

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, S., & Hidayat, R. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja dan stres kerja pada kurir di perusahaan logistik. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 8(1), 123–135.
- Arikunto, S. (2012). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Bumi Aksara.
- Bartlett, D. (1998). *Stress: Perspectives and Processes*. Open University Press.
- Bernardin, H. J., & Russel, A. E. J. (1988). *manajemen sumber daya manusia*. Allyn and Bacon.
- Dewi Mutiara Sani. (2024). (Studi Kasus Pada Kurir Shopee Express Hub Kendangsari Surabaya) Dewi Mutiara Sani Prijati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, : Volume 1(e-ISSN: 2461-0593).
- ekonomi.republika.co.id. (n.d.). perkirakan-rantai- pasok-logistik-pada-2023-tumbuh-hingga-8-persen-part2. <https://Ekonomi.Republika.Co.Id/Berita/Rwm4fm349/Asosiasi-Perkiraan-Rantai-Pasok-Logistik-Pada-2023-Tumbuh-Hingga-8-Persen-Part2>.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2009). *Organisasi* (Edisi ke-1). Erlangga.
- Inna Nisawati Mardiani, N. K. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 11(3), 741–749. <https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>
- Job Demands-Resources (JD-R), B. dan D. (2007). Bridging occupational, organizational and public health: A transdisciplinary approach. *Bridging Occupational, Organizational and Public Health: A Transdisciplinary Approach*, 9789400756, 1–249. <https://doi.org/10.1007/978-94-007-5640-3>
- katadata.co.id. (n.d.). indonesia-masuk- jajaran-10-negara-paling-sering-belanja-online. <https://Databoks.Katadata.Co.Id/Infografik/2024/02/27/Indonesia-Masuk-Jajaran-10-Negara-Paling-Sering-Belanja-Online>. <https://databoks.katadata.co.id/infografik/2024/02/27/indonesia-masuk-jajaran-10-negara-paling-sering-belanja-online>
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Raih Asa Sukses.
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja (Pertama)*. (1st ed.).

- Maghfirah, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 6 (2)127. <https://doi.org/10.22441/jdm.v6i2.22307>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (italicize the title)* (Thomson South-Western (ed.); 12th ed).
- Motowidlo, S. J., & Van Scotter, J. R. (1994). Evidence that task performance should be distinguished from contextual performance. *Journal of Applied Psychology*, 79(4), 475–480. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0021-9010.79.4.475>
- Muhammad Nusran, P. . (2019). Dunia Industri perspektif psikologi tenaga kerja. In *Penerbit Nas Media Pustaka* (1st ed., Issue 1). Penerbit Nas Media Pustaka. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*, 2(2), 170–180. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nur Ita Ariansy, & Marlina Kurnia. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i2.6820>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi (Edisi 12)*. Salemba Empat.
- Rochman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Mahasiswa Manajemen, 2 (1), 122. <https://journal.stiepassim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130>
- Selye, H. (1950). The general adaptation syndrome and the diseases of adaptation. *Journal of Clinical Endocrinology*, 10, 117–230.

- Sembiring, H. (2020). (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman*, 13(1), 10–23., 13(1), 10–23. Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen sumberdaya manusia*. Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Y., & Arnida Pohan, Y. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sarana Agro Nusantara. *Jurnal Widya*, 5(1), 90–104. <https://doi.org/10.54593/awl.v5i1.229>
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. alfabeta.
- Sulastri, O. (2020). PENGARUH STRES KERJA, DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *PENGARUH STRES KERJA, DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. (2020). 8(75), 147–154. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku Seru.
- Surijadi, H., & Musa, M. N. D. (2020). Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan dan Bisnis)*, 1(2), 101–114. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p101-114>
- Yuki., W. dan. (2016). Perlaku Organisasi dan Psikologi Personalialia. In *Wexley dan Yuki. 2016. Perlaku Organisasi dan Psikologi Personalialia*. Jakarta: Rineka Cipta. Rineka Cipta.