

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BERKAH SINERGI PANGAN  
DAN CV. ARTO BERKAH INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

**Disusun oleh :**

**WIDYA PUSPITA PRASETYANTI**

**NPM : 2161201003077**



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2025**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Widya Puspita Prasetyanti  
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003077  
Universitas : Merdeka Pasuruan  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH FASILITAS KERJA DAN

DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. BERKAH SINERGI  
PANGAN DAN CV. ARTO BERKAH  
INDONESIA

Pasuruan, 31 Januari 2025

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



(Dr. Vita Fibriyani, S.Si, M.Si.)



(Eni Erwantiningsih, SE., MM.)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dra. A. Ratna Pudyaningih, MM.)


## HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen, pada tanggal 24 Januari 2025

### TIM PENGUJI :

- |                                    |                    |
|------------------------------------|--------------------|
| 1. Yufenti Oktafiah, S.E., M.S.A.  | 1. Ketua.....      |
| 2. Dr. Vita Fibriyani, S.Si, M.Si. | 2. Sekretaris..... |
| 3. Eni Erwantiningsih, S.E., M.M.  | 3. Anggota.....    |

Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Merdeka Pasuruan  
Dekan

  
Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM

**SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT**  
**(ORISINALITAS)**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Widya Puspita Prasetyanti

NPM : 2161201003077

Alamat : Jl. Tulip Raya 17, RT 06/RW 05, Kelurahan Petahunan, Kecamatan  
Gadingrejo, Kota Pasuruan

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BERKAH SINERGI PANGAN DAN CV.  
ARTO BERKAH INDONESIA

Adalah hasil kerja Tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah  
Orang lain baik berupa Artikel: Thesis ataupun Disertasi. Demikian Surat  
Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti  
bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima  
sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautna  
dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas  
Merdeka Pasuruan

Pasuruan, 31 Januari 2025

Yang Membuat



Widya Puspita Prasetyanti

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Widya Puspita Prasetyanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003077

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tanggal Lahir : Pasuruan, 13 Februari 2003

Alamat : Jl.Tulip Raya 17, RT. 06 RW. 05,  
Kel. Petahunan, Kec. Gadingrejo,  
Kota Pasuruan

Nama Orang Tua (Ayah) : Alm. Sasmito

(Ibu) : Dewi Renaningsih

Riwayat Pendidikan : SDN Petahunan 2 (2009-2015)  
SMP Negeri 2 Pasuruan (2015-2018)  
SMA Negeri 1 Pasuruan (2018-2021)

## KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, serta syukur dan limpahan rahmat serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyusun skripsi yang berjudul “PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BERKAH SINERGI PANGAN DAN CV ARTO BERKAH INDONESIA” dengan tepat waktu. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Maksud dari penyusunan skripsi ini disusun sebagai langkah awal dari rangkaian skripsi guna memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan. Semestinya dalam proses menyusun skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Maka dari itu, saya selaku penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Sulistyawati, MP selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Ibu Dr. Vita Fibriyani, S. Si, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu memberikan arahan dan bimbingan yang bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Ibu Eni Erwantiningsih, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu memberikan arahan dan bimbingan yang bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Seluruh dosen dan segenap staff administrasi di Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu dan telah membantu serta memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Ibu, dan Alm. Bapak, serta kedua kakak saya yang telah memberikan dukungan moral, doa dan kasih sayang yang tidak terhingga.
7. Seluruh teman-teman mahasiswa Angkatan 2021 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat dan motivasi bagi penulis.
8. Seluruh pihak yang membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan terdapat banyak kekurangan, baik dari segi materi maupun penulisannya. Oleh karena itu, penulis mengharap kritik dan saran yang membangun dari pembaca untuk perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan bantuan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Pasuruan, 31 Januari 2025



Widya Puspita Prasetyanti

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT</b> .....	iv
<b>RIWAYAT HIDUP PENULIS</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Permasalahan .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Kegunaan Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	8
A. Kinerja Karyawan .....	8
B. Fasilitas Kerja .....	11
C. Disiplin Kerja .....	17
D. Hubungan Antar Variabel .....	21
E. Penelitian Terdahulu .....	24



F. Kerangka Konseptual .....	28
G. Hipotesis .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
A. Definisi Operasional Variabel .....	31
B. Ruang Lingkup Penelitian .....	36
C. Lokasi Penelitian .....	37
D. Populasi dan Sampel .....	37
E. Jenis dan Sumber Data .....	38
F. Teknik Pengumpulan Data .....	39
G. Uji Instrumen Penelitian .....	40
H. Teknik Analisis Data .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL .....</b>	<b>48</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	48
1. Sejarah Singkat.....	48
2. Tugas dan Fungsi .....	49
B. Hasil Penelitian .....	52
1. Uji Instrumen Penelitian .....	52
2. Analisis Deskriptif .....	56
3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	74
4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	82
5. Analisis Koefisien Determinan .....	83
6. Uji Hipotesis.....	85

C. Pembahasan Penelitian .....	88
1. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	88
2. Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	90
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	92
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	95
A. Kesimpulan .....	95
B. Saran.....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 2 Hasil Uji Validitas .....	53
Tabel 3 Hasil Uji Reliabilitas .....	55
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	56
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi .....	58
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	59
Tabel 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	60
Tabel 9 Deskriptif Variabel Jawaban Responden .....	61
Tabel 10 Distribusi Frekuensi Jawaban Fasilitas Kerja (X1).....	62
Tabel 11 Distribusi Frekuensi Jawaban Disiplin Kerja (X2).....	65
Tabel 12 Distribusi Frekuensi Jawaban Kinerja Karyawan (Y) .....	71
Tabel 13 Hasil Uji Normalitas .....	76
Tabel 14 Hasil Uji Linieritas .....	77
Tabel 15 Hasil Uji Multikolinieritas .....	78
Tabel 16 Hasil Uji Autokorelasi .....	80
Tabel 17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	82
Tabel 18 Hasil Analisis Koefisien Determinan .....	84
Tabel 19 Hasil Uji F .....	85
Tabel 20 Hasil Uji T Variabel Fasilitas Kerja (X1) .....	87
Tabel 21 Hasil Uji T Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	87

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 2 Normal Probability Plot .....	75
Gambar 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	81



## ABSTRAK

### PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BERKAH SINERGI PANGAN DAN CV ARTO BERKAH INDONESIA

Pembimbing :

Dr. Vita Fibriyani, S.Si, M.Si dan Eni Erwantiningsih, SE., MM

Oleh :

Widya Puspita Prasetyanti

NPM : 2161201003077

PT. Berkah Sinergi Pangan dan CV. Arto Berkah Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang makanan dan minuman. Tujuan penelitian untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dari fasilitas kerja dan disiplin kerja. Metode penelitian yang digunakan yaitu *nonprobability sampling*. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan kedua perusahaan dengan teknik sampel menggunakan sampling jenuh, yang berjumlah 45 orang. Hasil dari koefisien regresi linier berganda, bahwa fasilitas kerja sebesar 1,06 sedangkan disiplin kerja sebesar 0,15. Besarnya pengaruh model penelitian berdasarkan uji koefisien determinan sebesar 95%, sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak terlibat model penelitian. Hasil pengujian uji F diperoleh nilai sebesar 421,05 lebih besar dari nilai tabel F ( $=3,22$ ). Hal ini berarti bahwa fasilitas kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Fasilitas kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, masing-masing bernilai 18,75 dan 4,43 nilai ini lebih besar daripada nilai t tabel ( $=2,02$ ).

**Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja.**