

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KEMIRI JAYA
TOBACCO DUSUN BEGAGAH KECAMATAN PANDAAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Diajukan oleh:

INTAN FAMI LUTFIA SARI

NPM: 2061201002850



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS EKONOMI**

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

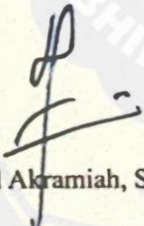
Nama : Intan Farni Lutfia Sari
Nomor Pokok Mahasiswa (NPM) : 2061201002850
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Kemiri Jaya Tobacco Dusun Begagah Kecamatan Pandaan

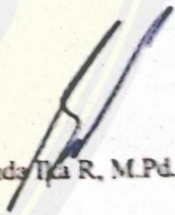
Pasuruan, 28 Juni 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


(Nurul Akramiah, S.E, M.M.)


(Ascosenda Ika R, M.Pd.)

Dekan
Fakultas Ekonomi



(Dra. A. Ratna Pudyarningsih, M. M.)

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 28 Juni 2024.

TIM PENGUJI

1. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M. Ketua 
2. Nurul Akramiah, S.E., M.M. Sekretaris 
3. Ascosenda Ika R, M.Pd. Anggota 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan
Dekan



(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M.)

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Intan Fami Lutfia Sari
Agama : Islam
Alamat : Dsn. Begagah, Ds. Kemirisewu, RT/RW. 02/01,
Kec. Pandaan, Kab. Pasuruan.

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KEMIRI JAYA TOBACCO
DUSUN BEGAGAH KECAMATAN PANDAAN”**

Menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang tertulis dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil penjiplakan (plagiasi), maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut secara hukum yang berlaku di Indonesia.

Pasuruan, 28 Juli 2024

Penulis



Intan Fami Lutfia Sari

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : INTAN FAMI LUTFIA SARI

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002850

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tanggal Lahir : Pasuruan, 02 September 2002

Alamat : Dsn. Begagah, Ds. Kemirisewu, RT/RW.
02/01, Kec. Pandaan, Kab. Pasuruan.

Nama Orang Tua

- Ayah : MUSTOFA
- Ibu : SUTAMI

Riwayat Pendidikan

- TK MASTITHOH III , Pasuruan : Lulus Tahun 2008
- SDN Kemirisewu II, Pasuruan : Lulus Tahun 2014
- SMP Negeri 2 Beji, Pasuruan : Lulus Tahun 2017
- SMKN 1 Gempol, Pasuruan : Lulus Tahun 2020
- Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan 2020

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Kemiri Jaya Tobacco Dusun Begagah Kecamatan Pandaan”**.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S. E) Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan. Dalam penulisan skripsi ini mungkin memiliki banyak kekurangan secara teknik maupun secara teori. Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, pengarahan, bantuan dan do'a dari berbagai pihak. Namun, penulis telah berusaha sebaik mungkin untuk membuat skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terimakasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan Kesehatan, kekuatan dan kesabaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian dengan tepat waktu serta memberikan kelancaran dalam proses penulisan skripsi ini
2. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, M.P selaku rektor Universitas Merdeka Pasuruan
3. Ibu Dra. Agnes Ratna Pudyarningsih, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan Dosen penguji yang telah memberikan

arahan-arahan, masukan dan motivasi selama proses penyusunan proposal hingga proses penyelesaian skripsi.

4. Ibu Nurul Akramiah, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang tak henti-henti memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Bapak Ascosenda Ika R. M.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang tak henti-henti memberikan nasehat dan sarannya kepada penulis.
6. Ibu Dra. Sri Hastari, M. M dan Ibu Dr. Eva Mufidah, SE., MM selaku dosen wali yang telah memberikan kelancaran perihal akademik selama perkuliahan
7. Seluruh dosen beserta staff jajaran Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang luas kepada penulis selama berada di bangku perkuliahan
8. Terimakasih kepada bapak Budiono S. E sebagai pemilik perusahaan CV. Kemiri Jaya Tobacco yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan informasi dalam penyelesaian penelitian skripsi dan segala bantuan yang telah diberikan untuk keluarga besar (Alm. Kyai Sukarno)
9. Teristimewa kepada orang tua yang saya cintai dan sayangi yaitu babah Mustofa dan Ibu Sutami yang telah memberikan kasih sayang, nasehat, pengorbanan dalam segala hal dan do'a demi keberhasilan penulis dalam menyelesaikan perkuliahan.
10. Kakek tercinta (Alm. Kyai Sukarno) yang ingin melihat cucunya lulus sarjana, tapi lebih dulu berpulang saat proses pengajuan judul. Terimakasih telah

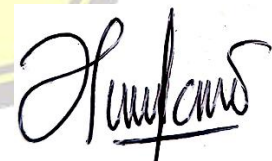
sambungkan penulis lewat doa – doamu sehingga banyak langkah yang menjadi jawaban terbaik.

11. Keluarga khususnya keluarga gading yang telah memberikan dukungan penuh dan doa selama masa perkuliahan ini.
12. Kepada BS Studio (Mega, Jihan, Jumrotin) dan Richadatul Aisy yang sudah menjadi saudara tak sedarah yang selalu memberikan motivasi, hiburan dan dukungan saat proses menyusun skripsi kepada penulis.
13. Saudara dan teman – teman penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan guna melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Aamiin.

Pasuruan, 28 Juli 2024

Penulis



Intan Fami Lutfia Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS PLAGIAT	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	5

BAB II : LANDASAN TEORI	7
A. Gaya Kepemimpinan	7
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	7
2. Faktor - faktor Gaya Kepemimpinan.....	8
3. Indikator Gaya Kepemimpinan	9
B. Lingkungan Kerja	10
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	10
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	12
3. Indikator Lingkungan Kerja.....	14
C. Kinerja Karyawan	15
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan,.....	16
3. Indikator Kinerja Karyawan	17
D. Hubungan Variabel Bebas dan Variabel Terikat	18
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan (X1) Dan Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	18
2. Hubungan Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	18
3. Hubungan Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	19

E. Penelitian Terdahulu.....	19
F. Kerangka Konseptual	24
G. Hipotesis	25
BAB III : METODE PENELITIAN	26
A. Definisi Operasional Variabel.....	26
1. Desain Penelitian	26
2. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	26
3. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	30
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	31
C. Lokasi Penelitian.....	31
D. Populasi Dan Sampel.....	31
1. Populasi.....	31
2. Sampel	32
E. Jenis dan Sumber Data.....	32
1. Jenis Data.....	32
2. Sumber Data	33
F. Teknik Pengumpulan Data.....	33
1. Metode Observasi	34
2. Wawancara.....	34
3. Dokumentasi	34

4. Kuesioner	34
G. Teknik Pengolahan Data	35
1. Editing.....	35
2. Coding (Pengkodean)	36
3. Tabulasi.....	36
4. Pemberian skor atau nilai.....	36
H. Instrumen Penelitian.....	36
I. Uji Instrumen Penelitian.....	37
1. Uji Validitas	37
2. Uji Reliabilitas	37
J. Teknik Analisis Data	38
1. Analisis Deskriptif.....	38
2. Uji Asumsi Klasik.....	39
3. Analisis Regresi Linear Berganda	42
4. Uji Hipotesis	43
5. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	44
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 45
A. Hasil Penelitian.....	45
1. Gambaran Umum Perusahaan	45
2. Analisis Deskriptif.....	50

B. Uji Instrumen.....	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas	55
C. Analisis Data	56
1. Uji Asumsi Klasik.....	56
2. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	61
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
4. Analisis Koefisien Determinasi	70
D. Pengujian Hipotesis	71
1. Uji Simultan (Uji F).....	71
2. Uji Parsial (Uji T)	72
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	73
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. .	76
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4. Koefisien Determinasi	80

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
A. Kesimpulan.....	81
B. Saran	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 2 : Skala Likert Pilihan Jawaban Dan Skor Responden.....	35
Tabel 3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 5 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 6 : Hasil Uji Validitas	54
Tabel 7 : Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 8 : Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	57
Tabel 9 : Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 10 : Hasil Uji Linieritas X1	60
Tabel 11 : Hasil Uji Linieritas X2	61
Tabel 12 : Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 13 : Distribusi Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan.....	65
Tabel 14 : Distribusi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja.....	67
Tabel 15 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	69
Tabel 16 : Hasil Analisis Koefisien Determinasi	70
Tabel 17 : Hasil Uji F (Uji Signifikansi Secara Simultan).....	71
Tabel 18 : Hasil Uji T (Uji Signifikansi Secara Parsial)	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	48
Gambar 3 Grafik Hasil Pengujian Normalitas P-Plot	57
Gambar 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : KUISSIONER

Lampiran 2 : TABULASI RESPONDEN

Lampiran 3 : HASIL UJI SPSS

Lampiran 4 : TABEL R, T DAN UJI F

Lampiran 5 : DOKUMENTASI



ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KEMIRI JAYA TOBACCO DUSUN BEGAGAH KECAMATAN PANDAAN

Intan Fami Lutfia Sari¹, Nurul Akramiah², Ascosenda Ika R³

¹Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan

Email : intanfamilutfia@gmail.com¹, nurul.aidan04@gmail.com²,
ascosenda@unmerpas.ac.id³

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan aset utama yang besar pengaruhnya terhadap kemajuan suatu perusahaan, umumnya banyak perusahaan yang memiliki masalah dan kebanyakan masalah tersebut berhubungan dengan sumber daya manusianya apabila dibandingkan dengan sumber daya lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini terdapat berbagai masalah yang berkaitan dengan kinerja karyawan yang kurang maksimal. Populasi adalah seluruh karyawan tetap pada CV. Kemiri Jaya Tobacco sebanyak 40 karyawan, sampel yang diambil adalah seluruh populasi dengan menggunakan teknik sensus. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial antara gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Kemiri Jaya Tobacco, Begagah, Kecamatan Pandaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000. 2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000. 3) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,252.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan