

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 1 KRATON,
KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Diajukan oleh :

RIZKYA ZAHLI

NPM : 2061201002917



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Rizkya Zahli
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002917
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Kraton,
Kabupaten Pasuruan."

Pasuruan, 02 Juli 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Dosen Pembimbing I



Dra. A. Ratna Pudyaningasih, MM

Dosen Pembimbing II



Dr. Dwita Laksmi R, S.S, M.Li



Dekan

Dra. A. Ratna Pudyaningasih, MM

PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi, pada tanggal 02 Juli 2024.

TIM PENGUJI :

- | | |
|-----------------------------------|--------------------|
| 1. Nurul Akramiah, S.E., MM | 1. Ketua |
| 2. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM | 2. Seketaris |
| 3. Dr. Dwita Laksmi R, S.S, M.Li | 3. Anggota |

Mengetahui

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rizkya Zahli

NPM : 2061201002917

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Kraton, Kabupaten Pasuruan” adalah hasil karya tulisan saya

sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulisan Ilmiah orang lain berupa Artikel,

Thesis, maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari

ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya

bersedia menerima sanksi.

Saya bertanggung jawab secara mandiri, tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen

Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 02 Juli 2024

Yang Membuat,



RIZKYA ZAHLI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : RIZKYA ZAHLI

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002917

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, dan tanggal lahir : Pasuruan, 25 Juli 1999

Alamat : Sungai Selatan, RT 002/RW 002, Sungai Kulon
Kec. Pohjentrek, Kab. Pasuruan

Nama orang tua (Ayah) : Joko Purnomo
(Ibu) : Sri Yulianti

Riwayat Pendidikan :

- SDN Sungai Kulon Lulus tahun 2014
- MTs Sunan Ampel Lulus tahun 2017
- SMK Negeri 1 Wonorejo Lulus tahun 2020
- Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan Tahun 2020



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Qs. Al-Baqarah : 286)

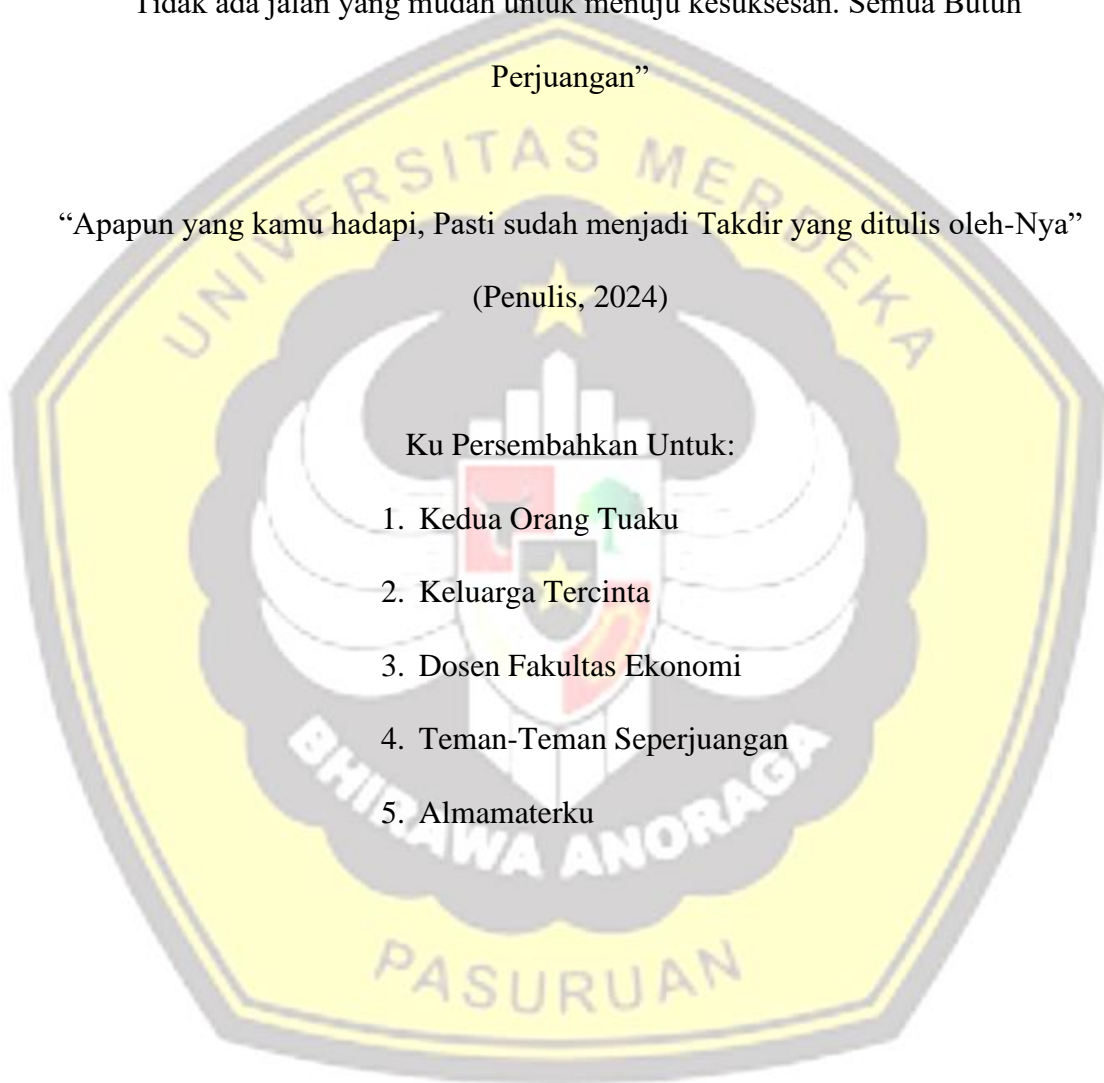
“Tidak ada jalan yang mudah untuk menuju kesuksesan. Semua Butuh
Perjuangan”

“Apapun yang kamu hadapi, Pasti sudah menjadi Takdir yang ditulis oleh-Nya”

(Penulis, 2024)

Ku Persembahkan Untuk:

1. Kedua Orang Tuaku
2. Keluarga Tercinta
3. Dosen Fakultas Ekonomi
4. Teman-Teman Seperjuangan
5. Almamaterku



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia yang telah diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Kraton, Kabupaten Pasuruan"**. Adapun skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi UNMER Pasuruan.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menerima banyak dukungan moral maupun materil dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati M.P selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Ibu Dra. Agnes Ratna Pudyaningsih, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan Selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar memberikan arahan serat bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dr.Dwita Laksmi R, S, S, M.Li selaku Dosen Pembimbing II yang tak henti memberikan nasehat, arahan, dan masukannya kepada penulis.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen, Karyawan, dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah banyak memberikan masukan dan membantu selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
5. Ayah Joko Purnomo dan Ibu Sri Yulianti selaku orang tua tercinta saya yang senantiasa tanpa henti mendo'akan, menyayangi serta memberikan dukungan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi.
6. Pasangan saya (Irawan Hardianto) yang selalu memberikan semangat dan

motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi.

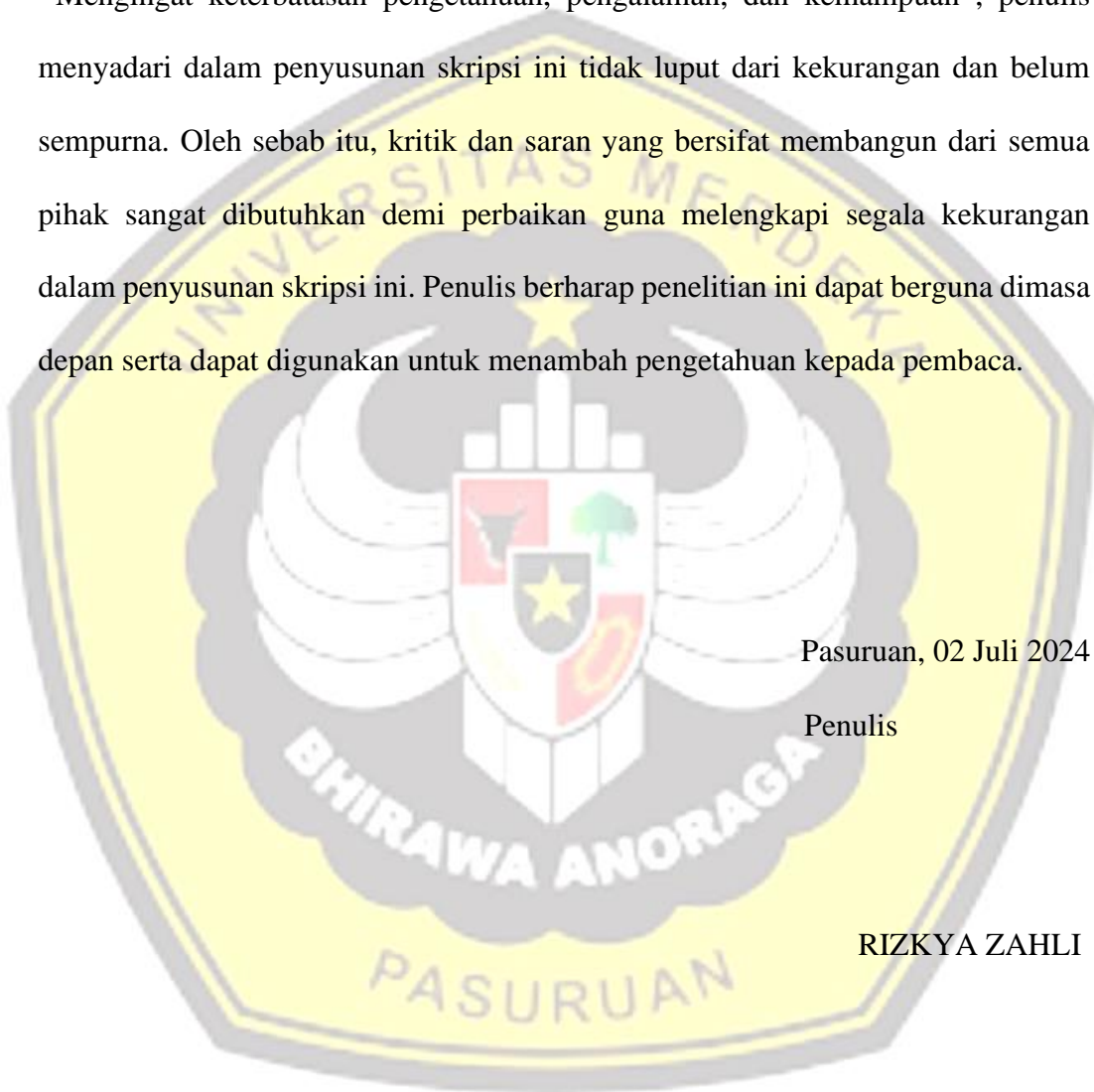
7. Teman-teman terkasih yang selalu menghibur dan memberi semangat penulis merasa lebih percaya diri menyelesaikan skripsi.
8. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan penelitian yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Mengingat keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan , penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan belum sempurna. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat dibutuhkan demi perbaikan guna melengkapi segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis berharap penelitian ini dapat berguna dimasa depan serta dapat digunakan untuk menambah pengetahuan kepada pembaca.

Pasuruan, 02 Juli 2024

Penulis

RIZKYA ZAHLI



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	19
A. Latar Belakang Masalah	19
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Lingkungan Kerja.....	6

A. Pengertian Lingkungan Kerja.....	6
B. Manfaat Lingkungan Kerja.....	7
1. Aspek-aspek Lingkungan Kerja.....	8
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	9
3. Indikator Lingkungan Kerja.....	10
B. Motivasi Kerja.....	11
4. Pengertian Motivasi Kerja	11
5. Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	13
6. Indikator Motivasi Kerja.....	14
C. Kinerja Guru	15
1. Pengertian Kinerja Guru	15
2. Faktor-faktor Kinerja Guru	16
3. Indikator Kinerja Guru.....	19
D. Penelitian Terdahulu	20
E. Hubungan Antara Variabel Independen dengan Variabel Dependen	
1.	23
2. Hubungan antara Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	23
3. Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	24
4. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	25
F. Kerangka Konseptual.....	26
G. Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
A. Definisi Operasional Variabel.....	28
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	30

C. Lokasi Penelitian.....	31
D. Populasi.....	31
E. Sampel.....	31
F. Jenis Data dan Sumber Data	33
1. Jenis Data Penelitian	33
2. Sumber Data.....	33
G. Teknik Pengumpulan Data.....	34
H. Teknik Pengolahan Data.....	36
I. Instrumen Penelitian.....	37
J. Analisis Deskriptif	39
K. Uji Asumsi Klasik.....	41
1. Uji Linearitas.....	41
2. Uji Normalitas.....	41
3. Uji Multikoleniaritas	42
4. Uji Heteroskedastisitas	42
5. Uji Autokorelasi.....	43
L. Teknik Analisis Data.....	43
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
2. Koefisien Determinasi (R^2).....	44
M. Pengujian Hipotesis.....	45
1. Uji Simultan (F).....	45
2. Uji Parsial (t)	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Gambaran Objek Penelitian	48
B. Hasil Penelitian	51

1. Uji Instrumen Penelitian.....	51
2. Analisis Deskripsi Penelitian.....	55
3. Uji Asumsi Klasik	70
4. Uji Regresi Linear Berganda	76
5. Uji Koefisien Determinasi	78
6. Pengujian Hipotesis	79
C. Pembahasan Hasil Penelitian	82
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap KinerjaSMP Negeri 1 Kraton, Kabupaten Pasuruan	82
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja SMP Negeri 1 Kraton, Kabupaten Pasuruan	84
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja SMP Negeri 1 Kraton, Kabupaten Pasuruan	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRA	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1	: Jumlah Fasilitas yang Tidak Memadai.....	3
Tabel 2	: Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3	: Daftar Guru	32
Tabel 4	: Skor Jawaban.....	40
Tabel 5	: Ringkasan Hasil Uji Validitas	52
Tabel 6	: Ringkasan Hasil Uji Reabilitas	53
Tabel 7	: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 8	: Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 9	: Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
Tabel 10	: Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	59
Tabel 11	: Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 12	: Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja.....	63
Tabel 13	: Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja.....	66
Tabel 14	: Ringkasan Hasil Uji Linieritas	70
Tabel 15	: Ringkasan Hasil Uji Normalitas.....	72
Tabel 16	: Ringkasan Hasil Uji Multikolinieritas.....	73
Tabel 17	: Ringkasan Hasil Uji Autokorelasi.....	75
Tabel 18	: Ringkasan Hasil Uji Linear Berganda.....	77
Tabel 19	: Ringkasan Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79
Tabel 20	: Ringkasan Hasil Uji Simultan (Uji F).....	80
Tabel 21	: Ringkasan Hasil Uji Parsial (Uji t)	81

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1: Kerangka Konseptual	26
Gambar 2: Logo SMP Negeri 1 Kraton.....	51
Gambar 3: Grafik <i>Scatterplot</i>	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Tabulasi Data Responden

Lampiran 3 : Analisis Deskriptif Statistik

Lampiran 4 : Teknik Analisis Data

Lampiran 5 : Tabel Statistik

Lampiran 6 : Surat Keterangan Hasil Plagiasi



Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru

SMP Negeri 1 Kraton, Kabupaten Pasuruan

Rizky Zahli¹, A. Ratna Pudyarningsih², Dwita Laksmi R.³
Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan
Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
E-mail : rizkyzahli2020@gmail.com¹ , ratnahend@gmail.com² ,
laksmitadwita@gmail.com³

ABSTRAK

Rendahnya kualitas sumber daya manusia merupakan masalah mendasar yang dapat menghambat pembangunan dan perkembangan ekonomi nasional. pentingnya pengembangan sistem pendidikan yang berkualitas perlu lebih ditekankan, karena berbagai indikator menunjukkan bahwa pendidikan yang ada belum mampu menghasilkan sumber daya sesuai dengan perkembangan masyarakat dan kebutuhan pembangunan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 1 Kraton, Kabupaten Pasuruan. Pengumpulan data pada penelitian ini diperoleh melalui metode sampling jenuh dengan sejumlah 30 guru. Berdasarkan deskriptif kuesioner menggunakan skala likert diketahui bahwa lingkungan kerja memiliki skor 2,91 dalam kategori cukup baik, untuk variabel motivasi kerja memiliki skor 3,88 kategori baik dan untuk variabel kinerja guru memiliki skor 3,94 dalam kategori baik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Sama halnya dengan uji parsial untuk variabel lingkungan kerja dengan tingkat signifikansi $0,033 < 0,05$ yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan motivasi kerja terhadap kinerja guru dengan taraf signifikan $0,000 > 0,05$ yang menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru pada SMP Negeri 1 Kraton, Kabupaten Pasuruan. Sedangkan besarnya hubungan lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru diperoleh nilai koefisien positif sebesar 85,9%. Dari pembahasan tersebut menyimpulkan semakin tingginya motivasi kerja yang diberikan dan pemberian fasilitas dalam lingkungan kerja yang mendukung kepada para guru, maka akan meningkatkan kinerja guru sehingga sangat berpengaruh terhadap berkembangnya suatu satuan pendidikan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru

SMP Negeri 1 Kraton, Kabupaten Pasuruan

Rizky Zahli¹, A. Ratna Pudyarningsih², Dwita Laksmi R.³

Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail : rizkyzahli2020@gmail.com¹ , ratnahend@gmail.com² ,
laksmitadwita@gmail.com³

ABSTRACT

The low quality of human resources is a fundamental problem that can hinder national economic development and growth. The importance of developing a quality education system needs to be emphasized more, because various indicators show that existing education has not been able to produce resources that are in accordance with the needs of development and community development. This study aims to determine the effect of the work environment and work motivation on teacher performance at SMP Negeri 1 Kraton, Pasuruan Regency. Data collection in this study was obtained through a saturated sampling method with a total of 30 teachers. Based on a descriptive questionnaire using a Likert scale, it is known that the work environment has a score of 2.91 with a fairly good category, for the work motivation variable it has a score of 3.88 with a good category and for the teacher performance variable it has a score of 3.94 with a good category. The results of this study indicate that work motivation and work environment simultaneously have a significant effect on teacher performance with a significance level of $0.000 < 0.05$. Likewise with the partial test for the work environment variable with a significance level of $0.033 < 0.05$ which indicates that the work environment has a positive and significant effect on teacher performance and work motivation on teacher performance with a significance level of $0.000 > 0.05$ which indicates that work motivation has a positive and significant effect on teacher performance at SMP Negeri 1 Kraton, Pasuruan Regency. While the magnitude of the relationship between the work environment and work motivation on teacher performance obtained a positive coefficient value of 85.9%. From the discussion it can be concluded that the higher the work motivation given and the provision of supportive work environment facilities for teachers, the better the teacher's performance will be so that it greatly influences the development of an educational unit.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Teacher Performance.