

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA UD MORODADI RANDUSARI KOTA PASURUAN**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh:

MOCH EDI SOFYAN

NPM: 2061201002872



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Moch Edi Sofyan
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002872
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Morodadi Randusari Kota Pasuruan."

Pasuruan, 02 Juli 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Dosen Pembimbing I



(Nurul Akramiah, S.E., M.M)

Dosen Pembimbing II



(Dyajeng Puteri Woro Subagio, SE., MM.)

Dekan Fakultas Ekonomi


(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM.)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi persyaratan meraih gelar sarjana ekonomi, pada tanggal 02 Juli 2024

TIM PENGUJI :

- | | |
|--|---------------------|
| 1. Dr. Eva Mufidah, S. AB, MM | 1. Ketua..... |
| 2. Nurul Akramiah, S.E., M.M | 2. Sekretaris |
| 3. Dyajeng Puteri Woro Subagyo, SE., M.M | 3. Anggota |

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM.)

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Moch Edi Sofyan

NPM : 2061201002872

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Morodadi Randusari Kota Pasuruan” adalah *output* karya tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulisan Ilmiah orang lain berupa Artikel, Thesis, maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi.

Saya bertanggung jawab secara mandiri, tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 02 Juli 2024

Yang Membuat,

MOCH. EDI SOFYAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : MOCH. EDI SOFYAN

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002872

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, dan tanggal lahir : Pasuruan, 29 April 2002

Alamat : Desa Pukul Dadapan Rt 02 / Rw 05, Kecamatan
Kraton Kabupaten Pasuruan

Nama orang tua (Ayah) : ISHAK
(Ibu) : KHOTIMAH

Riwayat Pendidikan :

- SD Pukul Lulus tahun 2014
- SMPN 1 Pojentrek Lulus tahun 2017
- SMAN 1 Kejayan Lulus tahun 2020
- Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan Tahun 2020

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, dengan kuasanya serta petunjuknya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Morodadi Randusari Kota Pasuruan.” Dimana penyusunan tugas akhir ini merupakan salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Merdeka Pasuruan.

Penyusunan tugas akhir ini, penulis mendapatkan dorongan, bantuan, serta bimbingan dari berbagai pihak, sejak dari awal hingga selesainya penyusunan. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan sangat berterima kasih kepada :

1. Ibu Dra. Ratna Pudyaningsih, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Ibu Nurul Akramiah, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing I, yang dengan penuh kesabaran membimbing dan memberi petunjuk kepada penulis hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dyajeng Puteri Woro Subagyo, M.M., selaku Dosen Pembimbing II, yang dengan penuh kesabaran membimbing dan memberi petunjuk kepada penulis hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
4. Pimpinan dan seluruh karyawan UD. Morodadi Randusari Kota Pasuruan, yang telah membantu memberi data serta ijin penelitian dalam rangka penyusunan penelitian ini.

5. Yang penulis cintai Bapak dan Ibu, serta keluarga yang penulis sayangi, yang telah memberi do'a dan dorongan semangat hingga tugas akhir ini selesai.
6. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan bantuannya selama tugas akhir ini, terima kasih atas dukungannya.

Penyusunan tugas akhir ini telah penulis usahakan semaksimal mungkin untuk mencapai hasil yang baik sesuai kemampuan, pengalaman, serta pengetahuan penulis. Disamping itu, penulis menyadari adanya kekurangan dalam penyusunan tugas akhir, baik dari penyajian hingga pengolahannya. Oleh karenanya, untuk masukkan yang bersifat membangun dan menyempurnakan bagi penulis akan penulis terima dengan hati lapang dan terima kasih

Pasuruan, 02 Juli 2024

Penulis,

(Moch. Edi Sofyan)

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kinerja.....	9

1. Definisi Kinerja.....	9
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
3. Aspek-Aspek Yang Dapat Meningkatkan Kinerja Karyawan	12
4. Indikator Kinerja Karyawan	13
B. Motivasi	14
1. Pengertian Motivasi	14
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	15
3. Indikator Motivasi.....	16
C. Disiplin Kerja.....	16
1. Definisi Kinerja.....	16
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kinerja	17
3. Indikator Disiplin Kerja	18
D. Hubungan Antar Variabel	19
1. Hubungan Motivasi (X ₁) dan Disiplin Kerja (X ₂) dengan Kinerja (Y).....	19
2. Hubungan Motivasi (X ₁) dengan Kinerja (Y).....	19
3. Hubungan Disiplin Kerja (X ₂) dengan Kinerja (Y).....	20
E. Penelitian Terdahulu	20
F. Kerangka Konseptual	22
G. Hipotesis.....	24

BAB III METODE PENELITIAN

A. Definisi Operasional Variabel	25
1. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	25
2. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	26
B. Lokasi Penelitian	28
C. Ruang Lingkup Penelitian	28
D. Populasi dan Sampel.....	29
E. Jenis dan Sumber Data.....	30
1. Jenis Data	30
2. Sumber Data.....	30
F. Teknik Pengumpulan Data	31
G. Teknik Pengolahan Data.....	32
H. Instrumen Penelitian	33
I. Uji Instrumen Penelitian	34
1. Uji Validitas	34
2. Uji Reliabilitas	34
J. Teknik Analisis Data	35
1. Analisis Deskriptif	35
K. Uji Asumsi Klasik.....	36
1. Uji Normalitas.....	36

2. Uji Multikolinierteritas	37
3. Uji Heterokedastisitas	37
4. Uji Autokorelasi.....	38
5. Uji Linieritas	38
L. Analisis Regresi Linier Berganda	39
M. Analisis Koefisien Determinasi (R. Square).....	39
N. Uji Hipotesis	40
1. Uji Simultan (Uji F).....	40
2. Uji Parsial (Uji T)	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	43
1. Gambaran Umum UD. Morodadi Randusari.....	43
2. Uji Instrumen	47
3. Analisis Deskripsi Data Penelitian.....	50
4. Uji Asumsi Klasik.....	66
5. Analisis Regresi Linier Berganda	71
6. Pengujian Hipotesis	73
7. Analisis Koefisien Determinasi (R2).....	76
8. Uji Pengaruh Secara Dominan.....	77
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan81

B. Saran82

DAFTAR PUSTAKA

JADWAL PENELITIAN

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2 : Pembagian Karyawan	30
Tabel 3 : Skala <i>Likert</i>	33
Tabel 4 : Kriteria Skor	36
Tabel 5 : Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1).....	48
Tabel 6 : Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	48
Tabel 7 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 8 : Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 9 : Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 10 : Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur Responden	10
Tabel 11 : Klasifikasi Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	53
Tabel 12 : Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 13 : Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 14 : Klasifikasi Responden Berdasarkan Status Jabatan Kerja.....	56
Tabel 15 : Kriteria Skor	58
Tabel 16 : Deskriptif Jawaban Motivasi (X1).....	59
Tabel 17 : Deskriptif Jawaban Disiplin Kerja (X2)	61
Tabel 18 : Deskriptif Jawaban Kinerja Karyawan (Y)	64
Tabel 19 : Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorof-Smirnov Test</i>	67
Tabel 20 : Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 21 : Hasil Uji <i>Deviation From Linearity</i>	71

Tabel 22	: Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	72
Tabel 23	: Hasil Uji F (Uji Simultan)	73
Tabel 24	: Hasil Uji t (Uji Parsial)	75
Tabel 25	: Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	76
Tabel 26	: Hasil Uji Pengaruh Secara Dominan	77



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 2 : UD. Morodadi Randusari Kota Pasuruan	43
Gambar 3 : Struktur Organisasi	44
Gambar 4 : Diagram Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Gambar 5 : Diagram Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur Responden	52
Gambar 6 : Diagram Klasifikasi Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	53
Gambar 7 : Diagram Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
Gambar 8 : Diagram Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
Gambar 9 : Diagram Klasifikasi Responden Berdasarkan Status Jabatan Kerja.....	57
Gambar 10 : Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorof-Smirnov Test</i>	67
Gambar 11 : Hasil Uji <i>Scatterplot</i>	69

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data Responden
- Lampiran 3 : Analisis Deskriptif Statistik
- Lampiran 4 : Teknik Analisis Data
- Lampiran 5 : Tabel Statistik
- Lampiran 6 : Surat Keterangan Hasil Plagiasi



PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. MORODADI RANDUSARI KOTA PASURUAN

Moch Edi Sofyan¹ Nurul Akramiah², Dyajeng Puteri Woro Subagyo³

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: edisofyan085@gmail.com¹, nurul.aidan04@gmail.com²,
dyajengsubagio@gmail.com³

ABSTRAK

Motivasi kerja yang tinggi dan disiplin mempunyai hubungan yang sangat erat. Karyawan cenderung lebih disiplin jika mereka senang dengan pekerjaan mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di UD tersebut. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji realibilitas. Alat analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, berdasarkan hasil analisis linier berganda nilai sig variabel motivasi dan disiplin kerja yaitu $0,000 < 0,05$ dari nilai alpha, maka disimpulkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja, dari hasil uji linier berganda bahwa yang lebih dominan adalah variabel x_2 disiplin kerja dengan nilai koefisien regresi 0,732 atau 73,2%. Dari hasil uji parsial (uji T) diperoleh bahwa nilai sig. sebesar $0,000 < 0,05$ dari nilai alpha, maka secara parsial motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Dari hasil uji simultan (uji F) nilai sig. sebesar $0,000 < 0,05$ dari nilai alpha. Maka secara simultan motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan