

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV NUGROHO BERKAH FEED
KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Disusun oleh :

DWI NOVI ATIKAHSARI

NPM. 2161201002979

UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2025

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI


Nama : Dwi Novi Atikahsari
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201002979
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV NUGROHO BERKAH FEED
KABUPATEN PASURUAN

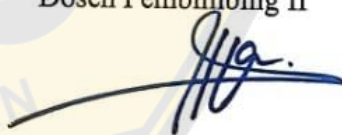
Pasuruan, 24 Januari 2025

DISETUJUI DAN DITERIMA


Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


(Nurul Akramiah, SE., MM.)


(Dr. Dwita Laksmi R. S.S., M.Li.)

Dekan Fakultas Ekonomi


(Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM.)

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen, pada tanggal 24 Januari 2025.

TIM PENGUJI

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1. Dr. Vita Fibriyani, S.Si., M.Si. | 1. Ketua  |
| 2. Nurul Akramiah, SE., MM. | 2. Sekretaris  |
| 3. Dr. Dwita Laksmi R. S.S., M.Li. | 3. Anggota  |

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



(Dra. A. Ratna Pudyaningih, MM.)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Dwi Novi Atikahsari

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201002979

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tgl Lahir : Pasuruan, 01 November 1999

Alamat : Rambutan I C1 No 15 RT 03 RW 05
Kel. Bugul Kidul Kec. Bugul Kidul

Nama orang tua (Ayah) : Yudi Suprpto

Nama orang tua (Ibu) : Lilik Hariani

Riwayat Pendidikan :

1. SDN Petamanan Pasuruan : Tahun 2007 - 2012
2. SMPN 5 Pasuruan : Tahun 2012 - 2015
3. SMAN 2 Pasuruan : Tahun 2015 - 2018
4. Terdaftar sebagai Mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
Tahun 2021

SURAT KETERANGAN ANTI PLAGIAT

(ORISINALITAS)

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dwi Novi Atikahsari

NPM : 2161201002979

Alamat : Rambutan I C1 No 15 RT 03 RW 05

Kel. Bugul Kidul Kec. Bugul Kidul

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Nugroho Berkah Feed Kabupaten Pasuruan” adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain, baik berupa artikel, thesis ataupun disertasi.

Demikian surat pernyataan saya dibuat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut – pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 20 Januari 2025

Yang Membuat,



Dwi Novi Atikahsari
Dwi Novi Atikahsari

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, karunia dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Nugroho Berkah Feed Kabupaten Pasuruan”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S-1) di program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan. Setelah melalui berbagai proses dan kesulitan yang dihadapi terutama keterbatasan dan kekurangan penulis, skripsi ini dapat selesai karena adanya usaha, doa dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Allah SWT yang sudah memberikan rezeki yang berlimpah kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orangtua, Ibu Lilik Hariani dan Bapak Yudi Suprpto, yang telah memberikan do'a, restu, dukungan, motivasi dan bantuan secara lahir dan batin yang tidak pernah berhenti kepada penulis.
3. Feby Sandra Ekapratiwi selaku kakak penulis dan suaminya Zainal Arifin yang telah memberikan dukungan dan motivasi.
4. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang sudah bersedia memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan belajar ilmu pengetahuan di Fakultas Ekonomi.

5. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan yang sudah bersedia memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan belajar ilmu pengetahuan di Fakultas Ekonomi.
6. Nurul Akramiah, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing I penulis yang telah membimbing, memberikan masukan, memotivasi dan memberikan ilmu yang sangat berharga untuk penulis sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
7. Dr. Dwita Laksmi R. S.S., M.Li. selaku Dosen Pembimbing II penulis yang telah membimbing, memberikan masukan, memotivasi dan memberikan ilmu yang sangat berharga untuk penulis sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
8. Seluruh dosen beserta staff jajarannya Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang luas kepada penulis selama berada di bangku perkuliahan.
9. Bapak H. Rudy Nugroho selaku pemilik CV Nugroho Berkah Feed Kabupaten Pasuruan yang telah memberikan informasi untuk kebutuhan penelitian, masukan dan dukungan kepada penulis.
10. Luthvina Azizah selaku sahabat penulis yang telah memberikan dukungan, dorongan semangat, motivasi dan keluh kesah penulis.
11. Bintang Baharuddin Yusuf yang telah menemani penulis selama penyusunan dan pengerjaan skripsi dalam kondisi apapun, ikut serta mendoakan, memberikan semangat dan motivasi.
12. Aini, Miranda, Mega, Mila dan teman-teman tim *luxury for living* yang telah memberikan dukungan dan semangat.
13. Teman dan sahabat Program Studi Manajemen atas kehidupan perkuliahan yang luar biasa, bantuan, dukungan, dorongan semangat dan kerjasama kepada penulis.

Sebagai manusia yang tidak pernah luput dari kesalahan, penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, segala kritik, saran dan masukan sangat penulis harapkan dan hargai demi tercapainya penelitian yang sempurna. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca, sekaligus bisa memenuhi kebutuhan referensi untuk penelitian selanjutnya.

Pasuruan, 20 Januari 2025

Yang Membuat,



Dwi Novi Atikahsari



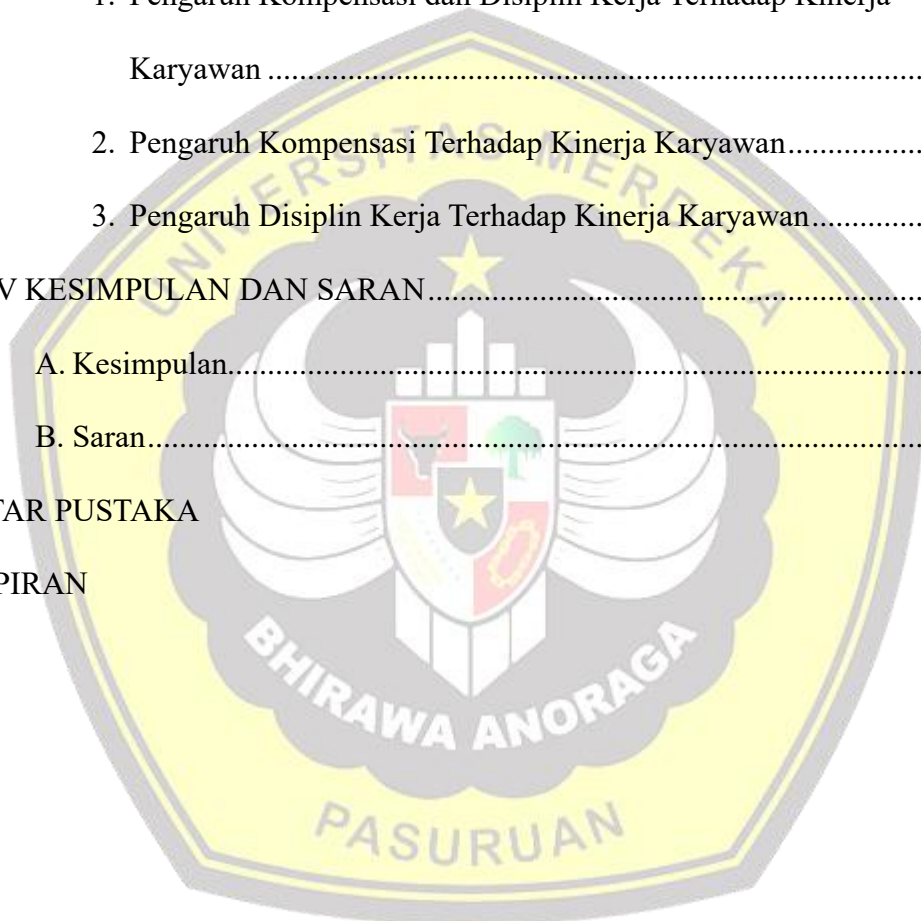
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iv
SURAT KETERANGAN ANTI PLAGIAT (ORISINALITAS).....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Kinerja.....	13
1. Pengertian Kinerja.....	13
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	14
3. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	15

4. Indikator Kinerja	17
B. Kompensasi	18
1. Pengertian Kompensasi	18
2. Jenis-jenis Kompensasi	19
3. Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	20
4. Indikator Kompensasi	23
5. Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	24
C. Disiplin Kerja	25
1. Pengertian Disiplin Kerja	25
2. Jenis-jenis Disiplin Kerja	26
3. Faktor Disiplin Kerja	27
4. Tujuan dan Fungsi Disiplin Kerja	29
5. Pelaksanaan Sanksi Terhadap Disiplin Kerja	31
6. Indikator Disiplin Kerja	33
7. Hubungan Variabel Disiplin Kerja dengan Kinerja karyawan	34
D. Penelitian Terdahulu	34
E Kerangka Konseptual	41
F. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Definisi Variabel dan Definisi Operasional	44
1. Variabel Bebas (X)	44
2. Variabel Tidak Bebas (Y)	47
B. Ruang Lingkup Penelitian	48

C. Lokasi Penelitian.....	49
D. Metode Penarikan Sampel.....	49
E. Jenis dan Sumber Data.....	50
1. Jenis Data.....	50
2. Sumber Data.....	51
F. Teknik Pengumpulan Data.....	52
1. Riset Pustaka (<i>Library Research</i>).....	52
2. Riset Lapangan.....	52
G. Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	54
1. Teknik Analisis Data.....	54
2. Analisis Deskriptif.....	56
3. Uji Asumsi Klasik.....	57
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
5. Analisa Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	60
6. Pengujian Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
A. Hasil Penelitian.....	63
1. Gambaran Umum.....	63
B. Uji Instrumen.....	64
1. Uji Validitas.....	64
2. Uji Reliabilitas.....	66
3. Hasil Deskriptif Karakteristik Responden.....	66
4. Analisis Deskriptif Variabel.....	70

5. Uji Asumsi Klasik	82
6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	88
7. Analisa Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	89
8. Pengujian Hipotesis.....	90
C. Pembahasan Hasil Penelitian	92
1. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	92
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	97
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	108
A. Kesimpulan.....	108
B. Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Permasalahan Kompensasi	7
Tabel 2 Persentase Ketidakhadiran Karyawan di CV Nugroho Berkah Feed Kabupaten Pasuruan Pada Tahun 2021 - 2023.....	8
Tabel 3 Matrik Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 4 Hasil Pengujian Validitas.....	65
Tabel 5 Hasil Pengujian Reliabilitas	66
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
Tabel 10 Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi.....	70
Tabel 11 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	74
Tabel 12 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	79
Tabel 13 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	82
Tabel 14 Uji Multikolinieritas.....	85
Tabel 15 Hasil <i>Deviation From Linearity</i> Kompensasi dan Disiplin Kerja.....	86
Tabel 16 Uji Autokorelasi dengan <i>Durbin-Watson</i>	87
Tabel 17 <i>Output</i> Analisis Regresi Linear Berganda.....	88
Tabel 18 Hasil Uji <i>R Square</i>	89
Tabel 19 Hasil Uji F	90
Tabel 20 Hasil Uji T	91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Grafik Pencapaian Target Produksi CV Nugroho Berkah Feed Kabupaten Pasuruan Selama Tahun 2021 - 2023	5
Gambar 2 Kerangka Konseptual	42
Gambar 3 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	83
Gambar 4 Scatterplot Diagram Uji Heteroskesdisitas	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Jawaban Kuesioner Responden Variabel Kompensasi

Lampiran 3 Jawaban Kuesioner Responden Variabel Disiplin Kerja

Lampiran 4 Jawaban Kuesioner Responden Variabel Kinerja Karyawan

Lampiran 5 Karakteristik Responden

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

Lampiran 7 Hasil Uji Realibilitas

Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Linearitas, Uji Auto Korelasi, dan Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 R Tabel, Tabel Durbin Watson, T Tabel, dan F Tabel

Lampiran 10 Surat Keterangan Penelitian



PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV NUGROHO BERKAH FEED KABUPATEN PASURUAN

Dwi Novi Atikahsari¹, Nurul Akramiah², Dwita Laksmi³

Universitas Merdeka Pasuruan

E-MAIL: dwinoviatikahsari02568@gmail.com¹, nurul.aidan04@gmail.com²,
laksmiadwita@gmail.com³,

Abstrak

CV Nugroho Berkah Feed Kabupaten Pasuruan merupakan perusahaan yang memproduksi pakan ternak dari olahan organik protein dan bahan lainnya. Pencapaian target produksi pada CV Nugroho Berkah Feed Kabupaten Pasuruan mengalami penurunan setiap tahunnya, hal ini terjadi karena kinerja karyawan yang dapat dikategorikan kurang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial maupun simultan. Populasi yang digunakan adalah karyawan produksi. Menggunakan sampel jenuh yang berjumlah 50 karyawan produksi. Analisis yang digunakan adalah uji instrumen penelitian, analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil dari penelitian, didapatkan nilai *R Square* sebesar 71,2% yang artinya kinerja karyawan dapat dijelaskan sebesar 71,2% oleh kompensasi dan disiplin kerja. Kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan dengan nilai F_{hitung} sebesar 58,227 dan nilai F_{tabel} sebesar 3,20 serta nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa H_{a1} diterima. Hasil uji pengujian hipotesis kompensasi (X_1) menyatakan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ menunjukkan bahwa H_{a2} diterima. Hasil uji pengujian hipotesis disiplin kerja (X_2) menyatakan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa H_{a3} diterima.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.