

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BINA
ANUGERAH INTI KIMIA DI KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S1)



Disusun Oleh:
MIFDOLIN ALIM
NPM: 2161201003008

UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2025

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mifdolin Alim
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003008
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT Bina Anugerah Inti Kimia di Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 1 Juli 2025

DISETUJUI DAN DITERIMA:

Dosen Pembimbing I



Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM.

Dosen Pembimbing II



Hari Wahyuni, SE., MM.

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M.

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana manajemen, pada tanggal 1 Juli 2025.

TIM PENGUJI :

1. Dra. Sri Hastari, MM

1. Ketua.....

2. Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM.

2. Sekretaris.....

3. Hari Wahyuni, SE., MM

3. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. Ratna. Pudyaningsih, M.M

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama: : Mifdolin Alim

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003008

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tanggal Lahir : Pasuruan 14 November 1977

Alamat : Dsn. Bandilan 2 RT.5 RW. 2 Ds. Ranuklindungan
Kec. Grati Kab. Pasuruan

Nama Orang Tua

Ayah : Makhmud

Ibu : Saodah

Riwayat Pendidikan :

1. SDN Ranuklindungan 2 Tahun 1991
2. SMP/MTs Darul Ulum Grati Tahun 1994
3. SMA (Paket C PKBM Nusantara Grati) Tahun 2020
4. Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan Tahun 2021

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI

(ORISINALITAS)

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama: : Mifdolin Alim
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003008
Alamat Rumah : Dsn. Bandilan 2 RT.5 RW. 2 Ds.
Ranuklindungan Kec. Grati Kab. Pasuruan

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT Bina Anugerah Inti Kimia di Kabupaten Pasuruan

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel: Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sangsi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 1 Juli 2025.

Yang Membuat



Mifdolin Alim

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan PT Bina Anugerah Inti Kimia di Kabupaten Pasuruan”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat pada program S1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Merdeka Pasuruan.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini kami ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT karena telah melimpahkan segala karunia-Nya sehingga penulis mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan skripsi penelitian ini.
2. Dr. Ir. Sulistyawati.M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan
3. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Dr. Ir. Bambang Sutikno, M.M., selaku Dosen Pembimbing I
5. Hari Wahyuni, SE., M.M. selaku Dosen Pembimbing II
6. Keluarga yang telah memberi dukungan moral dan material serta mendoakan selama penulisan skripsi penelitian
7. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi

Penulis menyadari skripsi ini masih memiliki kekurangan. Penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan perbaikan sehingga dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta dapat dikembangkan lagi lebih lanjut.

Pasuruan, 1 Juli 2025

Mifdolin Alim



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI (ORISINALITAS).....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional	13

3. Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
B. Motivasi Intrinsik	16
1. Pengertian Motivasi Intrinsik	16
2. Faktor-faktor Motivasi Intrinsik	17
3. Indikator Motivasi Intrinsik.....	18
C. Kinerja Karyawan.....	20
1. Pengertian Kinerja Karyawan	20
2. Karakteristik Kinerja Karyawan.....	21
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	21
4. Indikator Kinerja Karyawan.....	22
D. Hubungan Antar Variabel	23
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Intrinsik	23
2. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	24
3. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan	25
E. Penelitian Terdahulu	25
F. Kerangka Pemikiran	28
G. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Definisi Operasional Variabel.....	32
1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	32
2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	37

B. Ruang Lingkup Penelitian	38
C. Lokasi Penelitian	38
D. Metode Penarikan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel	39
E. Jenis dan Sumber Data	40
1. Jenis Data	40
2. Sumber Data	41
F. Teknik Pengumpulan Data	42
1. Observasi	42
2. Wawancara	42
3. Kuesioner (Angket)	43
4. Studi Dokumen	43
G. Teknik Pengolahan Data	43
1. <i>Editing</i> Data	43
2. <i>Coding</i> Data	44
3. Processing Data	44
4. <i>Cleaning</i> Data	44
H. Instrumen Penelitian	44
I. Uji Instrumen Penelitian	45
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas	46
J. Uji Asumsi Klasik	46

1. Uji Normalitas	46
2. Uji Linearitas	47
3. Uji Multikolinearitas	47
4. Uji Heteroskedastisitas	48
K. Analisis Deskriptif.....	49
L. Teknik Analisis Data.....	50
1. Analisis Regresi Linear Berganda	50
2. Analisis Koefisien Determinasi (R_{square}).....	51
M. Uji Hipotesis.....	52
1. Uji F.....	52
2. Uji t.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Gambaran PT Bina Anugerah Inti Kimia.....	54
1. Visi PT Bina Anugerah Inti Kimia	55
2. Misi PT Bina Anugerah Inti Kimia	55
3. Tata Nilai PT Bina Anugerah Inti Kimia	55
B. Hasil Penelitian.....	56
1. Uji Instrumen Penelitian.....	56
2. Analisis Deskriptif.....	59
3. Uji Asumsi Klasik	77
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
5. Analisis Koefisien Determinasi (R_{square}).....	83
6. Uji Hipotesis.....	84

C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	87
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) dan Motivasi Intrinsik (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	87
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	90
3. Pengaruh Motivasi Intrinsik (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	93
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 2 Unit Divisi / bagian	40
Tabel 3 Interval Kelas	50
Tabel 4 Hasil Uji Validitas	57
Tabel 5 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 6 Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 7 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 8 Responden Berdasarkan Divisi atau Bagian	62
Tabel 9 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
Tabel 10 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
Tabel 11 Deskriptif Data Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	65
Tabel 12 Deskriptif Data Variabel Motivasi Intrinsik	70
Tabel 13 Deskriptif Data Variabel Kinerja Karyawan	74
Tabel 14 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	77
Tabel 15 Hasil Uji Linieritas	79
Tabel 16 Hasil Uji Multikolinearitas	80
Tabel 17 Hasil Uji Glejser	81
Tabel 18 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	82
Tabel 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R_{square})	83
Tabel 20 Hasil Uji Statistik F	84
Tabel 21 Hasil Uji Statistik t	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 2 Struktur Organisasi PT Bina Anugerah Inti Kimia	54
Gambar 3 Grafik Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	78
Gambar 4 Grafik Sebaran Scatterplot Uji Glejser	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Analisis Deskriptif

Lampiran 4 Hasil Analisis Data

Lampiran 5 Dokumentasi Penelitian

Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BINA
ANUGERAH INTI KIMIA DI KABUPATEN PASURUAN**

Mifdolin Alim¹, Bambang Sutikno², Hari Wahyuni³

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: mifdolinalim@gmail.com¹, bambangtikno@gmail.com²,
yuniprasetya55@gmail.com³

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan komponen utama dalam mendukung operasional organisasi, termasuk perusahaan. Keberhasilan organisasi tidak hanya ditentukan oleh keberadaan tenaga kerja, tetapi juga oleh efektivitas kepemimpinan dalam mengelola potensi yang dimiliki. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan PT Bina Anugrah Inti Kimia di Kabupaten Pasuruan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *nonprobability sampling*. Sebanyak 40 responden yang merupakan seluruh karyawan perusahaan dijadikan sampel. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi intrinsik memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan oleh nilai signifikansi 0,000 dan F hitung 28,782, melebihi F tabel sebesar 3,24. Uji parsial memperlihatkan bahwa kedua variabel independen secara individual juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen. Nilai R_{Square} sebesar 60,9% mengindikasikan kontribusi gabungan kedua variabel terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model. Hasil analisis deskriptif memperlihatkan bahwa stimulasi intelektual menjadi indikator tertinggi dalam gaya kepemimpinan transformasional yang artinya pemimpin dinilai mampu mendorong kreativitas, inovasi, serta terbuka terhadap masukan. Pada variabel motivasi intrinsik, indikator tertinggi adalah kesempatan berkembang yang artinya karyawan merasakan peluang nyata untuk bertumbuh dalam karier, yang memperkuat dorongan internal dalam bekerja secara optimal.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan transformasional, motivasi intrinsik, kinerja karyawan.