

**TINJAUAN YURIDIS KEWAJIBAN PEMBERI KERJA  
DALAM PENYEDIAKAN JAMINAN SOSIAL  
KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA**

**SKRIPSI**

**Program Sarjana  
Program Studi : Hukum**



**Diajukan Oleh :**

**ANGGITA LISTHYANINGRUM**

**NPM : 2074201001444**

**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

**FAKULTAS HUKUM**

**2024**

**TINJAUAN YURIDIS KEWAJIBAN PEMBERI KERJA  
DALAM MENYEDIAKAN JAMINAN SOSIAL  
KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1

Program Sarjana  
Program Studi : Hukum



Diajukan oleh :

**ANGGITA LISTHYANINGRUM**

NPM : 2074201001444

**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

**FAKULTAS HUKUM**

**2024**

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini telah disetujui

Tanggal 31 Juli 2024



Pembimbing I

Pembimbing II

Yudhia Ismail, S.H MHum.

Wiwin Ariesta, S.H M.H.



**TINJAUAN YURIDIS KEWAJIBAN PEMBERI KERJA  
DALAM MENYEDIAKAN JAMINAN SOSIAL  
KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**ANGGITA LISTHYANINGRUM**

NPM : 2074201001444

Susunan Dewan Penguji :

Ketua Penguji

Dr Ronny Winarno, S.H MHum.

Anggota Dewan Penguji

Wiwin Ariesta, SH MH..

Sekretaris Penguji

Yudhia Ismail, S.H MHum

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar sarjana

Tanggal 31 Juli 2024

Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Merdeka Pasuruan



Yudhia Ismail, SH MHum.

## ABSTRAK

Kewajiban pemberi kerja dalam menyediakan jaminan sosial ketenagakerjaan bagi pekerja adalah suatu hal yang penting dalam upaya meningkatkan kesejahteraan pekerja. Hal ini telah diatur dalam Pasal 15 Ayat (1) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial. Namun dalam kenyataannya masih banyak pemberi kerja yang belum mendaftarkan pekerjanya ke dalam Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan. Hal ini membuat para pekerja belum terlindungi untuk keselamatan dan kesehatannya saat bekerja. Adapun ruang lingkup penelitian yaitu mengenai, (1) bagaimana kewajiban pemberi kerja dalam menyediakan jaminan sosial ketenagakerjaan bagi pekerja menurut Pasal 15 Undang-Undang Republik Indonesia No. 24 Tahun 2011? dan (2) Bagaimana upaya penegakan hukum terhadap pemberi kerja yang tidak memenuhi kewajiban memberi jaminan sosial ketenagakerjaan sesuai peraturan perundang-undangan ?

Penelitian ini menggunakan pendekatan yuridis normatif dengan melakukan pendekatan perundang-undangan yang mengkaji peraturan perundang-undangan. Teknik pengumpulan bahan hukum penelitian ini adalah studi pustaka (*bibliography study*), yaitu mengkaji informasi tertulis mengenai hukum. Teknik analisis bahan hukum yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode analisis yang bersifat kualitatif yaitu dengan cara melakukan interpretasi (penafsiran) terhadap bahan-bahan hukum yang telah diolah.

Dalam hasil penelitian ini penulis mengungkapkan bahwa kewajiban pemberi kerja dalam memberikan jaminan sosial ketenagakerjaan itu bersifat wajib, dengan memberikan jaminan sosial ketenagakerjaan hal ini berarti pemberi kerja ikut melindungi hak-hak pekerja yang memang seharusnya diberikan. Hal ini sesuai dengan peraturan dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Pemberi Kerja yang secara lalai tidak melakukan kewajiban yang dimaksud dapat dikenakan sanksi berupa sanksi administratif dan sanksi pidana yang telah diatur dalam peraturan pemerintah dan peraturan perundang-undangan. Proses penyelesaian perselisihan hubungan industrial dapat dilakukan dengan jalur non-litigasi (di luar persidangan) dengan melakukan perundingan bipartit, atau dengan perundingan tripartit seperti mediasi, konsiliasi, dan arbitrase. Namun demikian, jika perselisihan belum bisa diselesaikan melalui arbitrase maka bisa diajukan ke jalur litigasi yaitu ke Peradilan Perselisihan Hubungan Industrial.

**Kata Kunci : Kewajiban, Pemberi Kerja, BPJS Ketenagakerjaan**



**PERNYATAAN**  
**ORISINALITAS SKRIPSI**

Bersama ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Di dalam skripsi ini baik sebagian maupun seluruhnya tidak terdapat karya ilmiah yang pernah disusun orang lain untuk memperoleh gelar akademik dari suatu perguruan tinggi.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya/pendapat yang pernah ditulis/dikutip orang lain kecuali disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
3. Apabila dalam skripsi ini ternyata terdapat unsur-unsur plagiat, maka saya bersedia untuk bertanggung jawab secara pribadi serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasuruan, 27 Mei 2024

Penulis



**ANGGITA LISTHYANINGRUM**

**NPM : 2074201001444**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Yang Maha Segalanya, atas seluruh curahan Rahmat dan hidayat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “ TINJAUAN YURIDIS KEWAJIBAN PEMBERI KERJA DALAM MENYEDIAKAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA “ ini tepat pada waktunya. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Merdeka Pasuruan.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulisan menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga kepada :


1. Rektor Universitas Merdeka Pasuruan, Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, M.P.
2. Dekan Fakultas Hukum Universitas Merdeka Pasuruan Bapak Yudhia Ismail, S.H MHum, sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah berulang kali menuntun penulis agar dapat menyelesaikan penulisan skripsi hingga selesai.
3. Dosen Pembimbing II Ibu Wiwin Ariesta, S.H M.H. yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan kritik, saran dan pengarahan kepada penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Ronny Winarno, S.H, M.Hum selaku Dosen Penguji
5. Bapak Istijab, S.H MHum, selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan bantuan selama penulis menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Merdeka Pasuruan.



6. Kedua orang tua penulis, Khristiana Rumanto dan Sulistiana, untuk beliau berdua lah skripsi ini penulis persembahkan. Terima kasih atas segala kasih sayang yang diberikan sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita.
7. Muchammad Tedy Setiawan, patner kehidupan serta teman sejati penulis dari awal kuliah hingga saat ini terima kasih atas segala support dan sumbang tenaga serta pikiran yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Sahabat penulis Yuliana dan Khoirun Nissak terima kasih banyak atas kenangan indah beserta support semangat dari kalian yang membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karenanya atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritikan yang membangun. Terakhir, harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Pasuruan, 15 Mei 2024

Penulis,  


**Anggita Listhyaningrum**

**NPM : 2074201001444**



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR BAGAN</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	x
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kegunaan Penelitian.....	11
<b>BAB II: TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Tinjauan Umum tentang Teori Hukum dan Penegakan Hukum Ketenagakerjaan.....	13
1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan.....	13
2. Teori Penegakan Hukum Ketenagakerjaan .....	16
3. Asas-asas Penegakan Hukum Ketenagakerjaan .....	18
B. Tinjauan Umum tentang Kewajiban Pemberi Kerja .....	20
1. Pengertian Pemberi Kerja.....	20
2. Kewajiban Pemberi Kerja kepada Tenaga Kerja .....	24
3. Bentuk-bentuk Pemberi Kerja kepada Tenaga Kerja .....	28
C. Tinjauan Umum tentang Perjanjian Kerja .....	30
1. Pengertian Perjanjian Kerja .....	30
2. Bentuk-bentuk Perjanjian Kerja.....	32

3. Kedudukan Tenaga Kerja dalam Perjanjian Kerja .....	33
D. Tinjauan Umum tentang Jaminan Sosial Ketenagakerjaan.....	35
1. Pengertian Jaminan Sosial Ketenagakerjaan.....	35
2. Sejarah, Fungsi, dan Tugas Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan .....	38
3. Bentuk-bentuk Jaminan Sosial Ketenagakerjaan .....	42
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
A. Perspektif Pendekatan Penelitian .....	55
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	57
C. Jenis dan Sumber Data.....	58
D. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum.....	60
E. Teknik Analisis Bahan Hukum .....	61
<b>BAB IV : TINJAUAN YURIDIS KEWAJIBAN PEMBERI KERJA DALAM MENYEDIAKAN JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA</b>	
A. Kewajiban Pemberi Kerja dalam Menyediakan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan bagi Pekerja Menurut Pasal 15 Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial .....	63
B. Upaya Penegakan Hukum terhadap Pemberi Kerja yang Tidak Memenuhi Kewajiban Memberi Jaminan Sosial Ketenagakerjaan sesuai Peraturan Perundang-Undangan.....	79

**BAB V : PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	98
B. Saran .....	99

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**





## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Gambar 1 : Perhitungan Iuran Jaminan Kecelakaan Kerja terhadap Kepesertaan “ Bukan Penerima Upah “ .....	51
2. Gambar 2 : Perhitungan Iuran Jaminan Hari Tua terhadap Kepesertaan “ Bukan Penerima Upah “ .....	52
3. Gambar 3 : Perhitungan Simulasi Program Jaminan Sosial Kepesertaan “ Bukan Penerima Upah “ .....	53
4. Gambar 4 : Perhitungan Simulasi Jaminan Kecelakaan Kerja terhadap Kepesertaan “ Jasa Konstruksi “ .....	54

## DAFTAR BAGAN

<b>Bagan</b>	<b>Halaman</b>
1. Bagan 1 : Alur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial .....	90
2. Bagan 2 : Proses Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial .....	97



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Penetapan Bimbingan Skripsi
2. Berita Acara Bimbingan Skripsi
3. Kartu Konsultasi Dosen Pembimbing I
4. Kartu Konsultasi Dosen Pembimbing II
5. Putusan Perkara Nomor 13/Pdt.Sus-PHI/2023/Pn Pbr

