

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
KOTA PASURUAN**

SKRIPSI

**Disusun Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana**

Disusun Oleh:

ANDITA KURNIA SARI

NPM: 2161201002962



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

2025

TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah di uji dan dipertahankan di depan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen, pada tanggal 26 Juli 2025

TIM PENGUJI

1. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM.

1. Ketua.....

2. Dra. Sri Hasatari, MM

2. Sekretaris.....

3. Dr. Vita Fibriyani, S. Si, M. Si

3. Anggota.....

Pengesahan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM.)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Andita Kurnia Sari
Nomor Induk Mahasiswa (NPM) : 2161201002962
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil
Negara di Dinas Perindustrian dan
Perdagangan Kota Pasuruan

Pasuruan, 26 Juli 2025

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Dra. Sri Hastari, M. M)

(Dr. Vita Fibriyani, S.Si, M.Si)

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan



(Dra. A. Ratna Pudyaningih, MM.)

SURAT PENYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDITA KURNIA SARI

NPM : 2161201002962

Alamat Rumah : Pesona Candi 5 Blok AI No. 17

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“ Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Pasuruan“

Adalah hasil karya saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel, thesis ataupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini dengan sebenarnya, jika ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 26 Juli 2025

Yang Membuat



ANDITA KURNIA SARI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : ANDITA KURNIA SARI

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201002962

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 17 April 2002

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat : Pesona Candi 5 Blok. AI No. 17

Nama Orang Tua

Ayah : TRI SETIABUDI

Ibu : WIWIK NIRYATI

Riwayat Pendidikan

Tahun 2015 : Lulus SD Negeri Pekuncen

Tahun 2018 : Lulus SMP Negeri 5 Pasuruan

Tahun 2021 : Lulus SMA Negeri 2 Pasuruan

Tahun 2021 : Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas
Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kepada Allah S.W.T. yang telah memberikan Rahmat, Taufik dan Hidayah-Nya, sehingga proposal dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Pasuruan" ini dapat terselesaikan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Pasuruan.

Maksud penyusun proposal ini disusun atas dasar sebagai salah satu langkah awal untuk mengajukan penyusunan jurnal SKRIPSI di Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan. Tentunya dalam proses menyusun proposal ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga saya selaku penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
2. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Dra. Sri Hastari, M. M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis sehingga proposal ini dapat diselesaikan.
4. Dr. Vita Fibriyani, S.Si, M.Si selaku Dosen Wali dan Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis sehingga proposal ini dapat diselesaikan.

5. Seluruh dosen dan staf Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
6. Kedua orang tua dan keluarga yang telah mendukung dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan proposal ini dengan baik.
7. Seluruh teman-teman seperjuangan kuliah, Fira Rahma Amalia, Jilan Zenikasari, dan Eviana Putri Setyawardani, yang telah berada di samping penulis selama masa kuliah dan memberikan dukungan serta semangat kepada penulis.
8. Teman Wildan, Galuh, dan Taufik yang selalu memberikan semangat dan membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Pasuruan, 26 Juli 2025

Penulis

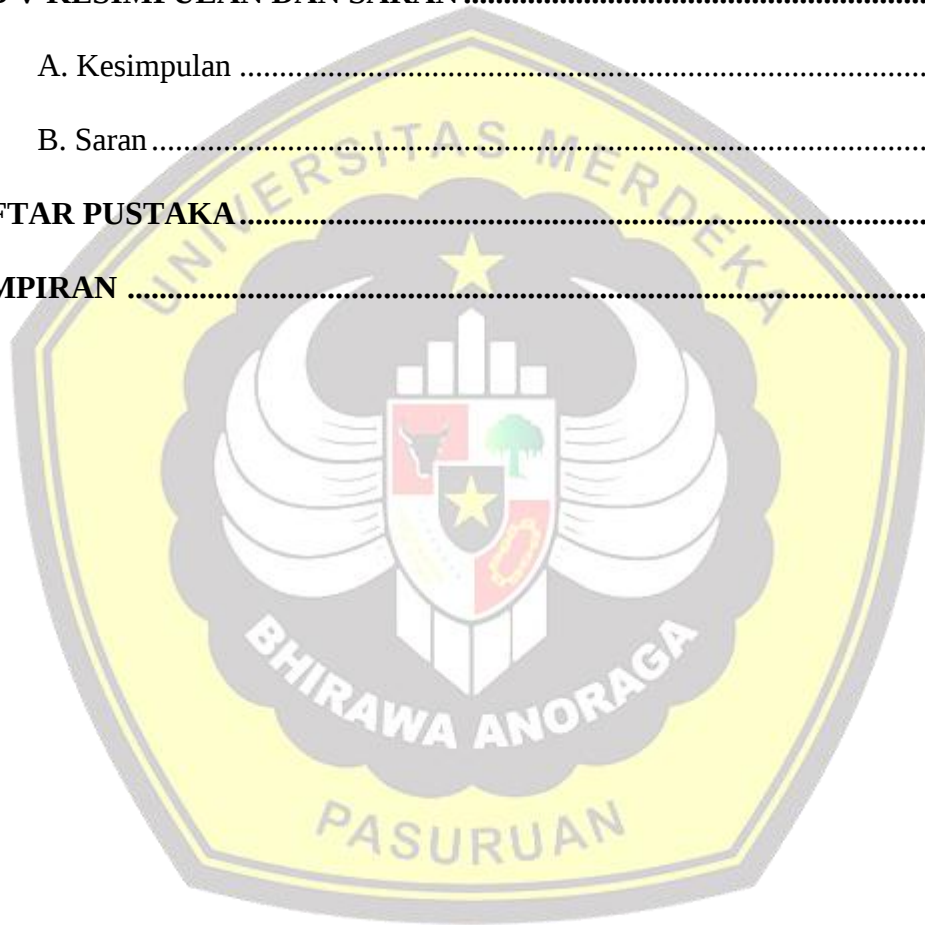
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PENYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Motivasi Kerja	6
1. Pengertian Motivasi Kerja	6
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	7
3. Tujuan Motivasi Kerja	8

4. Indikator Motivasi Kerja.....	9
B. Lingkungan Kerja.....	9
1. Pengertian Lingkungan Kerja	9
2. Jenis Jenis Lingkungan Kerja.....	10
3. Aspek Lingkungan Kerja	16
4. Manfaat Lingkungan Kerja	17
5. Indikator Lingkungan Kerja	18
C. Kinerja Pegawai	19
1. Pengertian Kinerja Pegawai	19
2. Faktor-Faktor Kinerja Pegawai	20
3. Tujuan dan Manfaat Kinerja Pegawai.....	21
4. Indikator Kinerja Pegawai.....	23
D. Penelitian Terdahulu	24
E. Kerangka Konsep Penelitian.....	31
F. Hipotesis.....	32
G. Hubungan Antar Variabel	33
1. Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai	33
2. Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai ...	33
3. Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Definisi Operasional Variabel	36

C. Ruang Lingkup Penelitian	39
D. Lokasi Penelitian	40
E. Populasi dan Sampel.....	40
F. Jenis dan Sumber Data.....	41
G. Teknik Pengumpulan Data	41
H. Instrumen Penelitian.....	42
I. Teknik Analisis Data	44
J. Pengujian Hipotesis	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Gambaran Objek Penelitian	51
B. Hasil Penelitian	52
1. Uji Instrumen Penelitian	52
a. Uji Validitas	52
b. Uji Reliabilitas	53
2. Analisis Deskriptif	54
a. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	54
b. Analisis Deskriptif Variabel.....	57
3. Uji Asumsi Klasik.....	68
C. Analisis Regresi Linier Berganda	73
D. Analisis Koefisiensi Determinasi (R^2)	74
E. Pengujian Hipotesis.....	75
1. Uji Simultan (Uji F)	75
2. Uji Parsial (Uji T).....	77

F. Pembahasan.....	78
1. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	78
2. Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	79
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 2. Keterangan Jawaban Responden.....	44
Tabel 3. Kriteria Rata-Rata Tanggapan Responden	46
Tabel 4. Hasil Uji Validitas	52
Tabel 5. Hasil Uji Reabilitas	54
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	56
Tabel 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 9. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel 10. Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 11. Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	64
Tabel 12. Hasil Uji <i>One-Sample Kolomogoro-Smirnov Test</i>	69
Tabel 13. Hasil Uji Multikolonieritas.....	70
Tabel 14. Hasil Uji Linearitas	72
Tabel 15. Hasil Uji Regresi Lienar Berganda.....	73
Tabel 16. Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	75
Tabel 17. Hasil Uji F.....	76
Tabel 18. Hasil Uji T Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	77
Tabel 19. Hasil Uji T Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 2. Hasil Uji <i>P-Plot of Regression Standarized Residual</i>	69
Gambar 3. Hasil Uji Catterplot.....	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2. Tabulasi Data Skor Responden

Lampiran 3. Karakteristik Responden

Lampiran 4. Hasil Uji Instrumen

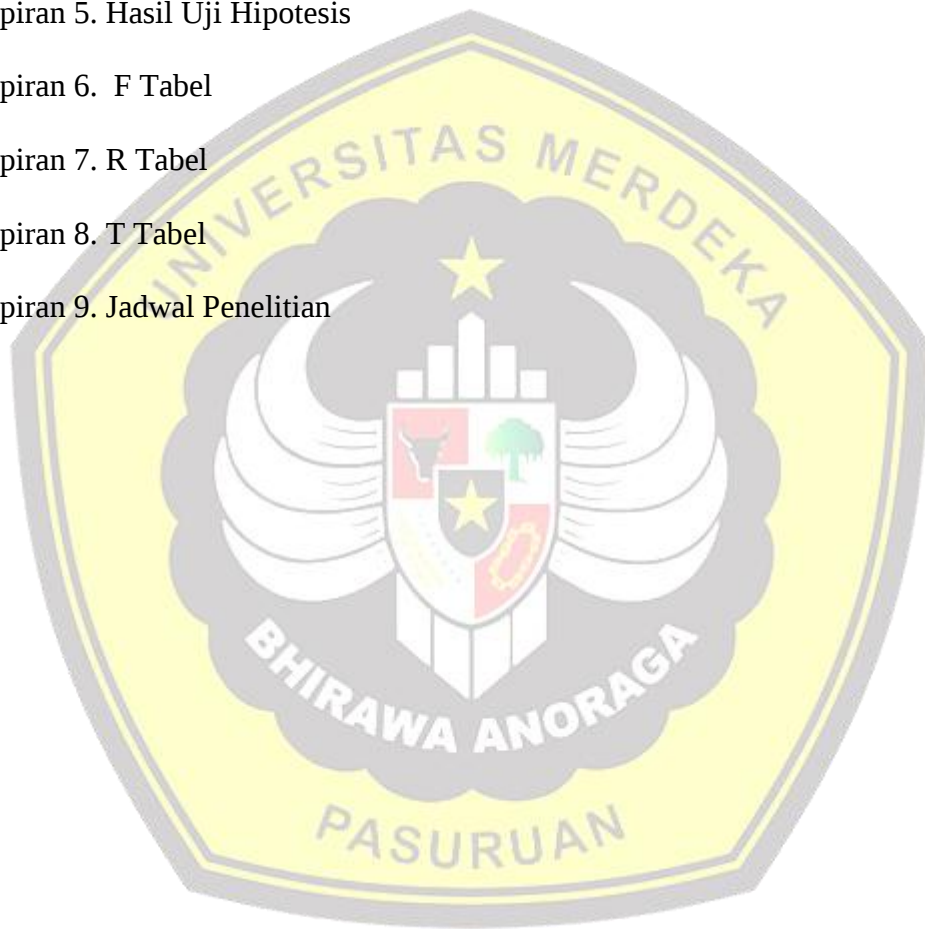
Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis

Lampiran 6. F Tabel

Lampiran 7. R Tabel

Lampiran 8. T Tabel

Lampiran 9. Jadwal Penelitian



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
KOTA PASURUAN**

Andita Kurnia Sari¹, Sri Hastari², Vita Fibriyani³

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Univeristas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Email: anditakurniasari1704@gmail.com,

ABSTRAK

Aparatur Sipil Negara (ASN) memiliki peran penting dalam menjalankan tugas pemerintahan dan memberikan pelayanan publik. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Pasuruan sebagai salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menangani urusan strategis di bidang industri dan perdagangan dituntut untuk memiliki kinerja yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja ASN di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Pasuruan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh ASN yang berjumlah 53 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN dengan nilai signifikansi 0,000 dan kontribusi sebesar 33,7%. (2) Motivasi kerja (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN dengan nilai signifikansi 0,118. (3) Lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN dengan nilai signifikansi 0,008.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai