

**PERAN MEDIATOR PADA DINAS TENAGA KERJA DALAM
PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA**
(Studi di Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan)

SKRIPSI

Program Sarjana
Program Studi : Hukum



Diajukan oleh:

KHOIRUN NISSAK

NPM 2074201001471

UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS HUKUM
2024

**PERAN MEDIATOR PADA DINAS TENAGA KERJA DALAM
PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA**

(Studi di Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan)

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Huna Mencapai Derajat Sarjana S-1

Program Sarjana
Program Studi : Hukum



Diajukan oleh:

KHOIRUN NISSAK

NPM 2074201001471

**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS HUKUM**

2024

ABSTRAK

Pemutusan Hubungan Kerja yang dialami atas nama Suwito Utomo dan 6 orang lainnya ini merasa dirugikan, sehingga Suwito Utomo dan 6 orang lainnya melaporkan ke Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan terkait dengan Pemutusan Hubungan Kerja yang dilakukan oleh PT. Bromo Steel Indonesia. Suwito Utomo dan 6 orang lainnya tidak mendapatkan uang pesangon atas Pemutusan Hubungan Kerja yang dilakukan PT. Bromo Steel Indonesia. Sehingga beliau melaporkan atau mengadukan kasus tersebut ke Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan, dan kasusnya telah tercatat oleh Mediator Hubungan Industrial.

Perselisihan Hubungan Industrial yang dialami Bapak Suwito Utomo beserta 6 orang lainnya ini telah melakukan perundingan bipartit dengan PT. Bromo Steel Indonesia, tetapi tidak menemunkan titik temu. Mediator Hubungan Industrial akan melakukan langkah selanjutnya yaitu ke Perundingan Tripartit atau Mediasi. Dalam proses mediasi dilakukan pihak perusahaan PT. Bromo Steel Indonesia bersedia memberikan uang pesangon, tetapi dibayarkan secara berangsur setiap bulannya sebesar Rp. 1.000.000,- (Satu Juta Rupiah) sampai dengan uang pesangon terbayar lunas. Pihak karyawan atau atas nama Suwito Utomo beserta 6 orang lainnya tersebut sepakat dan menerima jika uang pesangon dibayarkan secara berangsur hingga terbayar lunas.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian Yuridis Empiris dengan pendekatan kualitatif. Sumber data penelitian berasal dari data primer yaitu wawancara, observasi dan dokumentasi serta data sekunder yaitu studi Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan.

Hasil penelitian dalam penyelesaian perselisihan hubungan kerja antara karyawan dengan PT. Bromo Steel Indonesia melalui Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan ini ditinjau dari Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial. Adapun langkah hukum yang diambil para pihak adalah penyelesaian melalui metode mediasi (non litigasi). Dimana mediator merupakan pihak Dinas Ketenaga Kerjaan Kota Pasuruan dalam proses penyelesaian sengketa para pihak. Dalam pelaksanaan mediasi permasalahan perselisihan hubungan industrial dalam kasus sengketa pemutusan hubungan kerja telah mendapatkan kesepakatan bersama dan telah menandatangani Perjanjian Bersama yang dibuat oleh Mediator Hubungan Industrial pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan.

Langkah-langkah hukum yang digunakan dalam mediasi hubungan industrial adalah: (1) Penelitian tentang duduk perkara perselisihan hubungan industrial, (2) Pemanggilan secara tertulis kepada para pihak untuk hadir, (3) Sidang mediasi dilaksanakan dengan mengupayakan penyelesaian secara musyawarah untuk mufakat, (4) Apabila penyelesaian tidak mencapai kesepakatan, maka mediator mengeluarkan anjuran secara tertulis kepada para pihak, (5) Apabila tercapai kesepakatan, maka dibuat Perjanjian Bersama (PB) yang ditandatangani kedua belah pihak serta didaftarkan ke Pengadilan Hubungan Industrial (PHI)

Kata Kunci : Mediator, Pemutusan Hubungan Kerja, Perselisihan, Mediasi.

Lembar Pengesahan

Skripsi ini telah disetujui,

Tanggal 30 Mei 2024



Pembimbing I

Yudhia Ismail, SH.MHum

Pembimbing II

Humiati, SH.MHum

**PERAN MEDIATOR PADA DINAS TENAGA KERJA DALAM
PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA
(Studi Di Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan)**

Dipersiapkan dan disusun oleh
KHOIRUN NISSAK
NPM : 2074201001471

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal : 25 Juli 2024

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji,



Dwi Budiarti, SH.MHum

Anggota Dewan Penguji



Humiati, SH.MHum

Sekretaris Penguji,



Yudhia Ismail, SH.MHum

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana
Tanggal: 10 Agustus 2024



Dekan Fakultas Hukum
Universitas Merdeka Pasuruan

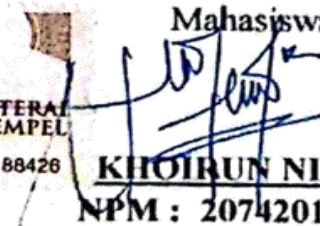
Yudhia Ismail, S.H., M.Hum

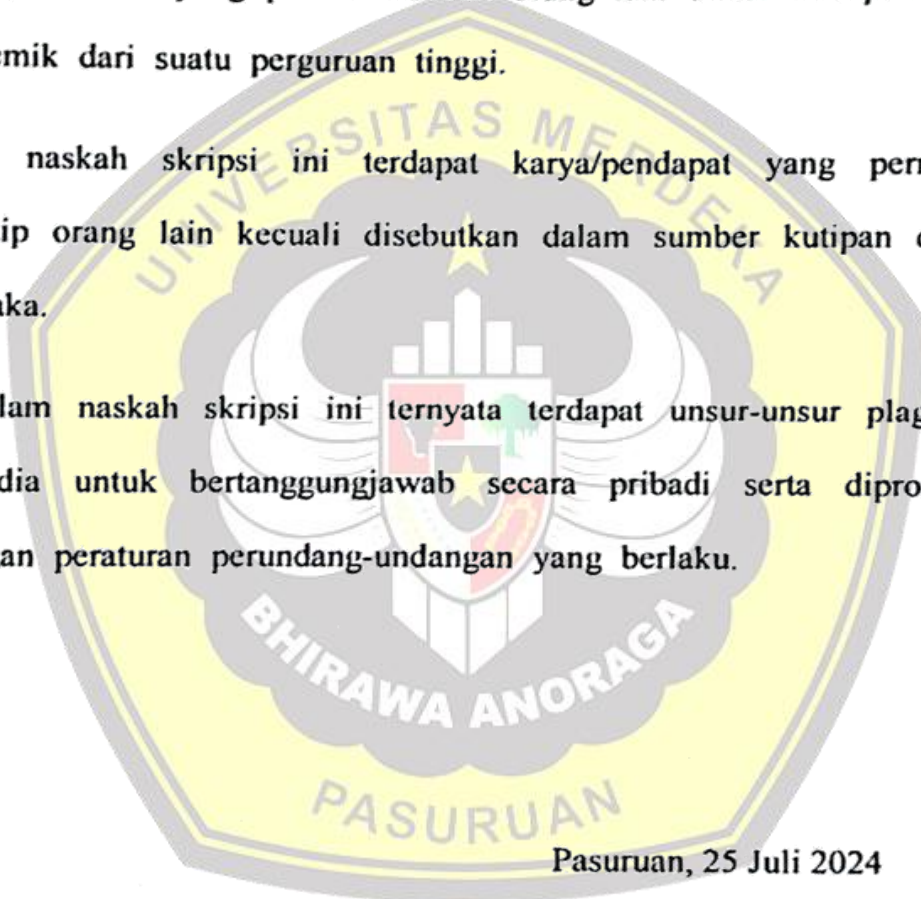

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Bersamaan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

1. Di dalam naskah skripsi ini baik sebagian maupun seluruhnya tidak terdapat karya ilmiah yang pernah disusun orang lain untuk memperoleh gelar akademik dari suatu perguruan tinggi.
2. Di dalam naskah skripsi ini terdapat karya/pendapat yang pernah ditulis/dikutip orang lain kecuali disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
3. Apabila dalam naskah skripsi ini ternyata terdapat unsur-unsur plagiat saya bersedia untuk bertanggungjawab secara pribadi serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasuruan, 25 Juli 2024

Mahasiswa,

KHOIRUN NISSAK
NPM : 2074201001471

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya karena atas izin-Nya lah peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PERAN MEDIATOR PADA DINAS TENAGA KERJA DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (Studi di Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan)”. Proses penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Hukum Program Studi Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Merdeka Pasuruan.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan. Hal ini didasari karena keterbatasan yang dimiliki oleh peneliti baik dari segi pengetahuan, kemampuan serta pengalaman. Sehingga dalam hal ini besar harapan peneliti untuk masukan baik berupa kritik dan saran agar penyusunan karya tulis ini dapat menjadi lebih baik. Dalam hal ini peneliti banyak mendapatkan bantuan bimbingan, bahkan kerjasama dari berbagai pihak, baik berupa moril maupun materiil. Dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam proses penyelesaian skripsi ini, diantaranya yaitu kepada:

1. Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yaitu Dr. Ir. Sulistyawati,M.P.
2. Ibu Dwi Budiarti, SH.,MHum selalu Ketua Majelis Penguji.
3. Dekan Fakultas Hukum Universitas Merdeka Pasuruan Bapak Yudhia Ismail, SH.MHum sekaligus merangkap Dosen Pembimbing I

4. Ibu Humiati, SH.MHum selaku pembimbing II yang senantiasa memberikan arahan dan semangat pada peneliti untuk terus berjuang menyelesaikan skripsi.
5. Seluruh Dosen dan staff Fakultas Hukum dan juga teman-teman yang berjasa memberi semangat dorongan selama ada di Fakultas Hukum.
6. Ayah Nawiyanto dan Mama Siti Wardani yang selalu membantu baik secara moril dan materiil.
7. Beserta sahabat saya Yuliana dan Anggita yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi.

Peneliti hanya dapat mendoakan, kiranya Allah SWT membalas atas kebaikan yang telah diberikan kepada peneliti dengan senantiasa menganugerahkan kasih, berkat dan kemurahanNya yang berlimpah-limpah bagi kita sekalian.

Pasuruan, 14 Maret 2024

Peneliti,



KHOIRUNNISSAK
NPM 2074201001471

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Tentang Mediator	
1. Pengertian Mediator.....	8
2. Tugas dan Fungsi Mediator	11
3. Asas-Asas yang Digunakan Mediator.....	15
4. Kewajiban dan Kewenangan Mediator.....	17
B. Tinjauan Umum Tentang Penyelesaian Perselisihan	
1. Pengertian Penyelesaian Perselisihan	20
2. Macam-Macam Penyelesaian Perselisihan	23
3. Asas-Asas Penyelesaian Perselisihan	28

C.	Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja	
1.	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	32
2.	Faktor-Faktor Penyebab Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja.....	35
3.	Dampak Pemutusan Hubungan Kerja.....	37
4.	Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	38
BAB III	: METODE PENELITIAN	
A.	Prespektif Pendekatan Penelitian	41
B.	Ruang Lingkup Penelitian	42
C.	Lokasi Penelitian	42
D.	Jenis dan Sumber Data	43
E.	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	44
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	46
G.	Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV	: PERAN MEDIATOR PADA DINAS TENAGA KERJA DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA	
A.	Peran Mediator dalam Penyelesaian Perselisihan terhadap Hubungan Industrial pada PT. Bromo Steel Indonesia	50
B.	Langkah-Langkah Hukum yang dilakukan oleh Mediator dalam Proses Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja ..	59

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan.....71

B. Saran.....71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

