

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah kegiatan yang dicoba buat memicu, meningkatkan, memotivasi serta memelihara kinerja yang baik dalam organisasi (Ajabar 2020:5) . Setiap perusahaan memiliki sumber daya manusia yang bekerja untuk mencapai tujuan suatu perusahaan yang telah disusun oleh pimpinan. Sumber daya manusia merupakan aset utama yang besar pengaruhnya terhadap kemajuan suatu perusahaan, umumnya banyak perusahaan yang memiliki masalah dan kebanyakan masalah tersebut berhubungan dengan sumber daya manusianya apabila dibandingkan dengan sumber daya lainnya. Oleh sebab itu, perusahaan harus mampu membentuk sumber daya manusia yang ada agar dapat memiliki keahlian dan keterampilan yang sesuai dengan bidang dan kemampuannya. Dalam upaya menunjang keberhasilan tersebut, perusahaan harus mampu memberikan arahan yang tepat dan jelas kepada sumber daya manusia yang ada agar dapat memberikan dampak positif bagi kinerja karyawan.

Kinerja adalah suatu yang diberikan karyawan dalam menentukan seberapa banyak mereka memberikan kontribusi pada perusahaan dalam bentuk hasil produksi maupun pelayanan yang disajikan (Farisi, 2020:16). Kinerja dalam organisasi merupakan jawaban dari berhasil tidaknya tujuan organisasi yang telah ditetapkan (Yeni R & Wariyadi, 2021:3). Maka pihak manajemen mengambil langkah-langkah dalam hal ini pengembangan dan

pengawasan terhadap kegiatan-kegiatan perusahaan. Ada beberapa hal yang menjadi sebab menurunnya kinerja karyawan pada CV. Kemiri Jaya Tobacco ini adalah arahan manajemen yang kurang maksimal dalam pembagian tugas kepada karyawan produksi dan lingkungan kerja yang kurang memadai seperti kurang terang, luas dan lembab.

Perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja yaitu berawal dari gaya memimpin seorang pimpinan. Gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang dipergunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain. Gaya kepemimpinan seorang pemimpin diduga akan sangat mempengaruhi kondisi kerja, dimana akan berhubungan dengan bagaimana karyawan menerima suatu gaya kepemimpinan tertentu diduga dapat menyebabkan peningkatan kinerja disisi lain dapat menyebabkan penurunan kinerja (Mamesah, 2022:1729)

Pemimpin perusahaan idealnya dapat mengkomunikasikan segala sesuatu yang menjadi tujuan kepada manajemen perusahaan, dimana dalam CV. Kemiri Jaya Tobacco ini bersifat perusahaan keluarga sehingga terdapat naluri kepemilikan yang kuat dalam manajemen dan kurang disiplin dalam pembagian *job desk* perusahaan. Sehingga para karyawan tidak dapat bekerja secara efisien dikarenakan arahan yang di terima bisa berubah kapan saja karena *miss communication* pihak manajemen. Hal tersebut berdampak pada kinerja yang dihasilkan karyawan.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja yang ditempati. Lingkungan kerja yang baik adalah meja yang bersih, ruang kerja yang luas, penerangan yang baik, dan suhu udara ruangan yang nyaman digunakan ketika bekerja, Namun ketika salah satu fasilitasnya rusak, ada baiknya segera diperbaiki agar kinerja karyawan tetap terjaga (Sunarsi, 2020:118). Semakin nyaman lingkungan kerja yang ada disekitar maka kualitas, kuantitas kerja dan ketepatan waktu yang dihasilkan tentunya akan membuahkan hasil yang baik.

Kebebasan untuk bekerja secara independen dibawah intruksi yang tepat, lingkungan kerja akan lebih ideal. Pada dasarnya standar perusahaan bisa dilihat dari penerangan yang cukup, suhu yang tidak lembab dan fasilitas yang tercukupi, hal tersebut untuk dijadikan sebuah lingkungan kerja yang nyaman dan memenuhi standar kenyamanan para karyawan. Menurut para karyawan di CV. Kemiri Jaya Tobacco ada beberapa kendala yang sering dikeluhkan seperti tempat yang kurang luas dan lembab ketika musim hujan sehingga menghambat kuantitas dan kualitas dari produk rokok tersebut.

Objek pada penelitian ini adalah CV. Kemiri Jaya Tobacco dimana perusahaan bergerak dibidang produksi (Produsen) rokok kretek tangan yang berdiri sejak tahun 2014 dan memiliki jumlah karyawan 40 orang yang mayoritas perempuan. CV. Kemiri Jaya Tobacco ini merupakan perusahaan padat karya, sehingga membutuhkan sumber daya manusia yang berpengalaman. Salah satu merek rokok kretek tangan yang di produksi yaitu RENE0 milik PT. Prabu Trisula Utama dan BASRA. Dari beberapa

permasalahan mengakibatkan keresahan seorang karyawan dalam bekerja sehingga kurang maksimalnya kinerja karyawan yang diberikan kepada perusahaan.

Berdasarkan uraian latar belakang permasalahan yang telah dikemukakan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Kemiri Jaya Tobacco, Dusun Begagah, Kecamatan Pandaan”**.

B. Rumusan Masalah

Permasalahan yang dapat penulis angkat berdasarkan latar belakang adalah :

1. Apakah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Kemiri Jaya Tobacco, Dusun Begagah, Kecamatan Pandaan?
2. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Kemiri Jaya Tobacco, Dusun Begagah, Kecamatan Pandaan?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Kemiri Jaya Tobacco, Dusun Begagah, Kecamatan Pandaan?

C. Tujuan Penelitian

1. Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Kemiri Jaya Tobacco, Dusun Begagah, Kecamatan Pandaan.
2. Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Kemiri Jaya Tobacco, Dusun Begagah, Kecamatan Pandaan.
3. Mengetahui pengaruh lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Kemiri Jaya Tobacco, Dusun Begagah, Kecamatan Pandaan.

D. Kegunaan Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan dan kontribusi bagi beberapa pihak yang terkait, antara lain :

1. Bagi Perusahaan

Memberikan masukan bagi CV. Kemiri Jaya Tobacco agar menjadi pedoman dan bahan pertimbangan menentukan kebijakan perusahaan mengenai faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Penulis

Sebagai syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan, menambah pengetahuan penulis dan memperluas wawasan mengenai manajemen sumber daya manusia,

tepatnya tentang gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja serta kinerja karyawan.

3. Bagi Universitas

Memberikan tambahan pembendaharaan keputusan khususnya yang berhubungan dengan kinerja karyawan.

4. Bagi Masyarakat Umum

Menjadi sumbangan pikiran bagi pembaca khususnya dan masyarakat luas pada umumnya mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kemiri Jaya Tobacco.

