

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. BANYU MILII DI KECAMATAN
KRATON KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

MUKHAMMAD RIZKI YULIANTO

NPM: 2161201003026



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS EKONOMI**

2025

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mukhammad Rizki Yulianto
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003026
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Banyu Milii Kecamatan Kraton Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 21 Juli 2025

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



Dr. Ir. Bambang Sutikno M.M

Dosen Pembimbing II



Dr. Dwita Laksmi R.S.S., M.Li

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. Agnes Ratna Pudyaningsih, M.M.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen, pada tanggal 21 Juli 2025.

TIM PENGUJI :

1. Nurul Akramiah, SE., MM

1. Ketua

2. Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM

2. Sekretaris

3. Dr. Dwita Laksmi R.S.S., M.Li

3. Anggota

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. Agnes Ratna Pudyarningsih, M.M.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT
(ORISINALITAS)

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mukhammad Rizki Yulianto

NPM : 2161201003026

Alamat : JL. Pattimura 2 No. 22, Kel. Bugul Kidul, Kec. Bugul Kidul, Kota
Pasuruan.

Dengan ini menyatakan Skripsi saya berjudul :

“Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Banyu Mili Di Kecamatan Kraton Kabupaten Pasuruan.” Adalah hasil karya tulis saya sendiri bukan hasil dari plagiat dari karya orang lain baik berupa artikel, thesis ataupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa hasil skripsi yang saya tulis hasil dari plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing saya dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 21 Juli 2025

Yang Membuat



Mukhammad Rizki Yulianto

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyang, saya panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BANYU MILII " DI KECAMATAN KRATON KABUPATEN PASURUAN"

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu penulis sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P. Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan
2. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi
3. Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan saran dengan penuh kesabaran dan sangat bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Dwita Laksmi R.S.S., M.Li selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan saran dengan penuh kesabaran dan sangat bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.

5. Superhero dan panutanku bapak Ari Susilo, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan dan semangat serta selalu mengajarkan dalam hidup penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
6. Pintu surgaku ibu Farida Ariani, terimakasih atas segala doa yang tak pernah putus serta kasih sayang dan cinta kepada penulis, serta selalu menjadi tempat pulang paling ternyaman bagi penulis. Terimakasih telah menjadi sumber kekuatan terbesar dalam hidup penulis sehingga mampu menyelesaikan studinya sampai menjadi sarjana.
7. Adik saya yang paling dibanggakan "Dwi Ardiansyah Romadhon", untuk selalu memberikan dukungan moral dan batin yang senantiasa bisa diandalkan dalam segala waktu sekaligus selalu menjadi bisa menjadi kebanggaan keluarga.
8. Nenek saya yang paling dicintai "Asma", untuk selalu memberikan motivasi dan semangat yang tak pernah henti, penulis berharap dalam penulisan skripsi ini menjadi bukti perjuangan untuk mendapatkan gelar dari cucu keduanya.
9. Untuk grub "Keluarga Besar Bani Sapuah" dalam penyusunan skripsi ini selalu memberikan hiburan serta dorongan untuk terus berkarya dan mencapai gelar sarjana ini.
10. Sahabat kuliah dari awal semester sampai sekarang "Sumbul Prikitiw" dan "Teruslah Bersinar" yang selalu memberikan dukungan emosional dan tidak ada drama dalam meraih cita masing-masing.

11. Sahabat seperjuangan dalam penyusunan skripsi ini yaitu rekan-rekan mahasiswa utamanya dari Program Studi Manajemen yang senantiasa selalu memberikan semangat, memberikan motivasi, memberi bantuan dan menghibur satu sama lain sehingga skripsi ini dapat selesai berdampingan dengan skripsi kalian
12. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu
13. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri. Mukhammad Rizki Yulianto. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

Dalam pembuatan skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih ada kekurangan baik dari segi susunan kalimat maupun tata bahasanya. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca demi kemajuan peneliti dimasa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang telah membacanya.

Pasuruan, 21 Juli 2025

Yang Membuat



Mukhammad Rizki Yulianto

DAFTAR ISI

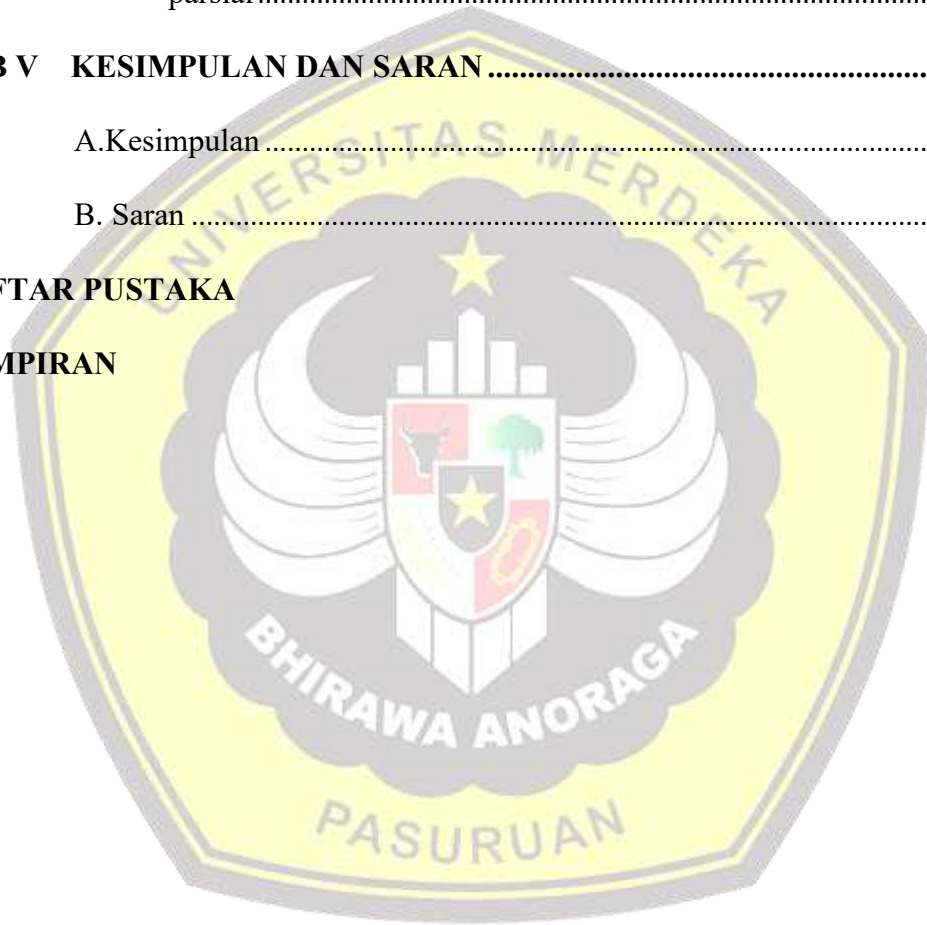
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Masalah	5
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
A. Kepemimpinan (X1)	8
B. Lingkungan Kerja (X2).....	13
C. Kinerja Karyawan.....	16
D. Hubungan Antar Variabel Independen Dengan Variabel Dependen	20
E. Penelitian Terdahulu	21

F. Kerangka Konseptual	25
G. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Definisi Operasional Variabel	28
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	32
C. Jenis Data dan Sumber	34
D. Teknik Pengumpulan Data.....	35
E. Teknik Pengolahan Data.....	36
F. Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
G. Analisis Koefisien Determinan ($\text{Adjusted } R^2$)	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Hasil Penelitian	45
1. Gambaran Umum Perusahaan	45
2. Misi Perusahaan.....	47
3. Tujuan Perusahaan	47
4. Deskripsi Identitas Responden	48
5. Uji Instrumen	49
6. Analisis Statistik Deskriptif	52
7. Uji Asumsi Klasik	58
8. Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
9. Pengkajian Hipotesis.....	64
10. Analisis Koefisien Determinan (R^2)	67
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	68

1. Pengaruh kepemimpinan dan Lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan.	68
2. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara parsial	69
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
A.Kesimpulan	73
B. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2	Keterangan Jawaban Responden.....	39
Tabel 3	Pengukuran skor hasil interval.....	48
Tabel 5	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 6	Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja:	50
Tabel 7	Uji Validitas	51
Tabel 8	Indeks Kriteria Reabilitas.....	51
Tabel 9	Uji Reabilitas.....	52
Tabel 10	Persepsi Responden pada Kepemimpinan	54
Tabel 11	Persepsi Responden pada Kepuasan Kerja	56
Tabel 12	Persepsi Responden pada Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 13	Uji Normalitas.....	60
Tabel 14	Linearitas.....	63
Tabel 15	Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
Tabel 16	Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	66
Tabel 17	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Lingkungan Karyawan	67
Tabel 18	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	66
Tabel 19	Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 2 Objek Penelitian.....	46
Gambar 3 Hasil Uji Scatterplot.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Kuisisioner

Lampiran 3 Tabulasi Data Skor Jawaban Responden

Lampiran 4 Analisis Deskriptif Statistik

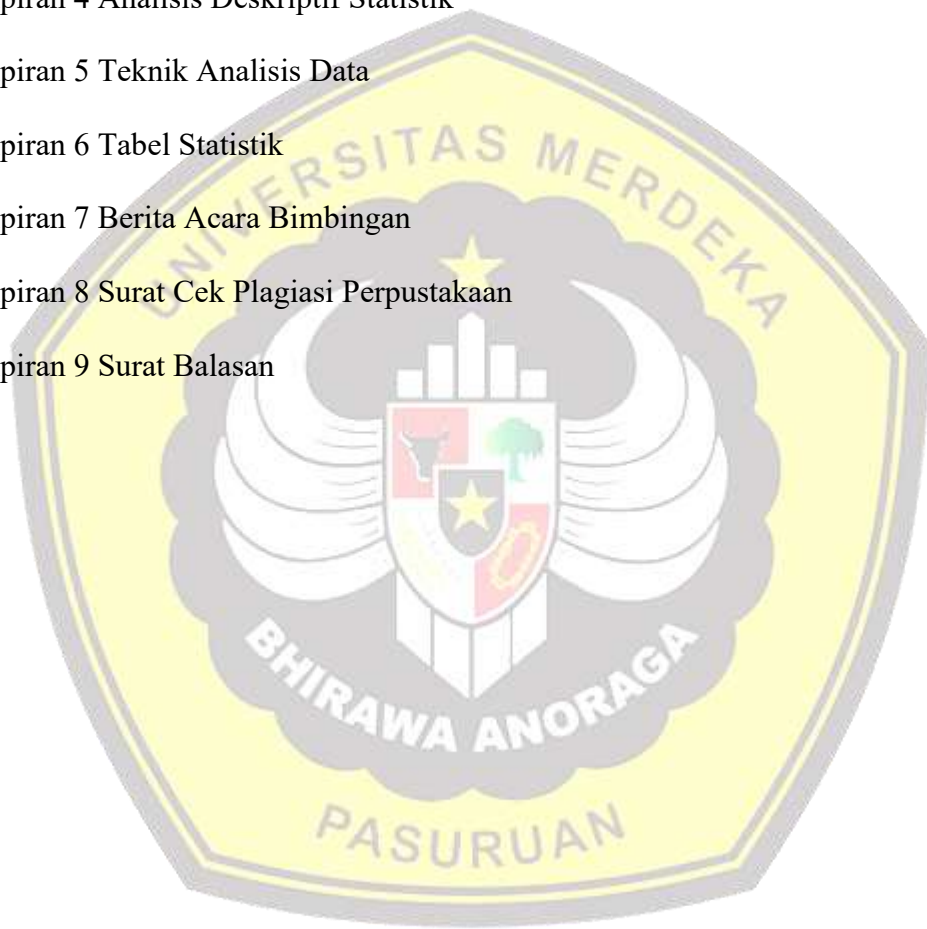
Lampiran 5 Teknik Analisis Data

Lampiran 6 Tabel Statistik

Lampiran 7 Berita Acara Bimbingan

Lampiran 8 Surat Cek Plagiasi Perpustakaan

Lampiran 9 Surat Balasan



Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Banyu Mili di Kecamatan Kraton Kabupaten Pasuruan

Mukhammad Rizki Yulianto¹, Dr. Ir. Bambang Sutikno, M.M², Dr. Dwita Laksmi R,S.S,MLP³

¹Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: ryulianto367@gmail.com¹, bambangtikno@gmail.com²,
laksmitadwita@gmail.com³

ABSTRAK

Faktor sumber daya manusia menjadi aspek krusial dalam kesuksesan organisasi maupun perusahaan, dimana manusia memegang peranan sentral dalam pencapaian tujuan organisasi. Efektivitas dan efisiensi pemanfaatan sumber daya manusia, khususnya dalam peningkatan kinerja karyawan, sangat diperlukan agar aktivitas perusahaan dapat berjalan optimal. Pemimpin perusahaan memegang peranan penting dalam mendorong kinerja karyawan dan profitabilitas, mengingat kepemimpinan melibatkan kemampuan mempengaruhi dan mengarahkan bawahan untuk mencapai tujuan organisasi. Studi ini mengkaji pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Bayu Mili dengan 30 responden menggunakan analisis simultan. Hasil uji F menunjukkan nilai 24,752 dengan signifikansi 0,000, mengindikasikan pengaruh simultan yang signifikan. Uji t memperlihatkan variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai 5,897 (signifikansi 0,000), demikian pula variabel lingkungan kerja dengan nilai 5,912 (signifikansi 0,000). Temuan ini menegaskan perlunya komunikasi efektif, keadilan dalam perlakuan, dan lingkungan kerja yang kondusif guna mendorong kinerja optimal karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan