

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK DAN *LOCUS OF CONTROL* INTERNAL TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KESATUAN BANGSA
DAN POLITIK KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun oleh :

MEGA DEWI LESTARI

NPM :2161201003007



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2025

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mega Dewi Lestari
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003007
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK,
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN
LOCUS OF CONTROL INTERNAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR BADAN KESATUAN BANGSA
DAN POLITIK KABUPATEN PASURUAN

Pasuruan, 20 Juni 2025

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



(Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM)



(Dr. Vita Fibriyani, S.Si. M.Si)

Dekan Fakultas Ekonomi



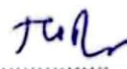
(Dra. A. Ratna Pudyandingsih, MM)

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen, pada tanggal 1 Juli 2025.

TIM PENGUJI

1. Dra. Sri Hastari, MM

1. Ketua 

2. Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM

2. Sekretaris 

3. Dr. Vita Fibriyani, S.Si., M.Si

3. Anggota 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan


Dekan

Dra. A. Ratna Pudyarningsih, MM

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Mega Dewi Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003007

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tgl Lahir : Pasuruan, 25 Desember 2002

Alamat : Jl. Erlangga Perum. Anggrek No 3B
RT 01 RW 05 Kel. Purworejo Kec.
Purworejo, Kota Pasuruan

Nama Orang Tua (Ayah) : Bambang Sudiono

Nama Orang Tua (Ibu) : Ninik Ernawanti

Riwayat Pendidikan

1. SDN Kebonsari Pasuruan : Tahun 2009 - 2015
2. SMPN 6 Pasuruan : Tahun 2015 - 2018
3. SMAN 3 Pasuruan : Tahun 2018 - 2021
4. Terdaftar sebagai Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan Tahun 2021

**SURAT KETERANGAN ANTI PLAGIAT
(ORISINALITAS)**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mega Dewi Lestari
NPM : 2161201003007
Alamat : Jl. Erlangga Perum. Anggrek No. 3B RT 01 RW 05 Kel.
Purworejo Kec. Purworejo, Kota Pasuruan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

"Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan *Locus Of Control* Internal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pasuruan" adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain, baik artikel, thesis ataupun disertasi. Demikian surat pernyataan saya dibuat dengan sebenarnya, jika dikundian hari ternyata bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut-pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 18 Juni 2025

Yang Membuat,


Mega Dewi Lestari

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, Alhamdulillah atas rahmat, karunia, dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Locus Of Control Internal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pasuruan” dengan baik dan maksimal. Sholawat dan salam kepada Rasulullah Muhammad Shalallahu ‘Alaihi Wasallam yang telah menjadi suri tauladan terbaik bagi peneliti.

Penyusunan skripsi ini dilakukan dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian tingkat sarjana Strata 1 (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan. Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan, bantuan, bimbingan, dan semangat yang diberikan dari berbagai pihak baik berupa moril maupun materil. Untuk itu, dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Ir. Sulistyawati M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM. selaku Dosen Pembimbing Utama atas segala bimbingan, arahan, masukan, dan semangat yang selalu diberikan kepada

peneliti.. Rasa hormat dan bangga bisa berkesempatan menjadi mahasiswa bimbingan Bapak.

4. Dr. Vita Fibriyani, S.Si., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Pendamping atas bimbingan, arahan, masukan, semangat, motivasi yang diberikan dalam membimbing peneliti serta segala kemudahan selama ini.
5. Dra. Sri Hastari, MM. selaku Dosen Penguji yang telah menguji skripsi peneliti. Terima kasih telah memberikan bimbingan, arahan, masukan dan motivasi selama perkuliahan maupun selama bimbingan.
6. Drs. Eddy Supriyanto, MM. selaku Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pasuruan yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan kegiatan penelitian di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pasuruan.
7. Yulita Dwi Cahyani, S.S. selaku Kepala Sub Bagian Kepegawaian Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pasuruan yang telah memudahkan jalan peneliti dan membantu dalam proses pengambilan data, dan wawancara.
8. Para pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pasuruan yang telah menjadi objek penelitian peneliti dalam skripsi ini.
9. Kedua orang tua peneliti Bapak Bambang dan Ibu Ninik, orang yang sangat berjasa dalam hidup peneliti, dua orang yang selalu mengusahakan anak keduanya ini menempuh pendidikan setinggi-tingginya meskipun mereka berdua sendiri hanya bisa menempuh pendidikan sampai tahap sekolah menengah atas. Kepada bapak peneliti, terima kasih atas setiap kerja keras yang engkau tukarkan menjadi sebuah nafkah demi anakmu bisa sampai kepada

tahap ini, dan terima kasih telah menjadi seorang laki-laki yang bertanggung jawab penuh terhadap keluarga. Untuk Ibu saya, terima kasih atas segala motivasi, pesan, doa, dan harapan yang selalu mendampingi setiap langkah dan ikhtiar untuk menjadi seseorang yang berpendidikan, terima kasih atas kesabaran dan pengorbanan yang selalu mengiringi perjalanan hidup peneliti. Terakhir, terima kasih atas segala hal yang kalian berikan yang tak terhitung jumlahnya.

10. Kepada cinta kasih saudara kandung peneliti, Kakanda Nandasari Septiawati, S.E. Terimakasih atas segala doa, usaha dan dukungan yang telah diberikan kepada peneliti dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
11. Diri saya sendiri, Mega Dewi Lestari yang tidak menyerah dan berusaha keras untuk berjuang sampai saat ini. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for trying to do more right than wrong.*
12. Kepada Miftakhul Laila Mafiroh selaku sahabat peneliti dari awal perkuliahan sampai sekarang yang kebersamaan langkah peneliti, saling menyemangati satu sama lain selama proses perkuliahan dan penyelesaian skripsi
13. Kepada Dwi Novi Atikahsari, S.M. selaku teman peneliti yang telah menjadi tempat berkeluh kesah, memberikan dukungan, serta bantuan selama proses penyelesaian skripsi ini.

Peneliti berharap skripsi ini dapat membawa dampak positif bagi para pembaca, karena di dalam skripsi ini memuat pembelajaran yang peneliti dapatkan

selama penelitian berlangsung. Dalam hal ini peneliti menerima kritikan dan saran yang sekiranya bias menjadi pembelajaran bagi peneliti untuk berkembang menjadi lebih baik lagi.

Pasuruan, 20 Juni 2025

Yang Membuat,



Mega Dewi Lestari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
SURAT KETERANGAN ANTI PLAGIAT (ORISINALITAS)	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Kinerja.....	11
1. Pengertian Kinerja.....	11
2. Tujuan Penilaian Kinerja.....	11
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	12
4. Indikator Kinerja Pegawai.....	13

B. Lingkungan Kerja Fisik	15
1. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	15
2. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik	16
3. Indikator Lingkungan Kerja Fisik	17
C. Lingkungan Kerja Non Fisik	17
1. Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik	17
2. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik	18
3. Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik.....	19
D. <i>Locus Of Control</i> Internal	20
1. Pengertian <i>Locus Of Control</i> Internal.....	20
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi <i>Locus Of Control</i> Internal	21
3. Indikator <i>Locus Of Control</i> Internal	22
E. Hubungan Antar Variabel.....	23
1. Hubungan Variabel Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan <i>Locus Of Control</i> Internal Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai.....	23
2. Hubungan Variabel Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai...25	
3. Hubungan Variabel Lingkungan Kerja Fisik dan Dan <i>Locus Of Control</i> Internal Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai...26	

4. Hubungan Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik dan <i>Locus Of Control</i> Internal Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai...	27
5. Hubungan Variabel Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan <i>Locus Of Control</i> Internal Secara Parsial Terhadap Kinerja Pegawai.....	27
F. Penelitian Terdahulu	28
G. Kerangka Konseptual.....	34
H. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	38
1. Variabel Bebas (X).....	38
2. Variabel Tidak Bebas (Y)	42
B. Ruang Lingkup Penelitian	44
C. Lokasi Penelitian.....	45
D. Metode Penarikan Sampel	45
E. Jenis dan Sumber Data.....	47
1. Jenis Data.....	47
2. Sumber Data	47
F. Teknik Pengumpulan Data.....	48
1. Riset Pustaka (<i>Library Research</i>).....	48
2. Riset Lapangan	49
G. Uji Instrumen	51
1. Uji Validitas.....	51

2. Uji Reliabilitas	51
H. Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	52
1. Teknik Analisis Data	52
2. Analisis Deskriptif	52
3. Uji Asumsi Klasik.....	54
4. Analisis Regresi Linear Berganda	56
5. Analisa Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	57
6. Pengujian Hipotesis	57
7. Uji Dominan	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
A. Hasil Penelitian	60
1. Gambaran Umum.....	60
B. Uji Instrumen	62
1. Uji Validitas.....	62
2. Uji Reliabilitas	63
3. Hasil Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	64
4. Analisis Deskriptif Variabel	67
5. Uji Asumsi Klasik.....	77
6. Analisis Regresi Linear Berganda	82
7. Analisa Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	84
8. Pengujian Hipotesis	85
9. Uji Dominan	90
C. Pembahasan Hasil Penelitian	91

1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan <i>Locus Of Control</i> Internal Terhadap Kinerja Pegawai	91
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai	94
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan <i>Locus Of Control</i> Internal Terhadap Kinerja Pegawai	97
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan <i>Locus Of Control</i> Internal Terhadap Kinerja Pegawai.....	99
5. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai..	102
6. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai	104
7. Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Internal Terhadap Kinerja Pegawai	106
BAB V PENUTUP	109
A. Kesimpulan	109
B. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 2 Data Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan Bagian Kantor Pada Badan Kesatuan dan Politik 2025	45
Tabel 3 Hasil Pengujian Validitas	62
Tabel 4 Hasil Pengujian Reliabilitas	64
Tabel 5 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 6 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 7 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
Tabel 8 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
Tabel 9 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja Fisik	68
Tabel 10 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	70
Tabel 11 Analisis Deskriptif Variabel <i>Locus Of Control</i> Internal	72
Tabel 12 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	74
Tabel 13 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	77
Tabel 14 Uji Multikolinearitas	80
Tabel 15 Hasil <i>Deviation From Linearity</i> Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan <i>Locus Of Control</i> Internal	81
Tabel 16 Output Analisis Regresi Linear Berganda	82
Tabel 17 Hasil Analisia Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	84
Tabel 18 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Linkungan Kerja Non Fisik, dan <i>Locus Of Control</i> Internal Terhadap Kinerja Pegawai Secara Simultan.....	86

Tabel 19 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Secara Simultan	86
Tabel 20 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan <i>Locus Of Control</i> Internal Terhadap Kinerja Pegawai Secara Simultan	87
Tabel 21 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan <i>Locus Of Control</i> Internal Terhadap Kinerja Pegawai Secara Simultan	87
Tabel 22 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Secara Parsial	88
Tabel 23 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Secara Parsial.....	89
Tabel 24 Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Internal Terhadap Kinerja Pegawai Secara Parsial	89
Tabel 25 Hasil Uji Dominan	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 2 Hasil Uji Normalitas P-Plot	78
Gambar 3 Scatterplot Diagram Uji Heteroskedastisitas	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lampiran Kuesioner

Lampiran 2 Jadwal Penelitian

Lampiran 3 Tabulasi Data

Lampiran 4 Karakteristik Responden

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, *Locus Of Control* Internal dan Kinerja Pegawai

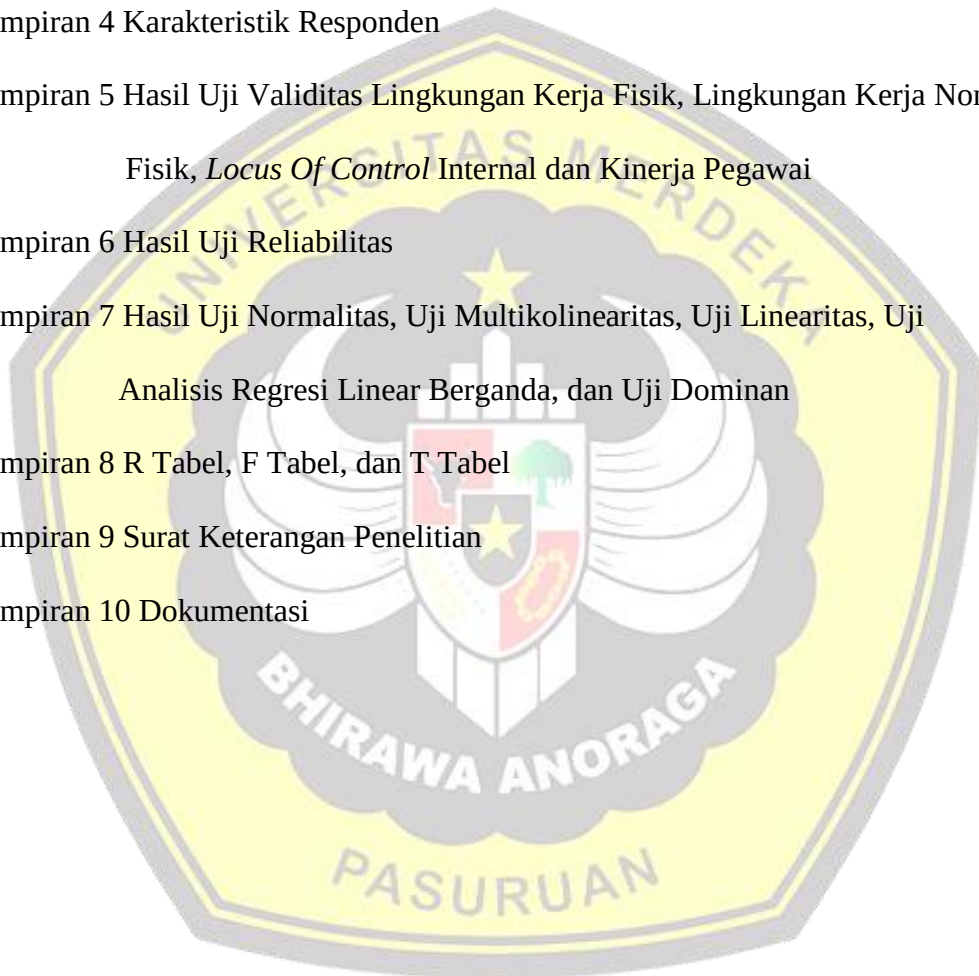
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Linearitas, Uji Analisis Regresi Linear Berganda, dan Uji Dominan

Lampiran 8 R Tabel, F Tabel, dan T Tabel

Lampiran 9 Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 10 Dokumentasi



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN *LOCUS OF CONTROL* INTERNAL PADA KANTOR BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN PASURUAN

Mega Dewi Lestari¹, Bambang Sutikno², Vita Fibriyani³
Universitas Merdeka Pasuruan
E-MAIL: megadewi006@gmail.com¹, bambangtikno@gmail.com²,
vita fibriyani@gmail.com³

Abstrak

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pasuruan merupakan sebuah organisasi yang mempunyai kedudukan sebagai unsur pendukung tugas Bupati, dibidang kesatuan dan politik. Dengan tingkat jumlah pegawai yang ada. Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik sama denganyang lain merupakan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang bertugas melaksanakan tugas umum pemerintahan di daerahnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, dan *locus of control* internal terhadap kinerja pegawai secara parsial maupun simultan. Populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai, dengan menggunakan sampel jenuh yang berjumlah 37 pegawai. Analisis yang digunakan adalah uji instrumen penelitian, analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan *locus of control* internal terhadap kinerja pegawai secara simultan menunjukkan nilai F hitung $29,069 > F$ tabel 2, 89 dan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ dan R^2 0,731 atau 73,1%. Secara parsial lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai sig. $0,00 < 0,05$. Nilai dominan pada lingkungan kerja fisik sebesar 7,2%. Lingkungan kerja non fisik juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai sig. $0,00 < 0,05$ dengan nilai dominan sebesar 1,6%. Selain itu, *locus of control* internal memiliki nilai sig. $0,00 > 0,05$ yang artinya secara parsial *locus of control* internal berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. *Locus of control* internal memiliki nilai dominan sebesar 64,3%, yang artinya *locus of control* internal memiliki nilai paling dominan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, *Locus Of Control* Internal , Kinerja Pegawai