan dipertahankan di depan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 02 Juli 2024

TIM PENGUJI

1. Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM.

1. Ketua.....

2. Vita Fibriyani, S.Si, M.Si.

2. Sekretaris.....

3. Dr. MT. Ghifary, S.AB., M.PSDM., CHCM.

3. Anggota.....

Pengesahan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ulul Ilmi

Agama : Islam

Alamat : Jl. Ir. H. Juanda, Kepel Bugul Kidul Kota Pasuruan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai kelurahan di Kecamatan Bugul Kidul Kota Pasuruan” adalah hasil karya tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel, thesis ataupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 02 Juli 2024

Yang Membuat

Ulul Ilmi

DAFTAR RIWAT HIDUP

Nama : Ulul Ilmi

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002936

Universitas : Merdeka Pasuruan

Jurusan : Manajemen

Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 27 September 2001

Alamat : Jl. Ir. H. Juanda, Kepel, Bugul Kidul, Pasuruan

Nama Orang Tua

Ayah : Ma'sum

Ibu : Mahmudah

Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri Kepel : Tahun 2008 - 2014
2. MTs Negeri Pasuruan : Tahun 2014 - 2017
3. SMK Negeri 1 Pasuruan : Tahun 2017 - 2020
4. Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan 2020

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas ridhonya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai kelurahan di kecamatan Bugul Kidul Kota Pasuruan”**. skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan dan kesabaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian dengan tepat waktu serta memberikan kelancaran dalam proses penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati M.P. Selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. Selaku rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan
4. Ibu Vita Fibriyani, S.Si, M.Si.. Selaku Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing selama proses penyusunan skripsi.

5. Bapak Dr. M. Tahajjudi Ghifary, S. AB, M.PSDM, CHCM. Selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan saran serta masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah mendampingi dan membantu selama proses perkuliahan.
7. Aba Ma'sum dan umi Mahmudah selaku orang tua tercinta saya yang senantiasa memberikan dukungan dan doa selama ini serta motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman teman saya (Rachel, Nilta, Dhea, Indana, Amang, Tegar Decul, Misba) yang selalu menemani saya dalam proses pengerjaan skripsi sampai selesai.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
10. Kepada diri saya sendiri Ulul Ilmi yang sudah bertahan dan berjuang keras sampai saat ini, dengan perjalanan panjang yang telah dilewati serta berbagai rintangan yang dihadapi tetapi masih bisa kuat dan mandiri dalam menghadapi semua.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan guna melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan

Pasuruan, 02 Juli 2024

Ulul Ilmi

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II : LANDASAN TEORI.....	8
A. Disiplin Kerja	8
1. Definisi Disiplin Kerja.....	8
2. Jenis jenis disiplin kerja	9
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	10

4. Indikator Disiplin Kerja.....	13
B. Lingkungan Kerja.....	14
4. Definisi Lingkungan Kerja.....	14
5. Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	15
6. Indikator Lingkungan Kerja.....	16
C. Kinerja.....	17
7. Definisi Kinerja	17
8. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
9. Indikator Kinerja.....	19
D. Hubungan Antara Variabel Bebas dengan Variabel Terikat.....	21
1. Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	21
2. Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.....	22
E. Penelitian Terdahulu.....	24
F. Kerangka Konseptual.....	29
G. Hipotesis.....	30
BAB III : METODE PENELITIAN.....	31
A. Definisi Operasional Variabel.....	31
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	36
C. Lokasi Penelitian.....	36
D. Metode Penarikan Sampel.....	37
E. Jenis Data dan Sumber Data.....	38
F. Teknik Pengumpulan Data.....	39

G. Teknik Analisis Data	41
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Hasil penelitian	52
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
2. Uji Instrumen Data	53
a. Uji Validitas.....	53
b. Uji Reliabilitas.....	54
3. Analisis Deskriptif.....	55
a. Hasil Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	55
b. Hasil Deskriptif Masing-Masing Variabel.....	59
4. Uji Asumsi Klasik	67
a. Uji Normalitas	67
b. Uji Multikolinearitas.....	69
c. Uji Heteroskedastisitas	70
d. Uji Linearitas	71
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
6. Analisi Koefisien Determinasi (<i>R square</i>)	74
7. Pengujian Hipotesis	75
a. Uji Simultan (Uji F).....	75
b. Uji Parsial (Uji T).....	76
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	77
1. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	77

2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	79
3. Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja.....	80
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 2 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 3 Jumlah Pegawai Kelurahan di Kecamatan Bugul Kidul.....	38
Tabel 4 Skala Likert	41
Tabel 5 Nilai Interval	45
Tabel 6 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 7 Hasil Uji Realibilitas	55
Tabel 8 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 9 Karakteristik Berdasarkan Umur	56
Tabel 10 Karakteristik Berdasarkan Umur	57
Tabel 11 Karakteristik Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	58
Tabel 12 Deskriptif Jawaban Disiplin Kerja (X1)	59
Tabel 13 Deskriptif Jawaban Lingkungan Kerja (X2)	62
Tabel 14 Deskriptif Jawaban Kinerja (Y)	65
Tabel 15 Hasil Uji Monte Carlo Sig. (2 tailed).....	68
Tabel 16 Hasil Uji Multikolinieritas	70
Tabel 17 Hasil Uji Linieritas	72
Tabel 18 Hasil Analisis Regresi Berganda	73
Tabel 19 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	74

Tabel 20 Hasil Uji F75

Tabel 21 Hasil Uji T76



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 2 Hasil Uji Normal P-Plot	69
Gambar 3 Hasil Uji Scatterplot	71



Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja pegawai kelurahan di kecamatan Bugul kidul

Ulul Ilmi¹, Vita Fibriyani², M.Tahajjudi Ghifary³

¹Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: ululilmi98@gmail.com¹, vita fibriyani@gmail.com², ghifary.one@gmail.com³

Abstrak

sumber daya manusia yang dikelola dengan baik dan profesional serta didorong untuk terus menerus menambah tingkat efisiensi beserta efektivitas sehingga bisa mencapai sasaran yang sudah ditentukan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Disiplin Pegawai dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja Aparatur Kelurahan di Kecamatan Bugul Kidul Kota Pasuruan. Populasi yang digunakan adalah Kelurahan di Kecamatan Bugul Kidul Kota Pasuruan. Populasi yang digunakan seluruh pegawai kelurahan di kecamatan Bugul kidul dengan menggunakan non probability sampling menggunakan sampel jenuh. Dengan jumlah sampel sebanyak 65 responden. Analisis yang digunakan yaitu uji instrument, analisis deskriptif, uji asumsi klasi, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil peneitian menunjukan bahwa 1) disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kelurahan di kecamatan Bugul kidul dengan nilai $105,447 > 3,14$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. 2) Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai $9,380 > 1,998$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$. 3) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai $-6,599 > 1,998$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Dan nilai R adjusted 0,765 atau 76,5%.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Lingkungan kerja, Kinerja