

**PENGARUH REKRUITMEN , GAYA KEPEMIMPINAN MILITER ,
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
PEGAWAI KLINIK PRATAMA POLKES 05.09.16 PASURUAN
SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**Disusun Oleh:
Mirachel Shaum Merlian
NPM : 2061201002869**

**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS EKONOMI**

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : MIRACHEL SHAUM MERLIAN
Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002869
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Gaya Kepemimpinan Militer
, Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja
pada Pegawai Klinik Pratama Polkes 05.09.16
Pasuruan

Pasuruan, 02 Juli 2024

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

(Yufenti Oktafiah, SE., M.S.A)

Dosen Pembimbing II

(Dyajeng Woro Putri Subagio, SE., MM.)

Dekan



(Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM)

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 02 Juli 2024.

TIM PENGUJI

1. Nurul Akramiah, SE.,MM

1. Ketua.....



2. Yufenty Oktavia, SE.,M.S.A

2. Sekretaris.....



3. Dyajeng Woro Putri Subagio, SE., MM.

3. Anggota.....



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mirachel Shaum Merlian

NPM : 2061201002869

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Pasuruan, 2024

Mirachel Shaum Merlian

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas ridhonya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen , Gaya Kpemimpinan Militer , Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Klinik Pratama Polkes 05.09.16 Pasuruan ”**. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan dan kesabaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian dengan tepat waktu serta memberikan kelancaran dalam proses penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati M.P. Selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Ibu Yufenty Oktaviah,SE.,M.S.A Selaku Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing selama proses penyusunan skripsi.

5. Ibu Dyajeng Woro Putri Subagio , SE., MM Selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan saran serta masukan dan semangat ketika penyusunan skripsi ini kehilangan arah.
6. Segenap dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah mendampingi dan membantu selama proses perkuliahan.
7. Superhero dan Pintu Surgaku , Papa Iskak Sumarjono dan Mama Yuli Andriyani , terimakasih selalu memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi serta doa yang tidak ada hentinya kepada anak tunggalnya ini hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
8. Kepada Abang abang saya anggota Yon Zipur 10 / 2 / JP terimakasih telah menjadi abang dalam segala hal dan terus memberi semangat untuk meraih apa yang menjadi impian penulis.
9. Kepada teman ekonomi angkatan 2020 khususnya (ulul , amang , misbchul , tegar , nilta , dhea) terimakasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini.
10. Kepada seseorang yang tidak bisa penulis sebut namanya , terimakasih untuk patah hati yang diberikan saat proses penulisan skripsi ini. Guru terbaik adalah pengalaman yang mampu membuat penulis mendapatkan pengalaman pendewasaan untuk belajar ikhlas . sabar dan menerima arti kehilangan sebagai bentuk proses penempatan menghadapi dinamika hidup.
11. Untuk diri saya sendiri Mirachel Shaum Merlian , terimakasih pada diri saya sendiri telah kuat melewati lika liku kehidupan hingga sekarang. Terimakasih

kepada hati yang masih tetap tegar dan ikhlas menjalani semuanya. Terimakasih
pada jiwa dan raga yang masih kuat dan waras hingga sekarang.

Pasuruan,..... 2024

Mirachel Shaum Merlian



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Rekrutmen.....	8
1. Pengertian Rekrutmen.....	8
2. Metode Rekrutmen.....	9
3. Faktor Rekrutmen.....	11

4. Persyaratan Rekrutmen.....	11
5. Indikator Rekrutmen.....	13
B. Kepemimpinan.....	12
1. Pengertian Kepemimpinan.....	12
2. Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan.....	15
3. Tipe Tipe Kepemimpinan.....	16
4. Indikator Kepemimpinan.....	18
C. Pengembangan <i>Karier</i>	19
1. Pengertian Pengembangan <i>Karier</i>	19
2. Tujuan Pengembangan <i>Karier</i>	20
3. Indikator Pengembangan <i>Karier</i>	21
D. Kepuasan Kerja.....	22
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	22
2. Indikator Kepuasan Kerja.....	24
E. Hubungan Antara Variabel Bebas dengan Variabel Terikat.....	24
1. Hubungan Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kepuasan Kerja.....	24
2. Hubungan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Militer Terhadap Kepuasan Kerja.....	26
3. Hubungan Pengaruh Pengembangan <i>Karier</i> Terhadap Kepuasan Kerja	27
F. Penelitian Terdahulu.....	29
G. Kerangka Konseptual.....	38

H. Hipotesis.....39

BAB III METODE PENELITIAN

A. Definisi Operasional Variabel.....41

B. Ruang Lingkup.....46

C. Lokasi Penelitian.....47

D. Populasi dan Sampel.....47

E. Jenis Data dan Sumber Data.....49

F. Teknik Pengumpulan Data.....50

1. Survey.....50

2. Kuisisioner.....50

3. Studi Pustaka.....51

4. Instruement Penelitian.....51

a. Uji Validitas.....52

b. Uji Reabilitas.....52

G. Teknik Analisis data.....53

1. Analisis Deskriptif.....53

2. Uji Asumsi Klasik.....55

a. Uji Normalitas.....55

b. Uji Multikolinearitas.....56

c. Uji Heteroskedastisitas.....56

d. Uji Linearitas.....57

3. Analisis Regresi Linear Berganda.....57

4.	Analisi Koefisien Determinasi (<i>R Square . R2</i>).....	58
5.	Pengujian Hipotesis.....	58
	a. Uji Simultan (Uji F).....	59
	b. Uji Parsial (Uji T).....	59

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Hasil Penelitian.....	61
1.	Gambaran Objek Penelitian.....	61
2.	Uji Instrumen.....	63
	a. Uji Validitas.....	63
	b. Uji Reabilitas.....	64
3.	Analisis Deskriptif.....	66
	a. Deskriptif Karakteristik Responden.....	66
	b. Hasil Deskriptif Masing – Masing Variabel.....	69
4.	Uji Asumsi Klasik.....	77
	a. Uji Normalitas.....	77
	b. Uji Multikolinearitas.....	79
	c. Uji Heteroskedastisitas.....	81
	d. Uji Linearitas.....	82
5.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
6.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	85
7.	Pengujian Hipotesis.....	86
	a. Uji Simultan (Uji F).....	86

b. Uji Parsial (Uji T).....87

B. Pembahasan Hasil Penelitian.....89

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan..... 94

B. Saran..... 97



**PENGARUH REKRUITMEN , GAYA KEPEMIMPINAN MILITER , PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI KLINIK PRATAMA POLKES
05.09.16 PASURUAN**

Mirachel Shaum Merlian¹, Yufenty Oktafiah², Dyajeng Putri Woro Subagio³

¹Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3} Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-MAIL: merlianrachel50@gmail.com¹ , oktavivnty@gmail.com² , dyajengsubagio@gmail.com³

Abstrak

Masalah yang terjadi pada Klinik Pratama Polkes 05.09.16 Pasuruan yaitu tentang rekrutmen , gaya kepemimpinan militer dan pengembangan karier terhadap kepuasan kerja pada pegawai Klinik Pratama Polkes 05.09.16 Pasuruan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen , gaya kepemimpinan militer , pengembangan *karier* terhadap kepuasana kerja pada pegawai Klinik Pratama Polkes 05.09.16 Pasuruan. Populasi yang digunakan adalah pegawai Klinik Pratama Polkes 05.09.16 Pasuruan. Menggunakan rumus *probability sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 38 responden menggunakan sampel jenuh . Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif , uji Instrumen, Analisis Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) rekrutmen , gaya kepemimpinan militer , pengembangan *karier* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai klinik pratama polkes 05.09.16 Pasuruan dengan nilai $15,823 > 3,18$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. 2) gaya kepemimpinan militer secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $3,500 > 2,009$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$. 3) Pengembangan Karier secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan Kerja dengan nilai $6,486 > 2,009$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Rekrutmen , Gaya Kepemimpinan Militer , Pengembangan *Karier* , Kepuasan Kerja