

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI NON-ASN PADA DINAS SUMBER DAYA AIR,
CIPTA KARYA DAN TATA RUANG KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh:

SIWI ARI SUSANTI

NPM.2061201002933



UNIVERSIAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : SIWI ARI SUSANTI
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002933
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Pegawai Non-ASN pada Dinas
Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang
Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 28 Juni 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



(Yufenti Oktafiah, SE., M.S.A.)

(Eni Erwantiningsih, SE., MM)

Dekan



(Dra. A. Ratna Pudyaningih, MM)

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah di uji dan dipertahankan di depan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 28 Juni 2024

TIM PENGUJI

1. Dr. Eva Mufidah, S.AB,MM.

1. Ketua.....

2. Yufenti Oktafiah, SE., M.S.A.

2. Sekretaris.....

3. Eni Erwantiningsih, SE., MM

3. Anggota.....



PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

(ORISINALITAS)

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siwi Ari Susanti

Npm : 2061201002933

Alamat Rumah : Jl. Darmoyudo A No.39c RT/RW. 005/001,
Kecamatan Purworejo, Kelurahan Purworejo,
Kota Pasuruan.

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“ Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Non-Asn Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Kabupaten Pasuruan” Menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang tertulis dalam naskah ini dalam daftar Pustaka.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil penjiplakan (plagiasi), maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan 28 Juni 2024

Yang Membuat



Siwi Ari Susanti

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Siwi Ari Susanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002933

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 14 Mei 1999

Alamat : Jl. Darmoyudo A No.39C RT/RW 05/01
Kec. Purworejo Kota Pasuruan

Nama Orang Tua

Ayah : Slamet

Ibu : Sulistiyowati

Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri Purworejo 1 Kota Pasuruan : Tahun 2008 - 2013
2. SMP Islam Kota Pasuruan : Tahun 2013 - 2015
3. SMA Negeri 3 Kota Pasuruan : Tahun 2015 - 2017
4. Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
Tahun 2020

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas ridhonya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Non-Asn Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Kabupaten Pasuruan**”. skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan dan kesabaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian dengan tepat waktu serta memberikan kelancaran dalam proses penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati M.P. Selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. Selaku Dekan Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Ibu Yufenti Oktafiah, SE., M.S.A. Selaku Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing selama proses penyusunan proposal.

5. Ibu Eni Erwantiningsih, SE., MM. Selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan saran serta masukan dalam penyusunan proposal ini.
6. Segenap dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah membantu selama proses perkuliahan.
7. Kepada Bapak Slamet dan ibu Sulistiyowati selaku orang tua tercinta saya yang senantiasa memberikan dukungan, semangat dan doa dari awal perkuliahan sampai saat ini.
8. Mukhamad Saiful Rizal suami tercinta saya yang selalu mendampingi dan memberikan semangat kepada saya dalam proses pengerjaan proposal hingga skripsi ini selesai.
9. Teman-teman Non-ASN Dinas SDACITA yang telah membantu menjawab pertanyaan yang saya berikan dengan jujur .
10. Teman-teman saya yaitu, (Evira, Faizah, Luluk, Muklason, Agus) yang telah memberikan semangat kepada saya untuk mengerjakan skripsi.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
12. Kepada diri saya sendiri yang sudah bertahan dan berjuang keras sampai saat ini, dengan perjalanan panjang yang telah dilewati hingga skripsi ini selesai.

Penulis menyadari bahwa sekripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan guna melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan proposal ini.

Pasuruan, 28 Juni 2024

Penulis



Siwi Ari Susanti



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
ORISINALITAS	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Kinerja Pegawai	7
2. Motivasi Kerja.....	10
3. Kompensasi	13

B. Hubungan Antar Variabel	20
1. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.....	20
2. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan	21
C. Penelitian Terdahulu	22
D. Kerangka Konseptual.....	26
E. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Definisi Operasional Variabel.....	29
1. Variabel Terikat.....	29
2. Variabel Bebas	30
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	33
C. Lokasi Penelitian	33
D. Populasi dan Sampel	33
E. Jenis dan Sumber Data	34
1. Jenis Data	34
2. Sumber Data.....	35
F. Teknik Pengumpulan Data	35
1. Penelitian Lapangan	36
E. Teknik Analisis Data	37
1. Uji Instrument Penelitian	37
2. Analisis Deskriptif.....	38
3. Uji Asumsi Klasik	40
4. Uji Regresi Berganda	42

5. Uji Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
1. Sejarah Singkat.....	45
B. Data Penelitian	46
1. Deskriptif Karakteristik Responden	46
2. Deskripsi Jawaban Responden	49
C. Hasil Penelitian	55
1. Uji Instrumen.....	55
2. Uji Asumsi Klasik	57
3. Regresi.....	61
4. Uji Hipotesis.....	62
D. Pembahasan.....	65
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	66
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	67
3. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2 Skala Model Likert.....	37
Tabel 3 Nilai Interval	40
Tabel 4 Jenis Kelamin Responden	46
Tabel 5 Usia Responden.....	47
Tabel 6 Status Kerja Responden	47
Tabel 7 Pendidikan Responden.....	48
Tabel 8 Interval Rata-Rata Skor.....	49
Tabel 9 Jawaban Responden Variabel Motivasi	50
Tabel 10 Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	52
Tabel 11 Jawaban Responden Variabel Kinerja	54
Tabel 12 Uji Validitas	56
Tabel 13 Uji Reliabilitas	57
Tabel 14 Uji Normalitas.....	57
Tabel 15 Uji Linearitas.....	58
Tabel 16 Uji Multikolinearitas	60
Tabel 17 Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 18 Uji F	62
Tabel 19 Uji t	63
Tabel 20 Uji R.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 2 Uji Normalitas	58
Gambar 3 Uji Heteroskedastisitas	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2: Hasil Kuisisioner

Lampiran 3: Analisis Deskriptif Variabel Penelitian

Lampiran 4: Uji Validitas

Lampiran 5: Uji Reliabilitas

Lampiran 6: Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7: Uji Hipotesis



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI NON-ASN PADA DINAS SUMBER DAYA AIR,
CIPTA KARYA DAN TATA RUANG KABUPATEN PASURUAN**

Siwi Ari Susanti¹, Yufenti Oktafiah², Eni Erwantiningsih³

Email : siwiari14@gmail.com, oktavivnty@gmail.com,
enierwanti232@gmail.com

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset penting yang memiliki kemampuan berkembang untuk penentu keberhasilan instansi dalam jangka panjang terhadap kinerja pegawai oleh karena itu Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Pasuruan memerlukan pegawai Non-ASN yang berkualitas dengan melihat apa yang menjadi pengaruh kinerja pegawai mereka antara motivasi kerja dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai non ASN pada Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya Dan Tata Ruang Kabupaten Pasuruan. Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan populasi seluruh pegawai Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya Dan Tata Ruang Kabupaten Pasuruan. Sampel pada penelitian ini berjumlah 70 responden dengan menggunakan metode sensus. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan kuisioner dengan dianalisis menggunakan Teknik analisis data yaitu analisis deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji koefisien determinasi ($A_{justed} R^2$), dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kompensasi secara simultan dan persial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja dan kompensasi masih bisa diterima oleh pegawai Non-ASN dengan cukup baik dengan cara terus meningkatkan kinerja.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON
THE PERFORMANCE OF NON-ASN EMPLOYEES IN THE
DEPARTMENT OF WATER RESOURCES, COPYRIGHT AND SPATIAL
PLANNING OF PASURUAN DISTRICT***

Siwi Ari Susanti¹, Yufenti Oktafiah², Eni Erwantiningsih³

Email : siwiari14@gmail.com, oktavivnty@gmail.com,
enierwanti232@gmail.com

ABSTRACT

Human resources are an important asset that has the ability to develop to determine the long-term success of the agency in terms of employee performance, therefore the Pasuruan Regency Water Resources, Human Settlements and Spatial Planning Service requires quality non-ASN employees by looking at what influences employee performance. them between work motivation and compensation. This research aims to determine the influence of motivation and compensation on the performance of non-ASN employees at the Water Resources, Cipta Karya and Spatial Planning Service of Pasuruan Regency. This research is a type of quantitative descriptive research with a population of all employees of the Water Resources, Cipta Karya and Spatial Planning Department of Pasuruan Regency. The sample in this study consisted of 70 respondents using the census method. The data collection methods used were observation and questionnaires which were analyzed using data analysis techniques, namely descriptive analysis, instrument testing, classical assumption testing, multiple linear regression, coefficient of determination test (Adjusted R²), and hypothesis testing. The results of this research show that work motivation and compensation simultaneously and partially have a positive and significant effect on employee performance. Non-ASN employees can still receive work motivation and compensation quite well by continuing to improve performance.

Keywords: Motivation, Compensation, Performance