

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA
PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN
PERMUKIMAN KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Diajukan Oleh

AGUS TRIYANTO

NPM : 2061201002805



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2024

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

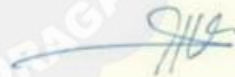
Nama : Agus Triyanto
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002805
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 02 Juli 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



(Dra. SRI HASTARI, MM)

(Dr. DWITA LAKSMITA RACHMAWATI, S.S.,M.Li.)

Dekan



DRA. A. RATNA PUDYANINGSIH, MM

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 02 Juli 2024

TIM PENGUJI :

1. Dr. Eva Mufidah, S.AB., MM. 1. Ketua 
2. Dra. Sri Hastari, MM. 2. Sekretaris..... 
3. Dr. Dwita Laksmi R. SS., M.LI. 3. Anggota..... 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan
Dekan





DRA. A. RATNA PUDYANINGSIH, MM

PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agus Triyanto
Npm : 2061201002805
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan”

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel, Thesis atau pun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sangsi.

Dan saya bertanggungjawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 02 Juli 2024

Yang Membuat,



Agus Triyanto
2061201002805

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Agus Triyanto
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002805
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Tempat dan Tanggal Lahir : Jember, 18 April 1984
Alamat : Dsn. Karanganyar Barat 01/04 Ds. Karang Sentul
Kec. Gondangwetan Kabupaten Pasuruan

Nama Orang Tua

Ayah : Supriyanto

Ibu : Mudawamah

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 1998 : SD Muhammadiyah I Ambulu
Tahun 2000 : SMP Negeri I Ambulu
Tahun 2003 : SMA Negeri 1 Ambulu
Tahun 2020 : Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan hidayat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu sesuai yang diagendakan oleh Program Studi Manajemen yang ada di Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (SI) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Merdeka Pasuruan. Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati M.P. Selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan..
2. Ibu Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Dra. Sri Hastari, MM. Selaku Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing selama proses penyusunan skripsi.

4. Ibu Dr. Dwita Laksmi Rachmawati, S.S.,M.Li. Selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan arahan, bimbingan dengan penuh kesabaran sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Dr. Eva Mufidah, S.AB.,MM. Selaku dosen penguji, terimakasih atas kritik dan sarannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan menjadi lebih baik.
6. Seluruh dosen dan segenap staf Fakultas Ekonomi atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan.
7. Kedua orang tua dan keluarga tercinta terimakasih atas do'a terbaiknya, semoga semuanya menjadi berkah.
8. Nur Wahyuni, istri tercinta serta anak-anakku yang senantiasa memberikan dukungan dan do'a, mengikhhlaskan dan mengorbankan uang belanja untuk biaya selama kuliah sampai proses penyusunan penelitian hingga menjadi buku ini, semoga Allah SWT menjadikan kebaikan dan kebajikan untuk mereka semua.
9. Keluarga besar Dinas SDA CITA yang selalu memberi dukungan dan motivasi dalam proses pengerjaan skripsi sampai selesai.
10. Keluarga besar Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan yang telah memberikan dukungan serta memberikan ijin melakukan penelitian dalam instansi tersebut.
11. Teman-teman saya khususnya (Siwi Ari Susanti, Evira Kusumaningtyas, Faizah Firdaus, Luluk Maulidiyah serta Moch. Muclason) yang selalu menjadi motivator belajar saya selama proses perkuliahan. Terimakasih atas dorongan serta semangat belajar yang kalian tularkan kepada saya.
12. Semua teman-teman Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2020, terimakasih atas kebersamaan, bantuan dan kerjasamanya selama ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pasuruan, 02 Juli 2024

Penulis



Agus Triyanto



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Efektifitas Kerja	10
1. Pengertian Efektifitas Kerja	10
2. Faktor – faktor Dalam Efektifitas Kerja.....	11
3. Indikator Efektifitas Kerja.....	15
4. Manfaat Efektifitas Kerja	16

B. Tingkat Pendidikan	17
1. Pengertian Pendidikan	17
2. Tujuan Pendidikan.....	18
3. Indikator Tingkat Pendidikan	20
4. Manfaat Pendidikan.....	21
C. Pelatihan	22
1. Pengertian Pelatihan.....	22
2. Tujuan Pelatihan.....	24
3. Indikator Pelatihan	25
4. Jenis dan Metode Pelatihan	27
D. Disiplin Kerja	28
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	28
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	29
3. Indikator Disiplin Kerja.....	30
4. Karakteristik Disiplin Kerja	33
E. Penelitian Terdahulu	33
F. Hubungan Antar Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat	36
1. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Tehadap Efektifitas Kerja Pegawai	36
2. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Efektifitas Kerja pegawai.....	37
3. Pengaruh Pelatihan Tehadap Efektifitas Kerja Pegawai	38
4. Pengaruh Disiplin Kerja Tehadap Efektifitas Kerja Pegawai	38

G. Kerangka Konseptual	40
H. Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
A. Definisi Operasional Variabel.....	43
1. Variabel terikat (<i>dependent variabel</i>).....	43
a. Efektifitas Kerja Pegawai (Y).....	43
2. Variabel bebas (<i>independent variabel</i>).....	45
a. Tingkat Pendidikan (X1).....	45
b. Pelatihan (X2).....	47
c. Disiplin Kerja (X3).....	49
B. Ruang Lingkup Penelitian	52
C. Lokasi Penelitian	53
D. Populasi dan Sampel	53
1. Populasi	53
2. Sampel.....	54
E. Jenis dan Sumber Data.....	54
1. Data Kuantitatif	54
2. Data Kualitatif	54
F. Teknik Pengumpulan Data	55
1. Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>).....	55
G. Uji Instrumen.....	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	57

H. Teknik Analisis Data	58
1. Analisis Deskriptif	58
2. Uji Asumsi Klasik.....	60
a. Uji Normalitas.....	61
b. Uji Linearitas	61
c. Uji Multikolinearitas.....	62
d. Uji Heteroskedastisitas.....	63
3. Uji Regresi Berganda	63
4. Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	64
5. Uji Hipotesis	65
a. Uji Simultan (Uji Statistik F)	65
b. Uji Parsial (Uji Statistik t)	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
A. Hasil Penelitian.....	67
1. Gambaran Umum.....	67
a. Profil Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan	67
b. Visi.....	68
c. Misi.....	68
d. Struktur Organisasi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan.....	69
B. Analisis Hasil Penelitian.....	71
1. Uji Instrumen Penelitian	71

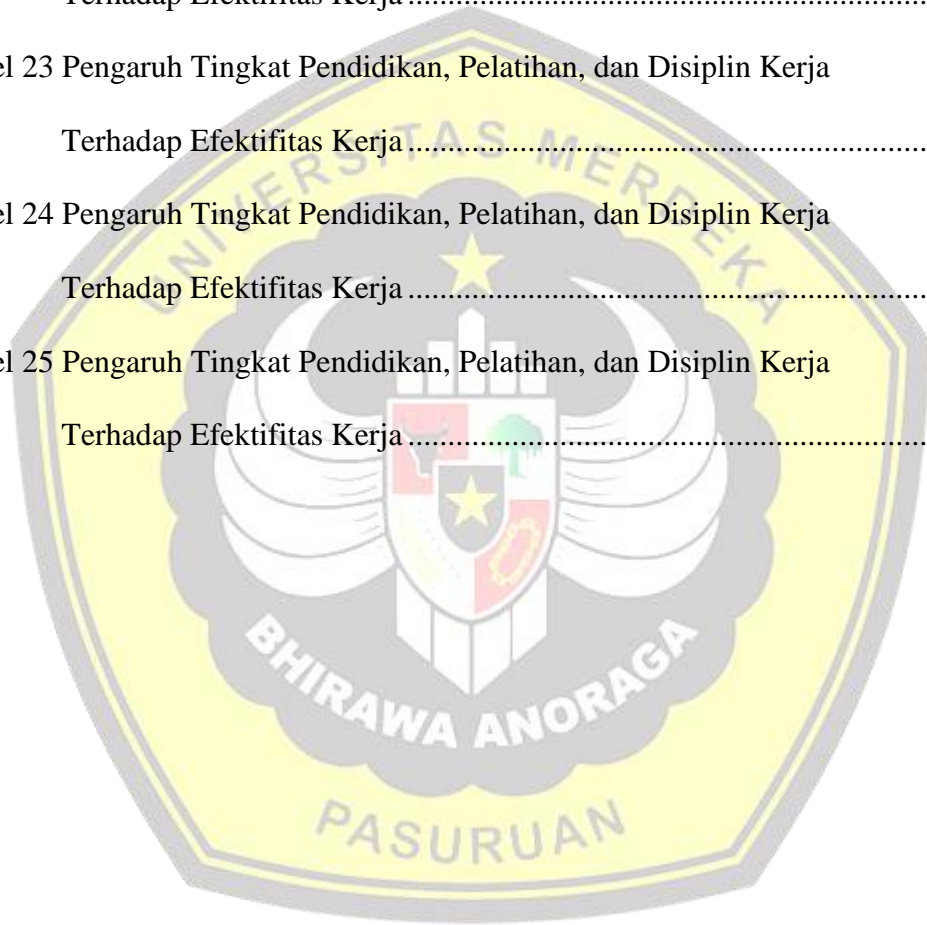
a.	Uji Validitas.....	71
b.	Uji Reliabilitas.....	73
2.	Analisis Deskriptif	74
a.	Deskripsi Responden	75
1)	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .	75
2)	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	76
3)	Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pegawai	77
4)	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	78
b.	Deskripsi Kuesioner Responden.....	79
1)	Efektifitas Kerja (Y)	80
2)	Tingkat Pendidikan (X1)	82
3)	Pelatihan (X2).....	84
4)	Disiplin Kerja (X3).....	86
3.	Uji Asumsi Klasik	88
a.	Uji Normalitas	88
b.	Uji Linearitas	90
c.	Uji Multikolinearitas	93
d.	Uji Heteroskedastisitas	94
4.	Uji Regresi Linier Berganda	96
5.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	98
6.	Uji Hipotesis	99
a.	Uji Simultan (Uji F)	99

b. Uji Partial (Uji t)	100
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	102
1. Pengaruh Variabel Independen Secara Simultan	103
a. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kerja.....	103
2. Pengaruh Variabel Independen Secara Partial	105
a. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Efektifitas Kerja.....	105
b. Pengaruh Pelatihan Terhadap Efektifitas Kerja.....	107
c. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kerja.....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	111
A. Kesimpulan	111
B. Saran	112
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	2
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3 Karakteristik Responden Menurut Status Kepegawaian.....	53
Tabel 4 Skala Model Likert.....	56
Tabel 5 Nilai Interval	60
Tabel 6 Hasil Uji Validitas.....	72
Tabel 7 Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 8 Jenis Kelamin Responde	75
Tabel 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	77
Tabel 11 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	78
Tabel 12 Interval Jawaban	80
Tabel 13 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Efektifitas Kerja (Y).....	81
Tabel 14 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Tingkat Pendidikan (X1)	83
Tabel 15 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pelatihan (X2)	85
Tabel 16 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X3)	87
Tabel 17 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov Test	89
Tabel 18 Pengaruh Tingkat Pendidikan (X1) Terhadap Efektifitas Kerja (Y)	91

Tabel 19 Pengaruh Pelatihan (X2) Terhadap Efektifitas Kerja (Y).....	92
Tabel 20 Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Efektifitas Kerja (Y).....	92
Tabel 21 Pengaruh Tingkat Pendidikan (X1), Pelatihan (X2), dan Disiplin Kerja (X3) Terhadap Efektifitas Kerja (Y).....	93
Tabel 22 Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kerja.....	96
Tabel 23 Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kerja.....	98
Tabel 24 Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kerja.....	99
Tabel 25 Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kerja.....	100



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	40
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	70
Gambar 3 Hasil Uji Normalitas P-Plot	90
Gambar 4 Hasil Uji Heterokedastisitas	95



**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA PEGAWAI
PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN
KABUPATEN PASURUAN**

Agus Triyanto¹, Sri Hastari², Dwita Laksmi Rachmawati³

¹Mahasiswa Universitas Merdeka
Pasuruan

^{2,3} Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
E-MAIL: agustrey246@gmail.com¹ ,
sri.hastari@gmail.com² , laksmiadwita@gmail.com³

Abstrak

Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan sebagai instansi pemerintah daerah dituntut untuk mampu memberikan pelayanan publik yang maksimal bagi masyarakat. Hal ini dapat terwujud apabila efektifitas kerja pegawai dalam instansi berjalan dengan baik dan benar. Efektifitas kerja sendiri merupakan salah satu tujuan dari setiap pelaksanaan pekerjaan, perannya sangat penting sebagai salah satu cara dalam penyelesaian tugas dan tanggung jawab dalam bekerja. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi efektifitas kerja diantaranya: tingkat pendidikan, pelatihan dan disiplin kerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan tingkat pendidikan, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap efektifitas kerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 63 orang pegawai, penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda. Tingkat pendidikan, pelatihan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap efektifitas kerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji-F, diperoleh F_{hitung} yaitu $16.270 > F_{tabel}$ 2.760 dan nilai signifikannya $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat diasumsikan bahwa variabel Tingkat pendidikan (X1), Pelatihan (X2), dan Disiplin Kerja (X3), secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif terhadap Efektifitas kerja (Y). Berdasarkan hasil pengujian koefisien determinasi (Adjusted R2) diperoleh nilai Adjusted R2 sebesar 0,425, yang berarti bahwa 42,5% efektifitas kerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan dipengaruhi oleh tingkat pendidikan, pelatihan dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 57,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar penelitian ini.

Kata kunci: Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Efektifitas Kerja