

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSAT PENELITIAN
PERKEBUNAN GULA INDONESIA (P3GI) KOTA PASURUAN**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun oleh

MIFTAKHUL LAILA MAFIROH

NPM : 2161201003009



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2025

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Miftakhul Laila Mafiroh
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003009
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Penelitian Perkebunan Gula Indonesia (P3GI) Kota Pasuruan.

Pasuruan, 13 Juni 2025

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Dr.Ir. Bambang Sutikno, M.M.)

(Hari Wahyuni, S.E.,M.M.)

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dra. A Ratna Pudyarningsih, MM)

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 20 Juni 2025

TIM PENGUJI :

1. Yufenty Oktafiah, S.E.,MSA.

1. Ketua.....

2. Dr.Ir. Bambang Sutikno, M.M

2. Sekretaris.....

3. Hari Wahyuni, S.E.,M.M

3. Anggota.....

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan

Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

PERNYATAAN ANTI PLAGIAT
(ORISINILITAS)

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Miftakhul Laila Mafiroh

NPM : 2161201003009

Alamat Rumah : Jl Pattimura II Bugul Kidul Kota Pasuruan

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Penelitian Perkebunan Gula Indonesia (P3GI) Kota Pasuruan”.

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulisan ilmiah orang lain. Demikian surat pernyataan sayan dibuat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat, maka saya bersedia menerima sangsi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut-pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 20 Juni 2025

Yang membuat,



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Miftakhul Laila Mafiroh

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003009

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 05 Januari 2003

Alamat : Jl. Pattimura II, No 01, Bugul Kidul Pasuruan

Nama Orang tua

Ayah : Agus Sugianto

Ibu : Luluk Suraya

Riwayat Pendidikan

1. SDN Bugul Kidul 1 Pasuruan : Lulus Tahun 2015
2. SMP Negeri 8 Pasuruan : Lulus Tahun 2018
3. SMK PGRI 1 Pasuruan : Lulus Tahun 2021
4. Terdaftar sebagai Mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan tahun 2021.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan Syukur kita panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala. Dzat yang hanya kepada-Nya memohon pertolongan. Alhamdulillah atas segala pertolongan, rahmat, dan kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan Pada Pusat Penelitian Perkebunan Gula Indonesia (P3GI) Kota Pasuruan”. Shalawat dan salam kepada Rasulullah Shallallahu Alaihi Wasallam yang senantiasa menjadi sumber inspirasi dan teladan terbaik untuk umat manusia. Penulis menyadari banyak pihak yang memberikan dukungan dan bantuan selama menyelesaikan studi dan tugas akhir ini. Oleh karena itu, sudah sepantasnya penulis dengan penuh hormat mengucapkan terimakasih dan mendoakan semoga Allah memberikan balasan terbaik kepada:

1. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P. Selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Dr. Bambang Sutikno, M.M. dan Hari Wahyuni, S.E,M.M. selaku dosen pembimbing 1 dan dosen pembimbing 2 yang tiada henti selalu meberikan arahan, bimbingan, waktu dan tenaga dan dukungan secara tulus bagi penulis untuk menyelesaikan skripsinya.
4. Yufenty Oktafiah, S.E, MSA, Selaku Dosen Penguji yang telah menguji skripsi saya dan memotivasi selama proses perkuliahan.

5. Ayahanda Agus Sugianto, selaku orang tua penulis, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
6. Ibunda Luluk Suraya, selaku orang tua penulis, beliau sangat berperan penting dalam menyelesaikan program studi penulis, beliau memberikan semangat, motivasi serta doa yang selalu beliau berikan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya.
7. Nanda Mas Hasani Muhammad, S.H., selaku best partner yang selalu menemani proses perjalanan penulis menyusun skripsi. Berkontribusi baik tenaga, waktu, serta menghibur penulis dalam kesedihan, mendengarkan keluh kesah dan meyakinkan penulis untuk pantang menyerah hingga penyusunan skripsi ini terselesaikan.
8. Mega Dewi Lestari, selaku teman seperjuangan penulis, terimakasih telah senantiasa mendengarkan keluh kesah penulis dan selalu menemani peneliti sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
9. Nova Eriza Purwanti, Siti Maulidiyah, Nazwatul Kharisma, selaku sahabat penulis dengan nama grup “SEKAWAN”, terimakasih telah memberi motivasi support dan semangat kepada peneliti serta selalu setia mendengarkan curahan hati peneliti dalam pengerjaan skripsi.
10. Serta semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Saya berharap semoga Tuhan Yang Maha Esa mengaruniakan rahmat dan hidayah-Nya kepada mereka semua. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Aamiin. Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pasuruan, 20 Juni 2025

Miftakhul Laila Mafiroh



DAFTAR ISI

JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Kinerja Pegawai.....	10

B. Lingkungan Kerja	15
C. Kedisiplinan	20
D. Hubungan Antar Variabel	26
1. Hubungan Lingkungan Kerja Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai	26
2. Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	27
3. Hubungan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai	27
E. Penelitian Terdahulu	28
F. Kerangka Pikir Penelitian	33
G. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Definisi Operasional	36
B. Ruang Lingkup Penelitian	41
C. Lokasi Penelitian	41
D. Populasi dan Sampel	41
E. Jenis Data	43
F. Teknik Pengumpulan Data	44
G. Teknik Analisis Data	46
H. Jadwal Penelitian	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
A. Hasil Penelitian	58

1. Gambaran Objek Penelitian	58
2. Uji Instrumen Penelitian	60
B. Pembahasan hasil penelitian	86
BAB V.....	90
KESIMPULAN DAN SARAN	90
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Rekapitulasi Keterlambatan Pegawai.....	5
Tabel 2 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3 Jadwal Penelitian.....	56
Tabel 4 Hasil Uji Validitas.....	61
Tabel 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 6 Identitas Umur.....	63
Tabel 7 Identitas Jenis Kelamin.....	63
Tabel 8 Identitas Lama Bekerja.....	64
Tabel 9 Identitas Status Pekerjaan.....	64
Tabel 10 Jawaban Responden Pada Kinerja Pegawai.....	65
Tabel 11 Jawaban Responden Pada Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 12 Jawaban Responden Pada Kedisiplinan.....	73
Tabel 13 Hasil Uji Normalitas.....	76
Tabel 14 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	78
Tabel 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 16 Hasil Uji Linieritas.....	79
Tabel 17 Hasil Uji Autokorelasi.....	80
Tabel 18 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	81
Tabel 19 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R^2).....	83
Tabel 20 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	83
Tabel 21 Hasil Uji Parsial (Lingkungan Kerja).....	84
Tabel 22 Hasil Uji Parsial (Kedisiplinan).....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Target Pendapatan	2
Gambar 2 Kerangka Pikir Penelitian.....	35
Gambar 3 Plot Normalitas.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuesioner

Lampiran Hasil Tabulasi Responden

Lampiran Analisis Statistik SPSS



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSAT PENELITIAN PERKEBUNAN GULA INDONESIA (P3GI) KOTA PASURUAN

Miftakhul Laila Mafiroh¹, Bambang Sutikno², Hari Wahyuni³

Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail : miftakhullailaaa@gmail.com¹, bambangtikno@gmail.com²,
yuniprasetya@gmail.com³

Abstrak

Pusat Penelitian Perkebunan Gula Indonesia, disingkat P3GI, adalah lembaga penelitian pergulaan di Indonesia. Lembaga penelitian yang berpusat di Pasuruan, Jawa Timur, ini bertugas melaksanakan penelitian, menghasilkan mengkaji teknologi dan produk pergulaan dan pemanis bagi kemajuan masyarakat gula, khususnya petani tebu dan pabrik gula, dan memberikan bantuan teknis kepada klien. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada Pusat Penelitian Perkebunan Gula Indonesia (P3GI) Kota Pasuruan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang merupakan pegawai P3GI, menggunakan sampel jenuh yang berjumlah 56 pegawai KSU. Analisis yang digunakan adalah uji instrumen penelitian, analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil dari penelitian, didapatkan nilai R Square sebesar 56,4% yang artinya kinerja pegawai dapat dijelaskan sebesar 56,4% oleh lingkungan kerja dan kedisiplinan. Lingkungan kerja dan kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai secara simultan dengan nilai Fhitung sebesar 14,39 dan nilai Ftabel sebesar 3,17 serta nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa H_{a1} diterima. Hasil uji pengujian hipotesis lingkungan kerja (X1) menyatakan nilai signifikansi sebesar $0,006 < 0,05$ menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji pengujian hipotesis kedisiplinan (X2) menyatakan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, Kinerja Pegawai.